



**BOLSA DE CANDIDATOS PRÉ-QUALIFICADOS COM CLASSIFICAÇÕES
PARA A ELEIÇÃO DE DOIS COMISSÁRIOS DA UNIÃO AFRICANA (UA),
NOMEADAMENTE, COMISSÁRIO PARA A EDUCAÇÃO, CIÊNCIA,
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO; E COMISSÁRIO PARA A SAÚDE, ASSUNTOS
HUMANITÁRIOS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

DE ACORDO COM A DECISÃO EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII)

1. Na sua Décima Primeira Cimeira Extraordinária A 17 e 18 de Novembro de 2018 sobre Reforma Institucional, a Assembleia de Chefes de Estado e de Governo da União Africana (UA) estabeleceu uma nova estrutura e processo para selecção da Alta Liderança da Comissão da União Africana (CUA).
2. Na sua decisão, **Assembly / AU / Dec.761 (XXXIII) parágrafo 2**, a Assembleia nomeou o Painel de Africanos Eminentes das seguintes regiões:
 - a) África Central: Emb. Philemon Yang (Camarões)
 - b) África Oriental: Emb. Kongit Sinegiorgis (Etiópia)
 - c) África Austral: Emb. Tuliameni Kalomoh (Namíbia)
 - d) África Ocidental: S.Ex^a Hassan Bubacar Jallow (Gâmbia)
3. A região Norte não nomeou representante.
4. Na 38^a Sessão Ordinária do Conselho Executivo realizada a 3 e 4 de Fevereiro de 2021, o Conselho tomou nota do Relatório da Comissão sobre a Eleição e Nomeação de seis (6) Comissários da Comissão da União Africana.
5. Na referida sessão, o Conselho Executivo elegeu e nomeou quatro (4) Comissários da Comissão da União Africana para um mandato de quatro (4) anos para as pastas da Agricultura, Desenvolvimento Rural, Economia Azul e Ambiente Sustentável; Desenvolvimento Económico, Comércio, Indústria e Mineração; Infra-estruturas e Energia; e Assuntos Políticos, Paz e Segurança.
6. Na sua Sessão Ordinária, o Conselho Executivo decidiu **(EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII), parágrafo 4)**, que o Comissário para a Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação e o Comissário para a Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social serão eleitos na Sessão Ordinária de Junho / Julho de 2021 do Conselho Executivo e dos Comissários cessantes, S.Ex^a Sarah Anyang Agbor e S.Ex^a Amira Elfadil Mohamed Elfadil, exercerão interinamente as referidas funções.

7. O Conselho decidiu ainda (**EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII), parágrafo 5**) que os candidatos a serem eleitos deverão ser candidatos do sexo masculino da Região Norte e candidatas do sexo feminino da Região Oeste, respectivamente, de acordo com as disposições do Estatuto da Comissão, bem como do Regulamento Interno da Assembleia.
8. Além disso, na sua decisão, EX.CL/Dec.1125 (XXXVIII), parágrafos 6 e 7, o Conselho Executivo relembrou as decisões da Assembleia **Ext / Assembly / AU / Dec.1 (XI) e Assembly / AU / Dec.761 (XXXIII)** e aprovou os seguintes prazos:
 - a. A Comissão deve comunicar aos Estados-Membros para apresentar candidatos - Fevereiro a Março de 2021;
 - b. Apresentação de Candidatos pelos Estados-Membros -Março a Abril de 2021;
 - c. Avaliação dos candidatos pelo painel - Abril a Maio de 2021; e
 - d. Divulgação dos candidatos pré-qualificados aos Estados-Membro - Junho de 2021
9. Em linha com o mandato alargado do Painel, os seguintes resultados foram identificados para esta tarefa:
 - a) Uma lista de classificação de candidatos pré-seleccionados; e
 - b) Um relatório do processo de avaliação.
10. O Painel foi tecnicamente assistido pela empresa africana independente, PricewaterhouseCoopers Associates Africa Limited (Maurícias) (PwC), que apoiou o Painel na pré-selecção da Alta Liderança da Comissão da União Africana de acordo com a decisão, **EXT / Assembly / AU / Dec.1**.
11. De acordo com o seu mandato, o Painel, auxiliado pela Empresa, garantiu que o processo de avaliação dos candidatos indicados para a pasta da Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação e a pasta de Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social fosse credível, transparente, competitivo e eficaz.
12. A 7 de Maio de 2021, o Gabinete do Consultor Jurídico da União Africana transmitiu ao Painel um total de nove (9) nomeações das regiões Norte e Oeste para os dois (2) cargos de Comissário, conforme resumido abaixo:

| | Pasta | Número de candidaturas recebidos | Região | Género |
|---|--|----------------------------------|-----------|-----------|
| A | Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação; | 8 | Norte | Masculino |
| B | Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social. | 1 | Ocidental | Feminino |
| | Total | 9 | | |

