



**ORGANIZATION OF
AFRICAN UNITY**

Secretariat
P. O. Box 3243

منظمة الوحدة الأفريقية
السكرتارية
ج. ب. ٣٢٤٣

**ORGANISATION DE L'UNITE
AFRICAINE**

Secretariat
B. P. 3243

أديس أبابا • Addis Ababa

مجلس الوزراء

الدورة العاشرة الثالثة والثلاثون

منوفيا ٦ - ١٥ يوليو ١٩٧٩

Original : English
Distribution : General

CM/975 (XXXIII)

تقرير الأمين العام الإداري

بشأن أعمال الدورة العاشرة الرابعة

للجنة العمل بمنظمة الوحدة الأفريقية



تقرير الأمين العام الأداري بشأن اعمال الدورة
الحادية الرابعة للجنة العمل بمنظمة الوحدة

الأفريقية

مقدمة

- 1

طبقاً لل المادة ٢ من قواعد اجراءات لجنة العمل بمنظمة الوحدة
الأفريقية ستقوم اللجنة بعرض نتائج عطها على مجلس الوزراء لمناقشتها
وابداء الملاحظات عليها تمهدأ لعرضها على مؤتمر رؤساء الدول والحكومات
وبناءً على ذلك فان تقرير الدورة العادلة الرابعة للجنة مقدم الى مجلس رئيس
الوزراء وفقاً لهذا التقرير ، الذي يوجه انتباه المجلس الى القرارات والمقررات
الهامة التي اقرتها اللجنة او اصدرتها .

اجتناع خبراء لجنة إدارة العمل

- 2

على خلاف السنوات السابقة ، اضيف عنصر جديد الى عمل اللجنة
از ان الدورة الرابعة قد سبقتها ، لاول مرره ، اجتماع تمهدأ ذو صبغة
لخبراء إدارة العمل ، واما يذكر ان المؤتمر الاول لكتاب مديرى المسئول
الأفريقيين قد عقد في اديس ابابا ، اثيوبيا ، في نوفمبر ١٩٧٦ ، وقد اوصى
هذا المؤتمر بشدة باضفاء الصبغة المؤسسية على اجتماع الخبراء السندي
سوف يسبق ويمد لافتتاح الرسمى للدورة العادلة للجنة .

(٢)

المشتركون

- ٣

٣ - اشتراك ٥٣ من الدول الأعضاء في اجتماع الخبراء الذي عقد في مدينتيسيو، جمهورية الصومال الديمقراطية، كما تم تمثيل المنظمات التالية بمراسلين - منظمة العمل الدولية، منظمة العمل العربية، منظمة الوحدة الأفريقية، اللجنة الاقتصادية لافريقيا، المفوضية السامية للإجئين التابعة للأمم المتحدة، الاتحاد الجمركي للدول وسط افريقيا، ومنظمة المجموعة الافريقية وموريشيوس، المعهد الدولي لدراسات العمل وبرنامج الأمم المتحدة للتنمية والاتحاد الدولي للضمان الاجتماعي.

جدول الأعمال

- ٤

٤) فيما يلى بنود جدول الأعمال التي عرضت في اجتماع خبراء إدارة

العمل

- (أ)

افتتاح الرسمي الساعة ١٦

خطاب الافتتاح وقد القاه فخامة الماجور جنرال محمد سيد بري أمين عام الحزب الشوري الاشتراكي الصومالي ورئيس جمهورية الصومال الديمقراطية.

(ب)

انتخاب هيئة المكتب

(ج)

اقرار جدول الأعمال

(د)

تنظيم العمل

- ٢ - بحث وأقرارات تقرير وتوصيات الدورة الأولى لكتاب مديرى العمل

الافريقيين.

(٣)

- ٣ - تقرير الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية بشأن
الأنشطة المتعلقة باختصاص اللجنة .
- ٤ - تقرير الامين العام الاداري بشأن ما تم انجازه بشأن انشطة
منظمة العمل الافريقية .
- ٥ - ضياعة والموافقة على برنامج أنشطة اللجنة في ميادين العمل
والعملية ، والسكان والمسائل الاجتماعية المتعلقة بها .
- ٦ - تقرير الامين العام الاداري بشأن التعاون الافريقي العربي
في مجالات العمل والبطالة ، والقوى العاملة والشئون الاجتماعية
المتعلقة بها .
- ٧ - اقتراح باتخاذ اللغة البرتغالية لغة عمل في لجنة العمل
بمنظمة الوحدة الافريقية (الاقتراح قد تم انجولا)
- ٨ - تقرير الامين العام الاداري بشأن هيكل منظمة العمل الدولية
- ٩ - تقرير الامين العام بشأن منظمة افريقيا لاصحاب العمل .
- ١٠ - مشاكل التدريب المهني في افريقيا (اقتراح مقدم من السودان)
- ١١ - مذكرة حول التعاون بين الدول الافريقية في تبادل العمال
اقتراح مقدم من جمهورية بنين الشعبية)
- ١٢ - العمل الافريقيون النازحون واجراءات المطرد التي تتخذ
ضد هم في افريقيا (اقتراح مقدم من مالي)
- ١٣ - تقرير الامين العام لمنظمة الوحدة النقابية الافريقية .

(٤)

- ٤- تقرير بشأن إنشاء لجنة استشارية للعمل تحت اشراف منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة الوحدة النقابية الأفريقية .
- ٥- تقرير الأعضاء الأفريقيين في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية
- ٦- تقرير بشأن العلاقات بين منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة العمل الدولية ، مقدم من /
- ٧- المدير الأقليمي للمكتب الأقليمي لمنظمة العمل الدولية لافريقيا ،
- ٨- مدير المعهد الدولي لدراسات العمل ،
- ٩- مدير مركز تورين للتدريب المهني والفنى .
- ١٠- رئاسة الدورات ٢١٠ و ٢١١ و ٢١٢ لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (يونيه ١٩٧٩ - يونيـه ١٩٨٠)
- ١١- رئاسة مختلف لجان الدورة الخامسة والستين لموتمر العمل الدولي
- ١٢- رئاسة الدورة الخامسة والستين لموتمر العمل الدولي .
- ١٣- تقرير بشأن ما تم انجازه في المؤتمر الاول المشترك لوزراء العمل الافريقيين والغرب .
- ١٤- مسألة الشركات عبر القومية .
- ١٥- تاريخ ومكان عقد الدورة الخامسة للجنة
- ١٦- ما يستجد من اعمال .
- ١٧- بعد انتهاء اعمال الاجتماع الخبراء قد مت التوصيات التالية /
- بعد ان بحث الاجتماع التمهيدى لكتاب مديرى العمل الافريقيين
- البنود التالية من مشروع جدول اعمال لجنة العمل ، فإنه يوصى الدورة

(٥)

الرابعة للجنة بما يلى / .

بند ٢ - بحث وقارار تقرير ووصيات الدولة الاولى لكار مهيرى

LAC/RAPT. RPT. I (I) البطل الافريقيين - وثيقة

أن تحيط اللجنة علما بال报ير وان تستخلص امانة من أئمة
الوحدة الافريقية جوانب التقرير التي تعتبر ضرورية
لصلك تبار مدير العمل الافريقيين كلما اقتضت الحاجة
ذلك ، كما اوصى بأنه نظرا الى حقيقة ان بعض اجزاء
ال报ير قد أصبحت غير متواءمة مع الظروف الراهنة ،
فإن التقرير يجب تحديده طبقا لوثائق منظمة العمل
الدولية بشأن ادارة العمل كما اقرها مؤتمر العمل
الدولي .

بند ٤ - تقرير الامين العام الاداري بشأن ما تم انجازه حول انشاء

LC/38 . منظمة افريقية للعمل - وثيقة (IV)

أن تبحث لجنة العمل بمنظمة الوحدة الافريقية امكانية
التجوء للمرونة فيما يتعلق بحضور اجتماعات اللجنة المختصة
بهدف السماح للمندوبين غير الوزاريين بتمثيل الدول
الاعضاء في اجتماعات اللجنة .

ويتعين على الدول الاعضاء أن توفر إلى اجتماعات
اللجنة المختصة المندوبين الذين لهم دراسة بموضوعات
العمل .

(٦)

بنـدـ٥ - صيـافـة ، والـموـافـقـة عـلـى بـرـنـاـج اـنـشـطـة الـلـجـنـة فـي مـيدـانـ

الـعـطـل ، وـالـعـمـالـة ، وـالـسـكـان ، وـالـمـسـائـل الـاجـتـمـاعـيـة

المـتـصـلـة بـهـا . وـشـيـقـة ٣ / EXP / LC (II) ٠٠٠٠٠

أن يشكل مشروع برنامج العمل المقدم من الأمانة مصدر
العمل المأذن لانشطة اللجنة المقبلة ، وهذا المشروع
يجب اثراوته بمقترنات من الدول الأعضاء وإن يحضر
على الدورة القادمة للجنة . ولتنفيذ برنامج العمل
المذكور ، فإنه يتبعين على الأمين العام أن يتخذ
التدابير الضرورية لتوفير الموارد البشرية والمالية الازمة
لهذا الفرض ، وتقديم تقرير إلى الدورة الخامسة
للجنة بشأن الإجراءات التي اتخذت .

وفيما يتعلق بنـام ١٩٨٠ / ٢٩ فـانـه يتبعـين عـلـى الـآمانـة
أن تـقوم بـدـرـاسـات فـي الـمـجـالـات التـالـيـة /

أ - العمالة والهجرات ،

ب - تطليم العمال ،

ج - الضمان الاجتماعي في إفريقيا .

البنـود من ٦ إلى ٢٠ - تقارير الأمين العام حول التعاون الأفريقي

العربي في مـيـادـين العـطـل ، وـالـعـمـالـة ، الـقوـيـة

الـبـشـرـية ، وـالـمـسـائـل الـاجـتـمـاعـيـةـ المتـصـلـةـ

بـهـا - وـشـيـقـة ٢ / EXP / LC (II)

(٧)

ويشأن اعداد المؤتمر المشترك الاول لوزراء

العمل الافريقيين وال الحرب - وثيقة (IV) LC/40

- أ- أن يوجه نداء الى امانة كل من منظمة الوحدة
الافريقية وجامعة الدول العربية لكي تتخذ بسرعه
التدابير الضرورية لعقد الاتفاقية الأساسية
في ميدان العمل ، والبطالة ، والشئون الاجتماعية
 ذات الصلة .
- ب- أن يطلب الى امانة ان تتيح للمندوبين الاطلاع
على مشروع اتفاقية التعاون بين منظمة الوحدة
الافريقية ومنظمة العمل العربية خلال الدورة الحالية
- ج- أن يتم اعداد جدول اعمال المؤتمر المشترك .
- د- أن يتم اعداد برنامج شامل للعمل بالتشاور الوثيق
مع الدول الاعضاء .
- هـ- أن يبدأ اعداد التقارير والوثائق التي يتضمنها
أن يبحثها المؤتمر المشترك .

بند - تقرير الأمين العام بشأن انشاء انشطة مفلحة افريقية

لاصحاب العمل - وثيقة (II) LC / EXP / 4

أن يسمح لمندوب اصحاب العمل في النiger به وصفته
المقتصدة باسم اصحاب العمل الافريقيين بأن يتحدث الى اللجنة

(八)

• في مسألة المنظمة الفرقية لاصحاب العمل .

بند (٢) - مسألة الشركات غير القومية

أن تشكل لجنة دائمة فرعية للجنة لكي توضح اولاً

كل شيء مفهوم افريقيا بشأن الشركات عبر القومية

وان تتبع بعد ذلك وتدرس هذا الموضوع بعمق بالتعاون

الوثيق مع امانة منظمة الوحدة الافريقية ويجب ان تقدم .

اللجنة الفرعية بانتظام تقارير الى اللجنة ، ونظراً -

الإذدام الجدول الزمني الخاص بمنظمة الوحدة الأفريقية

الدائمة اجتماعها الاول في سبتمبر / أكتوبر ١٩٧٩

ان تقدم الدول الاعضاء ردودها على الاستبيان المتعلق

بـالـشـرـكـاتـ الـمـتـعـدـدـهـ الـجـنـسـيـهـ باـسـرعـ ماـ يـمـكـنـ الـىـ الـامـانـهـ

الدائمة المقترحة .

القرار رقم Res. 38 (II) / LC

أن تمرر على الوزراء للبحث واتخاذ قرار نهائى في مسألة القرار

المذكور أعلاه الذى يتضمن بموجبه ان توافق لجنة العمل فى جينيف

على تعيين الموقر المستوى الخاتم بمديرى العمل الى لجنة دائمة

(٤)

بشأن إدارة العمل ، وهو المؤتمر الذي كان قد وافق عليه

رؤساء الدول والحكومات .

الدورة العادلة الرابعة للجنة العمل بمنظمة الوحدة الأفريقية

٥

(٥) بعد اجتماع خبراء إدارة العمل مباشرة عقد اجتماع وزاري للدورة العادلة

الرابعة للجنة العمل بمنظمة الوحدة الأفريقية التي اجتمعت أيضاً

في مدينيشيو ، الصومال ، من ٢٦ إلى ٢٩ ابريل ١٩٧٦ وبذلك

ان وافق الوزراء على تقرير وتوصيات اجتماع الخبراء بدأوا في مناقشة

بنود جدول الاعمال التي اشير إليها لاتخاذ قرار بشأنها والبت في

التي لم يناقشها الخبراء في اجتماعها .

(٦) بعد ان اتمت الدورة الرابعة للجنة العمل بمنظمة الوحدة الأفريقية

اعمالها ، فانها وافقت على ١٤ قرارا ارفقت بهذا الكيف

كل هذه القرارات تطلباماً مباشرة أو بصورة غير مباشرة الدول الأعضاء

على مستوى المجلس بالاهتمام بما جاء فيها ، كما تطلب بالحصول

على تصديق المجلس ومساندته قبل ان يبدأ الامين العام الاداري في

تنفيذها .

خاتمة

٦

(٨) نظراً إلى انه الملجنة قد طلبت الى الامين العام الاداري ان ينفذ

هذه القرارات وغيرها ، فإن المرجو من المجلس ان يبدى رأيه بشأنها بخاصة

(١٠)

اعطاء الامين العام الاذارى الضوء الاخضر ، او ابن يشير عليه بما ينبهنى عمه لتنفيذ ما جاء فيها ، ولهذا فان المرجو من المجلس بعد ان يبحث التقرير ، أن يصرح به مع القرارات المتبعة عن اعمال الدورة الرابعة للجنة العامل بمنظمة الوحدة الافريقية على موتمر القمة السادسة عشر لرؤساء الدول والحكومات لإعادة بهته والنظر في الموافقة عليه ، ولتسهيل العمل فسان التقارير والتوصيات ، والقرارات قد ارفقت بهذا التقرير .

٢) تصریح الامانة على المجلس هذا التقرير مع هذه الملاحظات والمقترحات القليلة ، توطئة لمبعثة .

