

**AFRICAN UNION**

**الاتحاد الأفريقي**



**UNION AFRICAINE**

**UNIÃO AFRICANA**

---

Addis-Abeba (ETHIOPIE) P. O. Box 3243 Téléphone 5517 700 Fax : 551 78 44

Website : [www.africa-union.org](http://www.africa-union.org)

---

**CONSEIL EXECUTIF**

**Onzième session ordinaire**

**25-29 juin 2007**

**Accra (GHANA)**

**Ex.CL/336 (XI)**

**RAPPORT INTERIMAIRE SUR LE RECRUTEMENT**

## **I. INTRODUCTION**

La Commission de l'Union africaine en tant qu'organe chargé de mettre en œuvre le processus d'intégration sur le continent, ne peut pas réaliser cette noble cause sans mettre en place une base de ressources humaines hautement qualifiées.

Les besoins en capital humain de la Commission ont été approuvés par le Conseil exécutif à Maputo en juillet 2003 et ensuite à Syrte en juillet 2005 et à Khartoum en janvier 2006.

La Commission a continué de recruter des fonctionnaires qui sont des citoyens des Etats membres en publiant tous les postes vacants de la catégorie professionnelle ainsi que ceux des catégories GSA4 – GSA6 et la réponse à cette publication de postes a été encourageante.

Les décisions susmentionnées des Conseils exécutifs prises à Maputo, Syrte et Khartoum ont donné à la Commission un effectif de 912 fonctionnaires divisés en 10,450 et 448 fonctionnaires élus, de la catégorie professionnelle et des services généraux respectivement. Le recrutement du personnel de la catégorie professionnelle a nécessité une approche très prudente étant donné qu'il s'agit de l'essentiel des efforts déployés par la Commission pour mettre en œuvre son programme de travail global dans les domaines prioritaires de l'intégration régionale, de la paix et de la sécurité, de la transformation institutionnelle et de la vision partagée.

Le détail du nombre total de fonctionnaires autorisé figure dans la Partie II, ceux déjà recrutés depuis le Sommet de janvier 2007 à Addis-Abeba dans la Partie III et ceux à recruter dans la Partie IV.

## **II. NOMBRE TOTAL DES FONCTIONNAIRES APPROUVE DE LA COMMISSION**

Après l'approbation par des Conseils exécutifs tenus à Maputo (Mozambique) juillet 2003, Syrte (Libye) juillet 2005 et Khartoum (Soudan) janvier 2006, le total approuvé des fonctionnaires de la Commission est ce qui suit :

1. La structure des postes de Maputo (Partie A) et (Partie B) prévoit un effectif total de 912 fonctionnaires pour la Commission ;
2. au 15 juin 2007, le nombre total de fonctionnaires des catégories en poste était de 109 et 42 ont été recrutés récemment mais n'ont pas encore pris service ;
3. une comparaison entre le nombre par grade selon la structure ajustée et le nombre de fonctionnaires en poste au 15 juin 2007 est la suivante :

**Tableau 1**

| Catégorie            | Grade        | Structure de Maputo | Pourcentage   | Personnel en poste | Recruté récemment (juin 2007) | Différence (à recruter) |
|----------------------|--------------|---------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Fonctionnaire élu    | Elu          | 10                  | 1,10%         | 10                 |                               | 0                       |
| Professionnelle      | D1           | 20                  |               | 12                 | 1                             | 7                       |
|                      | P6           | 8                   |               | 9                  |                               | -1                      |
|                      | P5           | 66                  |               | 49                 | 5                             | 12                      |
|                      | P4           | 53                  |               | 34                 | -                             | 19                      |
|                      | P3           | 133                 |               | 80                 | 13                            | 40                      |
|                      | P2           | 162                 |               | 56                 | 20                            | 36                      |
|                      | P1           | 15                  |               | 5                  | 2                             | 8                       |
|                      | <b>Total</b> | <b>457</b>          | <b>50,11%</b> | <b>245</b>         | <b>41</b>                     | <b>171</b>              |
| GSA                  | GSA6         | 8                   |               | 12                 |                               | -4                      |
|                      | GSA5         | 71                  |               | 63                 |                               | 8                       |
|                      | GSA4         | 132                 |               | 79                 | 1                             | 52                      |
|                      | GSA3         | 47                  |               | 44                 |                               | 3                       |
|                      | GSA2         | 7                   |               | 2                  |                               | 5                       |
|                      | GSA1         | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
|                      | <b>Total</b> | <b>265</b>          | <b>29,06%</b> | <b>200</b>         | <b>1</b>                      | <b>64</b>               |
| GSB                  | GSB10        | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
|                      | GSB9         | 33                  |               | 15                 |                               | 18                      |
|                      | GSB8         | 46                  |               | 23                 |                               | 23                      |
|                      | GSB7         | 53                  |               | 49                 |                               | 4                       |
|                      | GSB6         | 48                  |               | 36                 |                               | 12                      |
|                      | GSB5         | 0                   |               | 31                 |                               | -31                     |
|                      | GSB4         | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
|                      | GSB3         | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
|                      | GSB2         | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
|                      | GSB1         | 0                   |               | 0                  |                               | 0                       |
| <b>Total</b>         | <b>180</b>   | <b>19,73%</b>       | <b>154</b>    | <b>-</b>           | <b>26</b>                     |                         |
| <b>Total général</b> | <b>912</b>   | <b>100%</b>         | <b>609</b>    | <b>42</b>          | <b>261</b>                    |                         |

