

ORGANIZATION OF
AFRICAN UNITY



ORGANISATION DE
L'UNITE AFRICAINE

ORGANIZAÇÃO DA
UNIDADE AFRICANA

تنظمة الوحدة الافريقية

Addis Ababa - Ethiopia Box 3243 Tel. 517700 Telex 21046 Fax (2511) 513036

مجلس الوزراء

الدورة العادية الرابعة والخمسون

أبوجا، نيجيريا

٢٧ مايو - ١ يونيو ١٩٩١

CM/1674 (LIV)

تقريراً

الامين العام بشأن اعمال الدورة العادية الرابعة عشرة

للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية



تقرير

الامين العام بشأن اعمال الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية

أولا - مقدمة :

اعمالا لاحكام المادة ٢ من النظام الداخلي للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية، يلتزم الامين العام بعرض تقرير عن اعمال هذه اللجنة على مجلس وزراء منظمة الوحدة الافريقية الذي يرفعه - بدوره - الى مؤتمر رؤساء الدول والحكومات للنظر في اعتماده .

وعلى ذلك فان هذا التقرير يستهدف عرض أعمال الدورة العادية الرابعة عشرة التي عقدتها لجنة العمل في بلانتير خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل ١٩٩١، تلبية لدعوة كريمة من حكومة جمهورية ملاوي.

وعلى نحو ما جرت عليه العادة فان هذه الدورة قد عقدت على مرحلتين: المرحلة الاولى وتضمنت اجتماع الخبراء، والمرحلة الثانية وشملت اجتماع الوزراء.

ثانيا - اجتماع الخبراء :

جرت اعمال اجتماع الخبراء في اطار الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل خلال الفترة من ٨ الى ١١ ابريل ١٩٩١، حيث تدارس عددا من المسائل التي تعكس أهم ما يشغل لجنة العمل في مجال اختصاصها .

ثالثا - جدول الاعمال :

تضمن جدول اعمال الاجتماع البنود التالية :

- ١ - أ) الجلسة الافتتاحية .
- ب) انتخاب هيئة المكتب .

(٢)

ج) اقرار جدول الاعمال.

د) تنظيم العمل.

٢ - تقرير الامين العام بشأن الأنشطة التي تدخل في اختصاصات لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية . LC/2 (XIV)

٣ - تقرير الامين العام بشأن اجتماع مدراء موعسات الضمان الاجتماعي الافريقية . LC/3 (XIV)

٤ - تقرير الامين العام بشأن مشروع الاعلان الصادر عن المؤتمر السابع والعشرين لرؤساء الدول والحكومات بشأن " أزمة العمالة في افريقيا " . LC/4 (XIV)

٥ - تقرير الامين العام بشأن وضع العمال الافريقيين المهاجرين في اوربا . LC/5 (XIV)

٦ - تقرير الامين العام بشأن ضرورة تحويل لجنة العمل النابعة لمنظمة الوحدة الافريقية الى جهاز ثلاثي، والاثار المترتبة على ذلك . LC/6 (XIV)

٧ - تقرير بشأن تحسين الظروف والصحة العامة للعمال في اوساط العمل في افريقيا . LC/7 (XIV)

٨ - تقرير أنشطة المنظمات الدولية والافريقية بشأن التعاون مع منظمة الوحدة الافريقية في مجال العمل والشؤون الاجتماعية ذات الصلة . LC/8 (XIV)

أ) تقرير الامين العام لمنظمة الوحدة النقابية الافريقية LC/8a (XIV)

- ب) تقرير الأمين العام للاتحاد الأفريقي لأصحاب العمل
LC/8b (XIV)
- ج) تقرير الرئيس الحالي للجنة عمل الجنوب الأفريقي
LC/8c (XIV)
- ٩- تقرير الأعضاء الأفريقيين في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي
عن الفترة ١٩٩١/٩٠ •
LC/9 (XIV)
- ١٠- تقرير أنشطة بشأن هيكل مكتب العمل الدولي والتعديلات
الدستورية •
LC/10 (XIV)
- ١١- تقرير بشأن رئاسة الدورة الثامنة والسبعين لمؤتمر العمل
الدولي، ورئاسة مختلف لجانته ومجلس الإدارة عن الفترة
١٩٩٢/٩١ •
LC/11 (XIV)
- ١٢- بنود مقترحة من الدول الأعضاء :
- مذكرة بشأن المؤتمر الرابع لوزراء العمل في البلدان غير
المنحازة وبلدان نامية أخرى (بند مقترح من تونس) •
LC/I (XIV) ADD.1
- ١٣- تاريخ ومكان عقد الدورة العادية الخامسة عشرة للجنة العمل.
- ١٤- ما يستجد من أعمال.
- ١٥- اعتماد التقرير وختام الدورة.

رابعا - اجتماع الوزراء:

عقد اجتماع الوزراء يومي ١٣ و ١٤ ابريل ١٩٩١، حيث بحث

نتائج اجتماع الخبراء وفق جدول الاعمال التالي:

١- أ) مراسم الافتتاح.



(٤)

ج) اعتماد جدول الاعمال.

د) تنظيم العمل.

٢ - بحث تقرير اجتماع الخبراء.

٣ - تاريخ ومكان عقد الندوة الخامسة- عشرة للجنة العمل.

٤ - ما يستجد من أعمال.

٥ - اعتماد التقرير.

٦ - مراسم الختام.

٧ - المشاركون:

شاركت في اعمال الدورة العادية الخامسة عشرة للجنة العمل
التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية، الدول والمنظمات الدولية
وحركات التحرير التالية :

١ - الدول الاعضاء :

الجزائر، أنجولا، بوتسوانا، بوركينا فاسو، بورندي، الكاميرون،
جمهورية افريقيا الوسطى ، الكوت ديفوار، مصر، اثيوبيا،
الجابون ، غانا ، غينيا ، كينيا ، ليسوتو ، ليبيا ، مدغشقر،
ملاوي ، موريشيوس ، موريتانيا ، موزمبيق ، ناميبيا ،
النيجر ، نيجيريا ، رواندا ، السودان ، سوازيلاند ، السنغال
تنزانيا، تشاد ، توجو ، تونس ، أوغندا ، زامبيا ، زيمبابوي،

٢ - المنظمات الدولية :

منظمة العمل الدولية ، الرابطة الدولية للضمان الاجتماعي،
اللجنة الاقتصادية لافريقيا ، منظمة الصحة العالمية ،
المعهد الافريقي لاعادة التأهيل، اتحاد العمال الافريقيين

في فرنسا، منظمة الوحدة النقابية الافريقية، مجموعة المراكز المتعددة

الجنسيات للبرمجة وتنفيذ المشروعات، برنامج الأمم المتحدة
الانمائي.

٣ - حركات التحرير :

المؤتمر الوطني الأفريقي والمؤتمر الأفريقي الجامع.

وفي أعقاب مناقشات مثمرة، اعتمدت اللجنة تقريرها، وصدرت
أحد عشر قرارا ومشروع إعلان بشأن أزمة العمالة في أفريقيا للعرض
على مؤتمر رؤساء الدول والحكومات. وهذه الوثائق مرفقة بالتقرير
وبيانها كالتالي :

١ - ملحق ١ : تقرير اجتماع الخبراء.

٢ - ملحق ٢ : تقرير اجتماع الوزراء.

٣ - ملحق ٣ : القرارات .

٤ - ملحق ٤ : مشروع إعلان صادر عن الدورة السابعة والعشرين

لمؤتمر رؤساء الدول والحكومات بشأن أزمة

العمالة في أفريقيا.

والمرجو من مجلس الوزراء تدارس تقرير ونتائج الدورة العادية

الرابعة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية ، وعرضها

على الدورة السابعة والعشرين لمؤتمر رؤساء الدول والحكومات للنظر

في اعتمادها .

مجلس الوزراء
الدورة العادية الرابعة والخمسون
أبوجا ، نيجيريا ، ٢٧ مايو - ١ يونيو ١٩٩١

CM/1674(LIV)
ANNEX. I

تقرير
اجتماع الخبراء (٨ - ١١ ابريل ١٩٩١)



لجنة العمل
التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية
الدورة العادية الرابعة عشرة
بلانتير- مالوي ٨-١٤ ابريل سنة ١٩٩١

LC/EXP/RPT. (XIV)
REV. 1

تقرير
اجتماع الخبراء
(٨-١١ ابريل ١٩٩١)

(1)

تقرير
اجتماع الخبراء

أولا - حفل الافتتاح :

١- افتتح اجتماع الخبراء للدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية بمركز كواشا الدولى للمؤتمرات فى الساعة العاشرة مسن صباح يوم ٨ ابريل سنة ١٩٦١ برئاسة سعادة ب . ب . ماوندو الامين الرئيسى بوزارة العمل بجمهورية مالوى بصفته الرئيس الخارج لمكتب لجنة العمل للدورة الثالثة عشرة .

٢- بعد ان ابدى الرئيس الخارج بعض الملاحظات واعرب عن ترحيبه بالحاضرين اعطيت الكلمة لممثل المؤتمر الوطنى الافريقى الذى تحدث باسم حركات التحرير . وقد شكر فى البداية البلد المضيف على حسن استقباله وضيافته للوفود واعرب عن تعازيه فى ضحايا الفيضانات

التي اجتاحت جنوب مالوى



(٢)

٣- ثم افاد بعد ذلك الاجتماع بالانشطة التي قامت بها منظمته في مجال العمل ومنها صياغة ميثاق للعمال المهاجرين يخكم تنقلات وحقوق هؤلاء العمال وتوسيع نطاق القوانين المسيرة للعمل الى الخدم . و اضاف ان هذا القطاع هو اهم قطاع للتشغيل وشكل فيه النساء السوداوات ٨٨% من اجمالي الابدى السالمة .

٤- وأشار بالاضافة الى ذلك الى الموقف السياسي السائد تحت نظام الفصل العنصرى الذى يتميز بالعنف والتعسف ورفض الحكومة وضع حد لمثل هذا الموقف والوقاحة التى تبديها وتشهد على تواطؤها مع المجموعات التى تمارس الارهاب بين الشعوب السودا . وقد ذكر عددا من الاممال المطلوبة من المؤتمر الوطنى الافريقى لمحاربة موجات العنف التى تحول الانتباه عن القضايا الهامة من فقر وجوع والتى تشمل اى عمل يستهدف تحسين مستقبل السود فى جنوب افريقيا .

٥- واعلن المتحدث فى النهاية عن نية المؤتمر الوطنى الافريقى وقف مشاوراته مع الحكومة حول مؤتمر الحزب والدستور المقبل لجنوب افريقيا فى حالة عدم توصل حكومة دى كليرك الى تحقيق بعض مطالبه على الاخص استقالة وزيرى الدفاع والعدل .

(٣)

٦- اعرب السيد ج . ب مبيسي مدير مكتب منظمة العمل الدولية في
اديس ابابا عن تحيات السيد ف . عبد الرحمن المدير العام المساعد
المشغل عن أنشطة مكتب العمل الدولي في افريقيا وعن تمنياته بنجاح
الاجتماع . كما اعرب عن تقديره لحكومة وشعب مالاوي وللمعالي السيد
ديليزا وزير العمل وزملائه على حسن الاستقبال وكرم الضيافة . كما قدم تعاطفه
وتعازيه في ضحايا الفيضانات الاخيرة في الجزء الجنوبي من البلد . واعرب
ايضا عن امتنانه لمنظمة الوحدة الافريقية لاشراك منظمة العمل الدولية
في دورة واعمال لجنة العمل مما يدل على التعاون المستمر بين المنظمتين وقدم
مايلي كأمثلة لهذا التعاون :

- انشاء لجنة استشارية مشتركة .
- التعاون في مجال التوظيف واعداد مشروع الاتفاقية الخاصة
بانشاء الجماعة الاقتصادية الافريقية ومشروع البروتوكيل حول
الموارد البشرية والعمل والشئون الاجتماعية .
- اعداد مشروع الاعلان الذي عنوانه " الازمة
في مجال التوظيف في افريقيا " وفي التاكيد

(٤)

على مشكلة التوظيف ، دعا السيد مبيمى الخبراء الافريقيين الى دراسة مشروع هذا الاعلان وتقديم توصيات تؤدي الى تحقيق الهدف الرامى الى تخفيف هذه المشكلة .

٧- وقال ان مكتب العمل الدولى عند من جانبه الندوات وشكل فريق عمل دائما حول آثار برامج التعديل الهيكلى .

٨- استرعى مكتب العمل الدولى انتباه الاجتماع من بين بنود اخرى فى جدول الأعمال الى مايلى :-

- تد هور ظروف وبيئة العمل فى افريقيا والحاجة لتوفير موارد كافية
- لتسهيل التفتيش وتحسين اجراءات الرقابة فى هذا المجال .
- تدريب العاملين فى مجال مؤسسات الضمان الاجتماعى .
- تحويل لجنة العمل الى هيئة ثلاثية .
- وضع العمال المهاجرين الافريقيين فى اوروبا .
- ٩- واخبرا استرعى انتباه الاجتماع الى احكام مشروع الاتفاقية الخاصة بانشاء الجماعة الاقتصادية الافريقية التى تسعى الى تسهيل حرية تحرك الاشخاص فى سوق عمالة اقليمية واقليمية نزعية منظمة ومتكاملة . وقال ان هذه المسألة تستحق عناية اللجنة فى دوراتها القادمة .