Tabela 1: Número de candidaturas recebidas por pasta

13. Em linha com a decisão, **Ext / Assembly / AU / Dec.1 (XI), parágrafos 16 e 19 (b)**, o Painel empreendeu uma revisão inicial das nove (9) candidaturas e CVs, incluindo as suas declarações de visão contra os critérios mínimos descritos nos perfis de função. Os requisitos mínimos para as pastas, conforme descrito nos perfis de funções publicados, eram os seguintes:

| | Pasta | Requisitos Mínimos |
|---|---|---|
| A | Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação; | <ul style="list-style-type: none"> Mestrado em Educação Ciência e Tecnologia, Ciências Sociais ou áreas estreitamente relacionadas de uma instituição reconhecida. Um Doutoramento em Educação, Ciência e Tecnologia, Ciências Sociais ou área estreitamente relacionada de uma instituição reconhecida é uma vantagem adicional Não menos que dezoito (18) anos de experiência profissional relevante, com pelo menos dez (10) anos servidos numa função de Alta Liderança, de preferência numa organização intergovernamental ou governo nacional / serviço público, |

| | Pasta | Requisitos Mínimos |
|---|--|---|
| | | <p>instituição internacional ou regional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proficiência numa das línguas de trabalho da UA. Fluência noutra língua de trabalho da UA é altamente desejável. |
| B | Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social. | <ul style="list-style-type: none"> • Mestrado em Ciências Médicas ou da Saúde, Ciências Sociais, Estudos de Desenvolvimento ou áreas estreitamente relacionadas de uma instituição reconhecida. • Um Doutoramento em Ciências da Saúde, Saúde Pública, Ciências Sociais, Estudos de Desenvolvimento ou área estreitamente relacionada de uma instituição reconhecida é uma vantagem adicional • Não menos que dezoito (18) anos de experiência profissional relevante, com pelo menos dez (10) anos servidos numa função de Alta Liderança, de preferência numa organização intergovernamental ou governo nacional / serviço público, instituição internacional ou regional. • Proficiência numa das línguas de trabalho da UA. Fluência noutra língua de trabalho da UA é altamente desejável. |

Tabela 2: Requisitos académicos, profissionais e de experiência mínimos ,por pasta

14. Após a análise inicial, o Painel constatou que quatro (4) candidatos não atendiam aos requisitos mínimos. Assim, o Painel convidou cinco (5) candidatos para uma avaliação mais aprofundada.

15. Os cinco (5) candidatos convidados para avaliação adicional são os seguintes:

| | Pasta | Número de candidaturas recebidos | Número de candidatos que progrediram para as entrevistas |
|---|--|----------------------------------|--|
| A | Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação; | 8 | 4 |
| B | Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social. | 1 | 1 |
| | Total | 9 | 5 |

Tabela 3: Resumo dos candidatos pré-selecionados

16. Os candidatos que avançaram para as entrevistas estão classificados por região na tabela abaixo.

| Região | Número de candidatos recebidos | Número de candidatos que progrediram |
|--------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| Norte | 8 | 4 |
| Ocidental | 1 | 1 |
| Total | 9 | 5 |

Tabela 4: Análise comparativa do número de candidatos recebidos e que progrediram por região

17. Dos cinco (5) candidatos que avançaram para a fase de avaliação, um (1) era do sexo feminino e quatro (4) do masculino.
18. O processo de avaliação englobou entrevistas baseadas em competências, exercícios de simulação e avaliações psicométricas.
19. O Painel adoptou o seu método de classificação anterior com uma nota de aprovação de 70%. Os candidatos foram classificados de acordo com suas respectivas pontuações da seguinte forma:

| Categoria | Classificação |
|-----------|---------------|
| A | 90% e acima |
| B | 80% a 89% |
| C | 70% a 79% |

20. Após o processo de avaliação, dois (2) candidatos obtiveram classificação de 70% ou mais, enquanto três (3) candidatos ficaram classificados abaixo de 70%.

21. O Painel concordou e submete, conforme estabelecido abaixo, a lista de candidatos pré-qualificados para a eleição de Comissários para a CUA na Sessão Ordinária de Junho / Julho de 2021 do Conselho Executivo.

I. Candidato pré-qualificado para o cargo de Comissário para a Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação

| | Nome | Pontuação | País | Região | Género |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------|---------|--------|-----------|
| <u>Categoria A</u> (90% e acima) | Belhocine Mohammed | 91% | Argélia | Norte | Masculino |
| | | | | | |
| <u>Categoria B</u> (80%-89%) | Nenhum | N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | | | |
| <u>Categoria C</u> (70%-79%) | Nenhum | N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | | | |

Tabela 5: Candidato pré-qualificado para o cargo de Comissário para a Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação

II. Candidato pré-qualificado para o cargo de Comissário para a Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social

| | Nome | Pontuação | País | Região | Género |
|-------------------------------------|------------------------------|-----------|------------------|-----------|----------|
| <u>Categoria A</u> (90% e acima) | Nenhum | N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | | | |
| <u>Categoria B</u> (80%-89%) | Nenhum | N/A | N/A | N/A | N/A |
| | | | | | |
| <u>Categoria C</u> (70%-79%) | Minata Samate Cessouma | 70% | Burquina Faso | Ocidental | Feminino |

Tabela 6: Candidato pré-qualificado para o cargo de Comissário da Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social

22. Será submetido um relatório à Assembleia dos Chefes de Estado e de Governo da UA na sua Trigésima Quinta (35ª) Sessão Ordinária.
23. Apresentado pelos Membros do Painel de Africanos Eminentes para a Selecção de Candidatos ao cargo de Comissário da Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação e ao cargo de Comissário da Saúde, Assuntos Humanitários e Desenvolvimento Social na língua inglesa, sendo o autêntico texto.
24. Feito no trigésimo primeiro dia de Maio de 2021.

Embaixador Philemon Yang Assinatura : _____

Embaixador Kongit Sinegiorgis Assinatura : _____

Embaixador Tuliameni Kalomoh Assinatura : _____

Sua Excelência Hassan Bubacar Jallow Assinatura: _____

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

African Union Commission

2018-11-18

Ranked Pool of Pre-Qualified Candidates

African Union

DCMP

<https://archives.au.int/handle/123456789/10367>

Downloaded from African Union Common Repository