

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

P. O. Box 3243, Addis Ababa, ETHIOPIA Tel.: 00251-11-5517700 Cable: AU, ADDIS ABABA
Website: www.africa-union.org

**CONSEIL EXECUTIF
DOUZIEME SESSION ORDINAIRE
25 – 29 Janvier 2008
Addis-Abeba (ETHIOPIE)**

EX.CL/368(XII)

**RAPPORT INTERMEDIAIRE SUR LE RECRUTEMENT
AU 31 DECEMBRE 2007**

1. La Commission de l'Union africaine, en tant qu'organe chargé de diriger le processus d'intégration du continent ne peut pas s'acquitter de cette noble cause sans mettre en place une base de ressources humaines compétentes.
2. Les besoins de la Commission en matière de capital humain ont été, de prime abord, approuvés par le Conseil exécutif à Maputo, en juillet 2003 puis successivement à Syrte, en juillet 2005, à Khartoum, en janvier 2006 et à Accra, en juillet 2007.
3. La Commission a continué de recruter du personnel compétent qui sont des ressortissants des Etats membres à la suite de la publication de tous les postes professionnels à pourvoir ainsi que les postes vacants concernant les catégories GSA4 – GSA6 ; l'accueil réservé à ces premières démarches a été fort encourageant.
4. Les décisions du Conseil exécutif à Maputo, à Syrte, à Khartoum et à Accra mentionnée ci-dessus ont permis à la Commission de recruter un effectif total supplémentaire de 939 fonctionnaires dont 10 élus, 479 professionnels et 450 agents des services généraux (GSA). Le recrutement des fonctionnaires de la catégorie professionnelle a nécessité une approche minutieuse, au regard de l'importance primordiale que revêt cette catégorie pour les efforts que la Commission déploie pour la mise en œuvre effective des domaines prioritaires de son programme de travail global, tels que l'intégration régionale, la paix, la sécurité, la transformation institutionnelle et la nouvelle vision.
5. Les détails relatifs à l'effectif total approuvé sont présentés dans la Partie II, les postes pour lesquels des personnes ont été sélectionnées pour recrutement depuis le Sommet de juillet 2007 à Accra figurent dans la Partie III tandis que la Partie IV du présent rapport indique les postes qui restent à pourvoir.

PARTIE II L'EFFECTIF TOTAL APPROUVÉ DE LA COMMISSION

6. Suite à l'approbation par les sessions du Conseil exécutif tenues à Maputo (Mozambique) en juillet 2003, Syrte (Libye) en juillet 2005, à Khartoum (Soudan) en janvier 2006 et à Accra (Ghana) en juillet 2007, l'effectif total approuvé de la Commission se présente comme suit :
 1. La structure Post Maputo (Parties A, B et C) prévoit un effectif total complémentaire de 939 fonctionnaires pour la Commission ;
 2. Au 15 janvier 2008, l'effectif total, toutes catégories confondues, est de 630 fonctionnaires et 14 personnes récemment retenues pour recrutement ;
 3. Une comparaison entre les nombres d'agents par grade, selon la structure de Maputo ajustée, et le nombre d'employés en poste au 15 janvier 2008 est indiquée au Tableau I ci-dessous :

Tableau 1

Catégories	Grade	Structure Post-Maputo	Pourcentage	Personnel en Poste	Récemment Sélectionnés (Décembre 2007)	Effectif (restant à recruter)
Fonctionnaires Elus	Élus	10	1.06	10	0	0
	DI	20	2.13	19	0	1
Professionnels	P6	9	0.96	7	0	2
	P5	69	7.35	48	0	21
	P4	57	6.07	32	0	25
	P3	140	14.91	86	6	48
	P2	167	17.78	73	7	87
	P1	17	1.81	6	1	10
	Total	489	52.08	281	14	194
GSA	GSA6	8	0.85	11	0	0
	GSA5	71	7.56	63	0	8
	GSA4	134	14.27	76	0	58
	GSA3	47	5.01	43	0	4
	GSA2	7	0.75	2	0	5
	GSA1	0	0.00	0	0	0
	Total	267	28.43	195	0	72
GSB	GSB10	0	0.00	0	0	0
	GSB9	33	3.51	15	0	18
	GSB8	46	4.91	23	0	23
	GSB7	55	5.86	49	0	6
	GSB6	49	5.22	37	0	12
	GSB5	0	0.00	30	0	0
	GSB4	0	0.00	0	0	0
	GSB3	0	0.00	0	0	0
	GSB2	0	0.00	0	0	0
	GSB1	0	0.00	0	0	0
	Total	183	19.49	154	0	29
	Total global	939	100	630	14	295