٧ - مرفقات

(١٠) أرفقت بالتقرير الوثائق التالية /

- أ) تقرير المقرر بشأن اعمال اجتماع خبراء ادارة العمل - مرفق ١
- بـ) تقرير المقرر وتوصيات الدورة العادية الرابعة للجنة العامل بمنظمة الوحدة الافريقية - مرفق ٢
- جـ) القرارات التي وافقت عليها اللجنة في دورتها الرابعة - مرفق ٣
- د) اقتراح مقدم للمجلس للموافقة عليه بتعديل / تحدیلات او بدون تعديل / تحدیلات ، كما يتراهى له - مرفق ٤

تقرير مقرر اجتماع خبراء الادارة في

مجال العمل

اجتمع خبراء الادارة في مجال العمل بقاعة الشعب بمقدشيو

جمهورية الصومال الديمقراطية في الفترة من ٢٣ الى ٢٥ ابريل

١٩٧٩

أولاً : الجلسة الافتتاحية :

١ - افتتح الجلسة فخامة محمد بورالي اسطعيل وزير العمل والشئون الاجتماعية بجمهورية الصومال ، وكان يرأسها السيد إسفاورو (أثيوي) وقد رحب الوزير الصومالي في كلمته بالمشاركين والمراقبين وعبر عن شكر حكومة وشعب الصومال للمشاركين بقبولهم الدعوة والحضور الى الصومال لهذا الاجتماع كما رحب ايضاً بالسيد بول اتيابج الأمين العام المساعد لمنظمة الوحدة الأفريقية المسئول عن الادارة الاقتصادية والشئون الاجتماعية وقال الوزير أن وجود هذا الجمع الكبير من المشاركين هو تعبير عن الثقة والصداقه التي يكنها المشاركون لشعب وحكومة الصومال ثم أشار الوزير باختصار الى بعض بنود جدول

الاعمال وعبر عن امله ان تكمل مداولات الخبراء بالنجاح
والخروج بتصديقات عالمية .

٢ - ومن ضمن المسائل التي ثطرق اليها خطاب الوزير -
برنامج أنشطة اللجنة وموضوع هجوم العمال ومواضيع
العمالة والقوى البشرية والسكان وانشاء لجنة استشارية
للعمل وانشاء منظمة لاصحاب العمل الأفريقيين .

٣ - وفي معرض رده على كلمة الوزير شكر السيد ماديوسيشى
بمثل السنغال الذى كان يتحدث نيابة عن اشتراكين
الوزير الصومالى على كلمته وشكر زملائه على اختياره للحديث
نيابة عنهم وعبر عن شكره عبر الوزير للسيد رئيس الجمهورية
محمد سيد برى وشعب وحكومة جمهورية الصومال الديمقراطية
الحسن للحفلوبة والكرم والامانة بطلقى وصفوه باللحظات المؤذنة .
كما شكر الوزير أيضا على المجهود الجيد ول والكرم الفيسانى
وأكيد لهم سيفعلون كل شئ لضمان تنفيذ التوصيات
التي ستصدر فى مديريسيو بعد نهاية مداولات الخبراء .

٤ - تحدث بعد ذلك السيد اثنانج الائين العام المساعد
المسئول عن إدارة الشئون الاقتصادية والاجتماعية وشكر
السيد الوزير وقال ان وجوده في هذا الاجتماع دليل

على الأهمية التي يعلقها على مداولات مؤتمر الخيراء وشئر رئيس وشعب وحكومة الصومال وأعضاء السكرتارية وقال ابن مؤتمر مديسيسيو مؤتمر تاريخي بالنسية للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية وذكر أن بعض بنود جدول الأعمال تتميز بأهمية خاصة مثل التعاون العربي الأفريقي وانشاء منظمة لاصحاب العمل الأفارقة وبرنامج نشاطات اللجنة وحركة العمال وانشاء لجنة استشارية من منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة الوحدة النقابية الأفريقية لفض نزاعات العمل.

٥ - أكد السيد انيانج للمؤتمرين ان ادارة منظمة الوحدة الأفريقية لن تدخل وستعمل لتنشيط لجنة العمل وتمكنها من ان تلبي دوائرها وتحقق الأهداف التي انشئت من اجلها وقال ان لجنة العمل ستختل مكانها في اسرة منظمة الوحدة الأفريقية وفي نهاية كلمته وعد المؤتمرين ان الامانة العامة ستبذل كل جهدها لانجاح المؤتمر.

ثانية - بحسب المشركون في المؤتمر :

٦ - اشتراك في المؤتمر الدول الآتية :

- ١ - الجزائر .
- ٢ - أنجولا .
- ٣ - بنين .
- ٤ - بوروندي .
- ٥ - ساحل العاج .
- ٦ - غينيا بيساو .
- ٧ - مالاوي .
- ٨ - مدغشقر .
- ٩ - ليبيا .
- ١٠ - السودان .
- ١١ - موريشيوس .
- ١٢ - سيشيل .
- ١٣ - سوازيلاند .
- ١٤ - الصومال .
- ١٥ - مصر .
- ١٦ - إثيوبيا .
- ١٧ - موريتانيا .
- ١٨ - رواندا .
- ١٩ - السنغال .
- ٢٠ - توجو .
- ٢١ - تونس .
- ٢٢ - الكاميرون .
- ٢٤ - الجابون .
- ٢٦ - موزambique .
- ٢٨ - نيجيريا .
- ٣٠ - فولتا العليا .
- ٣٢ - المغرب .
- ٣٤ - مالى .
- ٣٦ - جيبوتي .
- ٣٨ - ليبيريا .

كما اشتركت المنظمات التالية بصفة مراقب - منظمة العمل الدولية ، منظمة العمل العربية ، منظمة الوحدة النقابية الأفريقية ، اللجنة الاقتصادية لافريقيا ، مندوب الأمم المتحدة السامي لللاجئين ، الاتحاد الجمركي لدول وسط افريقيا ، اوكام ، والممهد الدولي للدراسات العمالية ، وبرنامج الأمم المتحدة للانماء ، والاتحاد الدولي للتأمين الاجتماعي .

ثالثا : انتخاب هيئة المكتب :

٢ - انتخبت الدول الأعضاء في هيئة المكتب بناءً على اقتراح مندوب

الكاميرون .

الرئيس : الصومال .

النائب الأول للرئيس : الجزائر .

النائب الثاني : الكاميرون .

المقرر : سوازيلاند .

٣ - بعد انتخاب هيئة المكتب اقترح مندوب الكاميرون ان يركز

الاجتماع على بحث الموضوعات الفنية المضمنة في جدول الاعمال

وتكون مجموعة عمل للدراسة موضوع اللجنة الدائمة لخبراء الادارة

في مجال العمل التي اقر انشاءها مؤتمر رؤساء الدول والحكومات بالخرطوم كما جاء في تقرير الامانة العامة لمنظمة الوحدة الأفريقية على أساس قرار لجنة العمل التي

عقدت بجنيف .

٩ - تسلم رئاسة الجلسة السيد جواري مدير عام العمل والشئون الاجتماعيه خلفا للسيد برو مثل اثيوبيا الاشتراكية وقد شكر السيد جواري في كلمة قصيرة المؤتمرين على انتخابه بالاجماع وقال ان الثقة التي أولاها له الاجتماع ليست تقديرًا لشخصه فقط بل تقدير للميلد الذي ينتهي اليها وعبر عن أمله ان يجد التعاون والمساعدة من كل المشتركين والأمانة العامة لنجاز المسؤوليات التي القيت على عاتقه .

رابعا : تنظيم العمل :

١٠ - وافق الاجتماع على مواعيد العمل التاليه :

الفترة الصباحيه من التاسعه الى الواحدة .

فترة الظهيره من الساعه ١٦ الى ١٩ .

الموافقة على جدول الأعمال :

١- بعد نقاش مطول حول بنود جدول الأعمال الموسوعه لاعمال
اللجنة والخبراء قرر الاجتماع جمع كل البنود في جدول اعمال
واحد هو كالتالى :

١ - افتتاح الرسمى :

الساعة الرابعة بعد الظهر الكلمة
افتتاحيه لفخامة محمد سيد برى الأمين
العام للحزب الاشتراكي الشورى الصوطالى
رئيس جمهورية الصوطالى الديمقراطى .

بـ . انتخاب هئية المكتب .

جـ . اقرار جدول الأعمال .

دـ . تنظيم الأعمال .

٢ - بحث واقرار تقرير وتصيات الدورة الاطي لاداري العمل
الافريقيين .

٣ - تقرير الأمين العام اداري لمنظمة الوحدة الإفريقية حول
الأنشطة التي تدخل في نطاق اختصاصات اللجنة .

٤ - تقرير الأمين العام الإداري بشأن ما تم انجازه لقيام
منظمة العمل الأفريقية .

٥ - وضع واقعات برامج انشطة اللجنة في مجال العمل والعمالة
والسكان والمسائل الاجتماعية المتعلقة بها .

٦ - تقرير الأمين العام الإداري عن التعاون الأفريقي العربي
في مجال العمل والعمالة والقوى العاملة وما يتعلّق بها
من مسائل اجتماعية .

٧ - إدخال اللغة البرتغالية كلفة عمل في لجنة العمل
التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية (اقتراح مقدم من
أنجولا) .

٨ - تقرير الأمين العام الإداري عن هيكل منظمة العمل الدولية .

٩ - تقرير الأمين العام بشأن إنشاء منظمة افريقية لأصحاب
الاعمال .

١٠ - مشكلات التدريب المهني في افريقيا (مقدم من السودان) .

١١ - مذكرة عن التعاون فيما بين الدول الأفريقية في مجال
تبادل العمال (مقدم من جمهورية بنين الشعبية) .

١٢- العمال الأفارقةون المهاجرون واجراءات الطرد

التي تتخذ ضد هم في إفريقيا (مقدم من مالي) .

١٣- تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة الشقلبيه الأفريقية .

١٤- تقرير بشأن إنشاء لجنة عمل استشارية مشتركة بين

منظمة الوحدة الأفريقية - ومنظمة الوحدة النقابية

الأفريقية .

١٥- تقرير الأعضاء الأفارقةين في مجلس إدارة منظمة العمل

الدولية .

١٦- تقرير عن العلاقات بين منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة

العمل الدولي مقدم من :

أ) مدير الأقليمي لمكتب منظمة العمل الدولي

الأقليمي لافريقيا .

ب) مدير المعهد الدولي لدراسات العمل .

ج) مدير مركز تورينو للتدريب المهني والفنى .

١٧- رئاسة الدورتين الحادية عشرة والثانية عشر بعد

الماضتين لمجلس إدارة منظمة العمل الدولي (يونيسيو)

١٨ - رئاسة اللجان المختلفة للدورة الخامسة والستين للمؤتمر

العامي الدولي (مقدم من تونس) .

١٩ - رئاسة الدورة الخاتمة والستين للمؤتمر العامي الدولي .

٢٠ - تقرير علما تم إنجازه بشأن التحضير لاجتماع الأول المشترك

لوزراء العمل الأفريقيين والعرب .

٢١ - موضوع المؤسسات عبر القويم .

٢٢ - تاريخ ومكان انعقاد الدورة الخامسة للجنة .

٢٣ - ما يستجد من أعمال .

مناقشة جدول الأعمال :

البند رقم ٢ :

بحث واقرارات تقرير ووصيات الدورة الأولى لكتاب ادارى العمل

الأفريقيين . الوثيقة .

١٣ - في غياب مقرر ورئيس الاجتماع الأول قدم أحد أعضاء

الأمانة العامة هذا البند المضمن في الوثيقة :

(1) ١ LC/RAPT. RPT. وبلغ الاجتماع ان الدورة

الوطني لكتاب اداري العمل الافريقيين قد عقدت بنا^٩
على قرار مجلس الوزراء^{١٦ (٢٤٢)} وقال انه نظرا
لعدم وجود الوقت الكافي في نهاية الاجتماع وفسى
الدفارات المتالية للجنة فلم تتم الموافقة على التقرير
وأشارة ايضا الى ان موضوع الادارة في مجال العمل
قد تطرق في مؤتمر العمل الدولي في دوراته الثالثة
والستين والرابعة والستين وفي اجراءات النقاش ..
المزيد وجه التي وضعتها منظمة العمل الدولي
وقد أقرت اتفاقية وتنصوصية وفقا للتوصيات المضمنة
في التقرير .

٣- نظرا لأن التقرير كان يجب ان يجاز مند وقت طويل
فقد دعي ممثل الامانه العامه الاجتماع الى اجازته
بصفة عاجله .

٤- تحدث عدد من اعضاء الوفود حول هذا الموضوع وبعد
النقاش توصل المؤتمر الى اجماع :

ان يأخذ الاجتماع علما بالتقرير وأن يستخلص منه
الجوانب التي يرى أنها ضرورية لأعمال اللجنة الدائمه
للادارة في مجال العمل متى ما دعت الحاجة الى ذلك .

العدد رقم ٤ :

تقرير الأمين العام الإداري عما تم انجاؤه بشأن إنشاء منظمة العمل الأفريقية (الوثيقة.....) LC/38 (IV)

١٥ - قدم أحد أعضاء الأمانة العامة وقال ان اعمال اللجنة
الوزارية الخاصة قد واجهت كثيرا من الصعاب بخصوص
الاستبيان وعن عدم تمكّن الوزراء من الاسترالك شخصيا
في أعمال اللجنة وعدم اكمال النصاب القانوني حتى في
الاجتماعات التي تمت بمقر منظمة الوحدة الأفريقية .

٦- غير كثير من المتحدثين عن اسفهم لعدم تمكّن اللجنة
من انجاز المهمة التي كلفت بها - وقال بعضهم

ان القرار الذى يطلب اشتراك الوزراًء شخصياً فى أعمال
اللجنة كان قراراً جاماً، وكان يجب ان يكون هناك
مرونة كافية لتحقّكين الوزراًء من ارسال من ينوب عنهم
للاشتراك فى اعمال اللجنة .

٧- قررت اللجنة ان تتقىد بتوحيدية الى الوزراًء لتعديل القرار
المشار إليه على هذا الأساس . وقد لفت الامانة انتباها
الدول الاعضاء المعنية لتفادى ايفاد اولئك الممثلين غير
المترسّين بالمسائل العمالية .

٨- اراد بعض المندوبين ان يعرفوا من الامانة ما اذا كان من
الممكن استخلاص اتجاه ممرين للرأي من الردود التي وصلت
على الاستبيان . وقد شرح مثل الامانة انه حيث ان معظم
الردود على الاستبيان غير كامله فان الامانة لا تستطيع ان
تستخلص نتيجة صحيحة بشأن موقف غالبية الدول الاعضاء
في صالح او ضد انشاء منظمة عمل افريقية . وقد قرر الاجتماع
ان يحيل الامر الى الوزراًء .

بند ٥ :

وضع واقرار برنامج انشطة اللجنة في مجال العمل والمعطالية والسكان
والمسائل الاجتماعية المتعلقة بها . وثيقة رقم (II) LC/EXP/3

٩- عرض مثل الامانة التقرير وأوضح ان مشروع برنامج الاشطة
اعد على اساس القرارات الصادرة عن مختلف مؤسسات اسرة
منظمة الوحدة الافريقية وكذلك الا المجتمعات الاقليمية والدولية
المختلفة التي شاركت فيها الدول الاعضاء . ويعين مثل الامانة
اللجنة الى تحديد الا طبيات التي يتمتعن ان تراعيها امانة
منظمة الوحدة الافريقية من الان وحتى الدورة القادمة للجنة .

اثناء المناقشه حول هذا البند ، هيا جمهور
المتحدين امامه مذلة الوعده الافريقيه على المبادرة
بتقديم مشروع برنامج عمل للجنة للمرة الاولى ، على
افهم أكدوا اهمية مشروع البرنامج ومن ثم طلبوا ان
تتاح للجنة فسحة اكبر من الوقت لدراسة
بعمق قبل اتخاذ قرار بشأنه ، واقترح المسؤولون
ان يحال اتخاذ قرار بهماهى بشأن مشروع البرنامج
الى الدورة القادمه .

أشارت بعض التفود الأخرى مسألة تنسيق العمل بين مختلف المدنات التي تعالج نفس المشكلات، كذلك اقترح أن يعرض

بحث مشروع البرنامج على اجتماع مجموعة من الخبراء
تجري مداولتها من الان و حتى شهر ديسمبر . كمسا
إثيرت مسألة تقصص الوسائل المالية والبشرية في أمانة
منطقة الوحدة الأفريقية حتى يمكن ان تقدم الخدمات
لمثل هذا الاجتماع . واقترن ايضاً ان تقسم المشروعات
التي يتضمنها مشروع البرنامج فيما بين أمانة منطقة
الوحدة الأفريقية والمؤتمر الأفريقي الإقليمي لمنطقة
الحمل الدولية وغير ذلك من المنظمات .

