

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

---

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone +251115- 517700 Fax : +251115- 517844  
Website : www.au.int

---

المجلس التنفيذي  
الدورة العادية التاسعة والثلاثون  
27 سبتمبر – 1 أكتوبر 2021  
أديس أبابا، إثيوبيا

EX.CL/1289 (XXXIX)

الأصل: إنجليزي

تقرير المفوضية حول انتخاب وتعيين مفوضين (2)  
في مفوضية الاتحاد الأفريقي

## تقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين مفوضين (2) في مفوضية الاتحاد الأفريقي

### أولاً- مقدمة

1. تستند عملية انتخاب مفوضي مفوضية الاتحاد الأفريقي (المفوضية) إلى: قواعد إجراءات مؤتمر الاتحاد، وقواعد إجراءات المجلس التنفيذي، والنظام الأساسي للمفوضية، والمقرر **EX.CL/Dec.906** (XXVIII) بشأن طرائق انتخاب أعضاء المفوضية، الذي اعتمده المجلس التنفيذي في يناير 2016، في أديس أبابا، إثيوبيا، ومقرر المؤتمر **Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI)** بشأن الإصلاح المؤسسي للمفوضية الذي اعتمده الدورة الاستثنائية الحادية عشرة للمؤتمر المنعقدة في نوفمبر 2018، في أديس أبابا، إثيوبيا.
2. تتألف المفوضية من ثمانية (8) أعضاء، وهم الرئيس ونائب الرئيس وستة (6) مفوضين.<sup>1</sup>
3. وفقاً للمادة 10 من النظام الأساسي للمفوضية، فترة ولاية أعضاء المفوضية هي أربع (4) سنوات. يجوز للأعضاء أن يكونوا مؤهلين للتنافس لإعادة انتخابهم لفترة أخرى مدتها أربع (4) سنوات.
4. تجدر الإشارة إلى أن المجلس التنفيذي، بموجب المقرر **EX.CL/Dec.1125 (XXVIII)** المعتمد في فبراير 2021، أرجأ انتخاب حقيقتي مفوضين اثنين إلى دورته العادية التاسعة والثلاثين على النحو التالي:  
يقرر أن يتم انتخاب مفوضي التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار، والصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية خلال الدورة العادية للمجلس التنفيذي المقرر عقدها في يونيو/ يوليو 2021، ويتولى المفوضان المنتهية ولايتهما، سعادة سارة أنيانج أجبور وسعادة أميرة الفاضل محمد الفاضل، مهامهما بالنيابة.

يقرر أن يكون المرشحون الذين سيتم انتخابهم من بين المرشحين الذكور من إقليم الشمال والمرشحات الإناث من إقليم الغرب على التوالي، وفقاً لأحكام النظام الأساسي للمفوضية وقواعد إجراءات المؤتمر.

### ثانياً- طرائق انتخاب المرشحين

#### أ) فريق الشخصيات الأفريقية البارزة

5. نص المؤتمر، في المقرر **Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI)**، على إنشاء فريق الشخصيات الأفريقية البارزة للإشراف على عملية الاختيار الأولي للمرشحين للقيادة العليا للمفوضية على النحو التالي:  
**ينشئ بموجب ذلك فريقاً من الشخصيات الأفريقية البارزة، يتألف من خمس (5) شخصيات بارزة، شخصية واحدة من كل إقليم، للإشراف على الاختيار الأولي لمرشحي القيادة العليا للمفوضية؛**

يطلب من الدول الأعضاء اقتراح ترشيحاتها الإقليمية لفريق الشخصيات الأفريقية البارزة للمفوضية بحلول يناير 2019. وستقدم المفوضية هذه الترشيحات إلى الدورة العادية الثانية والثلاثين للمؤتمر المقرر عقدها يومي 10 و 11 فبراير 2019 في أديس أبابا، إثيوبيا؛

يقرر أن يتم مساعدة فريق الشخصيات الأفريقية البارزة من الناحية الفنية من قبل شركة استشارية أفريقية مستقلة يختارها الفريق.

6. بناءً على ذلك، دعت المفوضية العمداء الإقليميين للاتحاد الأفريقي لإجراء مشاورات داخل أقاليمهم، وتقديم اسم واحد (1) من كل إقليم لتشكيل فريق الشخصيات الأفريقية البارزة.