(٥)

- ١٠- اعرب اولا سعادة وادسون ديليزا عضو البرلمان ووزير العمل فى حكومة
مالاوى فى كلمته عن ترجيحه بمشولى مقاطعة بلانتيريه وحزب
المؤتمر لمالاوى والادارة الاقليمية للجنوب • ثم طلب من جميع الوفود
المعذرة عن انقطاع التيار الكهربائى وقال بعد ذلك انه يسعد نفسى
وشبرفنى ان ارحب بكم باسم الرئيس مدى الحياة دكتور نجوازى كاموزو
بندا وبالاصالة عن نفسى فى مالاوى قلب افريقيا النابض لحضورك
الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية •
- ١١- ان الدورة الحالية للجنة العمل تشكل احدا الاجتماعات الاولى لمنظمتنا
القارية التى تستضيفها مالاوى مما يجعلها تحرص على نجاحها الكامل •
- ١٢- وتعيين على اجتماع الخبراء الذى تشكلونه ان يبذل كل ما فى وسعه
لاعداد وتسهيل اعمال اجتماع الوزراء الذى سيبدأ بعد ايام قلائل •
- ١٣- واذ ان الدول الافريقية واعية بالدور الهام الذى يمثله العمل
فى التنمية الشاملة لبلداننا على اساس الافكار الواردة فى خطة عمل لاجوس
وبان الخرطوم بنيت تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية
للبلدان الافريقية •



(٦)

- ١٤- واثنى الوزير المالوي للعمل على الشعب الاثيوبي الذي استضاف اعمال
الدورة الاخيرة للجنة العمل في اديس ابابا والتي كان له شرف رئاستها .
كما اثنى على امانة منظمة الوحدة الافريقية على العمل الذي قامت به .
- ١٥- ان التقارير المعروضة على لجنتم تعالج مشكلات التنمية والضمان
الاجتماعي وازمة العمالة في افريقيا وظروف العمل ومائل اخرى تتعلق
بالعمال المهاجرين في اوربيا .
- ١٦- ولهذا طلب الوزير من اللجنة ان تهتم بصورة معمقة كافة هذه المسائل
الهامة وتقدم تقريرا بشأنها الى اجتماع الوزراء .
- ١٧- كما الح وزير العمل المالوي بالخصوص على مسألة الضمان الاجتماعي
التي اصبحت تهم بصورة اكبر العمال الافريقيين . وقال ان البلدان الافريقية
تولى اهمية كبرى لظروف العمل مما يلزمها الحفاظ على مركزها
ضمن مكتب العمل الدولي .
- ١٨- وصرح وزير العمل قائلا انه فيما يتعلق بنا فان العمال في بلدنا لم يواجهوا
اية ازمات على المستوى الصناعي وذلك بفضل حكمة فخامة الرئيس
مدى الحياة لجمهورية مالوي .

(٧)

- ١٩- وبعد ان اشار الى مشاركة ناميبيا فى لجنة العمل لاول مرة وهنأها على ذلك اعرب وزير العمل باللاوى عن تمنياته بأن يرى يوما ما فى نفس هذه اللجنة الغالبية فى جنوب افريقيا . بعد ذلك اعرب عن ترحيبه بجميع الحاضرين قبل ان يعلن افتتاح اجتماع الخبراء التحضيرى للسدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية .
- ٢٠- القى السيد / ج . م . موتوجسى رئيس وفد كينيا الرد على خطاب سعادة السيد وزير العمل بجمهورية مالوى واعرب فيه عن شكره العميق للبلد المضيف لقبوله استضافة الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل وعلى حسن الضيافة التى حظيت بها جميع الوفود منذ وصولها الى مالوى . واكد ان الخبراء سيواجهون التحدى السدى اشار اليه سعادة وزير العمل باللاوى وانهم لن يتوانوا فى اعداد التوصيات المناسبة لوزرائهم .
- ٢١- وبعد ان اشار الى ان مالوى تولت رئاسة الدورة الثالثة عشرة للجنة العمل اعرب المتحدث عن اقتناعه بان رئاستها الجديدة ستسهم فى انجاح اعمال الدورة الرابعة عشرة .

(٨)

٢٢- عندما اعطيت الكلمة للدكتور م . ا . مابورانجا الامين العام المساعد
المستول عن الشؤون المالية والادارية والمؤتمرات وعن التعليم والعلوم
والثقافة والشؤون الاجتماعية وممثل الامين العام لمنظمة الوحدة قالا افرقية ، أعرب
عن عميق امتنانه لصاحب الفخامة نجوازي دكتور ح . كموزو بنسدا

الرئيس مدى الحياة لجمهورية مالاوي ولشعبها وحكومتها
للتسهيلات الممتازة التي تم توفيرها لضمان نجاح الدورة السادسة
الرابعة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية .

٢٣- ثم اعرب للمشاركين عن اعتذار سعادة السيد سالم احمد سالم
الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية عن عدم التمكن من حضوره هذه
الدورة نظرا لارتباطات سابقة . كما اعرب عن اطيب تمنياته بنجاح
مداولات الاجتماع .

٢٤- وشكر الدكتور مابورانجا خالص الشكر معالي واديسون ب . ديليزا عضو
البرلمان ووزير العمل في مالاوي على تشريفه حفل افتتاح اجتماع لجنة
العمل وكذلك على العناية التصوي والاهتمام البالغ اللذين
ابداهما هو وحكومة وشعب مالاوي مثلن الاهداف النبيلة لمنظمة
الوحدة الافريقية وتعزيز الوحدة الافريقية والتنمية الاجتماعية
والاقتصادية للقارة .

(١٠)

الاجتماعية والاقتصادية ووضع التوظيف في افريقيا والانفجار السكاني
 بها • واستخلص الى القول بان هذه الظواهر قد عرقلت جميع الجهود
 الافريقية لتحقيق النمو والتنمية الاقتصادية •

وذكر الاجتماع بالوضع المتدهور الرهيب الذي يواجه العمال المهاجرين
 الافريقيين والعرب الذين سيصبح مستقبلهم غير مضمون في ظل السوق
 الأوروبية الموحدة التي تنشأ في سنة ١٩٩٢ • وأشار الى ان هؤلاء
 العمال قد قدموا مساهمات ايجابية للنمو الاقتصادي الاوروبي عبر
 السنين وعلى هذا الاساس من حقهم التمتع بضمانات معينة تؤمن
 مستقبلهم •

ندد الدكتور مابورا نجا مرة اخرى باعمال الاعتداء السافر التي يمارسها
 نظام الفصل العنصري المحتضر في جنوب افريقيا • وطلب من الدول الاعضاء
 في منظمة الوحدة الافريقية ان تظل ودية لسياسة المنظمة • داعياً
 المجتمع الدولي الى ان يشجب نظام الفصل العنصري وكافحه حتى
 يتم اتخاذ خطوات لارجعة فيها نحو القضاة عليه • واختتم بيانه
 بتذكير الدول الاعضاء باحد الاهداف الرئيسية الواردة في ميثاق منظمة

(١١)

الوحدة الافريقية الذي يوجب على الدول الاعضاء تنسيق التعاون فيما بينها وتكثيف جهودها لتوفير ظروف معيشة افضل لشعوب افريقيا . كما ذكر الدورة بضرورة البحث عن سبل التعجيل بتحقيق هذا الهدف .

ثانيا - انتخاب هيئة المكتب :

٢٨- بعد اجراء المشاورات المعتادة تم تشكيل هيئة المكتب على النحو

التالى :-

الرئيس : مالاوى
النائب الاول للرئيس : غانا
النائب الثانى للرئيس : موريشيوس
النائب الثالث للرئيس : مصر
القائم : تشاد

ثالثا - اقرار جدول الاعمال :

٢٩- اعتمد جدول الاعمال التالى بالاجماع :

(١) - الجلسة الافتتاحية

ب- انتخاب اعضاء هيئة المكتب .



(١٢)

- ج- اعتماد جدول الاعمال
- د- تنظيم الاعمال

٢) تقرير الامين العام بشأن الانشطة المتصلة باختصاص

لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية.

LC/ 2 (XIV)

٣) تقرير الامين العام بشأن اجتماع مديري المؤسسات

الافريقية للامن الاجتماعى.

LC/ 3 (XIV)

٤) تقرير الامين العام بشأن مشروع اعلان المؤتمر السابع

والعشرين لرؤساء الدول والحكومات المتعلق بازمة

العمالة فى افريقيا.

LC/ 4 (XIV)

٥) تقرير الامين العام بشأن العمال الافريقيين

المهاجرين فى اوربا.

LC/ 5 (XIV)

٦) تقرير الامين العام بشأن ضرورة تحويل لجنة عمل منظمة

الوحدة الافريقية الى جهاز ثلاثى.

LC/6 (XIV) LC/RES. 149 (XIII) REV. I

٧) تقرير بشأن تحسين الظروف والصحة العامة للعمال

فى اوساط العمل فى افريقيا.

LC/7 (XIV)

(١٣)

(٨) تقرير بشأن أنشطة المنظمات الدولية والافريقية المتعلقة بالتعاون مع منظمة الوحدة الافريقية في مجال العمل والشؤون الاجتماعية المطحة • LC/8 (XIV)

أ- تقرير الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية الافريقية • LC/8a (XIV)

ب- تقرير الأمين العام للاتحاد الافريقي لاصحاب العمل • LC/8 b (XIV)

ج- تقرير الرئيس الحالي للجنة عمل الجنسوب الافريقي • LC/8 c (XIV)

(٩) تقرير الاعضاء الافريقيين لمجلس ادارة مكتب العمل الدولي خلال الفترة ١٩٩٠/١٩٩١ • LC/ 9 (XIV)

(١٠) تقرير الأنشطة المتصلة بهيكل مكتب العمل الدولي والتعديلات المؤسسية • LC/ 10 (XIV)

(١١) تقرير بشأن رئاسة الدورة الثامنة والسبعين لمؤتمر العمل الدولي ورئاسة مختلف لجانها وكذا مجلس الادارة بالنسبة للفترة ١٩٩١/١٩٩٢ • LC/11 (XIV)

(١٤)

(١٢) بنود مقترحة من الدول الأعضاء •

أ- مذكرة بشأن المؤتمر الرابع لوزراء السمك

في البلدان غير المنحازة والبلدان النامية

الآخري • LC/I (XIV) ADD. I

(بند مقترح من تونس)

(١٣) تحديد تاريخ ومكان الدورة الخامسة عشرة للجنة

العمل •

(١٤) ما يستجد من أعمال أخرى •

(١٥) اعتماد التقرير واختتام الدورة •

رابعاً - تنظيم الاعمال :

٣٠- اتفق الاجتماع على العمل في المواعيد التالية :

صباحاً من الساعة التاسعة والنصف الى الثانية عشرة والنصف •

مساءً من الساعة الثانية والنصف الى الساعة الخامسة والنصف •



البند الثاني من جدول الاعمال : تقرير الامين العام بشأن الانشطة
 المتصلة باختصاص لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية (وثيقة
 رقم ٢ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٣١ - عرض هذا التقرير مثل الامانة فتناوله بندا بندا ، واستعرض جميع
 الانشطة التي قامت بها الامانة مركزا بصفة خاصة على تلك
 التي قامت بها في اطار تنفيذ القرارات والتوصيات التي اعتمدتها
 الدورة السابقة للجنة العمل . كما اوضح الانشطة المتعلقة
 بالاشتراك في الاجتماعات التي عقدتها المؤسسات الدولية والافريقية
 المتعاونة مع منظمة الوحدة الافريقية في مجال العمل والشؤون الاجتماعية
 المتعلقة به . وفي نهاية التقرير وجه نداء الى الدول الاعضاء لكن يبلغ
 الامانة في المستقبل بالانشطة التي تقوم بها في اطار تنفيذ قرارات
 اللجنة لتجميعها وعرضها على الدورة القادمة .

٣٢ - وخلال المناقشة التي تلت ذلك اتارا لاعضاء عددا من المسائل المتعلقة
 اساسا بالقرار رقم ١٥١ (دورة ١٣) بشأن مشروع النهوض بدور المرأة
 في القطاع غير الرسمي . وقد طلبوا بنوع خاص معرفة ما تم بالنسبة لتنفيذ
 توصية الدورة السابقة الخاصة بمد المشروع المذكور ليشمل دولا اخرى



Page 16
ورد على هذا السؤال اوضحت الامانة ان برنامج الامم المتحدة الانمائى وهو الوكالة الممولة للمشروع قد اخطرت بهذا الخطاب ومن المأمول تلقى ردا مناسباً . واثير سؤال اخر حول تقديم توصيات محددة وعملية اكثر فى اطار حلقات التدارس اللاحقة حول المشروع سالف الذكر وقد وعدت الامانة بان تأخذ ذلك فى الاعتبار فى المستقبل .

33- وبالاشارة الى الفقرة (٣٣) من التقرير المتعلق بالاجتماع الاستثنائى من منظمة العمل العربية اعرب احد الوفود عن قلقه بالنسبة للتأخير فى عقد مؤتمر وزراء العمل الافريقيين والعرب وعدم وضوح المعلومات المرسله من الامانة . وقد طلب معلومات اكثر حول المواقف الستى تحول دون عقد المؤتمر المذكور . فوضحت الامانة ان العائق الرئيسى امام عقد هذا المؤتمر وطابع سياسى وهو ان دولة قد تكون عضواً فى منظمة الوحدة الافريقية دون ان تكون عضواً فى منظمة العمل العربية .
34- وقرر الاجتماع بعد ذلك اخذ علم بالتقرير .