**Tableau 2 : Récapitulatif de la structure approuvée de la Commission par catégorie et par Département**

| Bureau/ Département                         | Elu       | Prof.      | GSA        | GSB        | Total |            |
|---|-----------|------------|------------|------------|-------|------------|
| Président                                   | 1         | 88         | 50         | 6          |       |            |
| Vice-Président                              | 1         | 131        | 124        | 107        |       |            |
| Paix et Sécurité                            | 1         | 61         | 27         | 16         |       |            |
| Affaires politiques                         | 1         | 56         | 17         | 21         |       |            |
| Affaires sociales                           | 1         | 21         | 9          | 5          |       |            |
| Economie rurale et Agriculture              | 1         | 46         | 17         | 21         |       |            |
| Infrastructure et Energie                   | 1         | 11         | 4          | 0          |       |            |
| Commerce et Industrie                       | 1         | 11         | 5          | 0          |       |            |
| Ressources humaines, Science et Technologie | 1         | 17         | 8          | 4          |       |            |
| Affaires économiques                        | 1         | 15         | 4          | 0          |       |            |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>10</b> | <b>457</b> | <b>265</b> | <b>180</b> |       | <b>912</b> |

Tableau 3 : Récapitulatif de la situation du personnel au 15 juin 2007

|                     | Catégorie professionnelle | Catégorie des services généraux | Total |
|---------------------|---------------------------|---------------------------------|-------|
| Au 31 décembre 2003 | 94                        | 190                             | 284   |
| Au 15 juin 2007     | 296                       | 355                             | 651   |

### III. PERSONNEL RECRUTE DEPUIS LE SOMMET DE JANVIER 2007

1. L'équipe indépendante de consultants pour la sélection a présélectionné des candidats et mené des interviews pour 69 postes de la catégorie professionnelle.

A la fin des interviews, l'analyse des recommandations de l'équipe a révélé que 60 candidats ont été retenus mais en raison du fait qu'un certain nombre venait des pays dont les quotas étaient dépassés, seuls 41 ont reçu des lettres de nomination et sont attendus pour prendre service.

**Les 28 postes non pourvus sont en train d'être publiés à nouveau.**

2. Au début de février 2007, les consultants pour la sélection ont effectué des interviews pour les postes de la catégorie des services généraux.

Des lettres de nomination ont été envoyées aux 44 candidats retenus dont la plupart travaillaient avec la Commission avec des contrats à durée déterminée (voir Annexe 2).

### IV. PERSONNEL RESTANT A RECRUTER

#### 4.1 Tableau 1

Ce tableau indique ce qui suit :

- i) sur un total de 912 fonctionnaires approuvé par le Conseil exécutif, 609 sont actuellement en poste, c'est-à-dire 66,78% ;
- ii) quarante deux (42) recrutés en juin 2007 n'ont pas encore pris service ;
- iii) cela fait une différence de **261 fonctionnaires**, soit 28,61% à recruter ;
- iv) sur un total de 261 fonctionnaires à recruter, 171 appartiennent à la catégorie professionnelle, c'est-à-dire 64,52% ;
- v) des mesures administratives sont prises pour redresser la situation du personnel surnuméraire aux catégories GSA6 et GSB5.

La structure initiale de Maputo prévoyait un effectif total de 758 fonctionnaires, il reste par conséquent 107 fonctionnaires à recruter. Pour **ces postes**, nous sommes en train **de publier certains d'entre eux pour**

**la troisième fois de** et nous comptons achever cet exercice dans un mois si nous avons les candidats appropriés.

- 4.2 Au cours du mois d'avril 2007, des examens techniques ont été organisés pour les postes de secrétaire et de commis, qui entrent dans la catégorie des services généraux et nous espérons que les **13 postes** seront pourvus au début du mois de juillet 2007.
- 4.3 Toutes les mesures nécessaires sont prises pour publier les postes et achever le processus de recrutement au 31 décembre 2007. A cet égard, la Commission publie les postes restants, à commencer par les postes des bureaux suivants :

|   | <u>Nombre de postes</u> |
|---|-------------------------|
| • Bureau du Président   | 1                       |
| • Direction de l'Administration et de la mise en valeur des Ressources humaines | 15                      |
| • Direction de la Programmation, du Budget, des Finances et de la Comptabilité  | 5                       |
| • Direction des Services médicaux   | <u>14</u>               |
| <b>Total</b>  | <b>35</b>               |

Dès que les Départements finaliseront les définitions d'emploi avec l'Administration, les prochaines annonces de poste seront faites immédiatement.

## **V. PROBLEMES RENCONTRES DANS LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

### **5.1 Système de quota**

5.1.1 Le système actuel de quota est basé sur la décision de Maputo de juillet 2003 et concerne 386 postes de la catégorie professionnelle. Le nombre de postes de la catégorie professionnelle a ensuite été porté à 457 par les décisions des Sommets de Syrte et de Khartoum. Une décision est par conséquent nécessaire pour savoir comment les 71 postes supplémentaires de la catégorie professionnelle doivent être répartis entre les Etats membres.

5.1.2 Si on analyse les recrutements qui ont été faits jusqu'ici, il devient évident que :

- 21 Etats membres ont déjà atteint leur quota fixé par la Décision de Maputo (voir Annexe 5) ;
- des candidats plus compétents et plus qualifiés continuent de venir des pays qui ont atteint leur quota ou qui l'ont dépassé ;

- les demandes venant des pays qui n'ont pas atteint leur quota sont insuffisantes ;
- il y a 6 Etats membres qui sont sous sanction et leurs nationaux ne peuvent pas être recrutés.

## **5.2 Parité**

Nous avons reçu moins de demandes de femmes candidates que de demandes d'hommes.

## **5.3 Rémunération non compétitive**

La rémunération non compétitive offerte par la Commission de l'UA par rapport aux autres organisations internationales n'attire pas les candidats compétents spécialement ceux d'Etats membres qui paient des salaires élevés tels que l'Afrique du Sud et la Libye.