7. وافق المؤتمر على الفريق بموجب المقرر **Assembly/AU/Dec. 761(XXXIII)** الذي اعتمده الدورة العادية الثالثة والثلاثون للمؤتمر المنعقدة في 10 فبراير 2020 في أديس أبابا، إثيوبيا. ويتألف على النحو التالي:

- أ) وسط أفريقيا: سعادة يانج فيليمون (الكاميرون)
- ب) شرق أفريقيا: سعادة السفيرة كونجيت سينجيورجيس (إثيوبيا)
- ج) جنوب أفريقيا: سعادة السفير تولىاميني كالوموه (ناميبيا)
- د) غرب أفريقيا: معالي حسن بوبكر جالو (جامبيا)

8. في نفس المقرر، حثَّ المؤتمر إقليم الشمال على اختتام مشاوراته وترشيح شخصية بارزة للفريق، ومع ذلك، لم يتمكن إقليم الشمال من تعيين ممثل له.

9. Pricewaterhouse Coopers Associates Limited (موريشيوس) هي الشركة الاستشارية الأفريقية المستقلة التي اختارها فريق الشخصيات البارزة لتقديم المساعدة الفنية، من خلال عملية مناقصة مفتوحة.

10. اختصاصات الفريق كما وردت في المقرر هي على النحو التالي:

1. إعداد المواصفات الوظيفية ومتطلبات الكفاءة للقيادة العليا للمفوضية.<sup>2</sup>
2. إجراء تقييم قائم على المهارات والكفاءة وإعداد قائمة مختصرة للمرشحين لإنشاء مجموعة مصنفة من المرشحين المؤهلين مسبقاً.<sup>3</sup>

11. من خلال المقرر **EX.CL/Dec.1125 (XXVIII)**، المعتمد في فبراير 2021، ذكر المجلس التنفيذي بالمقررين **Ext/Assembly/AU/Dec.1 (XI)** و **Assembly/AU/Dec.761 (XXXIII)**، اللذين تم بموجبهما إنشاء فريق الشخصيات البارزة وطلب من الشخصيات البارزة مواصلة عملها، على أن تساعد، عند الضرورة، نفس الشركة الاستشارية الأفريقية المستقلة وفقاً للجدول الزمنية المحددة في هذا المقرر.

### ب) الجداول الزمنية للانتخابات

12. وافق المجلس التنفيذي، في المقرر **EX.CL/Dec.1125 (XXVIII)**، على الجداول الزمنية التالية لعملية الانتخابات:

<sup>2</sup> الفقرة 16 من المقرر

<sup>3</sup> الفقرة 19 من المقرر

- (أ) تبلغ المفوضية الدعوة للدول الأعضاء لتقديم المرشحين (فبراير - مارس 2021)  
(ب) تقديم الدول الأعضاء للمرشحين (مارس - أبريل 2021)  
(ج) تقييم الفريق للمرشحين (أبريل - مايو 2021)  
(د) تعميم المرشحين المؤهلين مسبقا على الدول الأعضاء (يونيو 2021).

### (ج) أسماء المرشحين لحقيبتى المفوضين (2)

13. أبلغت المفوضية الدول الأعضاء، من خلال المذكرة الشفهية **BC/OLC/217/10390.21** المؤرخة في 25 فبراير 2021، بأنه سيتم انتخاب المفوضين (2) المتبقين خلال الدورة العادية التاسعة والثلاثين للمجلس التنفيذي المقرر عقدها في يوليو 2021.
14. في نفس المذكرة الشفهية، قامت المفوضية بتعميم المواصفات الوظيفية التي أعدها فريق الشخصيات البارزة، ومتطلبات الكفاءة بما في ذلك ضرورة تقديم المرشحين لسيرة ذاتية إلى جانب رؤيتهم التي تحدد كيف يعتزمون معالجة القضايا الأشد إلحاحًا التي تواجه الاتحاد الأفريقي، على النحو المنصوص عليه في الفقرة 18 (أ) من المقرر **Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI)**.
15. وفقًا للمادة 13 من النظام الأساسي للمفوضية، طلبت المفوضية تقديم المرشحين عن طريق عمداء الأقاليم، في 26 مارس 2021 أو قبله.
16. عند انقضاء الموعد النهائي، قامت المفوضية من خلال المذكرة الشفهية **BC/OLC/217/10536.21** المؤرخة في 31 مارس 2021، بتعميم قائمة بجميع المرشحين المقبولين على الدول الأعضاء.
17. أبلغت المفوضية الدول الأعضاء أيضا بأن قائمة المرشحين المقبولين ستُحال إلى فريق الشخصيات الأفريقية البارزة لإجراء تقييم على أساس الكفاءة وإعداد قائمة مختصرة، وأن المجموعة النهائية للمرشحين المؤهلين مسبقا ستوزع على جميع الدول الأعضاء بمجرد الانتهاء من إعداد القائمة المختصرة.
18. قامت المفوضية، من خلال المذكرة الشفهية **BC/OLC/42.23/10874.21** المؤرخة في 10 يونيو 2021، بتعميم المجموعة المصنفة للمرشحين المؤهلين مسبقا التي أعدها وأحالها فريق الشخصيات الأفريقية البارزة.
19. بناء على ما سلف، تم إرفاق القائمة النهائية للمرشحين لمنصبي المفوضين، والسير الذاتية طيه كملحق.