البند (الثالث) من جدول الاعمال : تقرير الامين العام حول التدريب في مجال
الضمان الاجتماعي (وثيقة رقم ٣ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٣٥- نظرا لان الاجتماع المقرر لمدراء المؤسسات الافريقية للضمان
الاجتماعي لم يتمكن من انعقاد قررت لجنة الخبراء بناء على اقتراح
من الامانة ان تعقد جلسة عمل تخصص للمدراء الحاضرين في المؤتمر
لبحث التقرير المذكور اعلاه وللتشاور حول الموقف الذي يجب ان يتخذ
بشأن التوصيات التي يتضمنها هذا التقرير .
وهكذا عقد المدراء الذين يمثلون ١٨ مؤسسة افريقية اجتماعهم يوم ٩
ابر يل سنة ١٩٩١ من الساعة الثالثة الى الرابعة والنصف مساء
وتبادلوا وجهات نظرهم حول المسألة المطروحة عليهم واتفقوا
على ما يلي :-

- (١) ادراك اهمية ضرورة التدريب المستمر في مجال الضمان
الاجتماعي في افريقيا .
- (٢) الاقتراح بعقد اجتماع مبكر لجميع المديرين في نهاية
سنة ١٩٩١ نظرا لانعدام النصاب القانوني في هذا
الاجتماع - ومن هذا الاجتماع تقدم المجموعة تقريراً الى امانة
منظمة الوحدة الافريقية حول قرارها . وستين ايضاً على
هذا الاجتماع ان يفصل في موضوع انشاء الخلية الادارية وفي
مسألة دفع مؤسسات الضمان الاجتماعي لاجور خبير الضمان
الاجتماعي لهذه الخلية .

- (٣) ادراك الحاجة الى اعداد خطط وطنية للتدريب والى تكثيف وتنسيق الجهود تحت اشراف الاتحاد الدولي للضمان الاجتماعى ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الوحدة الافريقية لتسهيل تحقيق الاهداف المنشودة بدلا من تبديد الجهود فى اتجاهات مختلفة.
- (٤) ضرورة تقييم جميع مؤسسات التدريب المتاحة القديمة منها والجديدة بما فيها برامج التدريب وتوجيه الدعوة اليها لحضور اجتماعى تونس واكرا.
- (٥) الحاجة لمراجعة اثار تكلفة المقترحات فى ضوء الوضع الاقتصادى العالمى المتغير.
- ٣٦- وقام ممثل صندوق الضمان الاجتماعى لجمهورية غانا بصفته رئيسا لاجتماع مدراء الضمان الاجتماعى الافريقية بعرض هذه النتائج على اجتماع الخبراء الذى وافق عليها .
- ٣٧- وعلى اثر المناقشات اعلن ممثل الامانة ان منظمة الوحدة الافريقية لم تخصص فى ميزانيتها للفترة المعنية اعتمادات تسمح لها بان تساهم فى تمويل تنظيم الاجتماع المقرر فى اكرا - بغانا الا انه اوضح ان المنظمة تقوم بتمويل مشاركة ممثلها فى هذا الاجتماع .



- ٣٨

والقى مثل الرابطة الدولية للضمان الاجتماعي من جهته كلمة
استعرض فيها الأنشطة الهامة التي قامت بها الرابطة في مجال
التدريب الخاص بالضمان الاجتماعي وأشار إلى الجهود التي بذلتها
منظمتها لتلبية احتياجات مؤسسات الضمان الاجتماعي في هذا المجال.
وأثنى على النتائج التي توصل إليها الاجتماع بناءً على توصيات اجتماع
مدراء المؤسسات الأفريقية للضمان الاجتماعي المشاركين في المؤتمر.

- ٣٩

وفي الختام أكد لمنظمة الوحدة الأفريقية عزم الرابطة الكامل على مواصلة
التعاون معها في الجهود المشتركة من أجل تطبيق سياسة تدريبية
منسجمة في مجال الضمان الاجتماعي.

- ٤٠

وأخيراً ذكر مثل مكتب العمل الدولي من جهته بأن استراتيجية التدريب
المعتمدة تركز أساساً على الالتزام الجماعي الدائم لمؤسسات الضمان
الاجتماعي بتمويل عملية تنفيذ هذه الاستراتيجية وقال إن مساهمة
المكتب في هذا الشأن لا تختلف أشكالها عن الأشكال المدروحة خلال
الدورات السابقة للجنة العمل. أي تقديم المعدات التعليمية
وتقديم بعض المحاضرات وعدد من المنح بالإضافة إلى الإرشادات
التي ستقدم إلى خلية التنسيق الإدارية التي ستنشأ للإشراف على عملية
التنفيذ المذكورة ولاحظ في الختام أن مكتب العمل الدولي لا يستطيع بأي
حال من الأحوال أن يضمن تمويل تنظيم هذا المؤتمر.



البند الرابع من جدول الأعمال :

تقرير الأمين العام بشأن مشروع اعلان المؤتمر السابع والعشرين لرؤساء الدول والحكومات
المتعلق بازمة العمالة في افريقيا (وثيقة رقم ٤ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٤١- عرض هذا البند عضو بامانة منظمة الوحدة الافريقية وقد ركز على ضرورة ادراك الدول الاعضاء لعدم حسن الاداء الوظيفي في افريقيا وهو ما ادى ببعض الاوساط الى اعلان ان افريقيا قارة في حالة ضياع وغير قادرة على تطوير نفسها .

٤٢- وقد اشار الى ان رؤساء الدول والحكومات قد ادركوا هذه المشكلة ووافقوا على فكرة اصدار اعلان بشأن المسألة . وهكذا بعد اجراء منظمة الوحدة الافريقية واللجنة الاقتصادية لافريقيا ومكتب العمل الدولي بحث معمق تاما باعداد اعلان . وأخذ هذا الاعلان في الاعتبار جميع العوامل التي تضر بقطاع العمالة وكذلك العوامل التي تسهم في تحسين مستواه .

٤٣- وعندما تحدث ممثل مكتب العمل الدولي بدوره ، عرض بايجاز وضع العمالة في افريقيا مقدما بعض الاحصائيات . وقد اضاف ان الموقف سيستزداد خطورة حتى عام ٢٠٠٠ فبالاضافة الى اثاره الاجتماعية والاقتصادية

ستكون له اثار عكسية خطيرة على الاستقرار السياسي للدول الافريقية .
ركز ممثل مكتب العمل الدولي على ضرورة وضع برامج جديدة للتكيف
الهيكلية تأخذ في الاعتبار العنصر البشري . وقد اشار الى ان النساء
والشباب مضارون بصفة خاصة من ازمة العمالة .

وقال انه على ضوء كل ذلك ووفقا للقرارات التي اعتمدها المحافل العليا
في القارة تم صياغة مشروع الاعلان بشأن ازمة العمالة في افريقيا وعرض
المتحدث بايجاز محتوى الاعلان المذكور الذي يتضمن ثلاثة اجزاء هي :

أ- الجزء الاول يتناول بايجاز تزايد خطورة ازمة العمالة
في افريقيا .

ب- الجزء الثاني يقترح القيام باعمال خاصة تستهدف التغلب
على الازمة المذكورة .

ج- وفي النهاية يتناول الجزء الثالث الاملاحة الموسمية
وكذلك الاجهزة المناسبة لحل الازمة .

وخلال المناقشات التي تلت ذلك هنا جميع المتحدثين الامانة
وبرنامج التوظيف والمهارات لافريقيا التابع لمكتب العمل الدولي على
جودة وتماسك الوثيقة قيد البحث .

- ٤٦- وخلال المناقشة كان هناك اجماع حول تشكيل مجموعة عمل تكلف
- بدراسة مشروع الاعلان وادخال التعديلات اللازمة عليها • وقد ركز الخبراء على اهمية هذه الوثيقة وعرضوا بعض وجهات النظر والاعمال التي يرونها ضرورية لحل ازمة العمالة لا سيما في المناطق الريفية • وتناولت المقترحات الرئيسية الخدمات الصحية والهياكل الاساسية في الريف والتعليم والنمو السكاني والاسكان وتوفير مياه الشرب وتخزين المنتجات الزراعية التي تسهم في التقليل من الهجرة من الريف وبالتالي استقرار الشباب في بيئتهم •
- ٤٧- رأت بعض الوفود ان مشروع الاعلان اعقل الجهود التي بذلتها الدول الافريقية من اجل التنمية والاسباب الحقيقية لفشلها • وطلبت هذه الوفود ادماج مشكلة العمالة ضمن المشاكل الشاملة للتنمية في افريقيا دراسة جميع المتغيرات ذات الصلة بهذه المسائل •
- ٤٨- ذكر بعض الاعضاء ان محاولات تطبيق برامج التكيف الهيكلي المفروضة على بلداننا لم تؤد الى حلول خارقة وان اجتماعات منظمة العمل الدولية التي عقدت على مستوى عال في نيروبي وجنيف حول برامج التكيف الهيكلي قد ابرزت فشل الجيل الاول من برامج التعديل الهيكلي •
- والتي وقد اخرجت تبعية فشل برامج التكيف الهيكلي على صندوق النقد الدولي والبنك الدولي •

(٢٣)

ذكر المشاركون أيضا بإمكانيات القلاع غير الرسمي الذي ظل -٤٩

مجهولا لفترة طويلة واوصوا بأن يؤخذ في الاعتبار الاحتياجات
الاساسية للسكان وسوف يتيح ذلك تنمية الموارد البشرية عند
اعتمادها على نفسها كما يتيح تطورا داخليا .

وردا على هذه المناقشة ذكرت الامانة انها اخذت علما بجميع -٥٠

التعليقات وستأخذها في الاعتبار عند ادخال التعديلات على
الاعلان : اعترف ممثل برنامج التوظيف والمهارات لافريقيا التابع
لمكتب العمل الدولي باهمية النقطة التي اثيرت في النقاش السام ولكن
ذكر ان معظم النقاط قد ادخلت في مشروع الاعلان اما ضمينا
او صراحة بغية ضمان ايجاز الاعلان .

ثم شكلت لجنة العمل مجموعة عمل من البلدان والمنظمات التالية -٥١

لبحث مشروع الاعلان وهي :-

الجزائر - غانا - مالوي - موريشيوس - نيجيريا - جمهورية افريقيا
الوسطى - برنامج التوظيف والمهارات لافريقيا التابع لمكتب العمل
الدولي ومنظمة الوحدة الافريقية لتقديم تقرير بعد ذلك الى الجلسة
العامة .



البند (٥) من جدول الاعمال : تقرير الامين العام بشأن وضع العمال الافريقيين
المهاجرين الى اوروبا وثيقة رقم ٥ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٥٢ - عند عرض التقرير سالف الذكر ذكر ممثل الامانة ان الامين العام المساعد لمنظمة الوحدة الافريقية كان قد استرعى في الخطاب الذي القاه في جلسة الافتتاح ، انتباه اللجنة الى الموقف الخطير السائد في عالم العمل سواء في البلدان المتقدمة او النامية مشيراً الى ان العمال الافريقيين المهاجرين الى اوروبا الذين يبلغ عددهم اربعة ملايين هم ضحايا هذه الظاهرة التي زادت من خطورتها التمييزات التي طرأت على شرق ووسط اوروبا واقتراب قيام اوروبا الموحدة عام ١٩٩٣ . ووضح ان هذا الوضع كان موضوع اهتمام كبير من جانب منظمة الوحدة الافريقية التي رأت بالتالي ضرورة توعية الدول الاضياء بهذه المسألة الحساسة من خلال لجنة العمل .

٥٣ - و اشار ممثل الامانة الى انه عند اعداد التقرير المعروض على اللجنة تسم الاسترشاد بالدراسات والوثائق الفنية التي عرضت على ندوة عند هذا

في باريس في نوفمبر سنة ١٩٩٠ اتحاد العمال الافريقيين في فرنسا بالتعاون مع منظمة الوحدة النقابية الافريقية والاتحاد الدولي للنقابات العربية وذكر انه اذا كان في اطار الندوة سالفة الذكر اشير الى العمال الافريقيين والمغرب فان هؤلاء العمال ايا كانت منطقتهم في افريقيا فانه يجب ان يشار اليهم بصفة عامة على انهم عمال افريقيون مهاجرون الى اوروبا وعلى ذلك طلب ان يؤخذ في الاعتبار هذا التصحيح في كل الوثيقة .

ثم اشار ممثل الامانة الى ان لجنة العمل تناولت مسألة العمال الافريقيين المهاجرين وطلبت خلال دورتها السادسة التي عقدت في هراي عام ١٩٨٢ اجراء دراسة حتى وضع العمال الافريقيين المهاجرين لاسيما اولئك الذين يعيشون في اوروبا الغربية . ووضح انه على اثر هذه التوصية بادرت الامانة باجراء اتصالات مع اتحاد العمال الافريقيين في فرنسا الذي لديه دراية كافية بهذه المسألة بابعادها المتعددة وان التقرير المعروض للبحث هو نتيجة للعلاقات الطيبة القائمة بين منظمة الوحدة الافريقية وهذه المؤسسة . وقد وصف بايجاز محتوى



التقرير محل المناقشة والذي يتناول الوضع العام للعمال
 الافريقيين المهاجرين الى اوروبا والاحصائيات حسب كل بلد من
 البلدان المعنية وتوزيعهم الاجتماعى المهني واللائحة التى تحكمهم
 وظروف معيشتهم ومسألة ادماجهم او اعادة ادماجهم فى البلدان
 المستضيفه لهم وكذلك فى البلدان الاصليه .
 وفى النهاية استرعى انتباه الاعضاء الى التوصيات المقترحة فى هذا
 التقرير مطالباً الرئيس باعطاء الكلمة لرئيس اتحاد العمال الافريقيين
 فى فرنسا لاستكمال تمثيل الامانة .