## **CONCLUSION**

Le rapport intérimaire ne couvre que la période après le Sommet de janvier 2007 au cours de laquelle un total de 85 fonctionnaires a reçu des lettres de nomination. La Commission fait de son mieux pour pourvoir les postes autorisés et lance un appel pour que :

- Une décision soit prise sur le traitement du quota des 71 postes supplémentaires de la catégorie professionnelle ;
- Pour attirer et retenir le personnel compétent, les propositions de salaire actuelles soient examinées favorablement ;
- Les Etats membres qui n'ont pas atteint leur quota de Maputo encouragent leurs nationaux à postuler pour les postes de la catégorie professionnelle qui sont publiés ;
- Finalement, les ressources financières requises soient mises à disposition à temps afin que cet important processus puisse s'achever.

## **ANNEXES**

**CANDIDATS SELECTIONNES, INTERVIEWES ET  
RECOMMANDES POUR RECRUTEMENT**

| <b>Nom</b>                     | <b>Poste</b>  | <b>Grade</b> | <b>Sexe</b> | <b>Nationalité</b> |
|--------------------------------|---|--------------|-------------|--------------------|
| 1. Ms. Khellaf Lamouchi Nedjat | Directrice, Direction des Services de Conférence                              | D1           | Féminin     | Algérienne         |
| 2. Elizabeth Gacheke           | Vérificateur  | P2           | Féminin     | Kenyanne           |
| 3. Faisal Djama                | Vérificateur  | P2           | Masculin    | Djiboutienne       |
| 4. Mokone S. Joyce             | Vérificateur principal– Operations & Questions MGT                            | P3           | Féminin     | Lesotho            |
| 5. P.A. Molota                 | Fonctionnaire Affaires économiques et sociales - Bureau de New York           | P2           | Féminin     | Lesotho            |
| 6. Nashwa Kamel                | Webmaster, Alger  | P2           | Féminin     | Egyptienne         |
| 7. Adam Amomoun                | Fonctionnaire des achats  | P2           | Masculin    | Nigérienne         |
| 8. Gaafar Rizig Allah          | Documentaliste – SAFGRAD  | P1           | Macsculin   | Sudanaise          |
| 9. Imed Zammit                 | Fonctionnaire principal des politiques-Transport maritime & fluvial           | P3           | Masculin    | Tunisienne         |
| 10. Abdel F. Mabrouk Amr       | Expert scientifique principal – Entomologie (CPI)                             | P3           | Masculin    | Egyptienne         |
| 11. Ashraf M. Elhad Elazzazi   | Fonctionnaire principal des Programmes - CELTHO                               | P3           | Masculin    | Egyptienne         |
| 12. Atef Mohamed Ibrahim       | Fonctionnaire des politiques- Energie solaire, éolienne, biogas & géothermale | P2           | Masculin    | Egyptienne         |



|            |                          | <b>Poste</b>  | <b>Grade</b> | <b>Sexe</b> | <b>Nationalité</b> |
|------------|--------------------------|---|--------------|-------------|--------------------|
| <b>13.</b> | Kyari Mohammed           | Scientifique - Coordination   | P2           | Masculin    | Nigérienne         |
| <b>14.</b> | Ali I. Mousa             | Fonctionnaire principal des politiques - Douanes  | P3           | Masculin    | Comorienne         |
| <b>15.</b> | Dauda Foday Suma         | Fonctionnaire des politiques - Industrie  | P2           | Masculin    | Sierra Léone       |
| <b>16.</b> | Yakhdane Habib           | Fonctionnaire Affaires politiques/juridiques – Genève   | P2           | Masculin    | Tunisienne         |
| <b>17.</b> | Abderhmane Khecha        | Fonctionnaire des politiques - Infrastructure rurale & Marketing  | P2           | Masculin    | Algérienne         |
| <b>18.</b> | Adoum Gagoloum           | Fonctionnaire, Administration des services extérieurs & Budget – Division Appui à la paix               | P2           | Masculin    | Tchadienne         |
| <b>19.</b> | Hussein Hassan Hussein   | Chef, Division de l'Industrie   | P5           | Masculin    | Egyptienne         |
| <b>20.</b> | Hesham Ahmed F. Metwaly  | Fonctionnaire principal – Formation, Evaluations, Doctrine & Planification                              | P3           | Masculin    | Egyptienne         |
| <b>21.</b> | Furuma Filipe Alimo      | Fonctionnaire des politiques – Développement économique et social des ONG                               | P2           | Masculin    | Mozambicain        |
| <b>22.</b> | Mouaya Pouyi C. Emmanuel | Fonctionnaire des politiques – Spécialiste Etudes, Analyses de l'alerte, de la prévention & Publication | P2           | Masculin    | Congo Brazzaville  |
| <b>23.</b> | Ghazi Ben Ahmed          | Economiste principal - Bureau de Bruxelles  | P3           | Masculin    | Tunisienne         |
| <b>24.</b> | Makrem Hajjem            | Fonctionnaire, Finances & Administration – Bureau régionaux Afrique de l'Ouest & Afrique centrale       | P2           | Masculin    | Tunisienne         |

|            |                           | <b>Poste</b>  | <b>Grade</b> | <b>Sexe</b> | <b>Nationalité</b> |
|------------|---------------------------|---|--------------|-------------|--------------------|
| <b>25.</b> | Linus S. Chata            | Fonctionnaire, formation et Développement des carrières   | P2           | Masculin    | Namibienne         |
| <b>26.</b> | Sahnoun Adel              | Analyste – Unité Base de données et Documentation   | P2           | Masculin    | Algérienne         |
| <b>27.</b> | Rita Bissounauth Purbhoo  | Fonctionnaire principale des politiques – Education   | P3           | Féminin     | Mauricienne        |
| <b>28.</b> | Jose Alene Among          | Statisticien  | P2           | Masculin    | Guinée Equatoriale |
| <b>29.</b> | Klaudomandje Nadjaldognar | Fonctionnaire principal des politiques- Diaspora & stockage de l'information  | P3           | Masculin    | Tchad              |
| <b>30.</b> | Brenda Nolene Kok         | Fonctionnaire de la Communication   | P2           | Féminin     | Afrique du Sud     |
| <b>31.</b> | Ahmed ElBasheer ElMadani  | Chef, Division de la Diaspora   | P5           | Masculin    | Soudanaise         |
| <b>32.</b> | Jalel Chelba              | Chef, Division de la société civile   | P5           | Masculin    | Tunisienne         |
| <b>33.</b> | Ali Boufadene             | Chef, Unité Base de données et documentation  | P3           | Masculin    | Algérienne         |
| <b>34.</b> | Cecilio Jesus Mbamesi     | Expert principal- Prévention des conflits   | P3           | Masculin    | Guinée Equatoriale |
| <b>35.</b> | Yankey Auguste K.         | Fonctionnaire des politiques – Technologies de l'Information et de la Communication                                     | P2           | Masculin    | Ivorienne          |
| <b>36.</b> | Khalil Mukasabi           | Fonctionnaire-Mise en valeur des ressources humaines(Pension, Assurance, Sélection, Bien-être et Avantages du personnel | P2           | Masculin    | Libyenne           |
| <b>37.</b> | Iyah A. Onuk              | Chef – Equipe de gestion des projets  | P3           | Masculin    | Nigérienne         |