٢٣ - أخيراً وافق الاجتماع على تشكيل مجموعة عمل تقوم خلال
الدورة الحالية بدراسة مشروع البرنامج والتوصي
ببعض الأولويات لكن تنفيذها الامانة .

اجتماع مجموعة العمل

٢٤ - كلفت مجموعة العمل المشكلة من : الجزائر وبنين ومصر
والكاميرون والجابون ومدغشقر والمغرب و MOZAMBIQUE ومالاوي
والنيجر ونيجيريا والسنغال وموريتانيا والصومال ، يبحث
مشكلة القرار الصادر في جنيف بشأن تحويل مؤتمر كبار
مديري الحمل الى لجنة دائمة بشأن ادارة العمل
و كذلك مشكلة مشروع برنامج العمل . وقد اجتمعت المجموعة
من الساعة الثالثة بعدظهر الى الساعة السادسة مساءً
يوم ٢٥ أبريل ١٩٧٩ حيث اجرت مناقشة مستفيضة حول
الموضوعين .

(١٦)

وحيث بالذكر انه قد مرت خلال المداولات عدة اقتراحات لاراجمها في برنامج العمل وسوف تعمى الامانة هذه الاقتراحات على الدورة الثانية للجنة . وكان من بين هذه المقترنات تلك المقترنات التي قدمتها تونس :

وقد قدمت المقترنات التالية :

- تعزيز اتفاقيات المساومة

- انشاء مركز افريقي اقليمي للشركات عبر القومية

- تنظيم المؤتمر الثاني للموقاية من أخطار المهنية

- فقد ندوة عن التأمين الاجتماعي في افريقيا

- استراتيgie العطاء في التنمية الاقتصادية والاجتماعية

- المساعدة لحركات التحرير الافريقية ... الخ

وفي نهاية المداولات قررت المجموعة ان يصرح المقرر مسألة القرار الصادر اليه آنفا على الوزراء لتمكينهم من اتخاذ قرار نهائى حول الموضوع . اما فيما يتعلق بمشروع برنامج العمل فقد قررت المجموعة ان تقوم الامانة العامة بدراسات حول الموضوعات التالية

لعام ١٩٧٩ - ١٩٨٠

١ - الثقافة العماليّة

٢ - العمالة والتجارات

٣ - التأمين الاجتماعي

بند ٦ - تقرير الامانة العام بشأن التقارير الافريقية
المرتبطة في مجالات العمل والعمالة والقوى العاملة
والمسائل الاجتماعية المتعلقة به .

عربي ممثل الامانة الوثيقة رقم (II) 2/ EXP/ 20 والقى الضوء

على النقاط التالية :

٢٥ -

٢٦ -

٢٧ -

٢٨ - ان الوثيقه المقدمه للبحث تلخيص الجهد المشترك لامانه العامه لمنظمه الوحدة الافريقيه والامانه العامه لجامعة الدول العربيه في ادوار تنفيذ القرارات والمقررات الصادرة عن مؤتمر القمة الافريقي العربي الاول .

٢٩ - ان الاعلان وبراماج العمل بشأن التعاون الافريقي العربي الصادرين عن روسياء دول وحكومات البلدان الافريقيه والعربيه يحدد، بين جملة امور، انه ل لتحقيق تفاهم أفضل بين الشعوب والبلدان الافريقيه والعربيه فقد قررت الاطراف المختلفه تدعيم الصيالات بينها ولا سيما في المجالات الاجتماعيه عن طريق ابرام الاشتراكيات الملائمه بشأن العمل والاشتراك النقابي .

٣٠ - اشار التقرير الى ان تنفيذ اعلان مؤتمر القمة الافريقي العربي في هذا المجال انما يجري على مراحل ومستويات مختلفيه بواسطه الم هيئات العليا في كل من منظمة الوحدة الافريقيه وجامعة الدول العربيه .

٣١ - وهكذا اقى التقرير موضع البحث الضوء على الاشطر المشتركة التي قامت بها حتى الان الاجهزه التنفيذيه للتعاون الافريقي العربي من ناحية ، والموقف من الاعداد للمؤتمر الافريقي العربي المشترك لوزراء العدل من ناحية اخرى .

٣٢ - بعد هذا العرض الموجز للتقرير تحدث عدد من الوفيسنود للاغراب عن وجهه نظرها .

وفي هذا الصدد اشار المندوبون الى ان اللجنة كانت قد طلبت من الاطaque في بورتوريما السابقتين اللتين عقدتا في كاسيل من ترابلس وتونس ، اعداد

مشروع اتفاقية تعاون بين منظمة الوحدة الإفريقية ومنظمة العمل العربيه وتقديم هذه الاتفاقية الى الدورة الحالية لبحثها . وكان مفهومها ان اتفاقية التعاون هذه يمكن توقيعها بين المذكورين بعد أن تكون لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية قد أقرتها .

٣٤ - حول هذه النقطه ابلغت الامانه اللجنة أنه رومي من الناحيه القانونية انه من الضروري الا يقدم مشروع الاتفاقية لبحثه واقراره في لجنة العمل قبل التوصل إلى اتفاق اولى بين منظمة الوحدة الإفريقية وجامعة الدول العربيه في هذا المجال وان مجلس وزراء منظمة الوحدة الإفريقية طلب رسمي من قرار له عقد اجتماع لهذا الغرض .

٣٥ - كان من رأي بعض اليوغود ان يبحث لجنة العمل لمشروع اتفاقية لا يخضع بالضرورة لتوقيع اتفاقية تعاون بين منظمة الوحدة الإفريقية وجامعة الدول العربيه واصروا على ان تطبق هذه الوثيقه بالتقرير لكي تبحثها اللجنـه حيثـ ان هـذا يتبـشـى مع تنـفيـذ القرارات الصادرة عن الدورات السابقة للجنة .

٣٦ - اعربت وفود اخرى عن شـكـسـها في صـحـة عمل اللـجـنـه اذا ما هـيـ بـحـثـتـ وـاقـرـتـ وـثـيقـهـ يـمـكـنـ انـ تـنـقـحـ فـيـ وقتـ لاـ عـقـ بـعـدـ اـبـرـامـ اـتـفـاقـيـهـ تـعاـونـ اـولـيـهـ بـيـنـ مـنـظـمـةـ الـوـحدـةـ الـإـفـرـيقـيـهـ وـجـامـعـةـ الـدـوـلـ الـعـرـبـيـهـ . اـزـاءـ تـأـخـرـ الـاجـهـزةـ الـمـخـصـصـهـ فـيـ اـتـخـاذـ الـخطـوـاتـ الـضـرـوريـةـ لـتـنـفـيـذـ الـقـرـارـاتـ الصـادـرـةـ عـنـ الـلـجـنـهـ فـيـ هـذـاـ الصـدـدـ .

٣٧ - بعد مناقشة مستفيضة حول الموضوع تقرر اللجنة :

أ) مناشدة أمانتي منظمة الوحدة الأفريقية وجامعة الدول العربية أن تتخذ على وجه السرعة كلية
البدائل اللازمة لابرام اتفاق أساس .

ب) مناشدة الأمانة أن توزع على المندوبين مشروع
اتفاقية التعاون بين منظمة الوحدة الأفريقية
ومنظمة العمل العربية أثناء الدورة الحالية .

بند ٢٠ - تقرير عن التحضير للمؤتمر المشترك

الأول لوزراء العمل الأفارقة والعرب
DOC:LC/40(IV)

٣٨ - بحثت هذه الوثيقة، طبقاً ضوء الوثيقة رقم (II)
LC/EXP/2(II)
بشأن المسائل الأفريقية العربية المشار إليها سابقاً ،
وهدى أن عرضت الأمانة التقرير طلباً الرئيس من الوفد
التمكيني على مختلف البنود التي تتطلب اتخاذ قرارات
بشأنها من اللجنة :

أ - موعد ومكان الاجتماع المشترك :

المكان :

كرر وفداً كينيا والسنغال أن حكومتهما ليست على استعداد لاستضافة هذا الاجتماع المشترك . وقد أفادت الامانة أنه في حالة عدم توجيه دعوة من أحدى الدول الاستضافة الاجتماع فسوف يعقد الاجتماع المشترك في المقر الرئيس لأحدى المنظمتين . (كان قد ذكر في التقرير المشار إليه أن الدولتين قد أبديا رغبتهما في استضافة الوسمـر)

الموعـد :

كانت اللجنة التحضيرية قد اقترحـت أوائل أبريل ١٩٨٠ بأعياره أسبـل الأوقـات لعقد الاجتماع حيث أـسـمـيـاـ يـأـقـنـ بـمـدـ اـجـتمـاعـ وزـرـاءـ العـمـلـ الـعـربـ كـمـ يـأـقـنـ مـبـاشـرةـ بـمـدـ اـجـتمـاعـ لـجـنةـ الـعـمـلـ التـابـعـةـ لـمـنظـمةـ الـوـحدـةـ الـافـريـقـيـةـ .

ب - التـالـيـفـ المـالـيـ لـحـقـ الـاجـتمـاعـ المشـترـكـ :

٣٦ أـعـبـتـ بـعـضـ الـوـفـودـ عـنـ قـلـقـهاـ الـبـالـغـ بـشـأنـ النـفـقـاتـ الـعـالـيـةـ الـتـىـ يـتـطـلـبـهاـ قـدـ هـذـاـ اـجـتمـاعـ مـقـارـنـةـ بـالـنـطـائـجـ الـمـتـوقـعـةـ مـلـهـ . وـقـدـ تـسـأـلـتـ هـذـهـ الـوـفـودـ عـاـ إـذـاـ كـانـ هـذـاـ اـجـتمـاعـ ضـرـورـيـاـ أـوـ أـنـهـ يـمـكـنـ اـسـتـضـافـةـ هـذـهـ بـعـقـدـ اـجـتمـاعـ صـفـيرـةـ عـلـىـ مـسـتـوىـ الـفـدـيـنـ وـالـخـبـرـاءـ .

٤٠ - فيما يتعلّق بمبدأ قد هذا الاجتماع المشترك أوضح أنسه ليس من اختصاص اللجنة أن تناقش مسألة العقاده حيث أنه تقرر بواسطة أعلى مستويات المنظمة وهو مؤتمر القمة المنعقد في الخرطوم ؟

٤١ - فيما يتعلّق بالنفقات شرحت الامانة أنها ستتضم بالتساوي بين المنظمتين وأنها مجرد نفقات تشغيلية حيث ستحدد الأرقام النهائية بعد تثمير مكان الاجتماع .

ج) لجنة الأحد عشر الوزارية

٤٢ - أوضح بجلاء أن هذه اللجنة الوزارية الأفريقية العربية ستتكون من أحد عشر عضوا :

- ٥ من الجانب العربي (٣ من المنطقة الآسيوية)
- ٥ من الجانب الأفريقي يختارون طبقاً لمناصب منظمة الوحدة الأفريقية الخمسة .

- ١ من الدولة المضيفة للجتماع المشترك لوزراء العمل الأفريقيين والعرب .

٤٣ - بعد تبادل مسفيض لوجهات النظر حول هذا الموضوع وموضوع الاجتماع المشترك :

- /) اعداد جدول اعمال المؤتمر المشترك .
- ب) وضع برنامج حل شامل ، بالتعاون مع الدول الاعضاء .
- ج) اعداد التقارير والوثائق التي سيحيثها المؤتمر المشترك .

٤٤ - اتفق اجتماع الخبراء التحضيري على أن يحلل الى وزراء مسألة اختيار الاعضاء الذين سيشكلون الجانب الأفريقي في اللجنة .

بلد ٩ - تقرير الأمين العام بشأن انشاء منظمة افريقية

LC/EXP/4(II) لأصحاب الاعمال وثيقة رقم

٤٥ - عد عرض ممثل مملكة منظمة الوحدة الأفريقية للتقرير أوضح أن الهدف الرئيسية للمؤتمر الأول لوزراء على هموم أفريقيا وما لا جماش الذي اجتمع في لا جوس بجمهورية نيجيريا الاتحادية في مارس ١٩٧٣ ومن بعده مؤتمر وزراء العمل (الذي أصبح الان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية) هي التوصل إلى موقف أفريقي مشترك من أجل تشكيل جبهة متحدة دفأط عن القضايا الأفريقية سواء في مؤتمر العمل الدولي أو في أي اجتماعات دولية أخرى تعالج مسائل العمل والمسائل الاجتماعية الأخرى المتعلقة بها . وأشار مثل الأمانة في هذا الصدد إلى أنه بينما كان المفترض أن تمثل المجموعة الأفريقية في منظم العمل الدولية جبهة متحدة ومتامة إلا أن العمل وأصحاب الاعمال الأفارقة لم يصوتوا في أغلب الأحيان لمصالح القضية الأفريقية . وبدلا من ذلك انضم أصحاب الاعمال إلى المنظمة الدولية لأصحاب الاعمال بينما انضم العمال الأفارقة إلى صنوف منظمات نقابية دولية أخرى .

٤٦ - وبالإضافة إلى ذلك أشار مثل الأمانة إلى أنه بينما تم تنظيم العمال تحت مظلة منظمة الوحدة النقابية الأفريقية وحصلوا على صفة المراقب لدى منظمة الوحدة الأفريقية ومن ثم حصلوا أجتماعات اللجنة بمقتضى المادة (٦) فقرة (د) من لائحة أحكام اللجنة فإن أصحاب الاعمال الأفارقة لم ينتظموا حتى الآن في منظمة أصحاب الاعمال الأفارقة . على أنهم

احاطة المجتمع بما يأن أصحاب الاعمال الافريقيين في طريقهم الى انشاء اتحاد لاصحاب الاعمال الافريقيين °

٤٧ . تحدث كثير من المندوبين لكي يبدوا آرائهم حول الموضوع وقد تساءل البعض عن كيفية حضور مثل أصحاب الاعمال للأجتماع بينما اشتكى آخرون من عدم وجود معلومات كافية في النسخة الانجليزية من الوثيقة التي لم تلحق بها المرفقات الملحقة بالنسخة الفرنسية . وتمكننا للأجتماع من أن يناقش مدى عملية وفائدة وسائل إنشاء منظمة أفريقية لأصحاب الاعمال بالبلد مثل أصحاب الاعمال في النيجر والمتحدة بأسم أصحاب الاعمال الأفارقة الذين أن يلقى كلمة أئم الاتصال . وبعد تبادل لوجهات النظر أوضن الاجتماع بأنه حيث أن اجتماع الخبراء ليس مختصاً باتخاذ قرار بهائي حول الموضوع فإنه من الأفضل أن يتحدث مثل أصحاب الاعمال أمام الوزراء عندما تتمقد اللجنة .

بند ٢١ مسألة الشركات عبر القومية

— ٤٨ — حيث أنه لم تكن هناك وثيقة محددة من قبل عن هذا الموضوع فقد دلّب إلى الأمانة أن تقدم للملاقة بشأنه . وبناءً على ذلك لفت ممثل الأمانة انتباه الاجتماع إلى أن أفريقيا على خلاف الثارات الأخرى التي حددت بالفعل موقفها من الشركات متعددة الجنسية . لم تحدد بعد موقفها ولم تجدي بحد تعبيراً دقيقاً لما هو المقصود بالشركات متعددة الجنسية . وأشار إلى أنه على مستوى منظمة الوحدة لا فريقية ظلت الوجهات بحث هذه المسألة منذ الدورة الخامسة عشر لمؤتمر وزراء العمل

الافريقيين ، وأضاف انه منذ الوقت ظلت اللجنة تحاط اعما
بهذه المسألة كما ظلت الامانة تقدم تقارير مقتضمة حصول
هذا الموضوع .