قدم رئيس اتحاد العمال الافريقيين فى فرنسا عرضاً تاريخياً حول
 انشاء الاتحاد والانشطة التى قام بها منذ ١٩٢٦ الى اليوم ومنها
 تنظيم الندوة الخاصة بالعمال الافريقيين والعرب المهاجرين
 الى اوروبا . التى شاركت فيها منظمة الوحدة الافريقية فى نوفمبر سنة
 ١٩٩٠ . كما استعرض اهداف الاتحاد وتحدث عن هياكله وعن آفاق
 المستقبل التى يتطلع اليها العمال الافريقيين . وقدم فى الختام عدة
 توصيات تتعلق اهمها بفسخ اتفاقيتى " شنجن " و " ترينى " واحترام

المقاييس الدولية الممتدة من قبل مكتب العمل الدولي بخصوص
العمال المهاجرين •

وخلال المناقشات التي أعقبت هذا الموضوع اثنى المندوبون على
الامانة لما تميز به تقريرها من جودة ودقة معترفين بالعمل الهام
الذي لا يمكن تجاهله • واكد جميع الخطباء على اهمية تطوير
فرص العمل في سائر قطاعات الاقتصاد وتحسين الظروف
الاجتماعية وفقا لخطة عمل لا جوس وذلك بغية الحد
من هجرة العمال الافريقيين الى المناطق الاخرى الاكثر ازدهارا
وتشجيع عودة العمال الى افريقيا • ويرون مع ذلك ان العمال
الافريقيين الذين اضطروا لسبب من الاسباب الى الهجرة ينبغي
ان يستفيدوا من اجراءات خاصة تضمن حمايتهم وتعتبر هذه
الاجراءات ضرورية بالنسبة للعمال الافريقيين الذين يقيمون في بلدان
الجماعة الاوروبية والذين أغفلوا عن قصد واستبعدوا من الاجراءات
المتعلقة بتنقل الاشخاص في اطار اوروبا الموحدة •

واقترح من احد الوفود اقتراح الاجتماع وضع آليات ملائمة ترمي الى
تنسيق الاعمال المتعلقة بالعمال الافريقيين المهاجرين من خلال

البند (٦) من جدول الاعمال : تقرير الامين العام بشأن ضرورة تحويل لجنة
عمل منظمة الوحدة الافريقية الى جهاز ثلاثى الاطراف (وثيقة رقم ٦ (دورة ١٤)
للجنة العمل :

٥٩ - قدم هذا البند ممثل الامانة العامة لمنظمة الوحدة الافريقية . وقد ذكر
الظروف التي ادت الى دراسة هذه المسألة امام اجتماع الخبراء
هذا وكذلك الثلاثة سيناريوهات المقترحة لاعادة هيكلة لجنة
العمل لمنظمة الوحدة الافريقية وهي :-

أ - السيناريو الاول :

الابقاء على الهيكل الحالى للجنة وهو سيناريو
لا يتضمن اية آثار خاصة .

ب - السيناريو الثانى :

تحويل اللجنة الى جهاز ثلاثى الاطراف تعمل فيه معا
الحكومات واصحاب العمل والعمال على قدم المساواة
فى الحقوق وهذا السيناريو له آثار مالية وسياسية
وقانونية ومؤسسية وفنية .



ج- السيناريو الثالث :

- اللجنة الثلاثية الاطراف المشكلية على غرار لجنة العمل
للجنوب الافريقي حيث يتحمل العمال واصحاب العمل نفقات
الاشترك في الاجتماعات عندما لا تستطيع الحكومات تحملها .
- ٦٠ - مركز مثل الامانة في النهاية على انه في اطار انشاء الجماعة الاقتصادية
الافريقية يكون ادماج كافة القوى الحيوية في الامة في جهود
التنمية شيئا اساسيا .
- ٦١ - وخلال المناقشة التي اعقبت ذلك اعربت بعض الوفود عن
تفضيلها للسيناريو الاول اي الاحتفاظ بالوضع على ما هو عليه
وايدت تحييدها لمبدأ ثلاثية الاطراف لكنها رأت ان الوقت لم
يحن بعد لتحويل الهيكل الحالي للجنة العمل واقترحت عرض القرار
على السلطات التي انشأت هذه المؤسسة .
- غير ان بعض الخبراء ايدوا السيناريو الثالث الذي يتودى اثاره بالضرورة
الى تحويل اللجنة الى مؤسسة اخرى على الصعيد التأسيسي .
- ٦٢ - ومن ميزة هذا السيناريو انه مرن بالنسبة للاعباء المالية التي تتحملها
الحكومات . وأشاروا الى ان اللجنة تشكل جهازا فنيا ولذلك تستطيع
ان تضم الشركاء الاجتماعيين الآخرين في مناقشاتها التي تدخل
في مجال اختصاصها .

- ٦٢ مكرر- واقترح احد الوفود سيناريو بديلا يرمى في مرحلة اولى الى اعتماد قرار يدعو الدول الاعضاء من جهة الى تعزيز المبادئ الاساسية لثلاثية الاطراف ومن جهة اخرى الى ادراج ممثلين عن المنظمات النقابية الممثلة للعمال ولأصحاب العمل في وفود هذه الدول.
- ٦٣- واشير ايضا الى ضرورة ان تقوم الحكومات بتعزيز مبدأ ثلاثية الاطراف على المستوى الوطنى.
- ٦٤- وقد طرح الخبراء سؤالا حول معرفة الاثار المترتبة على مثل هذا التحويل لاسيما ما يتعلق باحكام ميثاق منظمة الوحدة الانترقية. وقد اوضحت الامانة ان القرار الذى يتم اتخاذه سيحال الى لجنة مراجعة الميثاق.
- ٦٥- اعرب معظم المتحدثين عن تأييدهم للسيناريو الثالث واصوت بعض الوفود لاسباب مختلفة بالبقاء على الوضع الراهن وهى وفود البلدان التالية :
- الكامبيون - كوت ديفوار - الجابون - بوركينا فاسو - جمهورية افريقيا الوسطى - وتشاد .

البند (٧) من جدول الاعمال : تقرير بشأن تحسين الظروف والصحة العامة

للعمال في اوساط العمل في افريقيا (وثيقة رقم ٧ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٦٦- قدم هذه الوثيقة ممثل عن مكتب العمل الدولي الذي اشار الى ان هذه الدراسة تمت بطلب من بعض الدول الاعضاء وكذلك من بعض نقابات ارباب العمل والعمال. ووضح ان هذه الوثيقة تشكل دراسة عامة لا تخص اي بلد وتعالج الظروف الصحية والمتعلقة بالعمل في افريقيا.

٦٧- وقدّم ممثل مكتب العمل الدولي عرضاً موجزاً حول المشكلات التي يواجهها العمال والظروف التي تحيط بعملهم والتي ينبغي تحسينها. وأكد ان ظروف العمل تشمل مواعيد العمل والاجراءات الخاصة به ورفاهية العمال والمسائل الصحية... الخ التي لها علاقة مباشرة بالانتاجية.

٦٨- وذكر المتحدث بعدد من اتفاقيات مكتب العمل الدولي المتعلقة بامان العمال وسلامتهم البدنية والذهنية والتي لم تصدق عليها الاقلية من البلدان الافريقية.

٦٩- واذاف ان مكتب العمل الدولي يتوفر على مصلحت خاصة تتكف بهذا الجانب المتعلق بالعمل وان خبراء المكتب يعملون بالتعاون الوثيق مع منظمة الوحدة الافريقية لتحسين حالة العمال.

(٣٣)

- ٧٠- ثم اقترح عددا من التوصيات تتعلق بتبني سياسات ترمي الى تحسين ظروف العمل والوسط العمالي واجراء دراسة شاملة حـول هذه المشكلات كما تخص القوانين والمصالح التقنية للاستشارة والتفتيش في مجال العمل.
- ٧١- وفي الختام ناشد الخبراء بتقديم كل اقتراح يسمح بوضع هذه التوصيات موضع التنفيذ .
- ٧٢- وخلال المناقشات قدم الخبراء لمحة موجزة عن تجربة بلدانهم في هذا المجال واكدوا على ضرورة تحسين ظروف العمل واعتماد مقاييس الامن .
- ٧٣- وقدمت الوفود المقترحات الملموسة الاتية التي ينبغي ادراجها في البند (٧) من القرار :
- أ- دعوة الدول الغنماء الى تحسين الوقاية بشأن الاخطار المهنية والنهوض بظروف العمل بما يضمن اعلى مستوى من الجودة في حياة العمل المهنية وحمى صحتهم وحسن رفاهيتهم الجسدية والفكرية والاجتماعية .
- ب - تدعيم صناديق الضمان الاجتماعي للشعلة اجهزة السلامة والصحة المهنية خاصة في مجالات التدريب والتوعية .

(٣٤)

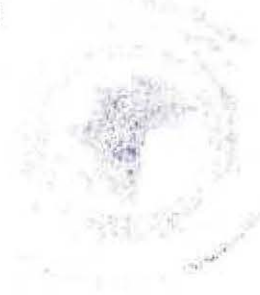
- ج - التصديق على اتفاقيات مكتب العمل الدولي بشأن
الامن المتعلق بالعمل •
- د - اعداد مقاييس قانونية وتطبيقها وكذلك تشجيع اكتساب
المعلومات المتخصصة في الطب وظروف العمل الصحية
وغيرها من المجالات التي لها علاقة بالموضوع مع اسهام
المنظمات النقابية الممثلة للعمال واصحاب العمل •
- هـ - تدعيم وسائل التفتيش في مجال العمل وكذلك تدريب مفتشى
العمل في مجال الصحة العامة والامن في بيئة العمل •
- و - تشديد العقوبة الجنائية على المخالفات حتى تكون رادعة
وتسمح لنقابات العمال برفع الدعاوى المدنية والجنائية
لتوقيع عقوبة على المخالفات للتشريعات المتعلقة بالصحة
العامة والامن وطب العمل •
- ز - تعزيز تدريب المتخصصين في مجال الرعاية من الاخطار
المهنية •
- ح - دعوة منظمة الوحدة الافريقية الى اعداد برنامج عملي
يشبه البرنامج المقرر للضمان الاجتماعي •
- ط - تعزيز حماية صحة العمال في اماكن العمل •

- ي - اعتماد استراتيجية وطنية تهدف الى تحسين حياة العمال .
- ك - تنظيم حلقات دراسية ومؤتمرات حول المسألة .
- ل - تعزيز المؤسسات الوطنية المكلفة بالحماية من الاخطار المهنية .
- م - انشاء مراكز للتدريب في مجال الصحة والضمان المهني بالتنسيق مع المركز الدولي للامن المهني .
- ن - انشاء بنك للمعطيات في المنطقة الافريقية حول الضمان في مجال تأمين العمل .
- ص - توعية العمال بهذه المشكلات .
- ع - اجراء تقييم دوري داخل لجنة العمل يتناول تطوّر ظروف وبيئة العمل في الدول الاعضاء .

٢٤ - واكد الخبراء في الختام على ضرورة قيام الحكومات بتبني سياسة وبرنامـج لتطوير مصالح الصحة الخاصة بالعمال حسب البيانات الواردة في اتفاقيات مكتب العمل الدولي وطبقا للاستراتيجية الاقليمية لمنظمة الصحة العالمية التي شعارها " الصحة للجميع " بحلول سنة ٢٠٠٠) والتي تشمل على ثلاث مراحل والهدف من ذلك هو الوصول الى معالجة افضل لمشكلات الصحة المترتبة عن التغييرات التكنولوجية السريعة المؤثرة على حياة العمال ومراعاة البيئة التي يعيشون فيها .

البند (٨) من جدول الاعمال : تقرير أنشطة المنظمات الدولية والافريقية
حول التعاون مع منظمة الوحدة الافريقية في مجال العمل والشئون الاجتماعية
المتعلقة به (وثيقة رقم ٨ أ (دورة ١٤) و ٨ ب (دورة ١٤)
و ٨ (ج) (دورة ١٤) :

٧٥ - بالنسبة لهذا البند استمع اجتماع الخبراء لتقارير الامين العام
لمنظمة الوحدة النقابية الافريقية والامين العام للاتحاد الافريقي
لاصحاب العمل ، وفيما يتعلق بتقرير لجنة العمل للجنوب الافريقي
ابلى مندوب تنزانيا الاجتماع بان هذا التقرير سيقدمه الرئيس
الحالي نفسه الى الدورة الوزارية ٦٠



(٣٧)

البند التاسع من جدول الاعمال : تقرير الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة

منظمة العمل الدولية للفترة من ١٩٩٠/١٩٩١ (شقيقة

رقم ٩ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٧٦- قدمت السيدة كلير نجولودو من الكاميرون المنسقة للمجموعة

الافريقية التقرير سالف الذكر حول ثلاث دورات لمجلس
الادارة .

٧٧- بعد ان اعربت عن شكر الكاميرون للاعضاء الافريقيين

في مجلس ادارة مكتب العمل الدولي عرضت النتائج الاساسية
لدورات المجلس الثلاث (٢٤٧ و ٢٤٨ و ٢٤٩) .

٧٨- لم تعقد الدورة ٢٤٧ فقط الاجتماع الاول لمجلس ادارة بل

ايضا قامت بتشكيل وانتخاب هيئة مكتبها . وهكذا تم انتخاب
السيد نهر (جمهورية المانيا الاتحادية) المتحدث باسم
مجموعة العمال ، رئيسا للمجلس للفترة ١٩٩٠/١٩٩١ / ونائبا
لرئيس السيد اوكسليين (فرنسا) المتحدث باسم مجموعة اصحاب
العمل والسيد الفريد وبازيلا (فنزولا) المتحدث باسم
المجموعة الحكومية .