|            |                          | <b>Poste</b>   | <b>Grade</b> | <b>Sexe</b> | <b>Nationalité</b> |
|------------|--------------------------|--|--------------|-------------|--------------------|
| <b>38.</b> | Moctar O.A.<br>Yedally   | Chef, Division<br>Télécommunications et<br>Poste                       | P5           | Masculin    | Mauritanie         |
| <b>39.</b> | Kechiche Iadh            | Documentaliste/ Archiviste   | P1           | Masculin    | Tunisienne         |
| <b>40.</b> | Mukwende<br>Jacques      | Fonctionnaire principal des<br>politiques - Mobilisation               | P3           | Masculin    | Rwandaise          |
| <b>41.</b> | Cisse Marian<br>Mohammed | Secrétaire du Comité des<br>droits et de la protection de<br>l'enfance | P5           | Féminin     | Nigérienne         |

**CANDIDATS SELECTIONNES POUR LES POSTES  
DE LA CATEGORIE DES SERVICES GENERAUX ET  
INTERVIEWES EN SEPTEMBRE 2006**

| <b>Poste</b>  | <b>Grade</b> | <b>Nom</b>          | <b>Nationalité</b> |
|---|--------------|---------------------|--------------------|
| 1. Préposé aux voyages                                | GSA3         | Selamawit Mehari    | Ethiopienne        |
| 2. Préposé principal aux voyages (Commis aux voyages) | GSA5         | Girma Abebe Alemu   | “                  |
| 3. Préposé Offset & Opérateur Reproduction            | GSA3         | Ahmed Aman          | “                  |
| 4. Préposé Offset & Opérateur Reproduction            | GSA3         | Biniam Getu         | “                  |
| 5. Préposé Offset & Opérateur Reproduction            | GSA3         | Tariku Ephrem       | “                  |
| 6. Préposé Offset & Opérateur Reproduction            | GSA3         | Mohamed Amin Hassen | “                  |
| 7. Technicien relieur                                 | GSA3         | Mebrate Bekele      | “                  |
| 8. Préposé au montage De film                         | GSA3         | Workneh Kebede      | “                  |
| 9. Préposé au montage De film                         | GSA3         | Fisseha Hailu       | “                  |
| 10. Préposé au tirage                                 | GSA3         | Gizachew Teklewold  | “                  |
| 11. Superviseur Service Courrier                      | GSA5         | Hanna Tesfaye       | “                  |
| 12. Préposé à la publication assistée par ordinateur  | GSA4         | Nector Mbilima      | Zambienne          |
| 13. Préposé à la publication assistée par ordinateur  | GSA4         | Henock Ayele Lemma  | Ethiopienne        |
| 14. Préposé au traitement de données                  | GSA5         | Evelyn Khaimba      | Kenyanne           |

|  |      |                           |             |
|--|------|---------------------------|-------------|
| 15. Commis au traitement des données sur les ressources humaines | GSA5 | Almaz Ayalew Yilma        | Ethiopienne |
| 16. Assistante de Protocole                                      | GSA5 | Beatrice Irangi           | Kenyanne    |
| 17. Assistant de Protocole                                       | GSA5 | Tesfaye Gemechu           | Ethiopienne |
| 18. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Hanna Zerihun Legesse     | “           |
| 19. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Orit Ibrahim              | “           |
| 20. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Josephine Ihnoma Nwaelugu | Nigérienne  |
| 21. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Fetun Antonios            | Ethiopienne |
| 22. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Shiferaw Degefa           | “           |
| 23. Assistant à la Salle de veille                               | GSA5 | Alemayehu Behabtu         | “           |
| 24. Graphiste  | GSA4 | Mesfin Aberra Bayisa      | “           |
| 25. Graphiste  | GSA4 | Chanda Boykie K           | Botswana    |
| 26. Catalogueur  | GSA5 | Stephen Mayega            | Ougandaise  |
| 27. Catalogueur Tanzanienne                                      | GSA5 | Milka Mkemwa              |             |
| 28. Catalogueur  | GSA5 | Kirubel Getachew          | Ethiopienne |
| 29. Assistant Administratif                                      | GSA5 | Kifle Amenu               | “           |
| 30. Assistante Administrative                                    | GSA5 | Bethlehem Wogayehu        | “           |
| 31. Assistante Administrative                                    | GSA5 | Rahel Akalewolde          | “           |

|                               |      |                         |             |
|-------------------------------|------|-------------------------|-------------|
| 32. Assistante Administrative | GSA5 | Fikerte Bekele G/Tsadik | “           |
| 33. Secrétaire                | GSA4 | Regina Mugabe           | Tanzanienne |
| 34. Cassier                   | GSA5 | Thomas Lumbilla Mhanga  | Tanzanienne |
| 35. Préposé à la Pharmacie    | GSA4 | Pharaoh Chayire         | Zimbabwe    |
| 36. Superviseur du Transport  | GSA5 | Abere Shiferaw          | Ethiopienne |
| 37. Infirmière en chef        | GSA5 | Maria Msibi             | Swaziland   |
| 38. Infirmière                | GSA4 | Coulibaly Nebenbin      | Ivorienne   |
| 39. Infirmière                | GSA4 | Sibongile Sithole       | Zimbabwe    |
| 40. Infirmière                | GSA4 | Tirunesh Tadesse        | Ethiopienne |
| 41. Superviseur Sécurité      | GSA5 | Moges Bekele            | “           |
| 42. Superviseur Sécurité      | GSA5 | Henock Abate            | “           |
| 43. Superviseur Sécurité      | GSA5 | Engida Sebihat          | “           |
| 44. Infirmière                | GSA4 | Mame Madior Diongue     | Sénégalaise |