### ثالثا- المبادئ الرئيسية

20. عند انتخاب أعضاء المفوضية، ينبغي إيلاء الاعتبار الواجب للمبادئ الرئيسية التالية على النحو المنصوص عليه في الفقرة 12 من المقرر **Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI)**:

(أ) التمثيل الإقليمي العادل: يتم توزيع المناصب الستة (6) على مستوى المفوضين بالتساوي حسب نوع الجنس وعبر الأقاليم الثلاثة غير الممثلة على مستوى الرئيس ونائب الرئيس.<sup>4</sup> ولا تكون الأقاليم التي ينتخب منها مرشحان لمنصبي الرئيس أو نائب الرئيس مؤهلة للبحث بشأن شغل مناصب المفوضين الستة المتبقية.<sup>5</sup>

(ب) التكافؤ بين الجنسين: توزع المناصب الستة (6) على مستوى المفوضين بالتساوي حسب نوع الجنس وعبر الأقاليم الثلاثة غير الممثلة على مستوى الرئيس ونائب الرئيس.<sup>6</sup> وعليه، ستتألف المفوضية من ثلاثة (3) رجال وثلاث (3) إناث.

(ج) إمكانية توقع التناوب بين الأقاليم وداخلها باتباع الترتيب الأبجدي باللغة الإنجليزية؛<sup>7</sup>

(د) استقطاب أفضل المواهب الأفريقية والحفاظ عليها؛<sup>8</sup>

(هـ) القيادة والإدارة الفعالتان والمسئولتان؛<sup>9</sup>

(و) الاختيار الشفاف والقائم على الجدارة.<sup>10</sup>

#### رابعاً- إجراءات التصويت

21. تخضع إجراءات التصويت لأحكام المادة 38 من قواعد إجراءات المجلس التنفيذي، والتي تنص على ما يلي:

1. في أي انتخابات للمفوضين، يستمر الاقتراع بالنسبة لكل مفوض حتى يحصل أحد المرشحين على أغلبية الثلثين المطلوبة شريطة أن يقتصر الاقتراع - في حالة عدم التوصل إلى نتيجة حاسمة في الجولة الثالثة - على المرشحين (2) اللذين يحصلان على أكبر عدد من الأصوات في الجولة الثالثة.
2. إذا لم يحصل أي من المرشحين (2) على الأغلبية المطلوبة بعد ثلاث (3) جولات إضافية، ينسحب المرشح الحاصل على أقل عدد من الأصوات.
3. في حالة وجود مرشحين اثنين فقط من البداية وفشل كل منهما في الحصول على الأغلبية المطلوبة بعد الجولة الثالثة، ينسحب المرشح الحاصل على أقل عدد من الأصوات ويستمر المرشح المتبقي إلى الجولة التالية.
4. إذا فشل المرشح المتبقي، في الحصول على أغلبية الثلثين المطلوبة بعد الجولة الثالثة، يقوم الرئيس بتعليق الانتخابات.
5. إذا وجد مرشح واحد (1) في البداية وفشل في الحصول على أغلبية الثلثين المطلوبة بعد الجولة الثالثة، يقوم الرئيس بتعليق الانتخابات.
6. ينطبق هذا الإجراء الخاص بالاقتراع على جميع الانتخابات التي يجريها المجلس التنفيذي بالنسبة للأجهزة الأخرى للاتحاد.