- ٧٩- افادت المنسقة اللجنة في عرضها بتمثيل افريقيا داخل لجان المجلس • ووضحت في هذا الصدد ان افريقيا حصلت على رئاسة لجنة الانشطة العملية ولجنة العمالة نظرا لاهمية هذين المجالين بالنسبة لها •
- ٨٠- ووضحت ان المجلس حدد برنامج الاجتماعات منها خمسة عقدت بالفعل واربعه سيتم عقدها في الشهر المقبل (انظر التقرير) •
- ٨١- فيما يتعلق بالدورة ٢٤٨ للمجلس افادت المنسقة اللجنة بأن هذه الدورة توقفت بسبب اضراب العاملين بمكتب العمل الدولي لمدة يومين اثر الخلاطات في وجهات النظر بين المجلس والعاملين بالمكتب حول تعديل المادة ٣-١-١ من لائحة العاملين • وهكذا قام المجلس ببحث ٧ بنود فقط من الاثنين والعشرين بندا المدرجة في جدول الاعمال • ولكن قبل توقف الدورة كانت اللجان قد عقدت وناقشت بعض المسائل بشكل عادي •
- ٨٢- نظرا لان تمثيل افريقيا اقل من مناطق اخرى بين العاملين بمكتب العمل الدولي وان عددا من العاملين من البلدان الافريقية لا سيما اولئك الذين يشغلون درجات عالية قد احيلوا مؤخرا الى التقاعد ، طلب الاعضاء الافريقيون بمجلس الادارة تعيين عدد اكبر من الافريقيين •

٨٣ - وفيما يتعلق بتقرير لجنة العمالة ، أفادت المنسقة
اللجنة علما ، أن المجلس قرر أن تخصص
مدة أطول في المستقبل لأعمال هذه اللجنة
حتى يتاح لها أن تبحث ملفاتها بعمق
نظرا لأهمية هذه المسألة . وأشادت
الى البنود التي ستسجل في جدول
أعمال الاجتماع القادم .

٨٤ - وأضافت بشأن مختلف تقارير المدير العام لمكتب
العمل الدولي المقدمة خلال المجلس ، أن هذه
التقارير تتضمن مقترحات تهدف الى اصلاح
وتحسين تسيير مؤتمر العمل الدولي .



- ٨٥ - وبعد مناقشات واسعة قرر المجلس :
- ادخال النظام الالكتروني على المؤتمر .
- تخفيض مدة التحدث الى المؤتمر من ١٥ الى ١٠ دقائق
- ابتداءً من الدورة ال ٧٨ لمؤتمر العمل الدولي . وقد
- كلف المدير العام باطلاع الدول الاعضاء بهذا القرار .
- ٨٦ - كما افادت المشاركون علماً بان لجان الصناعة لمكتب العمل الدولي قد تم تجديدها ، وان جميع البلدان الافريقية التي طلبت شغل مقاعد في هذه اللجان قد حصلت على هذه المتاعد بصورة كاملة او جزئية .
- ٨٧ - وازافت ان مجلس الادارة وافق على اقتراح عقد اجتماع خاص لمؤتمر العمل الدولي خلال دورته ال ٧٨ (١٩٩١) لبحث تقرير المدير العام المتعلق بوضع العمال في الراض العربية المحتلة .
- ٨٨ - وذكرت المنسقة اللجنت انه على هامش دورة المجلس ال ٢٤٩ تم بحث النقاط الخمسة عشرة التي بقيت معلقة خلال الدورة ال ٢٤٨ . وفيما يتعلق باعمال الدورة ال ٢٤٩ ذاتها ، اوضحت المنسقة

ان اهم بند نقض خلالها، كان يتعلق بمشروع برنامج ميزانية
 وادارة مكتب العمل الدولي لسنتي ١٩٩٢/١٩٩٣.
 وأشارت الى ان مؤتمر العمل الدولي القادم سيخصص اساسا للميزانية
 وانه يتعين على الاعضاء الافريقيين مساندة البرامج التي تكتسب
 اهمية بالنسبة لافريقيا .

- ٨٩

واوضحت ان المجلس اوصى بان يقترح على مؤتمر العمل الدولي
 القادم ميزانية بقيمة ٣٧٦١٦٨٠٠٠ دولار أمريكي تحتسب
 على اساس سعر الصرف السويسري وتمثل الميزانية زيادة
 ٤٥٧٢٨٠٠٠ دولارا بالنسبة للسنتين السابقتين .

- ٩٠

وبالنسبة لبرنامج ٢٥٠ المتعلق بانشطة منظمة العمل الدولية
 في افريقيا خلال السنتين ١٩٩٢/١٩٩٣، فان قسم الميزانية
 المخصص لتعاون مكتب العمل الدولي في قارتنا، سيرتفع من
 ٢٤٩٩٩٢٨٨ دولارا الى ٣٣٢٣٣٢٣٠ دولارا . وهذا
 ان دل على شيء فانها يدل على الاهتمام الدائم الذي توليه منظمة
 العمل الدولية لافريقيا . واقترحت المنسقة ان يساند الاعضاء

- ٩١

الافريقيون هذه الميزانية خلال مناقشتها في مؤتمر العمل،
الدولي وان يطلبوا من مكتب العمل الدولي التمسك
بالتزاماته حيال افريقيا .

وذكرت ان المجلس قرر اطلاق اسم " المركز الدولي
للتدريب لمنظمة العمل الدولية " على مركز توران لاستكمال
التدريب المهني والتقني .

- ١٢

وبخصوص مشكلة العاملين في مكتب العمل الدولي اعتمد
المجلس مبدأ انشاء صندوق لملاد خارج الطوعى شريطة موافقة
مؤتمر العمل الدولي . وجرى تمويل هذا الصندوق من اشتراكات
العاملين وبلغ يدفعه مكتب العمل الدولي وتيمته
٤٨٧٥٠٠٠ دولار امريكى .

- ١٣

(٤٣)

عندما تحدث مندوب السودان عن الشكوى ضد السودان التي
 بحثتها اللجنة الخاصة بالحرية النقابية التابعة لمجلس
 الادارة ابدى الملاحظات التالية:

- ٩٤

(١) ان الادعاء بان هنالك احد النقابيين قد توفى
 نتيجة التعذيب ادعاء باطل حيث ان البجثة
 تم تشريحها بواسطة الطبيب الشرعي وكانت
 النتيجة ان الوفاة طبيعية.

(٢) ان الادعاء بان الاعتقال المستمر للنقابيين
 انما هو ادعاء باطل وكل ما في الامر ان من
 تم اعتقالهم كان بسبب نشاطهم السياسي
 ضد الدولة وليس له ان صلت
 بنشاطهم النقابي وحتى هؤلاء كما اكدنا من قبل
 للجنة الحرية النقابية قد تم اطلاق
 سراحهم.



- (٣) لا تعرف قائدا نقابيا في السودان يدعى محمد فائق .
- (٤) ان الادعاء حول استمرار مصادرة الحكومة لممتلكات النقابات ادعاء باطل اذ ان ممتلكات النقابات قد اعيدت لها بعد ثلاثة اشهر فقط من قيام ثورة الانقاذ الوطني اى قبل اكثر من سنة ونصف من هذا التاريخ .
- (٥) ان جميع المعلومات المطلوبة حول هذا الامر قد ارسلت للجنة التحريات النقابية امين ان تكون كافية لدحض الادعاءات المثارة ونقل ملف هذه التظية .
- (٦) ان النقابات في السودان تتمتع بكامل حقوقها وتمارس جميع انشطتها داخليا وخارجيا وشارك معنا في هذا الاجتماع للجنة التحصن في هذه الدورة امين العلاقات الخارجية باتحاد نقابات عمال السودان .
- (٧) نود ان ننقل لكم في هذا الشأن بان حوارا تدجين بين الاطراف الثلاثة في اعظم الماض حول الاوضاع النقابية

البند العاشر من جدول الشمال : تقرير مرحلي للامين العام حول هيكل منظمة العمل
الدولية والتعديلات الدستورية (وثيقة رقم ١٠ (دورة ١٤))

- ٩٥

في بيانه ذكر ممثل للامانة الاجتماع باعتماد مؤتمر العمل الدولي التعديلات
الدستورية فرعام ١٩٨٦ ووفقا للتعديلات الجديدة تم انشاء المقاعد
العشرة الدائمة في مجلس الادارة وتم رفع عدد مقاعد المجلس من
٥٦ الى ١١٢ مقعدا (٥٦ للحكومات و ٢٨ للعمال و ٢٨ لاصحاب
العمل) وتوزع ٥٤ من بين ٥٦ مقعدا للحكومة على اساس جغرافي
و ١٢ للامريكيتين و ١٣ لافريقيا و ١٥ و ١٤ مقعدا لاسيا واوروسيا
بالتناوب . وترك المشعدان المتبقيان للبلدان التي لايشملها البروتوكول
يزرعان بالتناوب بين الاقاليم الاربعة .

- ٩٦

انما ممثل الامانة اللجنة ايضا بان المسألتين المتعلقتين وهما البروتوكول
الخامس بالتليم الامريكيتين وتشكيل مجمعة اصحاب العمل لم يتم حلها
حتى الان . وانشاف بان زيادة عدد البلدان التي صدقت على التعديلات
الدستورية بما في ذلك بعض بلدان اتليم الامريكيتين قد تشجع
الاتليم على التحويل الى اتفاق على انهاء البروتوكول الخامس .

- ٩٧

فيما يتعلق بتشكيل مجمعة اصحاب العمل ذكر ان الوضع قد ظل كما هو
وكان من المؤمل ان التفسيرات الجديدة التي تحدث في البلدان الاشتراكية

في أوروبا الشرقية بما في ذلك التوجه نحو نظام تعدد الأحزاب وإنشاء اتحاد جديد لأصحاب العمل سوف تؤدي إلى عدد من التطورات الإيجابية وفيما يختص بالتصديق على البروتوكول الأفريقي الإقليمي بشأن توزيع المقاعد الـ (١٣) • ذكر ممثل الأمانة أنه منذ السنة الأخيرة للجنة العمل صدقت غانا وليبيريا فقط على البروتوكول بالإضافة إلى ٣٥ بلدا وناشد من جديد الدول التي لم ترسل تصديقاتها على البروتوكول إلى الأمانة العامة لمنظمة الوحدة الأفريقية أن تفعل ذلك •

- ٩٨

وبالنسبة للتعديلات الدستورية، بلغ ممثل الأمانة اللجنة بأنه يجب التصديق عليها من قبل ثلثي الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية بما في ذلك خمسة من البلدان الصناعية الرئيسية أجمالى ١٠٠ بلد قبل أن تدخل حيز التنفيذ •

- ٩٩

وأضاف أنه قد صدقت ٧٥ بلدا فقط على التعديلات بما في ذلك ١٠ من البلدان ذات الأهمية الصناعية الرئيسية • وعليه ناشد البلدان الأفريقية التي لم تقم بإيداع وثائق تصديقها عليها لدى مكتب العمل الدولي أن تفعل ذلك •



اقترح ايضا ان يقوم رئيس اللجنة واعضاء هيئة المكتب بالاتصال
بوفود البلدان المتقدمة والنامية خلال مؤتمر للعمل الدولي السادس
لحشهما على التصديق على التعديلات الدستورية وقد وافق
الاجتماع على هذا الاقتراح .

ابلىح مثلا تنزانيا واوغندا الاجتماع بان بلديهما قد قاما
بارسال تصديقاتهما على التعديلات الدستورية الى مكتب
العمل الدولي .

- ١٠٠



البند الحادى عشر- رئاسة الدورة الثامنة والسبعين لمؤتمر العمل الدولى
ورئاسة مختلف لجانها ومجلس الادارة للفترة ١٩٩٢/١٩٩١ وثيقة رقم
١١ (دورة ١٤) للجنة العمل :

١٠١- قدم ممثل الامانة هذا البند مفيدا الاجتماع بانه وفقا للتناوب الذى
جوت عليه العادة فان هذه السنة هى دور اسيا لتقديم مرشح لرئاسة
الدورة القادمة لمؤتمر العمل الدولى .
رئاسة لجان المؤتمر :

١٠٢- اطلع ممثل الامانة اللجنة على مناصب رئاسة لجان المؤتمر التالية :

أ- مناصب الرئاسة ذات الاهمية الخاصة :

- (١) رئاسة المؤتمر .
- (٢) نائب الرئيس الحكومى للمؤتمر .
- (٣) رئيس لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات
- (٤) رئيس لجنة القرارات .
- (٥) رئيس لجنة الاختيسار .

ب- رئاسة اللجان الفنية :

- (٦) لجنة حماية مطالبات العمال فى حالة عجز اصحاب
العمل على دفع اجورهم .

- (٧) لجنة تطبيق تكنولوجيا الزراعة الحديثة •
 (٨) لجنة ظروف العمل في الفنادق والمطاعم والمؤسسات
 المماثلة •

ج- مناصب الرئاسة الاخرى :

- (٩) رئيس اللجنة المالية •
 (١٠) نائب رئيس اللجنة المالية •
 (١١) رئيس لجنة فحص اوراق الاعتماد •
 (١٢) رئيس لجنة الفصل السنوى •
 (١٣) رئيس المجموعة الحكومية •
 (١٤) رئيس لجنة اللوائح الداخلية •

انصاف مثل الامانة ان كل واحد من الاقاليم الاربعه يمكن ان يحصل
 على منصب رئاسة واحدة على الاقل من كل نئمة من اللئات المذكورة
 اعلاه مع امكانية الحصول على اربعة مناصب رئاسة ثم اثنتان على اللجنة
 بحث الحصول على مناصب رئاسة اللجان التالية :

١٠٣-

- (١) لجنة القرارات •
 (٢) لجنة تطبيق الزراعة الحديثة •
 (٣) لجنة المالية
 (٤) المجموعة الحكومية

- ١٠٤ - ابلغ الاجتماع ايضا انه للتوصل الى اتفاق نهائي حول توزيع عائد
لمناصب الرئاسة يتم اجرا' مشاورا غير رسمية بين جميع المنتمين
الاقليميين في مكتب العمل الدولي في جنيف .