**PAYS DES 41 CANDIDATS SELECTIONNES POUR LES POSTES DE LA  
CATEGORIE PROFESSIONNELLE DEPUIS JANVIER 2007 (Voir Annexe 1)**

1. Algérie
2. Tchad
3. Comores
4. Congo Brazzaville
5. Côte d'Ivoire
6. Djibouti
7. Egypte
8. Guinée Equatoriale
9. Kenya
10. Lesotho
11. Libye
12. Mauritanie
13. Maurice
14. Mozambique
15. Namibie
16. Niger
17. Nigeria
18. Rwanda
19. Sierra Leone
20. Afrique du Sud
21. Soudan
22. Tunisie

**REPARTITION DU PERSONNEL PAR QUOTA AU 15 JUIN 2007**

| N°  | Pays                      | Quota<br>(Maputo) | Personnel en<br>poste au<br>31/12/03 | Personnel<br>recruté au<br>15/06/2007 |
|-----|---------------------------|-------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.  | Algérie                   | 17                | 3                                    | 15                                    |
| 2.  | Angola                    | 7                 | 3                                    | 7                                     |
| 3.  | Bénin                     | 5                 | 1                                    | 5                                     |
| 4.  | Botswana                  | 7                 | 0                                    | 7                                     |
| 5.  | Burkina Faso              | 5                 | 4                                    | 4                                     |
| 6.  | Burundi                   | 5                 | 3                                    | 5                                     |
| 7.  | Cameroun                  | 8                 | 3                                    | 10                                    |
| 8.  | Cap Vert                  | 5                 | 1                                    | 1                                     |
| 9.  | République Centrafricaine | 5                 | 1                                    | 1                                     |
| 10. | Tchad                     | 5                 | 1                                    | 5                                     |
| 11. | Comores                   | 4                 | 0                                    | 2                                     |
| 12. | Congo (Rép.)              | 5                 | 1                                    | 5                                     |
| 13. | Côte d'Ivoire             | 10                | 3                                    | 9                                     |
| 14. | R.D.C.                    | 6                 | 1                                    | 1                                     |
| 15. | Djibouti                  | 4                 | 0                                    | 3                                     |
| 16. | Égypte                    | 17                | 2                                    | 17                                    |
| 17. | Guinée Equatoriale        | 4                 | 0                                    | 2                                     |
| 18. | Erythrée                  | 5                 | 0                                    | 1                                     |
| 19. | Ethiopie                  | 7                 | 4                                    | 9                                     |
| 20. | Gabon                     | 7                 | 0                                    | 3                                     |
| 21. | Gambie                    | 4                 | 1                                    | 4                                     |
| 22. | Ghana                     | 7                 | 7                                    | 6                                     |
| 23. | Guinée (Rép.)             | 6                 | 1                                    | 2                                     |
| 24. | Guinée Bissau             | 4                 | 0                                    | 0                                     |
| 25. | Kenya                     | 9                 | 4                                    | 9                                     |
| 26. | Lesotho                   | 5                 | 0                                    | 3                                     |
| 27. | Libéria                   | 4                 | 1                                    | 1                                     |
| 28. | Libye                     | 17                | 1                                    | 9                                     |
| 29. | Madagascar                | 6                 | 2                                    | 6                                     |
| 30. | Malawi                    | 5                 | 2                                    | 4                                     |
| 31. | Mali                      | 5                 | 3                                    | 8                                     |
| 32. | Mauritanie                | 5                 | 1                                    | 2                                     |
| 33. | Maurice                   | 7                 | 5                                    | 6                                     |
| 34. | Mozambique                | 6                 | 2                                    | 4                                     |
| 35. | Namibie                   | 6                 | 0                                    | 4                                     |
| 36. | Niger                     | 5                 | 2                                    | 5                                     |
| 37. | Nigeria                   | 17                | 5                                    | 17                                    |
| 38. | Rwanda                    | 5                 | 0                                    | 5                                     |
| 39. | RASD                      | 4                 | 0                                    | 1                                     |
| 40. | Sao Tomé & Principe       | 4                 | 0                                    | 0                                     |
| 41. | Sénégal                   | 6                 | 4                                    | 6                                     |
| 42. | Seychelles                | 4                 | 0                                    | 0                                     |
| 43. | Sierra Léone              | 4                 | 2                                    | 3                                     |
| 44. | Somalie                   | 5                 | 0                                    | 0                                     |
| 45. | Afrique du Sud            | 17                | 1                                    | 5                                     |
| 46. | Soudan                    | 9                 | 4                                    | 9                                     |



|     |                       |    |   |    |
|-----|-----------------------|----|---|----|
| 47. | Swaziland             | 5  | 0 | 1  |
| 48. | Togo                  | 5  | 5 | 5  |
| 49. | Tunisie               | 15 | 1 | 13 |
| 50. | Ouganda               | 7  | 4 | 6  |
| 51. | Rép. Unie de Tanzanie | 7  | 2 | 7  |
| 52. | Zambie                | 5  | 2 | 4  |
| 53. | Zimbabwe              | 7  | 1 | 7  |