٤٩ - كذلك احيط الاجتماع علما بان المشاورات لاتزال تجرى
بين امانة منظمة الوحدة الافريقية ووحدة الشركات
متعددة الجنسية التابعة للجنة الاقتصادية لافريقيا
ومركز الاسم المتحد بشان الشركات متعددة الجنسية
ومقره نيويورك والأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية
الافريقية بوصفه رئيس المجموعة الافريقية بشان الشركات
متعددة الجنسية . على انه نظرا لان مدونة دولية
لقواعد السلوك سوف يتم اقرارها بحلول شهر مايو ١٩٨٠
فقد اقترح ممثل الامانة عقد اجتماع عاجل تحت رعاية اللجنة
لصياغة موقف افريقي بشان الشركات متعددة الجنسية .

٥٠ - وبعد ان اعرب عدد من المتحدثين عن وجهات نظرهم حصول
هذا الموضوع الخطير تقرر التوصية بان تشكل لجنة دائمة
مبنية عن اللجنة لكي تقوم اولا بتحديد مفهوم افريقيا للشركات
عبر القومية ومتابعية وراسة الموضوع ويعمق بالتعاون الوثيق
مع امانة منظمة الوحدة الافريقية على ان تقدم هذه اللجنة تقارير .

٢ - تبرّع عن اختتامها العميّن لرئيس جمهوريّة الصومال
الديموقراطية ، المطحور جنرال محمد سعيد بري ، وللحكومة
والشعب للتربيّة ، المداري الذي اولوه لمندوبين الدورة الرابعة
ولتنظيم الفني والماهري الذي تم توفيره لهم لتسهيل اعمال
هذه الدورة .

٣ - تبرّع عن تقديمها للسيد الموقر محمد بورال اسماعيل
وزير العدل واندونزون الاشتراكية لجمهوريّة الصومال الديموقراطية
ورئيّس الدورة المائية الرابعة للجنة العدل التابعة لمنطقة
الوحدة الأفريقية ، لذاته ، المداري الذي ادار بحسبه
ادارة ولاية الطجنة ،

٤ - تبرّع مني ، الامانة العامة لمنظّمة الوحدة الأفريقية والموظفين
الفنيين لما ابدوه من نشاط ومتابرة مما حقق نجاح الاجتماع .



Page 25

منظمة الى لجنة العمل . ونظرًا لازدحام برنامج منظمة الوحدة الأفريقية بالاجتماعات فقد تقرر كذلك التوصية بان تعقد اللجنة الدائمة اجتماعها الاول في سبتمبر / اكتوبر ١٩٧٩م . كما طلب إلى الدول الاعضاء ان تبعث بربوبيها على الاستبيان الخاص بالشركات متعددة الجنسية في أقرب فرصة ممكنة وفق موعد لا يتجاوز بأي حال موعد الاجتماع الأول للجنة الدائمة المقترحة .

الموافقة على تقرير المقرر

١٥ - درس اجتماع الخبراء في جلسته الاخيرة التي عقدت في الساعة الثالثة من بعد ظهر يوم ٣٦ ابريل تقرير المقرر وكذلك التوصيات المرفقة حيث اقرها مع بعض التصويبات والتعدلات القليلة .



توصيات

ان الاجتماع التمهيدى للدورة العادلة الرابعة للجنة
العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية بعد ان أخذ فى الاعتبار
البنود التالية من جدول اعمال لجنة العمل ، يوصى :-

البند الثاني - النظر فى واجزأة تقرير وتوصيات الوزارة الأولى

لكرمديسى العمل الأفريقيين - الوثيقة رقم (B) 1 LAC/Rapt.Rpt.

ان يأخذ الاجتماع على بالتقدير بغية تحديد تلك الجوانب
اللازمة منه لاعمال مؤتمر خبراء الادارة فى مجال العمل متى ما اقتضت
الضرورة وكان من الموصى به كذلك نظراً لأن اجراء معينه من التقرير
لم تعد تتmesh مع التطورات الاخيره ، انه ينبغي تحديد الوثيقة وفقاً
لاجهزة منظمة العمل الدولية الخاصة بادارة العمل كما اجاز ذلك مؤتمر
العمل الدولى .

البند الرابع - تقرير الامين العام الادارى بشأن ماتم انجازه حول

انشأه منظمة عمل افريقيه (AFLO) الوثيقة رقم IV LC/38

ينبغي ان تقوم لجنة العمل الدولية التابعة لمنظمة الوحدة
الأفريقية بالنظر فى امكانية التحشيل البديل لتمكين اعضاء اللجنة الخاصة
من ان يكلفو الخبراء بالحلول محل الوزراء فى حالة عدم استطاعة الوزراء
من المشاركة شخصياً فى اعمال اللجنة .

كما وينبئ على الدول الاعضاء ان تبعث الى اجتماعات اللجنة
الخاصة باولئك المندوبين الذين الالامن الكامل بالمسائل المتعلقة بالعمل.

البند الخامس - دراسة واقتراح برنامج انشطة اللجنة

في مجال العمل والعمالية والسكان وما يتصل بها من مسائل

اجتماعية - الوثيقة رقم DC/EXP/3 (II)

يمثل مشروع لبرنامج العمل الذي تقدمت به الامانة العامة الاساس
الذى تقوم عليه انشطة اللجنة فى المشت قبل ، كما ينبع اضافه المزيد من
المقترحات على مشروع البرنامج هذا بواسطة الدول الاعضاء وتقديمه الى الدورة
المقبلة للجنة .

ينبئ ان يقوم الامين العام ، بغية تنفيذ برنامج العمل هذا ، باتخاذ
الخطوات الازمة لتوفير الموارد البشرية والمالية الازمة لهذا الفرض وان يتقدم
بتقرير حول العمل الذى تم القيام به الى الدورة الخامسة للجنة .

تتولى الامانة العامة القيام بدراسات فى المجالات التالية بالنسبة

للعام ١٩٧٩ / ١٩٨٠ م :

ا - الثقافة المعاصرة

ب - العمالقة والهجرات

ج - الضمان الاجتماعي في افريقيا

البند السادس والبند المعاين - تقريري الامميين العام بشأن

التعاون الافريقي العربي في مجالات العمل والعماله والقوى البشرية

وما يتصل بها من مسائل اجتماعية الوثيقة رقم (II) LC/EXP/2

وبيان الاعداد للمؤتمر المشترك الاول لوزراء العمل الافريقيين والعرب

الوثيقة رقم (IV) LC/40

أ - يوجه نداء الى امانة منظمة الوحدة الافريقية وجامعة

الدول العربية لكي تقوما على وجه السرعة باتخاذ الخطوات

اللازمة للتوصيل الى الاتفاق الاساسى .

ب - يطلب الى امانة العامة ان توفر الى اعضاء الوفود مشروع

اتفاقية التعاون بين منظمة الوحدة الافريقية ومنظمة العمل

العربيه وذلك خلال الدورة الحالية .

ج - ان يتم الشروع في اعداد جدول اعمال المؤتمر المشترك .

د - ان يتم الشروع في وضع برنامج عمل شامل بالتشاور الوثيق مع

الدول الاعضاء .

هـ - ان يتم البدء في سلسلة التقارير والوثائق التي سينظر فيها

المؤتمر المشترك .

البند التاسع - تقرير الأمين العام بشأن منظمة أصحاب

الاعمال الأفريقية (AFO) الوثيقة رقم (II) EXP/4/LC

يتم تفويض ممثل أصحاب الاعمال بالنيجر ، بوصفه ممثل أصحاب الاعمال الأفارقيين ، بمخاطبة الوزراء الذين لهم الصلاحيات في اتخاذ القرار النهائي حول الموضوع .

البند الحادى والعشرون - مسألة الشركات عبر القومية

ينبغي ان يتم تشكيل لجنة دائمة منبثقة عن اللجنة تقوم اولاً بتحديد مفهوم افريقيا للشركات عبر القومية ثم تابعة ود راسة الموضوع بعمق بالتعاون الوثيق مع امانة منظمة الوحدة الافريقية . على ان تقدم هذه اللجنة تقارير منتظمة الى لجنة العمل . ونظرًا للجدول المزدحم فيما يتعلق باجتماعات منظمة الوحدة الافريقية فقد اوصى بأن تعقد اللجنة الدائمة اول اجتماع لها خلال سبتمبر / أكتوبر ١٩٧٩ م .

كما ينبغي الاتصال من جديد بالدول الاعضاء وان يطلب اليها ان تبعث بربوحاً على الاستبيان الخاص بالشركات متعددة الجنسية الى امانة العامة باسرع فرصة ممكنة وفي موعد لا يتجاوز بأي حال موعد الاجتماع الاول للجنة الدائمة المقترحة .

LC/Res. 38 (III)

القرار رقم

تقدّم الى عناية الوزراء العشكّلة التي أثيرت في القرار أعلاه والتي قررت بموجبها لجنة العمل في جنيف تحويل المؤتمر السنوي الخاص ب مدیري العمل الى لجنة دائمة بشأن ادارة العمل الشئ الذي كان قد اقره رؤساً دول وحكومات منظمة الوحدة الافريقية وذلك حتى يتتمكن الوزراء من دراستها واتخاذ القرار النهائي بشأنها .

مجلس الوزراء

الدورة العادمة الثالثة والثلاثون

منروقيا - ليبيريا ٦ - ١٥ يوليو ١٩٧٦

CM/975 (XXXIII)

Annex II

تقرير مقرر الدورة العادمة الرابعة للجنة العمل

التابعة لجنة الوحدة الأفريقية

مجلس الوزراء

الدورة العادمة الثالثة والثلاثون

منروقيا - ليبيريا ٦ - ١٥ يوليو ١٩٧٦

CM/975 (XXXIII)

Annex II

تقرير مقرر الدورة العادمة الرابعة للجنة العمل

التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية

(1)

Page 1

تقرير مقرر الدورة الخامسة الرابعة للجنة العمل

التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية

الافتتاح الرسمي / بدأ الاحتفال الرسمي بافتتاح الدورة الخامسة الرابعة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية في الساعة ١٦:٠٠ بقاعة الشعب بمقدشيو تحت رئاسة صالح محمد جعفر وزير الشؤون الاجتماعية التونسي الرئيس الذي انتهت فترة رئاسته .

٢ - قرأ السيد / حسين كلبي النائب الثاني لرئيس جمهورية الصومال الديمقراطية رسالة تهنئة وتحية موجهة للجنة العمل من فخامة محمد سياد بري الأمين العام للحزب الاشتراكي الشوري الصومالي رئيس جمهورية الصومال الديمقراطية . رحب نائب رئيس الجمهورية بالسادرة الوزراء وأعضاء الوفود بمقدشيو ، وقال ان قبولهم الدعوة لمقدشيو الدورة الرابعة للجنة العمل بمدينة مقدشيو هو أبلغ دليل على الثقة والإيمان بالوحدة الأفريقية والتعاون ، وعبر باسم رئيس وحكومة وشعب الصومال عن شكره للوفود للتقاضي والصداقه .

٣ - احتوى خطاب رئيس جمهورية الصومال على كثير من الموضوعات / دور العمل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، خبرة الصومال في مجال الابدي العاشرة والتقدم الاجتماعي ، مهارى ، العدالة الاجتماعية والحرية وتقرير المصير ، النضال من أجل التحرر ضد الاستعمار في زنوب افريقيا ، زمبابوى ونامibia ، كما عبر الرئيس عن أهمية التضامن الأفريقي ودعى الى تسوية المشاكل الأفريقية بالطرق السلمية بتطبيق المبادىء

(٢)

المفترض بها دولياً ، مثل حق تقرير المصير كما أرأن الرئيس في كلمته التدخل الإيجابي الذي يعتبر تهديداً للسلام والاستقرار في القارة الأفريقية .

٤ - وفي رده على كلمة الترحيب الموجهة من فخامة رئيس الجمهورية ، عبر السيد / سليمان ولسيام وزير العطاء بجامعة نيجيريا الاتحادية عن شكر اللجنة للرئيس الصومالي للحفاوة والترحاب الحار والتقليل المحكم والتسهيلات التي قدّمت لاعباء الوفود عند وصولهم لمقدышيو .

٥ - تحدث بعد ذلك السيد / آدم كودجو الأمين العام لمنظمة الوحدة الأفريقية وبالنيابة عن الامانة العامة والإصلاح عن نفسه شكر الأمين العام رئيس وحكومة وشعب جمهورية الصومال الديمقراطية للحفاوة والكرم الذي قوبل به وقوبلت به الامانة العامة . أكد الأمين العام ان العامل الإنساني هو هدف موضوع ومحور التنمية وأشار الى انه ولتحقيق هذا الهدف فان اللجنة في وضع ممتاز يمكنها من ان تلعب دوراً ايجابياً في تحقيق المطالدة الاجتماعية في إفريقيا .

٦ - بعد هذه التلطفات تحدث المدير العام المنظمة العمل الدولية ومدير منظمة العمل العربية ، تحدث السيد بلاشارد في اسهام وتفصيل عن المشاكل والمواضيع التي رفعتها اللجنة لعانيا منظمة العمل الدولية كما تحدث السيد لا بوري مدير المنظمة الفرعية عن امكانيات التعاون بين اللجنة ومنظمة العمل العربية .

الاشتراك

٧ - اشتركت الوفود الآتية في الاجتماع /

(٢)

الجزائر ، بنين ، بتسوانا ، الکمرون ، جنیوتو ، مصر ، اثیوپیا ، الجابون
جامبیا ، غینیا ، غینیا بیسماو ، ساحل العاج ، کینیا ، لیبریا ، لیبیا ، مدغشقر
مالی ، موریتانیا ، موریشیوس ، المغارب ، موزمبیق ، النیجر ، نیجیریا ، رواندا ،
سیشیل ، السنغال ، سیرالیون ، الصومال ، السودان ، سلزیلاند ، توجو ، تونس
فولتا العليا ، زائیر ، وزامبیا .

٨ - اشتريكت ائمة ائمۃ التالية بصفة مراقب /

٩ - منظمة العمل الدولیة - اللجنة الاقتصادية لافريقيا - المندووب السامي
للأجئين - برنامج الام المتعددة للانماء - مركز توريتو للتدريب المهني - منظمة
الوحدة النقابية الافريقية - منظمة العمل العربية - اوکام او دیاک .

١٠ - انتخاب هیئة المكتب

بناءً على اقتراح مقدم من زامبیا انتخبت هیئة المكتب بالاجماع من البلدان

الاتيـة /

الصومال	الرئيس
الجزائر	النائب الأول للرئيس
الکمرون	النائب الثاني
بنین	النائب الثالث
سوازیلاند	المقرر

١١ - بعد كلمة وداع القائدا الرئيين الذي انتهت فترة رئاسته تحدث الرئيس الجديد
وعبر عن اطه في السير بمدآلات اللجنة الى النجاح بمعاونه الاعضاء ، وشكر الرئيس
الخان باسم اللجنة على ما قدم من عمل ناجح خلال فترة رئاسته .

اقرار جدول الاعمال

- ١٢ -

اقررت اللجنة جدول الاعمال بعد ادخال بند بعنوان تدعيم نشاطات لجنة
العمل (مقدم من الجزائر) ويكون جدول الاعمال من البنود الآتية /

١ - أ - الافتتاح الرسمي /

الساعة الرابعة بعد الظهر الكلمة الافتتاحية لفخامة محمد
سياد بري الأمين العام للحزب الاشتراكي الشوري الصومالي
وزعيم جمهورية الصومال الديمقراطية .