رئاسة مجلس الادارة للفترة ١٩٩٢/١٩٩١

- ١٠٥ - ابلغ ممثل الامانة الاجتماع ان الدور هذه المرة للتقليد الاوروبي لتقديم
مرشح لرئاسة مجلس الادارة وذكر ايضا بان فرنسا ترغب في رئاسة
المجلس .
- ١٠٦ - وفيما يتعلق بتقرير المدير العام ابلغ الاجتماع بان الجزء الاق من
التقرير يتناول القطاع غير الرسمي بينما يتعلق الجزء الثاني بالشطة
منظمة العمل الدولية في سنة ١٩٩٠ .
- ١٠٧ - ابلغت لجنة العمل ايضا بان السيد جورباتشوف رئيس اتحاد الجمهوريات
الاشتراكية السوفيتية سوف يتحدث الى المؤتمر القادم في جلسة
خاصة .
- ١٠٨ - اعرب ممثل تونس المؤتمر عن رغبة بلاده في البقاء في رئاسة
لجنة ظروف العمل في القناتق والمطاعم والموسلت المماثلة .
- ١٠٩ - قرر الاجتماع على ان يرفق هذه المسألة الى الوزراء للبيت فيها .

(٥١)

البند (١٢) من جدول الأعمال : بند مقترح من تونس :

مذكرة بخصوص المؤتمر الرابع لوزراء عمل البلدان غير المنحازة والبلدان النامية

الآخري (وثيقة رقم ١ (دورة ١٤) ضمیمة (١)

١١٠- قدم هذا البند المقترح من تونس سعادة باشروس محمد سفير

تونس في اديس ابابا .

ذكر سفير تونس بانه وفقا للنداء الذي وجهته القمة التاسعة

لرؤساء دول وحكومات البلدان غير المنحازة (بلجراد - يوغوسلافيا

سبتمبر سنة ١٩٨٩ والقرار الصادر عن الدورة الثالثة عشرة للجنة

العمل لمنظمة الوحدة الافريقية رقم ١٥٣ (دورة ١٣) عقد المؤتمر

الرابع لوزراء عمل البلدان غير المنحازة في تونس العاصمة بتونس في

المدة من ٢٠ الى ٢٣ نونمبر سنة ١٩٩٠ .

١١١- وقد اكد ان اشترك العديد من البلدان الافريقية قد اسهم

الوحد كبير في نجاح المؤتمر المذكور .

١١٢- لخدم سعادة السفير اعمان المؤتمر التي انتهت باعتماد اعلان وبرنامج

عمل الفترة ١٩٩١/١٩٩٣ وتقرار خاص بشأن فلسطين .

١١٣- اذ ان برنامج العمل استعرض المسائل المتعلقة بالتكيف الهيكلي

والعمالة والتدريب المهني والعمال المهاجرين وانتهى باصدار

توصيات .



١١٤ - اقترح سعادة السفير ان تقوم لجنة العمل بتنفيذ قرارات
المؤتمر.

١١٥ - وفي النهاية افاد الاجتماع بانه بالتشاور مع الامانة سيعرض
مشروع قرار بشأن المسألة ٥٠.

-

البند ١٣ من جدول الاعمال :

تاريخ ومكان الدورة الخامسة عشرة للجنة العمل :

١١٦ - وفقا لما هو متبع تركت هذه المسألة لتقدير الاجتماع الوزاري

البند ١٤ من جدول الاعمال - ما يستجد من اعمال اخرى

١١٧ - لم تطرح اية مسألة اخرى على اجتماع الخبراء تحت هذا البند

البند ١٥ من جدول الاعمال : اعتماد التقرير واختتام الدورة :

١١٨ - اعتماد اجتماع الخبراء التقرير بعد ادخال بعض التعديلات عليه ،

واختتمت الدورة في الساعة السادسة من مساء يوم ١١ أبريل ١٩٩١

من قبل رئيسها السيد ب . ب . ماوند والامين الرئيسى لوزارة العمل

لجمهورية مالاون

مجلس الوزراء
الدورة العادية الرابعة والخمسون
ابوجا - نيجيريا ٢٧ مايو - ١ يونيو ١٩٩١

CM/1674(LIV)
ANNEX. II

تقرير
الاجتماع الوزاري
للدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل ١٣-١٤ ابريل ١٩٩١



لجنة العمل
التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية
الدورة العادية الرابعة عشرة
ببلانتير- مالاوي ١٤-١٤ ابريل ١٩٩١

LC/ RAPT.RPT. (XIV)

تقرير
الاجتماع الوزاري
للدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل
١٤-١٣ ابريل ١٩٩١



(١)

تقرير

الاجتماع الوزارى للجنة العمل

اولا- حفل الافتتاح :

- ١- تمت مراسم افتتاح الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية بمرکز كواشا الدولى للمؤتمرات فى الساعة العاشرة من صباح يوم ١٣ ابريل سنة ١٩٩١ ورأس الجلسة سعادة وادسون ديلازا عضو البرلمان ووزير العمل بجمهورية مالاوى .
- ٢- وجه اولاً سعادة وزير العمل الشكر لفخامة الرئيس مدى الحياة نجوازى الدكتور كموزو بندا للعناية الخاصة التى اراها للجنة العمل .
- ٣- اعرب عن ترحيبه بسعادة س . ج . ديمبا عضو البرلمان والرئيس الاقليمى (الجنوب) لحضوره حفل افتتاح الاجتماع الوزارى للدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل .

(٢)

- ٤- كما اعرب عن ترحيبه بكافة الوفود وعن شكره لانتخاب بلاده لرئاسة
الدورة الحالية للجنة .
- ٥- ثم اعطى الكلمة لممثل المؤتمر الوطنى الافرقى الذى نقل للجنة تحيات
اللجنة التنفيذية الوطنية للمؤتمر الوطنى الافرقى واعرب عن سعادته
لتواجده فى مالوى بلد الاباء المؤسسين للحركة النقابية فى الجنوب
الافرقسى . وذكر انه تابع باهتمام اعمال اجتماع الخبراء الذى عكست
مناقشاته المكثفة الاهمية التى اولاهها الخبراء لمسائل العمل .
- ٦- كما اعلن عن ارتياحه لما لاحظته من ان لجنة العمل قد عملت الان على
تنسيق انشطتها مع أنشطة المنظمات القليبية الفرعية مثل لجنة
العمل للجنوب الافرقى . وأشار بعد ذلك الى اهمية المسائل التى
بحثها اجتماع الخبراء لاسيما تلك التى تتناول وضع العمال المهاجرين
وسلامتهم ، وتحويل اللجنة الى جهاز ثلاثى الاطراف وتدريب العاملين
فى مجال الثمان الاجتماعى والتى تعتبر حجرة الزاوية للتنمية والاستقرار .
- ٧- وفى النهاية اعرب عن امله فى ان يتم فى المستقبل القريب القضا على الفصل
العنصرى مما سيتيح لوفد جنوب افريقيا الاشتراك فى اجتماعات من هذا
النوع . وأشاد بعمال الاراضى العربية المحتلة . واخيرا اعرب عن تمنياته
بنجاح اعمال هذه الدورة .

- ٨- بعد ان نقل تحيات السيد هانسين المدير العام لمنظمة العمل الدولية
اعرب السيد ماير عن تقديره لحكومة وشعب جمهورية مالي على حسن الضيافة .
- ٩- وذكر ان هذه الدورة للجنة العمل تعقد في ظروف حرجة من تاريخ
القارة الافريقية نظرا للتغيرات السياسية والاقتصادية البعيدة المدى التي
تحدث في العالم ككل وفي جنوب افريقيا مؤخرا . و اضاف ان هذه التغيرات
ايجابية في معظم جوانبها وخاصة فيما يتعلق بالحقوق الاساسية
للانسان .
- ١٠- غير ان نائب المدير العام ذكر للاجتماع ان المشكلة الرئيسية التي
يجب ان تكون موضع الاهتمام الاساسي للمجتمع الدولي باستمرار هي مشكلة الفقر
والركود الاقتصادي والبطالة والبطالة المقنعة . و اضاف ان افريقيا تتأثر
بصفة خاصة بعدة مشاكل بما في ذلك الكوارث الطبيعية والكوارث التي
هي من صنع الانسان . وقال انه بالرغم من ذلك ، كانت هناك امارات واضحة
تدل على الانعاش الاقتصادي في كثير من انحاء افريقيا .

(٤)

- ١١- وتأكيد لاهمية المشاركة الشعبية اشارة الى " الميثاق الافريقي للمشاركة الشعبية في التنمية والتحول" الذي ورد فيه ان انعدام مثل هذه المشاركة يعد احد الاسباب الرئيسية لتخلف افريقيا .
- ١٢- وذكر ان حماية وتعزيز حقوق الانسان الاساسية مثل حرية التجمع اللذين يعتبران من الانجازات الرئيسية لمكتب العمل الدولي يجب ان يظلا موضع التركيز الرئيسي للمجتمع الدولي .
- ١٣- وفيما يتعلق بجنوب افريقيا قال انه بعد كفاح طويل بدأت تتصاعد دعائم الفصل العنصري . ودعا الحكومات والمنظمات المناهضة للفصل العنصري والمجتمع الدولي الى مواصلة جهودها لضمان تحقيق نظام سلمي جديدا في جنوب افريقيا .
- ١٤- وذكر السيد ماير ان تعزيز العمالة سيكون من موضوعات التنمية الرئيسية التي يتم معالجتها في التسعينات . واعرب عن ارتياحه لان جدول اعمال هذه الدورة للجنة العمل قد تضمنت بندا بعنوان " تحديات التوظيف الافريقية في التسعينات " ومشروع اعلان حول التوظيف في افريقيا كما اكد ايضا على اهمية القطاع غير الرسمي لخلق فرص العمل .

(٥)

١٥- اشاد السيد ماير بالدول الافريقية الاعضاء في مكتب العمل الدولي ومنظمات العمال واصحاب العمل ومنظمة الوحدة الافريقية على تعاونها الوثيق مع منظمة العمل الدولية من اجل الوفاء بالتزاماتها بغية تحقيق الانعاش الاقتصادي السريع لافريقيا . وازاف ان مكتب العمل الدولي قد كرست اكثر من ٥٠% من انشطة تعاونها الغنى للاقليم الافريقي .

١٦- ايد نائب المدير العام الاقتراح الوارد في مشروع الاعلان وفي مشروع الاتفاقية الخاصة بانشاء الجماعة الاقتصادية الافريقية الذي من شأنه تسهيل حرية تنقل العمال . واعرب عن استعداد مكتب العمل الدولي للتعاون مع منظمة الوحدة الافريقية في هذا الخصوص .

١٧- بالنسبة لتحويل لجنة العمل الى هيئة ثلاثية الاطراف اعرب نائب المدير العام عن ارتياحه لهذه الفكرة وازاف ان انشاء هيئات ثلاثية على المستويين الوطنى والاقليمى سيقوى ويعزز العملية الديمقراطية .

١٨- في ختام كلمته ذكر نائب المدير العام الاجتماع بتحديات التسعينات تحدى الاعاش الاقتصادي والتنمية المطردة ، تحدى حل ازمة التوظيف وخاصة تحدى احترام حقوق الانسان وتحقيق مشاركة ثلاثية حقيقية في التنمية والعملية الديمقراطية .

(٦)

- ١٩- عندما تحدث نيابة عن الرئيس سعادة س.ج. ديمبا وزير المياه والنبات والموارد البشرية والممثل الرسمى لفخامة الرئيس مدى الحياة دكتور ه. كاموزو باندا فى هذا الحفل اعرب عن ترحيبه بجميع المشاركين فى الدورة العايدة الرابعة عشرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية فى مالوى. كما اعرب عن سروره لوقوع اختيار فخامة الرئيس مدى الحياة الدكتور كاموزو باندا عليه لرئاسة افتتاح الدورة الحالية للجنة العمل ونقل للجنة تحيات فخامة الرئيس مدى الحياة وحكومة وشعب مالوى وتمنياتهم بنجاح اعمال اللجنة المذكورة.
- ٢٠- وقال انه شرف لمالوى بلد السلام والازدهار والعدالة الاجتماعى ان تستضيف لأول مرة اجتماع وزراء العمل وذلك بفضل التعاون الحكيم لفخامة الرئيس مدى الحياة الدكتور ه. كاموزو باندا الذى يعمل دون توان من اجل التنمية الوطنية وسلام شعب مالوى.
- ٢١- اك، سعادة س.ج. ديمبا على رغبة شعب وحكومة مالوى وكذلك البلدان الافريقية الاخرى المجتمعة هنا فى انجاح الدورة الرابعة عشرة للجنة العمل و اشار الى انه يجب مواصلة تحقيق مثل منظمنا القارية بطريقة بناءة. ووضح ان هذه اللجنة تعقد فى وقت صعب بالنسبة لاقتصادات القارة عموما وانه يتيسر على افريقيا ان تتوصل الى التغلب على هذا الموقف.

(٧)

- ٢٢- ذكر ممثل الرئيس مدى الحياة لجمهورية ملاوي ان وجود ناميبيا في هذه القاعة وكذلك حركات التحرير يعتبر مفخرة لحكومة وشعب ملاوي .
- ٢٣- افاد معالي الوزير ممثل الرئيس مدى الحياة لملاوي الاجتماع بان موضوع الدورة العادية الرابعة عشرة الذي يركز على العمل يوضح رغبة الدول الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية في رفع مستوى المعيشة لتحسين حياة شعوبها . و اشار ايضا الى ان تنمية افريقيا تقتضى ضرورة التعاون بين الدول الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية .
- ٢٤- اضاف ممثل الرئيس مدى الحياة لجمهورية ملاوي ان التدور المستمر في معدلات التبادل ومشكلة الديون الخارجية والحروب الاهلية والافتقار للسياسات العاملين الكفاء ومشكلة العمالة الحادة والبطالة والبطالة القنعة للشباب ومشاكل المرأة في التنمية ومشاكل الضمان الاجتماعى ، كلها مشاكل يتعين على منظمة الوحدة الافريقية وافريقيا مواجهتها ويجب ان تكون محل اهتمام لجنبتنا . كما استعرض الوضع الاقتصادى السلبي لافريقيا مختتما بان ملاوي قد شهدت بفضائل انضباطها المالى الدقيق زيادة فى اجمالى ناتجها المحلى بنسبة ٤٨% عام ١٩٩٠ .
- ٢٥- اشار سعادة الوزير ديمبا فى ايجاز الى ان اقتصاد بلاده يعتمد بنسبة ٩٠% على الزراعة وان كافة استراتيجياته الخاصة بالتنمية تعتمد على الزراعة .