**ETATS MEMBRES AYANT ATTEINT LEUR QUOTA AUX  
TERMES DE LA DECISION DE MAPUTO AU 15 JUIN 2007**

1. Angola
2. Bénin
3. Botswana
4. Burundi
5. Cameroun
6. Tchad
7. Congo (Rép.)
8. Egypte
9. Ethiopie
10. Gambie
11. Kenya
12. Madagascar
13. Mali
14. Niger
15. Nigeria
16. Rwanda
17. Sénégal
18. Soudan
19. Togo
20. Rép. Unie de Tanzanie
21. Zimbabwe

**AFRICAN UNION**

**الاتحاد الأفريقي**



**UNION AFRICAINE**

**UNIÃO AFRICANA**

---

**P. O. Box 3243, Addis Ababa, ETHIOPIA Tel.: 00251-11-5517700 Cable: AU, ADDIS ABABA  
Website: [www.africa-union.org](http://www.africa-union.org)**

---

**Ex.CL/336 (VI)  
Annexe**

**PROPOSITIONS DE LA COMMISSION RELATIVES A LA FORMULE DE  
REPARTITION DES POSTES PROFESSIONNELS AU-DELA DES QUOTAS  
PROPOSES PAR LA STRUCTURE DE MAPUTO**

1. Le Comité des Représentants permanents se souviendra qu'aux termes de la Décision Ex.CL/Dec. 34 (III) adoptée en juillet 2003 à Maputo, un système de quota avait été adopté pour la Commission.
2. Le système de quota susmentionné avait été déterminé sur la base des paramètres suivants :
  - i) situation d'un Etat membre : un minimum de quatre postes par pays ;
  - ii) les postes restants avaient été répartis sur la base des contributions statutaires réglées à l'époque.
3. Par la suite, les postes ci-dessous mentionnés qui ne devraient pas être sujets à quota avaient été déterminés par la Décision de Maputo :
  - i) fonctionnaires élus ;
  - ii) fonctionnaires recrutés par affectation spéciale, tels que Assistants spéciaux, Attaché personnel, Attaché de presse, Directeur et Directeur adjoint de Cabinet du Président ;
  - iii) chef de Cabinet du Vice-Président ;
  - iv) membres du personnel de la catégorie des services généraux.
4. Les quotas de chaque pays avaient été déterminés en tenant compte des paramètres ci-dessus. Ces quotas varient d'un minimum de quatre (4) postes à un maximum de dix sept (17) postes selon les

niveaux des contributions statutaires. L'Annexe I présente les quotas de la structure de Maputo.

5. La Décision Ex.CL/Dec. 217 (VII) adoptée à Syrte (Libye) en juillet 2005 et la Dec. EXT/Ex.CL/Dec. 1 (VIII) adoptée à Khartoum (Soudan) en janvier 2006 sont des versions révisées de la structure de Maputo (Partie B). La structure actuelle dénommée Structure de Maputo révisée (Partie A) et (Partie B) avait prévu un effectif du personnel de 912 fonctionnaires :

|      |  |     |
|------|--|-----|
| i)   | Fonctionnaires élus                          | 10  |
| ii)  | Professionnels                               | 457 |
| iii) | Membres du personnel des services généraux : |     |
|      | a) Catégorie A des services généraux (GSA)   | 265 |
|      | b) Catégorie B des services généraux (GSB)   | 180 |

6. Il convient de noter que le Conseil exécutif avait adopté à Syrte (Libye) en juillet 2005, la Décision Ex.CL/Dec. 223 (VII) sur le barème des contributions. Les Etats membres avaient clairement indiqué que l'adoption de la nouvelle grille d'évaluation ne devrait avoir aucun impact sur le système de quotas existant.

7. En vue de déterminer le quota par pays et en se basant sur le même principe que celui de Maputo, la Commission estime que conformément à la Décision de Maputo, les postes ci-après ne seront pas sujets à quota :

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| i)    | Fonctionnaires élus                                    | 10  |
| ii)   | Personnel de la catégorie des services généraux GSA    | 265 |
| iii)  | Personnel GSB  | 180 |
| iv)   | Assistants spéciaux des 8 Commissaires                 | 8   |
| v)    | Directeur de Cabinet du Président                      | 1   |
| vi)   | Directeur adjoint de Cabinet du Président              | 1   |
| vii)  | Assistant spécial du Président                         | 1   |
| viii) | Attaché de Cabinet (Président)                         | 1   |
| ix)   | Attaché de Cabinet adjoint (Cabinet du Vice-Président) | 1   |
| x)    | Assistant spécial (Vice-Président)                     | 1   |

Nombre total de postes non-sujets à quotas : **469**

En conséquence, le nombre total de postes sujets à quotas devrait être de 443, à savoir 71 postes en dépassement des quotas de Maputo.

8. En se basant sur les deux facteurs susmentionnés dans les paragraphes 4, 5 et 6, à savoir les révisions des structures qui ont entraîné l'augmentation des effectifs du personnel sujet à quota, la Commission aimerait proposer la formule de répartition du personnel ci-après :
  - a) augmenter d'un poste par pays, le nombre minimum actuel de quatre (4) postes par pays. Au cas où cette proposition serait acceptée, le nombre minimum de postes par pays enregistrerait une augmentation et serait de cinq (5) postes par pays ;
  - b) en se basant sur les contributions statutaires, le nombre de postes par pays devrait rester inchangé conformément à la Décision de juillet 2005 de Syrte ;
  - c) le quota par pays devrait varier et passer d'un minimum de cinq (5) postes à un maximum de dix huit (18) conformément à l'Annexe II ;
  - d) les postes restants au nombre de 18 actuellement devraient faire l'objet d'une décision par la haute direction de la Commission en vue de couvrir les écarts observés dans la formule mathématique utilisée pour déterminer le nombre de postes par pays. La haute Direction de la Commission devrait nommer des fonctionnaires aux 18 postes restants de 18 membres du personnel, de préférence des femmes en vue d'augmenter leur nombre. Il convient de noter que le pourcentage actuel de femmes recrutées à la Commission est de 32,81%, ce qui est en-deçà du nombre souhaité. En ce qui concerne la catégorie professionnelle où tous les postes sont sujets à quota, le personnel féminin représente 26,79% contre 73,21% pour les hommes.
9. Le Comité des représentants permanents a également exprimé ses préoccupations sur l'incapacité de la Commission à recruter des femmes. La Commission à l'intention de recruter un nombre plus élevé de femmes. En conséquence, elle aimerait demander au Conseil exécutif d'examiner de nouveau le règlement actuel (Article 15 (a) des Statuts et règlements du personnel relatif au non emploi des épouses et des autres parents des fonctionnaires. La Commission estime que les époux des fonctionnaires ainsi que leurs parents pourraient à présent postuler à des postes au sein de la Commission tant qu'il n'existe aucune relation hiérarchique directe entre les conjoints.