ب - انتخاب هيئة المكتب

ج - اقرار جدول الاعمال

د - تنظيم الاعمال

١ - بحث واقرار تقرير و توصيات الدورة الأولى لاداري العمل الافريقيين .

٢ - تقرير الأمين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية حول الانشطة
التي تدخل في نطاق اختصاصات اللجنة٣ - ادخال المذكرة البرتغالية كلقة عمل في لجنة العمل التابعة لمنظمة
الوحدة الافريقية (اقتراح مقدم من انجولا) .

٤ - تقرير الأمين العام الاداري عن هيكل منظمة العمل الدولية .

٥ - مشكلات التدريب المهني في افريقيا (مقدم من السودان) .

٦ - مذكرة عن التعاون فيما بين الدول الافريقية في مجال تبادل المصال
(مقدم من جمهورية بنين الشعبية) .

- ٨- العمال الأفارقيين المهاجرون واجراءات الطرق التي تتخذ ضد هم في إفريقيا (مقدم من مالي) .
- ٩- تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية الإفريقية .
- ١٠- تقرير بشأن إنشاء لجنة عمل استشارية مشتركة بين منظمة الوحدة الإفريقية ومنظمة الوحدة النقابية الإفريقية .
- ١١- تقرير الأعضاء الأفارقيين في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية .
- ١٢- تقرير عن العلاقات بين منظمة الوحدة الإفريقية ومنظمة العمل الدولية مقدم من /
- أ) مدير الأقليبي لمكتب منظمة العمل الدولية الأقليبي لإفريقيا .
 - ب) مدير المعهد الدولي للدراسات العمل .
 - ج) مدير مركز تورينول للتربية المهني والفنى .
- ١٣- رئاسة الدوائرتين الحادية عشرة والثانية عشرة بعد المائتين لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية (يونيو ١٩٧٩ ، يونيو ١٩٨٠) .
- ب) رئاسة اللجان المختلفة للدورة الخامسة والستين لموعتم العمل الدولي .
- العمل الدولي (مقدم من تونس) .
- ج) رئاسة الدورة الخامسة والستين لموعتم العمل الدولي .
- ١٤- تدعيم نشاط لجنة العمل (مقدم من الجزائر) .
- ١٥- تاريخ ومكان انعقاد الدورة الخامسة للجنة .
- ١٦- ما يستجد من أعمال .

(٦)

مناقشة جدول الاعمال

البند رقم ٢ /
== = = =

بحث واقرار تقرير ووصيات الدورة الاولى للكبار اداري الصمل الافريقيين الوثيقة

رقم LC / EXP / . . . (II)

١٢ - في غياب مقرر ووثيم الاجتماع الاول قدم احد اعضاء الامانة العامة هذا البند
الجسم في الوثيقة رقم (I) RPT. RAPT. LC / . . . وابلغ الاجتماع ان الدورة

تنظيم العمل /

تقرر ان تكون مواعيد العمل كالتالي /

الفترة الصباحية من الساعة ٩ إلى ١٣

فترة الظهيرة من الساعة ١٦ إلى ١٩

التقرير السنوي عن نشاطات وبرامج المعهد الدولي للدراسات

المالية قدمه مدير العباس . الوثيقة LC/44 (IV)

١٤ - قدم السيد البرت تضير حوري مدير المعهد الدولي للدراسات المالية
تقريرا عن سير المعهد ، وقد استهل شكر المندوبين الافريقيين في مجلس ادارة منظمة
العمل الدولية للدعم السياسي والمنوى الذى قدموه ولا زالوا يقدموه للمعهد . كما
تحدث عن المشاكل المالية التي يواجهها المعهد ، وفي هذا الصدد يقدم بالشكر

لحكومة نيجيريا وهولندا لمساعدة اتهما كما هنا الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية لمباراته ندوة منوفيا التي اشترك فيها المعهد كما اشار الى تأكيد المعهد على دراسات والبحوث بحسبها من الوجه الاجتماعية للنظام الاقتصادي الدولي الجديد وعماد التضامن .

١٥ - في الختام قال مدير العام ان المعهد سينظم ندوتين /

أ) الاسلام والسياسة الاجتماعية .

ب) خطية الطفل في عالم العمل .

١٦ - قال ان الندوتين سيعقدان في افريقيا تحت اشراف برنامج الامم المتحدة للانماء واللجنة الاقتصادية لافريقيا والبرنامج النرويجي لمساعدة الفنية . وباشد الدول تقديم المساعدات الثنائية والمقدمة الا طراف لتمكن المعهد من انجاز مهامه .

١٧ - شكر المندوبون مدير المعهد على تقريره واثنوا كثيرا على المعهد والعمل العظيم الذي يقوم به . واتفق المتحدثون على ان المعهد يستحق كل دعم ومساعدة وفي نهاية النقاش أشادت اللجنة بارتياح وتقدير بتقرير مدير عام معهد الدراسات العمالية .

تقرير الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية

بشأن الانشطة الواقعة في نطاق اختصاص لجنة

العمل - وثيقة رقم ٣٧ (IV)..... LC /

١٨ - بدأت الجلسة الصباحية ليوم ٢٧ ابريل ١٩٧٦ بمعرض تقرير الامين العام عن انشطة الامانة الواقعة ضمن اختصاصات اللجنة . وقد قام بعرض التقرير السيد / برشول أ. اتيانج الامين المساعد للشئون الاقتصادية والاجتماعية ، وعند عرض التقرير اشار

(٨)

- الامين العام المساعد الى انه يقدم هذا التقرير طبقاً للمادة ٨٠ من لائحة اجراءات اللجنة .
- ٢٠ - وأضاف الامين العام المساعد ان التقرير مقسم الى جزئين / تنفيذ قرارات الدورات السابقة والنشطة الاخرى للامانة في مجال العمل والعماله والسكان و ما يتصل بها من مسائل اجتماعية ، وركز على فكرة الوحدة والتعاون باعتبارها هامة لعمل اللجنة كما كان الحال في الدورة الثانية والثلاثين لمجلس الوزراء التي اتسمت مداولاتها بنفس هاتين الفكريتين .
- ٢١ - يجدر ان سرد الامين العام المساعد الاعمال التي تمت لتنفيذ قرارات الدورة الثالثة للجنة ، أخطر اللجنة بأن تقرير المقرر وكذلك القرارات عرضت على الدورة الثانية والثلاثين لمجلس الوزراء حيث اقرها في قراره رقم ٦٥٣ (٣١-٥) وبعد ذلك صادق عليها المؤتمرون الخامس عشر لرؤساء الدول والحكومات .
- ٢٢ - وفيما يتصل بالقرار البهام ٠٠٠ (II) ٣٥ بشأن التعاون الافريقي في مجال البيئه والعماله والسكان والتنمية الاجتماعية والريفية وما يتعلق بها من مسائل اجتماعية ، عرض كيف قدّمت الامانة وثيقة مجلس الوزراء رقم ٩٤٦ (٣٢-٥) السى الدورة الثانية والثلاثين لمجلس الوزراء التي صدر عنها القرار رقم ٢ (٣٢-٥) الذي اوصى فيه المجلس بشدة بانشاء المؤسسات المناسبة للتعاون الافريقي في مجالات العمل والعمل وما يتعلق بها من مسائل اجتماعية .
- ٢٣ - اختتم الامين العام المساعد خطابه فأكد ضرورة ان تتجدد اللجنة قرارات وتوصيات واقعية وعملية يمكن ان تتفق بسهولة .

(٤)

٢٣ - وبعد كلمة الأمين العام المساعد التمهيدية تحدث كثير من المندوبين فهناكوا
الامين العام المساعد على تقريره الشامل والمحكم الواضح ، على أنهم أوضحوا أن -
اجتماع خبراء الادارة في مجال العمل وتقرير الأمين العام بشأن الانشطة الواقعة
ضمن اختصاص اللجنة قد تناولا نفس الموضوع بصورة او باخرى ، كذلك لا يحظوا انهما
اصبحت مسألة روتينية ان توجيه اللجنة اللوم لامانة لتقديمها الوثائق متأخرة ، ومن
ثم تضطر اللجنة الى القيام بمحطتها بصورة مرتجلة .

٢٤ - وكان من رأى كثير من المندوبين انه يتضمن على اللجنة ان تنسق منهجها
وبرنامج انشطتها ، وفي هذا الصدد اقترح ايضا ان يناقش بند تعزيز انشطة لجنة
العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية حيث انه يرتبط ارتباطا وثيقا بمسألة المنهجية
وبعد مناقشة مستفيضة حول هذا الموضوع . . اقترح ان يجتمع روؤساء الوفود اولا لتنسيق
مواقفهم بشأن جدول الاعمال والمنهجية وبرنامج العمل للسنة الطالية القادمة لللجنة .

٢٥ - تفاديا للارتجال في عمل اللجنة عرضت المقترنات التالية حيث وافق عليها
روؤساء الوفود /

أ - مناقشة وقرار تقرير خبراء الادارة في مجال العمل .

ب - مناقشة تقرير الأمين العام الاداري بشأن الانشطة الواقعة ضمن
اختصاص اللجنة .

ج - برنامج اللجنة كما اوصى به اجتماع الخبراء للفترة من ابريل ١٩٧١ حتى

ابril ١٩٨٠ .

(١٠)

- ١ - الصالحة والهجرة ، اي هجرة وتبادل العمال في افريقيا
- ٢ - الثقافة والتدريب العماليين .
- ٣ - التأمين الاجتماعي .
- ٤ - قریبهمية اجتماع رؤساء الوفود أوجز الامين العام المساعد المسائل التي اشیرت في النقاش وهى :
- أ - أغرت الا طانة عن اسفها للتأخير في ارسال الوثائق الى الدول الاعضاء
- وأضافت ان إعادة الميكله التي تمت موعدها سوف تؤدى الى زيادة كفاءتها
- ب - اتسع ان الحاجة الى اقرار ضيق ملائم لتنظيم عمل اللجنة انما هي واقتراح لتعديل لائحة الاجراءات ، ولما كان مختلف المتتحدثين لم يقصدوا بذلك فقد اصبح مفهوما ان الاقتراح الخاص ببحث عمل ووظائف اللجنة يمكن ان يحالج بصورة افضل بواسطة لجنة .
- ٥ - بعد الموجز الذي قدمه الامين العام المساعد قرر تأجيل اجتماع رؤساء الوفود لكي يستأنف بعد الظهر في الجلسة العامة بعد ان يكون جدول الاعمال قد اعيدت صياغته لاستيعاد البنود التي كان الخبراء قد ناقشوها والتى وردت ضمن تقرير الخبراء الى الوزراء .
- تقرير اجتماع خبراء الادارة في مجال العمل
- ٦ - قدم المقرر تقرير اجتماع خبراء الادارة في مجال العمل الذي استعرض الاعمال المطبوعية والخطاء في ترتيب الفقرات وترقيم الصفحات وكذلك في بعض الامور الموضوعية التي تحتاج الى ان تعالجها اللجنة

(١١)

٢٩ - تحدث كثير من المندوبين لا بدأ ملاحظاتهم وتحقيقاتهم على تقرير الخبراء . وقد هنأ الخبراء على الطريقة المقترنة التي عالجوا بها بنود جدول أعمال اجتماعهم وكذلك على التقرير المحدد الذي قدم للجنة لا قراره .

٣٠ - بعد نقاش طويل أجازت اللجنة تقرير الخبراء .

البند ٤ / اللغة البرتغالية نلقية عمل في لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة

/ الأفريقية /

٣١ - في غياب انجلترا مقدمة الاقتراح تحدث مذوب الإマنة العامة وأشار إلى الأحكام ذات الصلة الواردة في العيادة، والتي لواحة واجراءات لجنة العمل التي تنص على استخدام الانجليزية والفرنسية وأى لغات افريقية أخرى وبعد تدخل مذوب موزمبيق، في النقاش فقد روئى احالة الموضوع لمجلس الوزراء لاتخاذ القرار .

البند ٥ / تقرير الأمين العام الأداري حول هيكل منظمة العمل الدولية /

٣٢ - قدم مذوب الإمانة المادمة الموضوع المضمن في الوثيقة LC/ 41 (IV)

وعدد ابداء بعض الملاحظات حول الموضوع تحدث في النقاط الأساسية التالية /

أ - تعديل المادة ٧ من دستور منظمة العمل الدولية (تدوين المجموعة الحكومية في مجلس الإدارة) .

ب - تعديل المادة ١٧ من الاوامر الدافمة للمؤتمر " تقديم مشروعات قرارات بشأن تقديم مشروعات قرارات في جدول الاعمال " .

ج - تعديل المادة ٣٦ من دستور منظمة العمل الدولية " حق النقير "

(١٢)

د - اكمال النصاب القانوني للمواعير .

هـ - المجموعات غير الحكومية .

٣٣ - أبلغ مندوب الامانة العامة للجنة انه قد حدث تطورات جديدة وامكـن التوصل الى اتفاق بشأن المواضيع الاساسية المذكورة وطلب من السادة الوزراء الموافقة على طلب المقدم من مجموعة العمل المكلفة بالهيكل تمديداً فترة عطها لعام آخر لتمكينها من انجازها ، بما في ذلك المواجهة للمواضيع المتبقية التي لم يتفق عليها بعد . كما دعي مثل الامانة العامة في الختام الدول الافريقية الاعضاء بمجلس ادارة منظمة العمل الدولية والاعضاء الافريقيين في مجموعة العمل الى تكملة المعلومات المشار اليها في التقرير .

٣٤ - اقترح مندوب نيجيريا ادخال الفقرات ٦١ - ٦٣ من تقرير الاعضاء الافريقيين بمجلس ادارة منظمة العمل الدولية في هذا التقرير ، كما امدت الامانة العامة بالمعلومات الاضافية التي طلب تضمينها في التقرير ايضا ، كما اقترح مشروع قرار بشأن الهيكل وقد وافق عليه الاختصار .

٣٥ - في الختام عبر الاجتماع عن رضائه عن الدور الفعال والعمل الذي انجبوه الاعضاء الافريقيون بمجلس ادارة منظمة العمل الدولية وبمجموعة العمل المكلفة بالهيكل بالتعاون مع مجموعة الـ ٧ والتي قادت النجاح في عدد من الموضوعات الاساسية ودعهم الى الاستمرار في مهمتهم بالتعاون مع المجموعات الاقليمية الاخرى للوصول الى حلول نهائية للمسائل الاساسية المتبقية .

(۱۴)

البند ٦ / مشاكل التدريب المهني في أفريقيا ، الوثيقة رقم (II) EXP/LG/1

٣٦ - أوضاع مندوب السودان ان حكومة السودان قد بعثت بوثيقة عمل حول الموضوع الى الامانة العامة ، الا انه وحسب رواية ممثل الامانة العامة فان الوثيقة لم تستلم ، وأضاف انه نظراً لعدم وجود الخبرير الذى اعد الوثيقة في الاجتماع فانه يرى تأجيل نظر البند المذكور الى الدورة الخامسة للجنة الفصل .

البند ٧ / التعاون بين البلدان الأفريقية بشأن تبادل العملات /

مقدم من بنين - التوثيقه رقم EXP 6 (IV) / LC

٣٧- أبلغ مندوب بنين اللجنة ان تقديم هذا الموضوع الهام يأتي وفقاً للمادة ٣ من لوائح واجراءات لجنة العمل الأفريقيه ، واقتراح تكوين لجنة من مالي والجزائر وغولتانا العليا وبنين ومنظمة الوحدة النقابية الأفريقيه واتخاذ اصحاب الشمل والأمانة العامة لمنظمة الوجهة الأفريقيه لوضع اتفاقية موحدة الصيغة عن التفاوض فيما بين الأقاليم الأفريقيه بشأن هجرة الشمال ، وقد ثنى مندوب مالي على هذه الاقتراحات - وبعد نقاش حسول الموضوع قررت اللجنة بالاجماع تكوين ثلاثة لجان كما اقترحت بنين /

١١ - لجنة بشأن التعاون المتعدد الاطراف تتحقق في اديس ابابا .