واشار الى القطاع غير الرسمى على انه قادر على خلق فرص عمل واعرب عن تمنياته بان تبذل جهود في هذا الصدد .

٢٦- وقبل ختام كلمته ركز سعادة الزرير على الدور الهام والحاسم للمرأة في مجال التنمية واقترح ان تكون مشاركة المرأة اكثر فعالية في مختلف انظمة التنمية . و اضاف ان المرأة في ملاوى هي في طبيعة عملية التنمية بفضيل تأييد وعدالة فخامة الدكتور كاموزو باندا رئيس جمهورية ملاوى وانها تحتل مناصب عالية في البلاد وذلك قبل ان يعلن افتتاح الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية .

٢٧- بعد ان ذكرت السيدة جول نجيري وزيرة العمل والضمان الاجتماعى فى بوروندى انه يشرفها ان تتحدث باسم الوفود اعربت عن امتنانها لحكومة مالاوى وخاصة لرئيسها مدى الحياة فخامة نجوازى دكتور كاموزو باندا لتفضله بقبول استضافة الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية . واعربت عن شكرها العميق للبلد المضيف على جميع التدابير التى اتخذها لعقد هذه الدورة وعلى الاستقبال الحار والاخوى الذى حظيت به الوفود منذ وصولها الى ليلونجوى وللفرصة التى هيئت لزيارة هذا البلد الجميل وهو ما يشهد على تأييد جمهورية مالاوى التام لمثل منظمة الوحدة الافريقية والضيافة الكريمة التى طالما تميزت بها افريقيا . كما اعربت عن تعازيها لحكومة مالاوى واسر ضحايا الفيضانات الاخيرة التى وقعت فى جنوب البلاد .

٢٨- واشادت السيدة نجيري بكلمة سعادة ديمبا ، وزير المياه والغابات والموارد الطبيعية فى حكومة مالاوى لشرائها بالمعلومات والارشادات التى ستوجهه الاعمال وما تضمنته من انجازات عديدة فى بلاده . محيية ايضا السياسة الحكيمة والمستنيرة للرئيس مدى الحياة فخامة نجوازى دكتور كاموزو باندا التى اتاحت لشعب مالاوى التمتع بشمار استقلاله على الوجه الاكمل .

٢٩- وأشارت الى اجتماع الخبراء قائلة انه عكف خلال الخمسة ايام الاخيرة على بحث الموضوعات الهامة التى تشكل الاهتمامات الرئيسية للجنة ودعوة



الجميع الى ايلانها اهمية خاصة اذ ان المحافل مثل هذا المختل تعتبر فرصة لتحديد اتجاهات ملموسة وواقعية تتيح القيام باعمال تستهدف مواجهة التحديات التي تتعرض لها افريقيا .

٣٠- وفي الكلمة التي القاها دكتور مابورانجا الامين العام المساعد بمنظمة الوحدة الافريقية في جلسة الافتتاح، اعرب عن سروره لشرف منح هذه الكلمة في هذه المناسبة . و اشار الى انه ذكر من قبل في اجتماع الخبراء اعترافاً بسعادة الدكتور سالم احمد سالم الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية عن عدم استطاعته حضور هذه الاجتماعات وهو ما كان يرجوه بسبب ارتباطات اخرى هامة واعرب ايضا عن شكره للرئيس مدى الحياة فخامة نجوازي دكتور كاموزا باندا على تفضله بدعوة الدورة العادية الرابعة عشرة للجنة العمل للاعتقاد في بلاده وعلى الاستقبال الترقى الاصيل الذي حظى به جميع الاعضاء من جانب شعب وحكومة مالوي رغم الكوارث الطبيعية التي اجتاحت مؤخراً جنوب مالوي .

٣١- ووضح دكتور مابورانجا انه منذ الدورة الاخيرة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية في شهر ابريل من العام الماضي طمرت احداث سياسية واقتصادية هامة عديدة في العالم كانت لها آثار خطيرة وسلبية على الوضع الاجتماعي - الاقتصادي لاسيما على التوازن الضعيف في عالم العمل بالبلدان الافريقية

واشار الى ان خطورة هذا الوضع قد ادى برؤساء دول وحكومات منظمة الوحدة الافريقية الذين اجتمعوا في مؤتمرهم السنوي بادييس ابابا في شهر يوليو الماضى الى بحث نتائج هذه الاحداث التى طرأت على العالم .

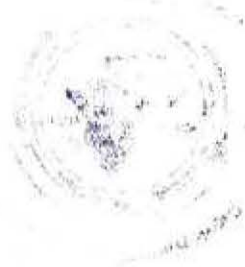
واضاف ان رؤساء الدول والحكومات قد اعربوا عن ارتياحهم تجاه التحول الجارى من جو المجابهة الى جو التعاون فى العلاقات بين الشرق والغرب . والتطور المستمر نحو الاتحاد السياسى والنقدى فى أوروبا الغربية . واشتداد الميل الى التكامل الاقليمى ، وتشكيل التكتلات التجارية والاقتصادية . وتقادم العلوم والتكنولوجيا . الا انهم اعترفوا بان الاقتصاديات الحالية للقارة الافريقية لازالت غير ثابتة . رغم الجهود الكبيرة التى تبذلها البلدان الافريقية على المستوى الفردى والجماعى . مما ادى الى استمرار تدهور وسائل الانتاج والبنية التحتية لعدم توفر الموارد المالية الضرورية لصيانتها وتجديدها . وقال ان البطالة والمقنعة اشتدتا بوتيرة اكبر اثر الاجراءات الاولى المترتبة عن التصحيحات الهيكلية التى لم تأخذ دائما فى الاعتبار البعد الاجتماعى والبشرى مما ادى بالسكان الافريقيين الى فقد دخلهم بسرعة فائقة تركتهم فى فقر تام وخاصة منهم الاطفال والشبان بما فيهم حاملو الشهادات سواء منها الثانوية او الجامعية .

٣٢- وذكر الدكتور ما بورانجا ايضا ان رؤساء الدول والحكومات لاحظوا كذلك ان الدخل

(١٢)

الفردى للسكان الافريقيين قد انخفض ايضا بشكل كبير، وان حجم الصادرات والواردات انخفض هو الأثر، وان مستوى المعيشة قد تدهور بشدة نتيجة الانخفاض الهام في الموارد المخصصة للقطاع الاجتماعى وخاصة بالنسبة للصحة العامة والسكن، والتعليم . كما اشار الى ثقل المديونية الخارجية وخدمتها التى تعوق جهود البلدان الافريقية ملحا على كون اعادة جدولة هذه الديون والتسهيلات الاخرى التى لم تمنح مع ذلك عن طيب خاطر، لم تخفف من حمل الدول الافريقية من الناحية المالية .

٣٣- واستطرد الدكتور ما بورانجا قائلاً ان هذه الامراض رافقتها النزاعات الاخوية التى اجتاحت عددا من البلدان الافريقية حيث قضت على حياة عدد كبير من البشر الذى يشكل العامل الرئيسى للانتاج ، والتى تحول دون اى نشاط اقتصادى . ولاحظ ان ازمة الخليج تسببت هى الاخرى فى خسائر هائلة وفى ارتفاع كبير فى اسعار البترول التى ارتفعت فى اغسطس سنة ١٩٩٠ من ١٧ دولارا امريكيا الى ٤٠ دولارا امريكيا للبرميل الواحد فى نهاية السنة الماضية . ورافق هذا الارتفاع فى سعر البترول ارتفاع مفاجئ فى الواردات البترولية للبلدان الافريقية مما كان له عواقب وخيمة خاصة على البلدان المحصورة والتى كانت تربطها بالكويت والعراق علاقات متميزة .



٣٤- واعرب الدكتور مابورانجا عن يقينه من انه امام هذه الاحداث التي تقلب رأسا على عقب المشهد السياسي والاقتصادي التقليدي والتي تسبق قيام نظام عالمي جديد، فان افريقيا ليس لها خيار آخر سوى تنسيق نشاطها ومضاعفة جهودها لاجتياز هذا الواقع المر الذي تواجهه، حتى تحتل المكانة التي تستحقها في الخريطة السياسية الدولية الجديدة. وقال ان تحقيق هذه المهمة السنية ينبغي ان يتحملها جميع ابنا القارة الافريقية تعود بالخصوص الى الوزراء الافريقيين المكلفين بمسائل العمل والذين من اختصاصهم تسيير قطاع العمالة الذي يتسم بالاهمية والتعقيد في نفس الوقت.

٣٥- وختم الدكتور مابورانجا كلامه بالتذكير ببند جدول الأعمال مشير الى الاهداف الخاصة التي تكتسيها بعض المسائل ولا سيما منها المتعلقة بالضممان الاجتماعي وبالعمال الانريقيين المهاجرين في أوروبا واعتماد مبدأ ثلاثية الاطراف وازمة العمالة في افريقيا.

٣٦- وشجب في الختام بالممارسات الوحشية لنظام الفصل العنصري في جنوب افريقيا. وادعى باستمرار فرض العقوبات وجميع اشكال الضغط الاخرى ضد هذا النظام لان ركائز الفصل العنصري لازالت قائمة في هذا البلد رغم التصريحات والوعود النامضة الصادرة عن دي كليرك رئيس جنوب افريقيا.



ثانياً - انتخاب هيئة المكتب:

٣٧- بناً على المشاورات التي أجراها مع زملائه وعلى تجربة اجتماع الخبراء اقتراح الوزير الزيمبابوي أعضاء هيئة المكتب الآتية أسماؤهم وذلك

بدعم من الوفد الجزائري •

الرئيس : مالاوي

النائب الأول للرئيس : غانا

النائب الثاني للرئيس : موريشيوس

النائب الثالث للرئيس : مصر

المقرر : تشاد

٣٨- اشرهذ بالانتخابات اعرب سعادة وادسون دليلازا عضو البرلمان ووزير

العمل بجمهورية مالاوي عن شكره للاجتماع الوزاري باسم الأعضاء

الاخرين في هيئة المكتب وبالاصالة عن نفسه للثقة التي اولاهها

له •

٣٩- كما اعرب عن امتنانه الخالص للثقة التي وضعت فيه لرئاسة الدورة

العادية الرابعة عشرة للجنة العمل بعد ان كان قد رأس الدورة الثالثة

عشرة في اديس ابابا - باثيوبيا في ابريل سنة ١٩٩٠ وقال انه

شرف ليس فقط له هو بل أيضا الحكومة وشعب بالون وعلى الاخصى
 لرئيس الدولة فخامة الرئيس مدى الحياة انجازى الدكتور هـ كاموزو
 باندا وأكد لاجزاء اللجنة انه سيبلغ الحكومة والشعب وبصفحة
 خاصة فخامة الرئيس مدى الحياة بالنمى والهدف من اعادة انتخابه
 واضاف انه يقبل تحمل المسئوليات الضخمة المرتبطة بهذه الرئاسة
 ووجه نداء الى كافة الوفود بان تعمل فى تعاون تام معه ومن بقية اعضاء
 هيئة المكتب فى ممارسة مهامهم وفى النهاية اعرب عن امله فى ان تتم
 اعمال الاجتماع الوزارى فى نفس الجو وروح التعاون والتفاهم اللذين
 كفلا نجاح اجتماع الخبراء واللذين سيؤديان الى الانتهاء بسرعة
 من بحث بنود جدول الاعمال.

نظرا لأن وفد تشاد غادر الاجتماع بعد الافتتاح الرسمى مباشرة ، تسم

تعيين الكابرون لشغل مهام المقرر .

ثالثا - اعتماد جدول الاعمال :

٤١ - اعتمدت اللجنة بالاجماع باقتراح من رئيسها جدول الاعمال الاتى :-

- (١) ا - حفل الافتتاح
- ب - انتخاب هيئة المكتب
- ج - اعتماد جدول الاعمال
- د - تنظيم اعمال
- (٢) بحث تقرير لاجتماع الخبراء .

- (٣) تاريخ ومكان انعقاد الدورة الخامسة عشرة للجنة العمل.
- (٤) ما يستجد من اعمال.
- (٥) اعتماد التقرير.
- (٦) ختام الاجتماع.

رابعاً - مواعيد العمل :

وافق الاجتماع الوزاري على مواعيد العمل التالية:

- ٤٢

صباحاً من الساعة العاشرة الى الساعة الواحدة بعد الظهر.

مساءً من الساعة الثالثة الى الساعة الخامسة والنصف

نظراً لان الوزراء قرروا الاجتماع ليوم واحد فقط تقرر استئناف
الجلسة في الساعة التاسعة والنصف في حالة عدم الانتهاء
من الاعمال.