4 الفقرة 12(3) من المقرر

5 الفقرة 12(4) من المقرر

6 الفقرة 12(3) من المقرر

7 الفقرة 12(1) (ب) من المقرر

8 أنظر الفقرة 12(1) (ج) من المقرر

9 الفقرة 12(1) (ج) من المقرر

10 الفقرة 12(1) (هـ) من المقرر

خامسا- تعيين المفوضين المنتخبين

22. سيتم تعيين المفوضين المنتخبين من قبل المجلس التنفيذي وفقاً لمقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.799(XXXIV)** الذي اعتمده الدورة العادية الرابعة والثلاثون للمؤتمر، حيث فوض المؤتمر بموجبه سلطته إلى المجلس التنفيذي لتعيين المفوضين.

## الملحق 1

تم تصنيف مجموعة من المرشحين المؤهلين مسبقاً لانتخاب مفوضين (2) من الاتحاد الأفريقي (AU)، باسم مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار؛ ومفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية بموجب القرار EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII)

1 - في مؤتمر القمة الاستثنائي الحادي عشر المعقود في 17 و 18 تشرين الثاني / نوفمبر 2018 بشأن الإصلاح المؤسسي، أنشأ مؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي هيكلًا جديدًا وعملية جديدة لاختيار القيادة العليا لمفوضية الاتحاد الأفريقي).

2 - عين المؤتمر، في الفقرة 2 من قراره (XXXIII) Assembly / AU / Dec.761، فريق الشخصيات الأفريقية البارزة من المناطق التالية:

- (أ) وسط أفريقيا: السفير فيلمون يانغ (الكاميرون) و
- (ب) شرق أفريقيا: السفير كونغيت سينجيجور جيس (إثيوبيا)
- (ج) جنوب إفريقيا: السفير تولياميني كالوموه (ناميبيا)
- (د) غرب أفريقيا: حضرة حسن بوبكر جالو (غامبيا)

3 - لم ترشح المنطقة الشمالية ممثلًا لها.

4. في الدورة العادية الثامنة والثلاثين للمجلس التنفيذي التي عقدت في 3 و 4 فبراير 2021، أحاط المجلس علماً بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين ستة (6) مفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي.

5. في الجلسة المذكورة، انتخب المجلس التنفيذي وعيّن أربعة (4) مفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي لمدة أربع (4) سنوات لحقائب الزراعة والتنمية الريفية والاقتصاد الأزرق والبيئة المستدامة؛ التنمية الاقتصادية والتجارة والصناعة والتعدين؛ البنية الأساسية والطاقة؛ والشؤون السياسية والسلام والأمن.

6- قرر المجلس التنفيذي في دورته العادية (EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII)، الفقرة 4) أن مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار ومفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية يتم انتخابه في الدورة العادية للمجلس التنفيذي في يونيو / يوليو 2021 والمفوضين المنتهية ولايتهم سارة انيانغ اجبور وسعادة أميرة الفاضل محمد الفاضل تتولا مهامها.

7- وقرر المجلس كذلك (EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII)، الفقرة 5) أن يكون المرشحون الذين سيتم انتخابهم من بين المرشحين الذكور من المنطقة الشمالية والمرشحات من المنطقة الغربية، على التوالي، وفقاً بأحكام النظام الأساسي للمفوضية وكذلك النظام الداخلي للمؤتمر.

8. وعلاوة على ذلك ، استدعا المجلس التنفيذي في قراره **EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII)** ، الفقرتان 6 و 7 ، إلى مقرري الجمعية العامة **Ext / Assembly / AU / Dec.1 (XI)** و **Assembly / AU / Dec.761 (33)** وتم الموافقة على الجداول الزمنية التالية:

- أ. على المفوضية التواصل مع الدول الأعضاء لتقديم المرشحين - من فبراير إلى مارس 2021 ؛
- ب. تقديم المرشحين من قبل الدول الأعضاء - من مارس إلى أبريل 2021 ؛
- ج. تقييم المرشحين من قبل اللجنة - من أبريل إلى مايو 2021 ؛ و
- د. توزيع المرشحين المؤهلين مسبقًا إلى الدول الأعضاء - يونيو 2021.

9 - تمشيا مع الولاية الموسعة للفريق ، تم تحديد النواتج التالية لهذه المهمة:

- أ) قائمة مرتبة بالمرشحين المختارين مسبقًا ؛ و
- ب) تقرير عن عملية التقييم.