Toutefois, les conjoints devraient avoir le profil approprié pour le poste. Un telle décision permettrait certainement d'augmenter les chances de la Commission en matière de recrutement de femmes compétentes. La proposition relative au recrutement des conjoints et parents de fonctionnaires du personnel par la Commission se base sur les réalités ci-après :

- (i) De plus en plus de jeunes sont recrutés à la Commission. Il est donc difficile pour la Commission de séparer les jeunes couples ;
- (ii) L'emploi des conjoints des fonctionnaires augmenterait les chances de la Commission de recruter des femmes compétentes à des frais réduits sans pour autant compromettre la qualité ;
- (iii) Les Nations Unies ont introduit ce règlement. Etant donné que les Etats membres de l'UA sont membres des Nations Unies , il serait approprié que l'UA suive ce schéma ;
- (iv) L'emploi des conjoints constitue de nos jours une question fondamentale des Droits de l'Homme et la Commission ne devrait pas donner l'impression de promouvoir la discrimination au sein des comptes.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

P. O. Box 3243, Addis Ababa, ETHIOPIA Tel.: 00251-11-5517700 Cable: AU, ADDIS ABABA  
Website: www.africa-union.org

**QUOTA APPROUVE AVEC UN NOMBRE MINIMAL DE QUATRE FONCTIONNAIRES PAR PAYS PLUS LES CONTRIBUTIONS STATUTAIRES**

|    | Etat membre                      | Contributions statutaires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de postes |
|----|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------|------------------------|
|    |                                  |                             | Adhésion                   | Contribution |                        |
| 1  | Algérie                          | 8,25                        | 4                          | 13           | 17                     |
| 2  | Angola                           | 1,68                        | 4                          | 3            | 7                      |
| 3  | Bénin                            | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 4  | Botswana                         | 1,75                        | 4                          | 3            | 7                      |
| 5  | Burkina Faso                     | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 6  | Burundi                          | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 7  | Cameroun                         | 3,04                        | 4                          | 5            | 9                      |
| 8  | Cap Vert                         | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 9  | République Centrafricaine        | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 10 | Tchad                            | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 11 | Comores                          | 0,25                        | 4                          | 0            | 4                      |
| 12 | Congo                            | 0,75                        | 4                          | 1            | 5                      |
| 13 | Côte d'Ivoire                    | 3,59                        | 4                          | 6            | 10                     |
| 14 | République Démocratique du Congo | 1,39                        | 4                          | 2            | 6                      |
| 15 | Djibouti                         | 0,25                        | 4                          | 0            | 4                      |

|    | Etat membre               | Contributions<br>statutaires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de<br>postes |
|----|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------|---------------------------|
|    |                           |                                | Adhésion                   | Contribution |                           |
| 16 | Egypte                    | 8,25                           | 4                          | 13           | 17                        |
| 17 | Guinée Equatoriale        | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 18 | Erythrée                  | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 19 | Ethiopie                  | 1,63                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 20 | Gabon                     | 1,62                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 21 | Gambie                    | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 22 | Ghana                     | 1,91                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 23 | Guinée                    | 1,20                           | 4                          | 2            | 6                         |
| 24 | Guinée Bissau             | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 25 | Kenya                     | 2,92                           | 4                          | 5            | 9                         |
| 26 | Lesotho                   | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 27 | Liberia                   | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 28 | Jamahiriya Arabe Libyenne | 8,25                           | 4                          | 13           | 17                        |
| 29 | Madagascar                | 1,05                           | 4                          | 2            | 6                         |
| 30 | Malawi                    | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 31 | Mali                      | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 32 | Mauritanie                | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 33 | Ile Maurice               | 1,59                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 34 | Mozambique                | 0,95                           | 4                          | 2            | 6                         |
| 35 | Namibie                   | 1,38                           | 4                          | 2            | 6                         |
| 36 | Niger                     | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 37 | Nigeria                   | 8,25                           | 4                          | 13           | 17                        |
| 38 | Rwanda                    | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 39 | RASD                      | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 40 | Sao Tomé & Principe       | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 41 | Sénégal                   | 1,54                           | 4                          | 2            | 6                         |
| 42 | Seychelles                | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |



|    | Etat membre    | Contributions<br>statutaires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de<br>postes |
|----|----------------|--------------------------------|----------------------------|--------------|---------------------------|
|    |                |                                | Adhésion                   | Contribution |                           |
| 43 | Sierra Leone   | 0,25                           | 4                          | 0            | 4                         |
| 44 | Somalie        | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 45 | Afrique du Sud | 8,25                           | 4                          | 13           | 17                        |
| 46 | Soudan         | 2,99                           | 4                          | 5            | 9                         |
| 47 | Swaziland      | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 48 | Togo           | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 49 | Tunisie        | 6,89                           | 4                          | 11           | 15                        |
| 50 | Ouganda        | 1,86                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 51 | Tanzanie       | 1,70                           | 4                          | 3            | 7                         |
| 52 | Zambie         | 0,75                           | 4                          | 1            | 5                         |
| 53 | Zimbabwe       | 2,07                           | 4                          | 3            | 7                         |
|    | <b>TOTAL</b>   | <b>100</b>                     | <b>212</b>                 | <b>160</b>   | <b>372</b>                |