**Tableau 2 – Résumé de la Structure de la Commission approuvée,
par catégorie et département**

Bureau / Département	Elus	Prof.	GSA	GSB	Total
Président	1	86	49	6	142
Vice-président	1	132	127	107	367
Paix & Sécurité	1	62	26	16	105
Affaires politiques	1	59	17	21	98
Affaires sociales	1	33	11	8	58
Economie rurale & Agriculture	1	46	16	21	84
Infrastructures & Energie	1	11	4	0	16
Commerce & Industrie	1	11	5	0	17
Ressources humaines, Science & Technologie	1	17	8	4	30
Affaires économiques	1	17	4	0	22
TOTAL	10				939

**Tableau 3 – Récapitulatif des effectifs de 2003 au
31 Décembre 2007**

	Catégorie Professionnelle	Catégorie des Services généraux	Total
Au 31/12/03	94	190	284
Au 15 janvier 2008	295	349	644

Partie III Personnel recruté depuis le Sommet d'Accra de juillet 2002

7. L'équipe de consultants indépendants chargée du recrutement a présélectionné et organisé des entretiens pour 18 postes professionnels à la suite desquels, 14 candidats ont été retenus pour nomination comme indiqué plus haut.

Partie IV Effectif à recruter

4.1 Tableau I

Ce tableau indique ce qui suit :

- i. Sur les 939 fonctionnaires approuvés par le Conseil exécutif, 630 sont actuellement en poste, soit 67,09% ;
- ii. 14 membres du personnel recrutés en décembre 2007 n'ont pas encore pris service ;
- iii. ce qui donne 295 employés à recruter sur l'effectif total approuvé, soit 31,42% ;

iv. Sur ces 295 employés à recruter, 194 sont de la catégorie des professionnels, soit 65,76%.

- 4.2 La Structure Post Maputo a prévu un complément d'effectif total de 939 personnes. Il reste alors 295 postes à pourvoir, pour lesquels nous continuons de publier des avis de vacance de postes. 70 demandes ont été déjà reçues et seront examinées bientôt (voir Annexe 1).

Des demandes de candidature ont été reçues et sont en attente de présélection pour 70 postes. Les définitions d'emploi pour 70 autres postes sont en cours de traduction avant la diffusion, dès que possible, des avis de vacance les concernant.

- 4.3 Des examens techniques ont été récemment organisés pour les postes de secrétaires et d'employés de bureau qui appartiennent à la catégorie des Services généraux. Nous espérons être à même de pourvoir 15 postes au début du mois de février 2008.

CONTRAINTES

8. Lors du processus de recrutement des membres du personnel sur la base de la structure approuvée, la Commission est confortée aux défis suivants :
- a. Plusieurs candidats déclinent l'offre de nomination au motif de rémunérations jugées peu compétitives ;
 - b. Certains fonctionnaires démissionnent de leurs postes pour des offres plus alléchantes ;
 - c. L'exigence obligatoire de publier les avis pour tous les postes dans les quatre langues de travail de la Commission et le fait que la Commission se est tenue d'organiser les entretiens dans les quatre langues représentent un défi en termes de logistique et de contraintes de temps ;
 - d. Le système de quota et les sanctions imposent à certains Etats membres des restrictions au marché de l'emploi de la Commission. Dans bon nombre de cas, la Commission reçoit très peu de demandes de candidats citoyens des Etats membres qui sont en deçà de leur quota et qui ne font pas l'objet de sanctions.

CONCLUSION

9. La Commission met tout en œuvre pour pourvoir les postes prévus dans la Structure approuvée. Elle voudrait lancer un appel afin que des ressources financières conséquentes soient mises à sa disposition à temps pour lui permettre de boucler ce processus si important.

2008

Progress report on recruitment as at december 31st, 2007

African Union

African Union

<http://archives.au.int/handle/123456789/3020>

Downloaded from African Union Common Repository