10 - وتلقى الفريق مساعدة فنية من الشركة الأفريقية المستقلة ، **PricewaterhouseCoopers Associates Africa Limited** (موريشيوس) ( **PwC** ) ، التي دعمت الفريق في الاختيار المسبق للقيادة العليا لمفوضية الاتحاد الأفريقي عملاً بالقرار **EXT / Assembly / AU / ديسمبر 1**.

11 - وفقا لتعليماته وتوجيهاته، قام الفريق ، بمساعدة الشركة ، بالتأكد من أن عملية التقييم للمرشحين لمناصب التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار وحفاظة الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية تتسم بالمصداقية والشفافية تنافسية وفعالة.

12 - في 7 أيار / مايو 2021 ، أحال مكتب المستشار القانوني للاتحاد الأفريقي إلى الفريق مجموعه تسعة (9) ترشيحات من المنطقتين الشمالية والغربية وظيفتي المفوضين (2) على النحو الموجز أدناه:

ملف	عدد الطلبات الواردة	منطقة	جنس
أ	8	شمالي	ذكر
ب	1	الغربي	أنثى
مجموع	9		

الجدول 1: عدد الطلبات الواردة لكل محافظة

13 - تمشيا مع القرار ، **Ext / Assembly / AU / Dec.1 (XI)** ، الفقرتان 16 و 19 (ب) ، أجرى الفريق استعراضا أوليا للتسعة (9) من الطلبات والسير الذاتية ، بما في ذلك بيانات الرؤية الخاصة بهم مقابل الحد الأدنى من المعايير الموضحة في ملفات تعريف الوظائف. كان الحد الأدنى لمتطلبات المحافظ على النحو المبين في ملفات الوظائف المنشورة كما يلي:



الحد الأدنى من المتطلبات	ملف	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• درجة الماجستير في التربية والعلوم والتكنولوجيا والعلوم الاجتماعية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها.</li> <li>• درجة الدكتوراه في التربية والعلوم والتكنولوجيا والعلوم الاجتماعية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها ميزة إضافية</li> <li>• ما لا يقل عن ثمانية عشر (18) عامًا من الخبرة المهنية ذات الصلة مع ما لا يقل عن عشر (10) سنوات خدم في دور قيادي رفيع ويفضل أن يكون ذلك في منظمة حكومية دولية أو حكومة وطنية / خدمة عامة أو مؤسسة دولية أو إقليمية.</li> <li>• إجادة إحدى لغات العمل في الاتحاد الأفريقي.</li> <li>الطلاقة في لغة عمل أخرى في الاتحاد الأفريقي أمر مرغوب فيه للغاية.</li> </ul>	التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار	أ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• درجة الماجستير في العلوم الطبية أو الصحية أو العلوم الاجتماعية أو دراسات التنمية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها.</li> <li>• تعتبر درجة الدكتوراه في العلوم الصحية أو الصحة العامة أو العلوم الاجتماعية أو دراسات التنمية أو مجال وثيق الصلة من مؤسسة معترف بها ميزة إضافية</li> <li>• ما لا يقل عن ثمانية عشر (18) عامًا من الخبرة المهنية ذات الصلة مع ما لا يقل عن عشر (10) سنوات خدم في دور قيادي رفيع ويفضل أن يكون ذلك في منظمة حكومية دولية أو حكومة وطنية / خدمة عامة أو مؤسسة دولية أو إقليمية.</li> <li>• إجادة إحدى لغات العمل في الاتحاد الأفريقي.</li> <li>الطلاقة في لغة عمل أخرى في الاتحاد الأفريقي أمر مرغوب فيه للغاية.</li> </ul>	الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية	ب

الجدول 3: الحد الأدنى من المتطلبات الأكاديمية والمهنية والخبرة لكل محافظة

14 - بعد الاستعراض الأولي ، وجد الفريق أن أربعة (4) متقدمين لم يستوفوا الحد الأدنى من المتطلبات. وهكذا دعت الهيئة خمسة (5) متقدمين لمزيد من التقييم.

15 - المرشحون الخمسة (5) المدعوون لإجراء مزيد من التقييم على النحو التالي:

ملف	عدد الطلبات الواردة	تقدم عدد المرشحين للمقابلات
ا	8	4
ب	1	1
مجموع	9	5

الجدول 3: ملخص المرشحين المختارين

16- المرشحون الذين تقدموا في إجراء المقابلات مصنّفون حسب المنطقة في الجدول أدناه.