**NOTE**

|   |            |
|---|------------|
| <b>Nombre total des postes</b>  | <b>758</b> |
| <b>Postes non inclus dans les quotas :</b>                            |            |
| * Fonctionnaires élus   | 10         |
| * Nominations spéciales   | 14         |
| * Personnel de la catégorie des services généraux :                   | 362        |
| <b>Nombre de postes non sujets à quota :</b>                          | <b>386</b> |
| <b>Nombre de postes sujets à quota :</b>                              | <b>372</b> |
| <b>Nombre de postes à répartir selon le Statut de l'Etat membre :</b> | <b>212</b> |
| <b>Nombre de postes à répartir selon les contributions :</b>          | <b>160</b> |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

P. O. Box 3243, Addis Ababa, ETHIOPIA Tel.: 00251-11-5517700 Cable: AU, ADDIS ABABA  
Website: [www.africa-union.org](http://www.africa-union.org)

|    | Etat membre                      | Contributions obligatoires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de postes |
|----|----------------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------|
|    |                                  |                              | Adhésion                   | Contribution |                        |
| 1  | Algérie                          | 15,00                        | 5                          | 13           | 18                     |
| 2  | Angola                           | 0,83                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 3  | Bénin                            | 0,34                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 4  | Botswana                         | 0,83                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 5  | Burkina Faso                     | 0,41                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 6  | Burundi                          | 0,06                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 7  | Cameroun                         | 1,54                         | 5                          | 5            | 10                     |
| 8  | Cap Vert                         | 0,16                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 9  | République Centrafricaine        | 0,11                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 10 | Tchad                            | 0,23                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 11 | Comores                          | 0,03                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 12 | Congo                            | 0,31                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 13 | Côte d'Ivoire                    | 1,61                         | 5                          | 6            | 11                     |
| 14 | République Démocratique du Congo | 0,49                         | 5                          | 2            | 7                      |

|    | Etat membre               | Contributions obligatoires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de postes |
|----|---------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------|
|    |                           |                              | Adhésion                   | Contribution |                        |
| 15 | Djibouti                  | 0,08                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 16 | Egypte                    | 15,00                        | 5                          | 13           | 18                     |
| 17 | Guinée Equatoriale        | 0,32                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 18 | Erythrée                  | 0,08                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 19 | Ethiopie                  | 0,63                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 20 | Gabon                     | 0,62                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 21 | Gambie                    | 0,04                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 22 | Ghana                     | 0,69                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 23 | Guinée                    | 0,38                         | 5                          | 2            | 7                      |
| 24 | Guinée Bissau             | 0,02                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 25 | Kenya                     | 1,44                         | 5                          | 5            | 10                     |
| 26 | Lesotho                   | 0,14                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 27 | Liberia                   | 0,04                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 28 | Jamahiriya Arabe Libyenne | 15,00                        | 5                          | 13           | 18                     |
| 29 | Madagascar                | 0,48                         | 5                          | 2            | 7                      |
| 30 | Malawi                    | 0,18                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 31 | Mali                      | 0,40                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 32 | Mauritanie                | 0,11                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 33 | Ile Maurice               | 0,71                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 34 | Mozambique                | 0,43                         | 5                          | 2            | 7                      |
| 35 | Namibie                   | 0,49                         | 5                          | 2            | 7                      |
| 36 | Niger                     | 0,23                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 37 | Nigeria                   | 15,00                        | 5                          | 13           | 18                     |
| 38 | Rwanda                    | 0,19                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 39 | RASD                      | 0,05                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 40 | Sao Tomé & Principe       | 0,01                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 41 | Sénégal                   | 0,74                         | 5                          | 2            | 7                      |

|    | Etat membre    | Contributions obligatoires % | Nombre de postes basés sur |              | Nombre total de postes |
|----|----------------|------------------------------|----------------------------|--------------|------------------------|
|    |                |                              | Adhésion                   | Contribution |                        |
| 42 | Seychelles     | 0,09                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 43 | Sierra Leone   | 0,07                         | 5                          | 0            | 5                      |
| 44 | Somalie        | 0,13                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 45 | Afrique du Sud | 15,00                        | 5                          | 13           | 18                     |
| 46 | Soudan         | 1,86                         | 5                          | 5            | 10                     |
| 47 | Swaziland      | 0,21                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 48 | Togo           | 0,16                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 49 | Tunisie        | 2,96                         | 5                          | 11           | 16                     |
| 50 | Ouganda        | 0,77                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 51 | Tanzanie       | 1,09                         | 5                          | 3            | 8                      |
| 52 | Zambie         | 0,44                         | 5                          | 1            | 6                      |
| 53 | Zimbabwe       | 1,77                         | 5                          | 3            | 8                      |
|    | <b>TOTAL</b>   | <b>100</b>                   | <b>265</b>                 | <b>154</b>   | <b>419</b>             |

**NOTE**

**Nombre total de postes :**

**Postes non-inclus dans les quotas :**

- \* Fonctionnaires élus
- \* Nominations spéciales
- \* Fonctionnaires de la catégorie des services généraux :

**Nombre de postes non-sujets à quotas :**

**Nombre de postes sujets à quotas :**

***423 postes répartis selon l'adhésion et le paiement des contributions***

***18 postes restants à pourvoir. La Direction devrait recruter du personnel compétent et un nombre plus élevé de femmes.***

***Ajustement requis pour 5 postes***

2007

# Rapport Interimaire sur le Recrutement

Union Africaine

Union Africaine

---

<http://archives.au.int/handle/123456789/3503>

*Downloaded from African Union Common Repository*