



تم تصنيف مجموعة من المرشحين المؤهلين مسبقاً لانتخاب مفوضين (2) من الاتحاد الأفريقي (AU)، باسم مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار ؛ ومفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية

بموجب القرار (XXXVIII) EX.CL/Dec.1125

1 - في مؤتمر القمة الاستثنائي الحادي عشر المعقود في 17 و 18 تشرين الثاني / نوفمبر 2018 بشأن الإصلاح المؤسسي ، أنشأ مؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي هيكلًا جديدًا وعملية جديدة لاختيار القيادة العليا لمفوضية الاتحاد الأفريقي .

2 - عين المؤتمر ، في الفقرة 2 من قراره (XXXVIII) Assembly / AU / Dec.761 ، فريق الشخصيات الأفريقية البارزة من المناطق التالية:

أ) وسط أفريقيا: السفير فيلمون يانغ (الكاميرون)،

ب) شرق أفريقيا : السفير كونغيت سينجورجيس (إثيوبيا)

ج) جنوب إفريقيا السفير تولياميني كالوموه (ناميبيا)

د) غرب أفريقيا: حضرة حسن بوبكر جالو (غامبيا)

3 - لم ترشح المنطقة الشمالية ممثلًا لها.

4. في الدورة العادية الثامنة والثلاثين للمجلس التنفيذي التي عقدت في 3 و 4 فبراير 2021 ، أحاط المجلس علماً بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين ستة (6) مفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي.

5. في الجلسة المذكورة ، انتخب المجلس التنفيذي وعين أربعة (4) مفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي لمدة أربع (4) سنوات لحقائب الزراعة والتنمية الريفية والاقتصاد الأزرق والبيئة المستدامة ؛ التنمية الاقتصادية والتجارة والصناعة والتعدين؛ البنية الأساسية والطاقة؛ والشؤون السياسية والسلام والأمن.

6- قرر المجلس التنفيذي في دورته العادية ((XXXVIII) EX.CL/Dec.1125 ، الفقرة 4) أن مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار ومفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية يتم انتخابه في الدورة العادية للمجلس التنفيذي في يونيو / يوليو 2021 والمفوضين المنتهية ولايتهم سارة انيانغ اجبور وسعادة أميرة الفاضل محمد الفاضل تتولا مهامها.

7- وقرر المجلس كذلك ((XXXVIII) EX.CL/Dec.1125 ، الفقرة 5) أن يكون المرشحون الذين سيتم انتخابهم من بين المرشحين الذكور من المنطقة الشمالية والمرشحات من المنطقة الغربية ، على التوالي ، وفقاً بأحكام النظام الأساسي للمفوضية وكذلك النظام الداخلي للمؤتمر.

8. وعلاوة على ذلك ، استدعا المجلس التنفيذي في قراره (XXXVIII) EX.CL/Dec.1125 ، الفقرتان 6 و 7 ، إلى مقرري الجمعية العامة (XI) Dec.1 / Assembly / AU / Ext و (33) Assembly / AU / Dec.761 وتم الموافقة على الجداول الزمنية التالية:

- أ. على المفوضية التواصل مع الدول الأعضاء لتقديم المرشحين - من فبراير إلى مارس 2021 ؛
 ب. تقديم المرشحين من قبل الدول الأعضاء - من مارس إلى أبريل 2021 ؛
 ج. تقييم المرشحين من قبل اللجنة - من أبريل إلى مايو 2021 ؛ و
 د. توزيع المرشحين المؤهلين مسبقاً إلى الدول الأعضاء - يونيو 2021.

9 - تمشيا مع الولاية الموسعة للفريق ، تم تحديد النواتج التالية لهذه المهمة:

- أ) قائمة مرتبة بالمرشحين المختارين مسبقاً ؛ و
 ب) تقرير عن عملية التقييم.

10 - وتلقى الفريق مساعدة فنية من الشركة الأفريقية المستقلة ، PricewaterhouseCoopers Associates Africa Limited (موريشيوس) (PWC) ، التي دعمت الفريق في الاختيار المسبق للقيادة العليا لمفوضية الاتحاد الأفريقي عملاً بالقرار EXT / Assembly / AU / ديسمبر 1.

11 - وفقاً لتعليماته وتوجيهاته، قام الفريق ، بمساعدة الشركة ، بالتأكد من أن عملية التقييم للمرشحين لمناصب التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار وحفاظة الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية تتسم بالمصداقية والشفافية تنافسية وفعالة.

12 - في 7 أيار / مايو 2021 ، أحال مكتب المستشار القانوني للاتحاد الأفريقي إلى الفريق مجموعة تسعة (9) ترشيحات من المنطقتين الشمالية والغربية وظيفتي المفوضين (2) على النحو الموجز أدناه:

ملف	عدد الطلبات الواردة	منطقة	جنس
أ	8	شمالي	ذكر
ب	1	الغربي	أنثى
مجموع	9		

الجدول 1 : عدد الطلبات الواردة لكل محافظة

13 - تمشيا مع القرار ، (XI) Dec.1 / Assembly / AU / Ext ، الفقرتان 16 و 19 (ب) ، أجرى الفريق استعراضاً أولياً للتسعة (9) من الطلبات والسير الذاتية ، بما في ذلك بيانات الرؤية الخاصة بهم مقابل الحد الأدنى من المعايير الموضحة في ملفات تعريف الوظائف. كان الحد الأدنى لمتطلبات المحافظ على النحو المبين في ملفات الوظائف المنشورة كما يلي:

ملف	الحد الأدنى من المتطلبات
أ	التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار • درجة الماجستير في التربية والعلوم والتكنولوجيا والعلوم الاجتماعية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها. • درجة الدكتوراه في التربية والعلوم والتكنولوجيا والعلوم الاجتماعية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها ميزة إضافية

<ul style="list-style-type: none"> • ما لا يقل عن ثمانية عشر (18) عامًا من الخبرة المهنية ذات الصلة مع ما لا يقل عن عشر (10) سنوات خدم في دور قيادي رفيع ويفضل أن يكون ذلك في منظمة حكومية دولية أو حكومة وطنية / خدمة عامة أو مؤسسة دولية أو إقليمية. • إجادة إحدى لغات العمل في الاتحاد الأفريقي. الطلاقة في لغة عمل أخرى في الاتحاد الأفريقي أمر مرغوب فيه للغاية. 	
<ul style="list-style-type: none"> • درجة الماجستير في العلوم الطبية أو الصحية أو العلوم الاجتماعية أو دراسات التنمية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها. • تعتبر درجة الدكتوراه في العلوم الصحية أو الصحة العامة أو العلوم الاجتماعية أو دراسات التنمية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها ميزة إضافية • ما لا يقل عن ثمانية عشر (18) عامًا من الخبرة المهنية ذات الصلة مع ما لا يقل عن عشر (10) سنوات خدم في دور قيادي رفيع ويفضل أن يكون ذلك في منظمة حكومية دولية أو حكومة وطنية / خدمة عامة أو مؤسسة دولية أو إقليمية. • إجادة إحدى لغات العمل في الاتحاد الأفريقي. الطلاقة في لغة عمل أخرى في الاتحاد الأفريقي أمر مرغوب فيه للغاية. 	<p>ب</p> <p>الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية</p>

الجدول 3: الحد الأدنى من المتطلبات الأكاديمية والمهنية والخبرة لكل محافظة

14 - بعد الاستعراض الأولي ، وجد الفريق أن أربعة (4) متقدمين لم يستوفوا الحد الأدنى من المتطلبات. وهكذا دعت الهيئة خمسة (5) متقدمين لمزيد من التقييم.

15 - المرشحون الخمسة (5) المدعوون لإجراء مزيد من التقييم على النحو التالي:

ملف	عدد الطلبات الواردة	تقدم عدد المرشحين للمقابلات
ا	8	4
ب	1	1
مجموع	9	5

الجدول 3: ملخص المرشحين المختارين

16- المرشحون الذين تقدموا في إجراء المقابلات مصنّفون حسب المنطقة في الجدول أدناه.

منطقة	عدد الطلبات الواردة	تقدم عدد المرشحين للمقابلات
شمالي	8	4
الغربي	1	1
	9	5

الجدول 4: تحليل مقارنة لعدد المرشحين المستقبليين والمتقدمين حسب المنطقة

17. من بين خمسة (5) مرشحين الذين تقدموا إلى مرحلة التقييم ، كانت هناك واحدة (1) من الإناث بينما كان أربعة (4) من الذكور.

18- وتضمنت عملية التقييم مقابلات على أساس الكفاءة وتمارين محاكاة وتقييمات القياس النفسي.

19. اعتمد الفريق أسلوبه السابق في التصنيف بعلامة نجاح بنسبة 70٪. تم تصنيف المرشحين حسب درجاتهم على النحو التالي:

فئة	تصنيف
أ	فما فوق ٩٠%
ب	٨٠% إلى ٧٩%
ج	٧٠% إلى ٧٩%

20. بعد عملية التقييم ، حصل اثنان (2) من المرشحين على ٧٠٪ وما فوق ، بينما سجل ثلاثة (3) مرشحين أقل من ٧٠٪.

21- وافقت الهيئة على القائمة المختصرة المصنفة للمرشحين المؤهلين مسبقاً لانتخاب المفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي في الدورة العادية للمجلس التنفيذي في يونيو / يوليو 2021 وتقديم ، كما هو موضح أدناه.

أ. مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار

اسم	نتيجة	دولة	منطقة	جنس
بلحسين محمد	91%	الجزائر	شمالي	ذكر
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح

الجدول 5: مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض التربية والعلوم والتكنولوجيا والابتكار

ب. مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية

اسم	نتيجة	دولة	منطقة	جنس
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح
ميناتا سامات سيسوما	70%	بوركينافاسو	الغربي	أنثى

الجدول 6: المرشح المؤهل مسبقاً لمنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية

22. سيقدم تقرير إلى مؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي في دورته العادية الخامسة والثلاثين (35).

23 - قدمها أعضاء فريق الأفارقة البارزين لاختيار المرشحين لمنصب مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار ومنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية باللغة الإنجليزية ، على أنه النص الأصلي.

24- حرر في اليوم الحادي والثلاثين من شهر مايو 2021.

السكرتير فيليمون يانغ

التوقيع :

السفير كونجيت سينجيجورجيس التوقيع : _____

السفير تولياميني كالوموه التوقيع : _____

المحترم حسن بوبكر جالو التوقيع : _____

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2021-09-27

Report of the Commission on the Election and Appointment of two (2) Commissioners of the African Union Commission

DCMP

<https://archives.au.int/handle/123456789/10488>

Downloaded from African Union Common Repository