منطقة	عدد الطلبات الواردة	تقدم عدد المرشحين للمقابلات
شمالي	8	4
الغربي	1	1
	9	5

الجدول 4: تحليل مقارنة لعدد المرشحين المستقبليين والمتقدمين حسب المنطقة

17. من بين خمسة (5) مرشحين الذين تقدموا إلى مرحلة التقييم ، كانت هناك واحدة (1) من الإناث بينما كان أربعة (4) من الذكور.

18- وتضمنت عملية التقييم مقابلات على أساس الكفاءة وتمارين محاكاة وتقييمات القياس النفسي.

19. اعتمد الفريق أسلوبه السابق في التصنيف بعلامة نجاح بنسبة 70٪. تم تصنيف المرشحين حسب درجاتهم على النحو التالي:

فئة	تصنيف
ا	فما فوق 90%
ب	80% إلى 79%
ج	70% إلى 79%

20. بعد عملية التقييم ، حصل اثنان (2) من المرشحين على 70٪ وما فوق ، بينما سجل ثلاثة (3) مرشحين أقل من 70٪.

21- وافقت الهيئة على القائمة المختصرة المصنفة للمرشحين المؤهلين مسبقاً لانتخاب المفوضين لمفوضية الاتحاد الأفريقي في الدورة العادية للمجلس التنفيذي في يونيو / يوليو 2021 وتقدم ، كما هو موضح أدناه.

ا. مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض التعليم والعلوم والتكنولوجيا والابتكار

اسم	نتيجة	دولة	منطقة	جنس
بلحسين محمد	91%	الجزائر	شمالي	ذكر

الفئة أ (90٪ وما فوق)

غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	لا أحد	الفئة ب (80٪ - (89٪)
غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	لا أحد	الفئة ج (70٪ - (79٪)

الجدول 5: مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض التربية والعلوم والتكنولوجيا والابتكار

## II. مرشح مؤهل مسبقاً لمنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية

اسم	نتيجة	دولة	منطقة	جنس	
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	الفئة أ (90٪ وما فوق)
لا أحد	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	الفئة ب (80٪ - (89٪)
ميناتا سامات سيسوما	70٪	بوركينافاسو	الغربي	أنثى	الفئة ج (70٪ - (79٪)

الجدول 6: المرشح المؤهل مسبقاً لمنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية

22. سيقدم تقرير إلى مؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي في دورته العادية الخامسة والثلاثين (35).

23 - قدمها أعضاء فريق الأفارقة البارزين لاختيار المرشحين لمنصب مفوض التعليم والعلم والتكنولوجيا والابتكار ومنصب مفوض الصحة والشؤون الإنسانية والتنمية الاجتماعية باللغة الإنجليزية ، على أنه النص الأصلي.

24- حرر في اليوم الحادي والثلاثين من شهر مايو 2021.

السفير فيليمون يانغ \_\_\_\_\_ التوقيع :

السفير كونجيت سينجيورجيس \_\_\_\_\_ التوقيع :

السفير تولياميني كالوموه \_\_\_\_\_ التوقيع :

المحترم حسن بوبكر جالو \_\_\_\_\_ التوقيع :

الملحق 2

السيرة الذاتية للمجموعة المصنفة للمرشحين المؤهلين مسبقاً لمنصبى (2) مفوضين فى المفوضية

مشروع مقرر بشأن انتخاب وتعيين مفوضين (2) في مفوضية الاتحاد الأفريقي

إن المجلس التنفيذي:

1. يحيط علماً بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين مفوضين (2) في مفوضية الاتحاد الأفريقي؛
2. ينتخب ويعين الشخصين التاليين أسماؤهما كمفوضين في مفوضية الاتحاد الأفريقي لمدة أربع (4) سنوات:

الرقم	الاسم	نوع الجنس	البلد	الإقليم	الحقيبة

3. يهنئ المفوضين المعيّنين حديثاً.

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

---

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

---

2021-09-27

# Report of the Commission on the Election and Appointment of two (2) Commissioners of the African Union Commission

African Union

DCMP

---

<https://archives.au.int/handle/123456789/10343>

*Downloaded from African Union Common Repository*