التعاون فيما بين البلدان الا فرقية في مسائل هجرة العمال

جـ - لجنة لتدعم نشاطات وتحسين منهجية عمل اللجنة تستضيف منا
الجزائر

(١٤)

البند ٨ / هجرة العمال الأفريقيين واجراءات الطرد التي تتخذ ضد هم في أفريقيا (مقدم من مالي) .

٣٨ - عند تقاديمه لهذا البند عن هجرة العمال الأفريقيين واجراءات الطرد التي تتخذ ضد هم لفت مذوب مالي نظر اللجنة إلى العواقب المترتبة على اجراءات الطرد التي تخالف مبادئ الأمم المتحدة ومبادئ منظمة الوحدة الأفريقية والخسائر المادية والارببية التي تتحقق بالعمال وأيد بقوة موقفه بينين باتخاذ اجراءات لعقد اتفاقيات ثنائية متعددة الاطراف لنتهاء اجراءات الطرد واقترن أن تقوم إدارة الشؤون الاجتماعية بالامانة العامة لمنظمة الوحدة الأفريقية بتكوين جهاز يتولى مشاكل العمال المهاجرين وكذلك تكوين لجنة خاصة من ممثل الدول التي ينتمي لها العمال والدول المضيفة .

٣٩ - نوتش هذا البند مع البند ٧ وسوف تنظر اللجنة المسئولة عن التعاون فيما بين البلدان الأفريقية بشأن هجرة العمال في هذا الموضوع (انظر الفقرة ٢٧) .

البند ٩ - ١٠ / تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية الأفريقية

وتقدير عن انشاء لجنة استشارية مشتركة للعمل بين

منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة الوحدة النقابية

الأفريقية - الوثيقة LC / EXP / 8 (II) 8

والوثيقة LC / EXP / 9 (II) 9

٤٠ - نظراً لتشابه طبيعة هذه البنود قررت اللجنة أن تناقشها في نفس الوقت شكر الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية اللجنة عند تقاديمه للبت حول الدعم السياسي

وشكر العشرين قطراء افريقيا التي تبنت تشريعات تهدف الى توحيد
الحركات النقابية العمالية وعلى المجهودات المبذولة لانشاء ممهد افريقي للعمال وأشار
إلى المشاكل الناتجة من التدخل المستمر للمنظمات العمالية الغربية والشرقية في الشؤون
الداخلية للمنظمة النقابية الافريقية ، وأشار إلى انه على الرغم من ايمان منظمة الوجهضة
النقابية الافريقية بمبدأ التباين الدولي لنقابات العمال الا أنها لا تقبل التدخل في
الشؤون الداخلية ومحاولة شق الحركة النقابية الافريقية .

٤٠ - وبخصوص نشاطاته منظمته قال الامين العام ان هناك علاقات حميمة بين منظمة العمل الدولية ومنظمة الوحدة النقابية ، كما اشار الى مساهمة منظمة الوحدة النقابية في قضية الكفاح من اجل التحرير في الجنوب الإفريقي وفي التعاون العربي الإفريقي وما هبها في اتفاقية لوماستي .

٤٢ - في ختام مقدمة اهاب باللجنة الا تفسر المقاطعة العمالية لحركة نقل البضائع من والي الجنوب الأفريقي على انه عمل تخريبي الا تلك البلاد التي قرر نجله السوزراء استثناءها ، كما اهاب بهما أن تسهيلاً في تسهيل تحويل اشتراكات الاتحادات العمالية بالمنظمة الى مقرها الرئيسي بأكرا .

٣٤ - هناً عدد من أعضاء الوفود الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية على التقرير الشامل الذي قدّمه ووعدوا بتقديم الدعم المادي والسياسي للمنظمة.

٤٤ - بعد نقاش الوثيقة بانشاء لجنة استشارية مشتركة للمعلم بين منظمة التوحيد
الأفريقية ومنظمة التوحيد النقابية وافق الاجتماع على الاقتراح من حيث المبدأ .

(17)

تقرير الأعضاء الإفريقيين بمجلس إدارة منظمة العمل الدوليّة

البند (١) /

الوثيقة - ٤٢ (٤) EXP. / LC

٤٥ - قدم هذا التقرير مندوب تونس وطلب سلحب المرفقات ١ الى ٥ من الوثيقة
وبقدر نقاش حول الموضوع قررت اللجنة الاخذ علما بالموضوع وتقديم قرار جديد بشأنه .

البند ١٢ (أ) تقرير عن العلاقة بين منظمة الوحدة الأفريقية ومنظمة العمل

الدولي مقدم من المدير القليمي للمكتب القليمي لمنظمة العامل

الدوليّة - الوثيقة (IV) 43 / LC

٤٦ - قدم المدير الاقليمي لمنظمة العمل الدوليّة لافريقيا هذا التقرير وأشار فيه الى الصعوبات الماليّة التي تواجهها منظمة العمل الدوليّة بسبب انخفاض الولايات المتحدة الامريكيّة من المنظمة وضدّي القول انه على الرغم من ذلك — استناداً إلى المنظمة ان تقوم ببعض دعمها لنتيجة للمساعدات الماليّة الثنائيّة والمتمسدة الاطراف ، وعن طريق دعم برنامج الام المتّحدة لانماء للمنظمه ، ونظراً لأنّ برنامج الام المتّحدة لانماء يتّرك في تمويل المشروعات ذات الطبيعة الاجتماعيّة البحثه أهداب المديري الاقليمي وزراء العمل التشاور مع وصافائهم وزراء المالية والتخطيط بهم في إيجاد التمويل اللازم لمثل هذه المشاريع ، كما اشار من جانب آخر الى اهمية حصول وزارات العط على الموارد الماليّة والماهية والبشرية الازمة لتنفيذ مهامها وأداء مسؤولياتها .

(١٧)

٤٧ - اثنت اللجنة على تقرير المدير الاقليمي وقررت ان تأخذ علما به .

البند ١٢ (ج / ١) مدير مركز تورينو للتدريب الفني والمهني

الوثيقة رقم ٤٥ / LO / ٤٥٠٠٠٠ (IV)

٤٨ - أبلغ مندوب مركز تورينو للجنة عند تقديم التقرير ان المنهج يكشف الان نشاطاته ومجهوداته لتدريب المديرين الافريقيين والمهنيين والتواجد الفنية ، وأشار الى ان محور اهتمام المنهج موجه نحو البلدان التي استقلت حديثا وحركات التحرير في الجنوب الافريقي والبلدان التي تأثرت بال covariance الطبيعية وقال ان ٦٠ % من حلقات المنهج التدريبية ونواته في افريقيا .

٤٩ - دعى مندوب مركز تورينو في ختام مقدمته الامانة العامة لمنظمة الوحدة الافريقية ان تشتراك بفعالية وفعلاً في نشاطات المركز وحضور اجتماعات المجالس الاستشاري للمركز - هذا وقد هنأت اللجنة مندوب مركز تورينو على تقريره الشامل وقررت ان تأخذ به علما .

البند ١٣ / رئاسة الدورات ٢١٠ ٢١٢ و ٢١٩ لمجلس إدارة منظمة العمل

الدولية ٠٠٠ يونيسيف - يونيو ١٩٨٠

٥٠ - أبلغ رئيس مجموعة الاعضاء الافريقيين بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية مندوب تونس - اللجنة انه يجب الاخذ بعين الاعتبار المبادئ الآتية عند اختيار رئيس مجلس إدارة منظمة العمل الدولية .

(١٨)

أ - بلد المرشح
ب - مؤسسات المرشح "سيرته الذاتية"
البند ١٢ (ب / ٢) رئاسة اللجان المختلفة للدورة ٦٥ لمؤتمر العمل

الدولي - مقدم من تونس /

٥١ - "نظراً لأهمية هذا البند" - وأنه يمس مصالح البلدان الأفريقية في الدورة ٦٥ لمؤتمر العمل الدولي فقد اقترح صندوق تونس أن توافق اللجنة مقدماً على أن إيهام لجان المؤتمر يجب أن يرأسها مندوبون أفاريقيون - وبعد نقاش مستفيض اتفق الجميع أن تبذل اللجنة جهوداً للحصول على رئاسة اللجان التالية /

أ - لجنة الهيكل
ب - لجنة العمالة
ج - لجنة شئون المسنين والمتقاعدين
د - لجنة النقل البحري

البند ١٢ (ج / ٢) رئاسة الدورة ٦٥ لمؤتمر العمل الدولي

٥٢ - قدم هذا البند أيضاً مندوب تونس بصفته رئيساً لمجموعة المندوبين الأفاريقيين في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية .
أبلغ الممثل التونسي للجنة أنه حسب التوزيع الجغرافي للمناصب فإن الدورة الان على القارة الأسيوية لتولي رئاسة الدورة ٦٥ ، وأضاف أنه حسب المعلومات المتوفرة لدى

(١٩)

ممثل الحكومات في مطبخ، ادارة منظمة العمل الدولي فان الهند تسع لاحتلال هذا المنصب ولهذا فهو تطلب تأييد المجموعة الافريقية .
وقد وافقت اللجنة على تأييد الهند التولى رئاسة الدورة ٦٥ على
الا يتعارض ذلك مع تأييد المجموعة الاسيوية .

البند ١٤ تدعيم نشاطات لجنة العمل الافريقية التابعة لمنظمة الوحدة

الافريقية (مقدم من الجزائر)

٥٣ - عدل هذا البند ليقرأ كالتالي " تدعيم نشاطات وتحسين مهنية عمل اللجنة وقد وافق المندوب الجزائري على استئناف لجنة عمل صفيحة تتكون من خمسة اقطار والامانة العامة لمنظمة الوحدة الافريقية .

إنشاء منظمة افريقية لاصحاب العمل

٤ - تحدث مندوب اصحاب العمل الافريقيين عن ضرورة واهمية انشاء منظمة افريقية لاصحاب العمل وذكر ان مجموعة عمل مكونة من ١٥ مندوبيا عن اصحاب العمل (ه ناطقون بالذرية وه بالفرنسية وه بالانجليزية) قد اجتمعت لبحث الموضوع على ضوء المعايير المشار إليها ، واهاب باللجنة ان تعطى نفس الاهتمام لمنظمة لاصحاب العمل كما فعلت بالنسبة لانشاء منظمة العمال بالسماح لاصحاب العمل حضور اجتماعات اللجنة ، وقد التمهنت للاميين العام لمنظمة الوحدة الافريقية لمها درته بادراج هذا البند في جدول اعمال اللجنة .

(٢٠)

٥٥ - اخذت اللجنة علماً بمذكرة مندوب أصحاب العمل وقررت ان يستمر نقاش هذا الموضوع في الدورات القادمة للجنة .

البند ١٥ / مكان وتاريخ الدورة الخامسة للجنة العمل

٥٦ - نظراً للعدم تقدم دولة افريقية بطلب لاستضافة هذه الدورة فقد تقرر وفقاً للوائح واجراءات اللجنة ان تصمد الدورة القادمة بالمقر الرئيسي الا اذا تقدمت دولة افريقية بطلب لاستضافتها .

البند ١٦ / أي اعمال اخـرى .

٥٧ - نظراً للعدم وجود اعمال اخرى — رفعت الجلسة .

مجلس الوزراء

الدورة العاشرة الثالثة والثلاثون

مِنْرُوفِيَا لِيَبْرِيَا

٥ - ٦ يوليه ١٩٧٦

CM/975 (XXXIII)

Annex III

LC/Res. 41 - 54 (IV)

قرارات اقرتها الدورة العادمة الرابعة

لجنة العمل

بـ نـظـمـةـ الـوـحدـةـ الـفـرـيقـيـةـ

قرار

دول التعاون الأفريقي العربية
في مجال العمل والعمال والقوى العاملة
والشئون الاجتماعية المتعددة

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة العمل الأفريقية المتعددة في ذورتها
الحادية الرابعة في مدينتيسيو، الصومال، من ٢٦ - ٢٩ ابريل ١٩٧٩.

اذ تؤيد عزتها على تعزيز روابط التعاون بين الشعوب الأفريقية
والعربية في مجال العمل والشئون الاجتماعية لما بناه لروع وأحذام اعلان ويرنا من
العمل بشأن التعاون الأفريقي العربي الصادرين عن مؤتمر القمة الأفريقية
العربى الاول في شهر مارس ١٩٧٧.

واذ تحرر عن تصميمها على الا تدخل وسعا من أجل فهو بالتعاون
الأفريقي العربي في مجال العمل والشئون الاجتماعية.
ويسعد أن يحيث بهنأية تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة الأفريقية
بشأن صائمات انجازه في هذا المجال:

١) تأخذ على بارتياج بتقرير الأمين العام

٢) تكيد بجهود الأمين العام بشان تنفيذ الإعلانات الصادرة من
مؤتمر القمة الأفريقي العربي الاول لاسيما في مجال العمل
والشئون الاجتماعية.

٣) تدعو الأمينين العامين لمنظمة الوحدة الأفريقية وجامعة الدول
العربية الى ان يقوما بالتعاون مع المؤسسات الأفريقية
والعربية المتقدمة بالمساعي والمساوات الالزمة من اجل
تنسيق وتدعم الانسجة الأفريقية العربية المشتركة في

مجال العمل والشئون الاجتماعية .

٤) تطلب الى الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية :

(أ) الاتصال، بالامين العام لجامعة الدول العربية بهدف تبادل اطادات

ووضع برامج تعاون متوسط وطويل الاجل في اطار الصندوق العربي

للمساعدة الفنية للبلدان الافريقية والعربيـة.

(ب) ان يقوم على الفور بأجراء مشاورات مع مدير عام منظمة العمل

العربية بهدف عقد مؤتمر لجنة الأجدل عشر الوزارية المختصة

المطلقة بالتحضير الفني والمالي للمؤتمر الافريقي العربي الاول

لوزراء العمل الافريقيين والعرب.

(ج) تقرر ان يمثل المجموعة الافريقية في لجنة الاجد عشر الوزاريين

الافريقيـة العربـية الدولـة التالـية :

(١) من الخبراء واحد من الوسط ، واحدة من الشـرق ، وواحدة من

الجنـوب)

(د) تشدـعـوـ الـامـيـنـ العـامـ لـمنظـمةـ الوـحدـةـ الـافـرـيقـيـةـ الى اتخاذ الترتيبـاتـ

الضرورية بالتشاور مع الامين العام لجامعة الدول العربية بهدفـ

الانتهـاءـ سـريـعاـ منـ أـتخـاذـ الـاـبـراـءـاتـ ذاتـ الـابـجـنـ الفـنـيـ وـالـقاـنـونـيـ

لـبرـامـ اـتفـاقـ اـسـاسـ لـلتـعاـونـ معـ جـانـبـ الـدولـ الـعـربـيةـ منـ جـانـبـ وـكـذاـ لـ

ابـرامـ اـتفـاقـ لـلتـعاـونـ فـيـ مـجاـلاتـ الـعـملـ وـالـحـالـةـ وـالـشـئـونـ اـجـتـمـاعـيـةـ معـ منـظـمةـ

الـعـملـ الـعـربـيـةـ منـ جـانـبـ آـخـرـ وـذـلـىـ دونـ الـاخـلـالـ بـأـحـلـامـ القرـاراتـ الـقـيـسـ

صـدـورـهاـ عنـ الـهـيـئـاتـ الـفـلـياـ لـمنظـمةـ الوـحدـةـ الـافـرـيقـيـةـ فـيـ هـذـاـ المـجـالـ .

(هـ) تـطـلـبـ الىـ الـامـيـنـ العـامـ لـمنظـمةـ الوـحدـةـ الـافـرـيقـيـةـ تـقدـيمـ

تـقرـيرـ الىـ الـدـوـرـةـ الـمـقـبـلـةـ لـلـجـنـةـ عـنـ تـقـيـيـدـ هـذـاـ الـقـرارـ .

قرار

بشأن تبليغ منظمة العمل الدوليّة

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المختصة في دورتها السادسة الرابعة في منديشيوا "الصومال" خلال الفترة من ٢٦ إلى ٣٠ أكتوبر ١٩٧٩.

إن تذكر بالقرارات السابقة التي صدرت عن اللجنة بشأن أن هيكل منظمة العمل الدولية في ليبرفيل ١، ٢٥ وفريتاون ١٩٧٦ وباراباس ١٩٧٧ وتونس ١٩٧٨ وهي تزارات صادق عليها مقرر رئاسيه دولي، وبيانات منظمة الوحدة الأفريقية.

وأذ بحثت تقرير الأمين العام الإداري بشأن هيكل منظمة العمل الدولية وتقرير الأعضاء الأفارقةين في مجلس إدارة منظمة العمل وأخذت علما بمخاذاط الأعضاء الأفارقةين في مجموعة العمل بشأن هيكل منظمة العمل الدولية.

- ١- تؤكّد مجموعة العمل الحاجة إلى ديمقراطية وأصلاح هيكل منظمة العمل الدولية آخذين في الاعتبار مبدأ المساواة بين الدول، بحيث يعكس الواقع السياسي والاجتماعي الدولي جديدا يكون عند السترة.
- ٢- ترحب بالتقدم الذي أحرزته مجموعة العمل بشأن هيكل حول مختلف القضايا وتصادق على توصية مجموعة العمل بشأن تبريد التفويض الممنوح لها لمدة آخر.

٣- تأييد موقف مجموعة السبعة والسبعين من مجموعة العمل بشأن

الهيكل ازاً المسائل التالية :

أ) المادة السابعة من دستور منظمة العمل الدولية بما في ذلك مسألة تشكيل المجموعات غير الحكومية.

ج) مختلف المسائل الاخرى المتعلقة بالسيكل ولا سيما اعتماد التوزيم العادل للمتاعد داخل المنازع.

٤- تطلب الى الاعضاء الافريقيين في مجموعة العمل بشأن البيئة
العمل على حماية مصالح المنطقة الافريقية تماماً في مجموعة العمل
بشأن البيئة وضمان الا تضرر المنطقة الافريقية لأى خبر
نتيجة لتحول المناخ داخل مجلس ادارة منظمة العمل الدولية.

- تؤكد انه ينبغي الا يحدث تخفي لعدد المتعاد المتصادمة فـ

الوقت الرابع: لكل من أقيمة من المناصب وتنظر انه يحافظ على

وحدة مجموعة المساعدة والسبعين وثمانون التوزيع الالكتروني الـ ١٦١ للمقاعد

الحكومية في مجلس الادارة من ٦٤ الى ٥٠٥ مقعداً بحسب توزيع المقاعد

الإربدة الاغافية بما يتحقق التوازن التقليدي الشليم. علىسي انه

اذا زاد العدد الابتعاد للمقاعد الجلومية في مجلس الادارة

أكثـر من .٠ .٥ مقدـراً تـحقيقـةـاـ المـزيد من التـوازنـ الاـليمـضـىـ ، فــاـنـ اـفـريـقيـاـ يـبـنىـ انـ تـسـتـفـيدـ ، بـصـورـةـ مـقـنـاسـيـةـ ، منـ ضـلـ هـذـهـ الـزيـادـةـ الاـخـافـيـةـ .

٦- تؤكد من جديد انه اذا لم تتوصل مجموعة العمل بشأن الهيدل الى اتفاق نهائى حول المسائل الجوهرية او لم يتم التوصل لهذا الاتفاق اثناء الدورة الثالثة والستين لمؤتمر العمل الدولى عام ١٩٨٠ فان على الدول الافريقية الاعفاء ان تبحث داخل مجموعة المساعدة والسبعين دائرة والوسائل الاخرى التي تكفل التوصل الى هذه المسائل، بما في ذلك امكانية عقد دورة خاصة لمؤتمر العمل الدولى بشأن الهيدل.

٢- تطلب الى الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية ان يدرج صالة
ميكال منظمة العمل الدولية في جدول اعمال المذكرة الخامسة للجنة المصطلح
التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية .

- تالب الى الاعباء الأفريقيين في مجموعة العمل بشأن الجيدل ان يهد موا تاريرا عن انشطة المجموعة خلال عام ١٩٦٤ / ١٩٨٠ الى المسودة العاشرة الخامسة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية .

قرار

بشأن اللاجئين الأفريقيين

ان الدورة الرابعة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المضمنة

بمقدشيو - الصومال - في الفترة من ٢٣ - ٢٤ ابريل ١٩٧٦

اذ تذكر بالقرارات الجديدة الصادرة عن منظمة الوحدة الأفريقية بشأن

مسألة اللاجئين الأفريقيين وخصوصا القرار رقم ٤٨٩ (٢٢) والقرار رقم ٥٨٦

(٢٨) والقرار رقم ٥٤٧ (٢٩) .

واذ يذكر أيضا توصيات السابقة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة

الأفريقية بتوظيف اللاجئين الأفريقيين في وظائف ذات دخل وتعاون مع مكتب

توظيف وتعليم اللاجئين الأفريقيين والمندوب السامي للأمم المتحدة للاجئين لا يجد

الحلول لمشاكل توظيف اللاجئين الأفريقيين .

واذ تبدى قلقها العميق من تزايد عدد اللاجئين في إفريقيا وضرورة رفع

الظلم عنهم باعطائهم وظائف ذات دخل ومنتجة .

واذ تذكر بكثير من القلق ان مكتب توظيف وتعليم اللاجئين الأفريقيين والمندوب

السامي للأمم المتحدة للاجئين لا زال يواجهان صعوبات في توظيف اللاجئين

الأفريقيين المؤهلين .

واذ تدرك الحاجة لاستخدام اللاجئين الأفريقيين المؤهلين وأسهامهم في

التنمية الاقتصادية للقارة الأفريقية .

- ١ - تحدث الدول الاعضاء على ان تتعامل بكرم اللاجئين الافريقيين الذين يبحثون عن عمل في هذه الدول التي لجأوا اليها .
- ٢ - تدعوا ايضا الدول الاعضاء لاعطاء الدعم الفعال لمكتب توطين وتحليم اللاجئين الافريقيين ومكتب الصندوب السامي للامم المتحدة لتوظيف اللاجئين الافريقيين وحل مشاكل تشغيلهم .
- ٣ - تodashد الدول الاعضاء الاستمرار في تقديم التسهيلات لتدريب وتعليم وتشغيل وتوظيف اللاجئين الافريقيين .
- ٤ - تطلب الى جميع الدول الاعضاء ، خاصة تلك التي لم تتأثر مباشرة بمشكلة اللاجئين ولم يتقد فيها عدد كبير منهم ان تشارك في حمل العبء وذلك بقبول اللاجئين الافريقيين ومساعدة لهم .

قرار

بشأن منظمة الوحدة النقابية الأفريقية

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المجتمعة في دورتها العادية الرابعة بمقدشيو - الصوطال - في الفترة من ٢٦ - ٢٩ ابريل

١٩٧٠

اذ تذكر بارتياح التقرير الذي . . . منه الامين العام لمنظمة الوحدة النقابية الأفريقية .

وان تأخذ في الاعتبار القرارات التي اتخذتها اللجنة في دورتها السابقة بهدف تدعيم نشاطات هذه المنظمة :

١ - تهني الدول الاعضاء التي ساعدت منظمة الوحدة النقابية على اداء مهامها بنجاح بتقديم المعون والدعم السياسي والمادي والمعنوي لها .

٢ - تحت дол الاعضاء في منظمة الوحدة الأفريقية ان تنظر بتعاطف الى قرارات اللجنة السابقة التي تناشد ها بالسماح بتحويل اشتراكات الاتحادات الوطنية لمقر منظمة الوحدة النقابية بأكرا - (فانا) واعطاء تعليمات دائمة لمؤسساتها المالية بتسهيل التحويلات المذكورة .

٣ - تحت ايدها الدول الاعضاء على :
١ - ان تنظر بجدية في تنفيذ قرارات اللجنة السابقة

الداعية الى تقديم مساعدات مالية مباشرة لمنظمة الوحدة النقابية
الأفريقية لكي تستطيع التوسيع في نشاطاتها في القارة في هذه المرحلة
الحرجة ولناشرة من نموها .

بـ - ان تساعد الاتحادات النقابية الوطنية على الوصول الى الاستقلال الذاتي المالي باصدار تشريعات الخصم من المتبوع وفرض ضرائب لصالح التعليم .
لکی تتحرر من اى نفوذ اجنبي .

جـ - ان تشاور مع منظمة الوحدة النقابية وتشجعها في مجبروداتهما للتوفيق بين اتحادات الوطنية في البلدان التي لا تزال توجد فيها اتحادات نقابية وطنية متعددة .

٤ - تطالب الى كل الدول الافريقية الاعضاء بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية ان تويد وتساعد منظمة الوحدة النقابية الافريقية للحصول على وضع وظيفى في تicklel نقابة العمل الدولية اسوة بالوضع الممنوح لمنظمات النقابات الدولية التي يوجد مقرها في اوربا .

٥- تدعوا الأمين العام الإداري لمنظمة الوحدة الأفريقية والأمين العام لمنظمة الوحدة الثقافية الأفريقية لعقد ندوة في أقرب وقت ممكن مشتركة بين المنظمتين حول دور النقابات في التنمية السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية في إفريقيا والتي وافقت عليها اللجنة في دورتها العادية الثانية بطرابلس

١٩٧٧ - عـام لـيـبـيا

٦ - تذكر ايضا الدول الاعضاء بضرورة دفع نفقات اعاشه وسفر العضوين النقابيين اللذين يتوجهان من كل دولة منها للاشتراك في هذه المدورة الهامة.

قرار

بشأن احتفال إنشاء منظمة عمل إفريقية (AFLO)

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية المنعقدة في دورتها
الحادية الرابعة في مدينيو - الصومال - في الفترة من ٢٦ - ٢٩ أبريل ١٩٧٤
بعد أن استمعت إلى تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة الإفريقية بشأن المشاكل
التي قررت لجنة المختصة المطلقة بمهام القيام بدراسات متعمقة لتحديد
جدوى إنشاء منظمة عمل إفريقية (AFLO) .

وأذ تعبّر عن قلقها إزاء التشدد الذي ينطوي على السماح إلى وزراء فقط بحضور
جلسات اللجنة المختصة .

وأذ تصرّب عن اقتناعها بأن المندوبين الذين لهم دراية بالموضوع المتعلق
بالعمل هم وحدهم الذين يمكن أن يشاركون بصورة فعالة في مداولات اللجنة المختصة؛
تقرر ما يلى :

١ - أ - يجوز للدول الأعضاء، عند ما لا يكون بامكانها إرسال وفود وزارية
ان تبعث بمفوضين معتمدين بدلاً منها لحضور اجتماعات اللجنة
المختصة .

ب - ينبعى على الدول الأعضاء الا تبعث إلى اجتماعات اللجنة المختصة
الا بمندوبين لديهم المام بمسائل العمل .

٢ - ينادر الدول الأعضاء بان تبعث في اقرب وقت ممكن بروتها على الاستبيان
بشأن إنشاء منظمة عمل إفريقية .

قرار

بشأن برنامج انشطة اللجنة في مجالات العمل
والعمالة والسكان وما يتصل بها من مسائل

اجتماعية

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المجتمعمة في دورتها العادية
الحادية الرابعة في مدينيسيو "الصوما" في الفترة من ٢٦ الى ٢٠ ابريل ١٩٦٦
بقدر ان اخذت علما بمشروع برنامج العمل المقدم في الوثيقة رقم: LC/EXP/3 (II)

- ١ - تقرر :
تهنئي الأمين العام على المبادرة الطيبة التي اتخذها بتقديمه الى اللجنة
للمرة الأولى مشروع برنامج عمل.
- ٢ - ان مشروع برنامج العمل الذي تقدمت به الامانة يشكل مصدر العمل لنشاط
اللجنة في المستقبل . وينبغي اثراً لهذا المشروع بمقترحات من جانب الدول
الاعضاء ويجب عرضه على الدورة القادمة للجنة .
- ٣ - ان يقوم الأمين العام ، بضيّة تنفيذ برنامج العمل هذا ، باتخاذ الخطوات
اللازمة لتوسيع الموارد البشرية والمالية الازمة لهذا الغرض وأن يتقدم السى
الدورة الخامسة للجنة بتقرير حول العمل الذي يتم القيام به .
- ٤ - ان تتولى الامانة العامة القيام بدراسات في المجالات التالية بالنسبة للhuman
• ١٩٧٦ / ١٩٨٠

- أ) العمالة وهجرات العمل .
- ب) تعليم العمال
- ج) الضمان الاجتماعي في افريقيا

قرار**بشأن إنشاء منظمة لاصحاب العمل الافريقيين**

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها العادية الرابعة بمقدشيو - الصومال في الفترة من ٢٦ - ٢٩ ابريل ١٩٧٦ اذ تأخذ في الاعتبار اسبابي المضمنة في المادة الثانية من ميثاق منظمة الوحدة الافريقية .

وإذ تأخذ في الاعتبار احكام المادة ٢٠ من الميثاق الخاصة بإنشاء لجنة اقتصادية واجتماعية تكون من بين مهامها المشاكل الاجتماعية ومشاكل العمل في افريقيا دراسة متعمقة .

وإذ تأخذ في الاعتبار ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية قد انشئت بهدف " تشخيص وتنمية التعاون بين البلدان الافريقية في مجال العمل والمسائل الاجتماعية الاخرى المتعلقة به " .

وإذ تأخذ في الاعتبار ان مشاركة الشركاء الاجتماعيين في تحديد وتنفيذ اهداف لجنة العمل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية يعتبر ضرورة حيوية .

وإذ تأخذ في الاعتبار ان إنشاء منظمة الوحدة النقابية الافريقية التي ترمي اهدافها الى تدعيم وتنسيق نشاطاتلجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية من اجل تحقيق المزيد من الفعالية .

وإذ تأخذ في الاعتبار ان انشاء منظمة افريقية لاصحاب العمل في هذه الظروف لا يمكن الا ان يكون امتدادا للنفس الاهداف التي ترسى الى تحقيق المصالحة الاجتماعية والسلام الاجتماعي .

وإذ تأخذ في الاعتبار ضرورة توحيد اصحاب العمل الافريقيين على تنظيم انفسهم بطريقة مستقلة عن اي تدخل خارجي حتى يكونوا في موقف الشركاء الاجتماعيين الحريريين على اقامه حوار دائم مع مندوبين الحكومات والعمال :

١ - تأخذ علما بمبادرة اصحاب العمل الافريقيين لانشاء منظمة افريقية

مستقلة ومتقدمة تهدف الى تنظيم اشراكم ب بصورة اوثق في تحقيق اهداف
منظمة الوحدة الافريقية وخاصة اهداف لجنة العمل ويشرفن تقديم مساهمة
ایيجابية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في القارة الافريقية ويدعو عصر من
العدالة الاجتماعية والسلام .

٢ - تدعو الامين العام الى ان يتبع عن كثب تأثيرات هذه المسألة وان
يقدم تقريرا الى الدورة المقبلة للجنة عن نتائج الخطوات التي
اتخذها اصحاب العمل الافريقيون .

قرار

بشأن الشركات عبر القومية

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المختصة في دورتها
الصادرة الرابعة في مقدشيو ، الكهروال ، في الفترة من ٢٦ إلى ٢٩ ابريل
١٩٧٩

بعد ان استمعت الى البيان الذي تقدمت به الامانة العامة لمنظمة الوحدة
الأفريقية بشأن مسألة الشركات عبر القومية .

وإن تدرك الحاجة لأن تقوم افريقيا بدراسة مسألة الشركات عبر القومية
بصورة متعمقة بغية تحديد هذه الشركات واتخاذ موقف افريقي حازم حول مدونة
قواعد السلوك .

تقدير :

١ - ان تشكل لجنة دائمة تابعة للجنة تتتألف من ٤ اعضاء ، ٢ من الشمال
و٤ من الغرب ، و ٣ من الوسط و ٣ من الشرق و ٢ من الجنوب لكي
تحدد ، ضمن امور اخرى ، مفهوم الشركات عبر القومية وان تتتابع
عن كثب بالتعاون الوثيق مع امانة منظمة الوحدة النقابية الأفريقية اد شطة
هذه النقابات .

٢ - انه نظرا لازدياد جدول منظمة الوحدة الأفريقية بالاجتماعات ينبغي على
اللجنة الدائمة ان تعقد اجتماعها الاول في سبتمبر / اكتوبر ١٩٧٩

٣ - ان تبعث الدول الاعضاء باجياتها على الاستبيان الخاص بالشركات
عبر القومية في اقرب وقت ممكن الى الامانة العامة وفي تاريخ لا يتجاوز موعد
الاجتماع الاول للجنة الدائمة .

قرار

بشأن عمل منظمة العمل الدوليّة من أجل القضاء على
الفصل العنصري في إفريقيا الجنوبيّة

ان لجنة القسط التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية والمنعقدة في دورتها
الحادية الرابعة في نقدشيو "الصومال" خلال الفترة من ٢٦ إلى ٢٩ ابريل ١٩٧٩،
اذ تأخذ في الاعتبار اعلان منظمة العمل الدوليّة بشأن سياسة الفصل العنصري
التي تنتهي جمهورية جنوب إفريقيا وهو الإعلان الذي أقر بالاجتماع في ٨ يوليو ١٩٧٠.
وأن تأخذ في الاعتبار أن الإعلان الشارط يحث المدير العام لمكتب
العمل الدولي على تبيان بعثة أمم مقدرات في تقريره الخاتمي بشأن الفصل
العنصري كل التوصيات حول جميع الأجراءات التي يكون من المفيد اقرارها بهدف
وضع حد لسياسة الفصل العنصري .

وأن تأخذ أيضاً في الاعتبار الرغبة التي أعربت عنها منظمة العمل الدوليّة
مزايا بالتعاون مع منظمة الوحدة الإفريقية والامم المتحدة لتحقيق وضمان الحرية
والكرامة والامان الاقتصادي وتنافُو الفرع في جمهورية جنوب إفريقيا .

وأن تدرك أن المجتمع الدولي باسره قد شارك بنشاط في اظهار التضامن
اثناء العام الدولي للنضال ضد الفصل العنصري وأن منظمة العمل الدوليّة كرست
اجتماعين خاصين اثناء الدورة لـ والستين لموتمر العمل الدولي المناقشة
مشكلة الفصل العنصري وأشارها الوخيمة .

وأن تأخذ في الاعتبار ، تطور وتقاهم الوضعي في إفريقيا الجنوبيّة وهو ما سجله
المدير العام لمكتب العمل الدولي في تقاريره السنوية ، وال الحاجة المطلقة الى إعادة
بحث واقتراح برنامج عمل منظمة العمل الدوليّة في هذا المجال .

- ١ - ترحب بكل ما قامت به منظمة العجم العمل الدولية من أعمال بخيبة الاسماء في القضاء على الفساد العنصري وتنفيذها لرأي العام ولاسيما بفضل المؤتمرات النقابي الدولي لمناهضة الفصل العنصري الذي عقد بمناسبة دورات مؤتمر العمل الدولي .
- ٢ - ترحب ايضا بالمبادرة التي اتخذها مجلس ادارة مكتب العمل الدولي بيان يخصص من الان فصاعدا دورة خاصة للجنة التمييز العنصري لدراسة التقرير الخاتم للمدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الفصل العنصري ونقل ملاحظات وتوصيات هذه اللجنة الى مؤتمر العمل الدولي .
واد تأخذ اللجنة علما بهذه المنشورة :
- ٣ - تطلب من مجلس ادارة مكتب العمل الدولي تكليف المدير العام لمنظمة العمل الدولية بان يفقد ، بالتعاون مع منظمة الوحدة الافريقية وللجنة الام المتعددة الخاصة بمناهضة الفصل العنصري ، اجتماعا للخبراء من اجل تحديد العمل الذي يتضالل به منظمة العمل الدولية ازاء هذه القضية المرئية واستكشاف كلية اشكال العمل الاخرى التي من شأنها اتخاذ مبادرات جديدة تعزز بصورة محددة اسهام منظمة العمل الدولية في القضاء على الفصل العنصري .
- ٤ - تدعوا ايضا الدول الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية الى توسيع نطاق حملتها ضد افريقيا الجنوبيه وذلتى بتأييد انشطة لجنة مناهضة الفصل العنصري ومقاطعة الاتحادات النقابية لا فريقيا الجنوبيه .
- ٥ - تدعوا الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية والاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة منظمة العمل الدولية الى المبادرة لتنفيذ هذا القرار والتفهم بتقريب الى الدورة المقبلة للجنة العمل بمنظمة الوحدة الافريقية .

قرار

بشأن مركز تورينو

- ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية والمضعدة في دورتها
الحادية والعشرين (الصومال) خلال الفترة من ٢٦ - ٣ ابريل ١٩٧٩،
بعد ان اخذت علما بال报吿 of the chairman الذي قدمه مدير مركز تورينو،
واذ تذكر بالقرارات التي صدرت في تونس ولارابلس بشأن مركز تورينو،
واذ تدرك الدور الرئيسي الذي يضطلع به المديرون والفنانون والمسئلين
المؤهلون من أجل نجاح سياسات التنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلدان الأفريقية،
واذ تعرب عن اقتناعها بأن مركز تورينو هو اداة فعالة لتدريب الكوادر والفنانين
والخصائص الأfricanيين،
- ١ - تأكيد على ما بالاجراءات التي اتخذها مجلس الادارة من أجل
تمكين المركز من اداء رسالته ليصبح البلدان النامية بصفة عامة وافريقيا
بصفة خاصة.
 - ٢ - بتطلب الى الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الأفريقية والمدير العام
لمركز تورينو مواصلة جهودهما من أجل وضع برامج التدريب الملائمة
لأفريقيا.
 - ٣ - تدعى مجلس ادارة مكتب العمل الدولي الى ان يتألف الى المدير العام
بحث تخصيم موارد كافية في الميزانية العادية لمنظمة العمل الدولية
للانشطة العطالية والادارية لمركز تورينو طبقا لنتائجها المحددة ضمانا
لسلامتها المالية.

٤ - تناشد جميع الدول الاعضاء وبرنامج الامم المتحدة الانمائي والمجتمع
الاقتصادي الأوروبي والمؤسسات الدولية الاخرى ان تكفل تضامنها عن طريق
الاسهام في تمويل برامج التدريب لصالح كل من :

أ) البلدان المنكوبة بالكوارث الطبيعية .

ب) خرقات التحرير التي تصرف بها منظمة الوحدة الافريقية .

٥ - تطلب الى الامين العام الاداري لمنظمة الوحدة الافريقية والى المدير
العام لمكتب اعمال الدولي ان يوحدا جهودهما من اجل وضع
هذا القرار موضع التنفيذ .

CM/975 (XXXIII)

Annex III

LC/Res. 51 (IV)

مشروع قرار بشأن امكانية

دخول اللغة البرتغالية كأحدى اللغات العاملة في لجنة العمل

التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المختصة في دورتها
العاشرة الرابعة في مقدسي شيو، جمهورية التصومال الديمقراطية، في الفترة من
٢٦ إلى ٣٠ أبريل ١٩٧٩

بعد ان استمعت الى البيان الذي القاه ممثل موزambique حول امكانية دخول
اللغة البرتغالية كأحدى اللغات العاملة في لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة
الأفريقية.

وأن تأخذ في الاعتبار ميثاق منظمة الوحدة الأفريقية ، تطلب الى الأمين
العام الإداري لمنظمة الوحدة الأفريقية ان يتقدم بهذا الطلب الى مجلس وزراء المنظمة
لدراسته.



قرار

بشأن إنشاء لجنة دائمة للخبراء منبثقة من لجنة العمل المنظمة
الوحدة الأفريقية

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المنعقدة في مدينتي و
بالصومال في الفترة من ٢٦ - ٢٩ أبريل ١٩٧٩

بعد أن بحثت تقرير وتوصيات الدورة العادلة الثانية لا جنح خبراء ادارة
العمل كما جاء في الوثيقة رقم: LC/ EAF/Rapt. Rpt. (II)

- ١ - تهنىء الخبراء على الدراسة المقترنة التي انجزوا بها عملهم وعلى
تقديمهم تقريرا شاملا.
- ٢ - توافق على التقرير والتوصيات المرفقة به.
- ٣ - توافق على إنشاء لجنة دائمة للخبراء منبثقة من اللجنة طبقا للطاعة
٣٧ من لائحة اجراءات لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية
- ٤ - تقرر ان تعقد اللجنة الدائمة للخبراء اجتماعا قبل الدورة العادلة
للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية للتحضير لهذه الدورة.

CM/975 (XXXIII)

Annex III

LC/Res. 53 (IV)

قىسىرار بشأن دعم خدمات

لجنة العمل، التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية

وأساليب عظمى

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية المنعقدة في

دورتها العادية الرابعة لمقديشيو (الصومال) خلال الفترة من

٢٦ - ٤ ابريل ١٩٧٦

بعد ان بحثت المعايير التي تدعيم خدمات اللجنة وتحسين

اساليب عملها

١ - تقرر انشاء لجنة مختصة من خمسة اعضاء، واحد من كينسل

منطقة، يضم كل من

(أ) بدارسة سبل ووسائل تحسين اساليب عمل اللجنة.

(ب) تعزيز خدمات لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الإفريقية

٢ - يقبل دعوة الجزائر لاستضافة اجتماع اللجنة

٣ - يطلب الى الامين العام وضع استبيان بشأن عمل اللجنة وتنسيقها

٤ - يدعو الامين العام ان يقدم تقريرا حول هذا الموضوع الى الدورة

الخامسة للجنة.

مذكرة ملخصية

حول التفاوض بين الدول الأعضاء
في مجال الصناع والمهام

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المنعقدة في
دورتها العادية الرابعة في مدغشقر بجنيف ورقة الصومال الديمقراطية
في الفترة من ٢٦ - ٢٧ أبريل ١٩٧٦ .

بعد ان استمعت الى البيانات واخذت في الاعتبار تقرير
ممثلى بنى ومالى

وأن تأخذ في الاعتبار المشكلات الجديدة والمتقدمة التي
تنطوى عليها حركة المهاجرة سواء بالنسبة للبلدان المنشأ أو للبلدان
المستقبلة .

وأن تولي اهتماماً للحفاظ على كرامة العمال المهاجرين
وحقوقهم الإنسانية .

وأن تدرك ضرورة تدعيم الوحدة والأخوة والتضامن والتعاون
فيما بين البلدان الأفريقية .

تقدير - ١

أ - تشكيل لجنة خاصة تتكون من الجزائر وبنين ومالى
وفولتا المغربية والنيجر وتونس ومنظمة الوحدة
النقابية الأفريقية وممثل اصحاب الاعمال الأفارقة
لدراسة وضع اتفاق اساسي للتعاون بشأن الهجرة
في إفريقيا .

ب ب - عقدت اللجنة الخاصة في جمهورية بنين الشعبية
قبل انعقاد الدورة الخامسة للجنة .

٢ - تطلب إلى المستشار العام تنسيق وخدمة انشطة اللجنة وتقديم
تقرير عن تنفيذ هذا القرار إلى الدورة الخامسة للجنة .

قیمت را شکر

أن لجنة الخصل التابعة لمنظمة الومدة الأفريقية المنعقدة في دورتها
العاشرة الرابعة في مقدشيو، جمهورية الصومال الديموقراطية، من ٢٦ / ٢٩

اپریل ۱۹۷۹ء

اقتناعاً منها بأن مداولاتها ونتائج اعمالها يرجع الفضل فيها إلى حمد
كبير إلى المشورة والتوجيهيـةـ العـظـيمـ اللـذـينـ تـضـمـنـهـماـ الخـطـابـ الـافتـاحـيـ لـفـخـامـةـ
الـماـجـورـ جـنـرـالـ مـحـمـدـ سـيـادـ بـرـىـ ،ـ رـئـيسـ جـمـهـورـيـةـ الصـوـمـالـ الـدـيمـقـراـطـيـةـ
الـذـىـ القـاهـ سـعـادـةـ السـيـدـ سـعـيـدـ كـلـيمـ عـفـوـ ،ـ نـائـبـ الرـئـيسـ ،ـ الـذـيـ شـارـفـ
بـحـضـورـ الـمـداـولـاتـ الـافتـاحـيـةـ لـلـدـفـرـةـ الـرـابـعـةـ رـغـمـ مـسـئـولـيـاتـهـ الـجـسـيـمـهـ ،ـ

وأذا احيطت علما بارشاد بالترحيب بالحار الذى اولته الصومال الديمقراطى
لمهد وبي الدورة الرابعة وكذلك بالتنظيم الفنى الذى اعدته هذه الحكومة ،
واقتناها منها بأأن هذه الحفاوة ، والترحيب ، والتنظيم الفنى قد
اسهم بصورة جوهرية في خلق بيئه من المناوشات الصريحة والزماله ، وهو شئ
اتسمت به جميع مداولاته ونتائج هذه الدورة الرابعة والتى تفتقر بدون شك مواعده
حاسمة في تطور النضال المشترك للشعوب والحكومات الافريقية لتحقيق التنمية
الاقتصادية والعدالة الاجتماعيه .

١- تشکر بحراره تھامہ الماجور جنرال محمد سیار بری رئیس جمہوریت
الصومال الديمقراطي ، لامتنامہ الخاتم بدائلات الدورة الرابعة للجنة
العمل التابعة لمنظمه الوحدۃ الافريقية .

٢ - تعمير عن امتنانها العميق لرئيس جمهورية الصومال
الديمقراطية ، المأجور جنرال محمد سياد بري ، وللحكومة
وللشعب للترحيب بالجار الذي أولوه لمندوبي الدورة الرابعة
ولتقطيع الفنى والمائى الذى تم توفيره لهم لتسهيل اعمال
هذه الدورة .

٣ - تعمير عن تقديرها للسيد الموقر محمد بورال اسماعيل
وزير العمل والتعاون الاجتماعى لجمهورية الصومال الديمقراطية
ورئيس الدورة الحادية الرابعة للجنة العمل التابعة لمجلس
الوحدة الأفريقية ، للأسلوب الباهر والقوى الذى ادار بهذه
مداولات اللجنة .

٤ - تهنىء الامانة العامة لمنظمة الوحدة الأفريقية والموظفين
الفنين لما ابدوه من نشاط ومبادرة مما حقق نجاح الاجتماع .

1979-07

Report of the Administrative Secretary-General on the proceedings of the Fourth Ordinary Session of the OAU Labor Commission

Organization of African Unity

African Union

<https://archives.au.int/handle/123456789/10014>

Downloaded from African Union Common Repository