- ٤٣

خامسا : بحث بنود جدول الأعمال :
البند الثانى : بحسب تقرير اجتماع الخبراء الوثيقة برقم LC/EXP/RAPT.RPT. (XIV)

٤٤ - قدم تقرير اجتماع الخبراء السيد ب.ب. مونيديو السكرتير الرئيسى للعمل فى مالابو رئيس اجتماع الخبراء . ذكر رئيس الاجتماع ان التقرير يتكون من ثلاث وثائق رئيسية هى : تقرير اجتماع الخبراء ومشروعات القرارات ومشروع الاعلان للمؤتمر السابع والعشرين لرؤساء الدول والحكومات حول ازمة التوظيف فى افريقيا .

٤٥ - ذكر السيد مونيديو ايضا ان تقرير الخبراء نفسه يتكون من اربعة اجزاء .
هى : حفل الافتتاح ، تشكيل هيئة المكتب ، اعتماد جدول الأعمال وتنظيم العمل ، وبحث جميع بنود جدول اعمال الدورة .

٤٦ - ذكر الرئيس ايضا انه بعد الانتهاء من بحث جميع بنود جدول الاعمال ، اعتمد اجتماع الخبراء ١٢ قرارا كما اجاز مشروع الاعلان حول ازمة التوظيف فى افريقيا . ثم قدم رئيس اجتماع الخبراء التقرير رسميا مع ملحقاته وأوصى الوزراء ببحثه واعتماده .

٤٧ - بعد تقديم تقرير اجتماع الخبراء بحث الاجتماع الوزارى التقرير
بندا بندا .

(١٨)

أ- تقرير الأمين العام حول الأنشطة المتعلقة باختصاص اللجنة
العمل لمنظمة الوحدة الأفريقية (وثيقة رقم ٢ (دورة ١٤) للجنة
العمل :

٤٨ - تم اعتماد هذا البند دون ادخال اية تعديلات عليه .

ب- تقرير الأمين العام بشأن اجتماع مديري المؤسسات الأفريقية للامن
الاجتماعي (وثيقة رقم ٣ دورة ١٤) للجنة العمل :

٤٩ - تم اعتماد هذا البند دون ادخال اية تعديلات عليه .

ج- تقرير الأمين العام بشأن مشروع اعلان المؤتمر السابع والعشرين لرؤساء
الدول والحكومات المتعلقة بآزمة العمالة في افريقيا (وثيقة رقم ٤ (دورة ١٤)
للجنة العمل :

٥٠ - تم اعتماد هذا البند دون ادخال اية تعديلات عليه .

(١٩)

د - تقرير الأمين العام بشأن وضع العمال الأفريقيين المهاجرين
في أوروبا (وثيقة رقم ٥ (دورة ١٤) للجنة العمل :

تم تعديل هذا البند على النحو التالي :

في الفقرتين ٥٢ و ٥٧ تاريخ بدء سريان مفعول اتفاقية أوروبا
الموحدة هو يناير سنة ١٩٩٣ وليس سنة ١٩٩٢ .

هـ - تقرير الأمين العام بشأن ضرورة وأثر تحويل لجنة عمل منظمة الوحدة
الأفريقية إلى جهاز ثلاثي (وثيقة رقم ٦ (دورة ١٤) للجنة العمل :

هـ - بناءً على اقتراح أحد الوفود قرر الاجتماع الوزاري تعديل الفقرة
٦٥ بحيث تحذف التحفظات التي أبدتها ستة بلدان في اجتماع
الخبراء وهي : بوركينا فاسو - الكاميرون - كوت ديفوار
الجبون - جمهورية أفريقيا الوسطى - وتشاد .

وعلى ذلك يكون مبدأ ثلاثية الاطراف حسب السيناريو رقم
(٣) اتخذ اعتمد بالتوافق في الرأي .



(٢٠)

ب- تقرير بشأن ظروف عمل وصحة العمال في مكان العمل في افريقيا
وثيقة رقم ٧ (دورة ١٤) للجنة العمل :

لم يدخل اي تعديل على هذا البند . - ٥٣

ز- تقرير انشطة المنظمات الدولية والافريقية حول التعاون مع منظمة
الوحدة الافريقية في مجال العمل والشئون الاجتماعية المتصلة
بالموضوع (وثيقة رقم ٨ (دورة ١٤) للجنة العمل :

لم يدخل اي تعديل على هذا البند . - ٥٤

ح- تقرير الامين العام لمنظمة الوحدة النقابية الافريقية (وثيقة
رقم ٨ (١) دورة ١٤) للجنة العمل :

لم يدخل اي تعديل على هذا البند . - ٥٥

(١) تقرير الامين العام للاتحاد الافريقي لاصحاب العمل وثيقة رقم
(٨) (ب) (دورة ١٤) للجنة العمل :

لم يدخل اي تعديل على هذا البند . - ٥٦

(٢) تقرير الرئيس الحالي للجنة العمل للجنوب الافريقي (وثيقة
رقم ٨ (ج) (دورة ١٤) للجنة العمل :

٥٧- قدم وزير العمل لجمهورية تنزانيا الموحدة والرئيس الحالي للجنة

العمل للجنوب الافريقي تقرير الاجتماع الوزاري الثلاثي الاطراف
الثاني عشر للجنة العمل للجنوب الافريقي المنعقد في اروشا - بتنزانيا
يومي ٢١ و ٢٢ يناير سنة ١٩٩١ .

- ٥٨ - وأشار الى انه نظرا لان هذا الاجتماع سبقه اجتماع تحضيرى للاطراف
الثلاثة فان تقريره تضمن جزئين يتعلقان بهذين الاجتماعيين
الذين حضرتهما جميع بلدان المنطقة بما فيها ناميبيا التي شاركت
فيه لأول مرة كدولة مستقلة بصفة مراقب .
- ٥٩ - ومعدان قدم تشكيل هيئة مكتب لجنة العمل لخص المتحدث اعمالها
التي شملت المسائل المتعلقة بالجوانب الاجتماعية والاقتصادية
للعمال المهاجرين لهذه المنطقة . وبانشطة منظمة العمل الدولية
ومشكلات العمالة والبطالة خلال الثمانينات واثار هجرة
العمال نحو القلاع المنجم على التنمية الريفية .
- ٦٠ - واعلن ان اللجنة طلبت من اعضاء لجنة العمل للجنوب الافريقي اعادة
توجيه اقتصادياتها لاثاحة استثمارات تسمح بخلق مناصب العمل
وتخفيض الهجرة .

(٢٢)

- ٦١ - ولخص وزير العمل التنزاني برنامج الأنشطة المستمد للمرحلة الواقعة ما بين ١٩٩١ الى ١٩٩٥ واطن عن نية المندلقة في انشاء امانة مستقلة مكلفة بتنسيق أنشطة لجنة للجنوب الافريقي. وهكذا بعد بحث بقياس مساهمة منظمة الوحدة الافريقية تم اقتراح مستوى مساهمة كل دولة في لجنة العمل للجنوب الافريقي.
- ٦٢ - واطاف المتحدث ان لجنة العمل استرعت من جهة اخرى انتباه مجلس وزراء لجنة العمل للجنوب الافريقي (ناميبيا - يناير / تمراير سنة ١٩٩١) حول ضرورة تحديد طبيعة وترتيبات التعاون والتشاور بين المؤسسات.
- ٦٣ - واخيرا بعد ان استعرض الوزير القرارات التي اعتمدها لجنة العمل للجنوب الافريقي. اعلن ان هذه اللجنة قررت الاجتماع من جديد في لوساكا (زامبيا) في يناير سنة ١٩٩٢ لتقوم من جهة بتقييم التقدم الذي حققته خلال سنتي ١٩٩١/١٩٩٢ ومن جهة اخرى بتخطيط الأنشطة الخاصة بسنتي ١٩٩٢/١٩٩٣.

٦٤- اخذ الاجتماع الوزاري علما بتقرير لجنة العمل الجنوب الافريقي • (٢٣)

ط- تقرير الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة مكتب العمل الدولي

خلال الفترة ١٩٩٠/١٩٩١ (وثيقة رقم ٩ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٦٥- لم يدخل ان تعديل على هذا البند •

٥- تقرير الانشطة المستقبلية بمهكل مكتب العمل الدولي والتعديلات

المؤسسية (وثيقة رقم ١٠ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٦٦- لم يدخل ان تعديل على هذا البند

ك- تقرير بشأن رئاسة الدورة الثامنة والسبعين لدوتمر العمل الدولي

ورئاسة مختلف لجانها وكذا مجلس الادارة بالنسبة للفترة ١٩٩١/٩٢

وثيقة رقم ١١ (دورة ١٤) للجنة العمل :

٦٧- عند بحث مسألة رئاسة مختلف لجان الدورة الثامنة والسبعين لدوتمر

العمل الدولي ، ذكر ممثل مكتب العمل الدولي للجنة بالاهمية التي

تكتسيها رئاسة لجنة الفصل العنصري لافريقيا على وجه الخصوص •

(٢٤)

وافق الاجتماع على اقتراح تونس بان تتولى رئاسة لجنة الفنادق والمطاعم والمؤسسات
المماثلة والنسبة لمناصب الرئاسة الاخرى تم الاتفاق على ترك هذه المسألة
للتشاور فيما بين رؤساء الوفود واتفق ايضا على ان يتم ابلاغ الجلسة العامة بنتائج هذه

- ٦٨

المشاورات .

قرر الاجتماع أن تقوم اثريقيا بتعيين رؤساء اللجان الآتية :

- ٦٩

- (١) لجنة ظروف العمل في الفنادق والمطاعم والمؤسسات المماثلة : تونس .
- (٢) لجنة الشؤون المالية : الكاميرون
- (٣) رئاسة المجموعة الحكومية : مالوى .
- (٤) لجنة الفصل العنصرى - تنزانيا .

ل - بنود مقترحة من الدول النضا

مذكرة بخصوص المؤتمر الرابع لوزراء العمل للدول غير المنحازة والبلدان غير النامية
الاخرى (بند مقترح من تونس) وثيقة رقم ١ (دورة ١٤) ضمیمة رقم ١ للجنة العمل:

٧٠ - اعرب رئيس الاجتماع الوزارى عن شكره العميق لحكومة تونس لقبولها استضافته
الاجتماع سالف الذكر وهنأ سعادة السيد بشروش سفير تونس باديس ابابا على عرضه
الممتاز للمسألة .

٧١- اعتدت اللجنة تقرير اجتماع الخبراء بعد أن بحثته وأدخلت تعديلات عليه . وبحث بعد ذلك مشاريع القرارات وعددها ١٢ مشروعا ، وأدخلت تعديلات على بعضها قبل اعتمادها بالاجتماع . وفيها يتعلق بمشروع الاعلان حول العمالة في افريقيا ، وأوصت اللجنة بأن تقوم الأمانة بتحسينه . ثم يعرض هذا الاعلان على الدورة السابعة والعشرين لمؤتمر رؤساء الدول والحكومات قبل عرضه على مجلس الوزراء .

البند (٣) تاريخ وبلان انعقاد الدورة الخامسة عشرة للجنة العمل :

٧٢- بناء على اقتراح من احد الوفود اوصى الاجتماع الوزاري بان تتشاور البلدان الاعضاء في هيئة المكتب حول بحث امكانية ايجاد بلد من بينها يقبل استضافة الدورة السادسة عشرة للجنة العمل وأن تبلغ الامانة بذلك في الوقت المناسب .

البند (٤) ما يستجد من موضوعات :

٧٣- اغتنم سعادة وزير نايبيا هذه الفرصة ليحرب عن شكره للبلد المضيف على كرم الضيافة الذي لقيه وفده منذ وصوله الى بلانتاير . كما شكر مكتب العمل الدولي على المساعدة القيمة التي يقدمها الى نايبيا منذ احراز هذا البلد على استقلاله . ووجه من أخرى نداء الى البلدان الافريقية لمساعدة بلده الحديث العهد بالاستقلال والذي تنقصه الخبرة الضرورية في شتى المجالات .

البند (٥) اعتماد التقرير :

٧٤- اعتد الاجتماع تقريره أن أدخلت عليه جميع التعديلات المقترحة .

البند (٦) ختام الاجتماع :

٧٥- اختتم الاجتماع الوزاري رئيسه سعادة وادسون ديايزا عضو البرلمان ووزير العمل بجمهورية مالوي في الدقيقة العشرين بعد منتصف النهار ، من يوم ١٤ ابريل ١٩٩١ ، وذلك بعد الاستماع الى توار بالشكر قرأه الوفد الجزائري باسم جميع الوفود الأخرى .

مجلس الوزراء
الدورة العادية الرابعة والخمسون
ابوجاه، نيجيريا ٢٧ مايو - ١ يونيو ١٩٩١

CM/1674(LIV)
ANNEX.III

القرارات



لجنة العمل
التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية
الدورة العادية الرابعة عشر
بلانتير - مالوي ٨-١٤ ابريل سنة ١٩٩١

LC/ RES. 160 - 171 (XIV)

القرارات

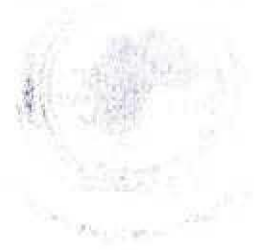


قرار

بشأن الأنشطة المتعلقة باختصاص لجنة العمل

- ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها العادية الرابعة عشرة في بلانير بما لاوى خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل ١٩٩١ .
- بعد ان بحثت تقرير الامين العام حول الأنشطة التي من اختصاص لجنة العمل
العدد وثيقة رقم ٢ (دورة ١٤) .
- وان تذكر بقراراتها السابقة بشأن التضييق الفعلي لتوصياتها .
- وان تأخذ في الاعتبار الجهود التي بذلتها الدول الأعضاء والمنظمات الدولية المعنية لترجمة قراراتها وتوصياتها الى واقع .
- وان تسجل باهتمام وارتياح الدور الايجابي الذي قامت به الامانة العامة في تنفيذ القرارات والمقررات الاخرى التي اعتمدت في دوراتها السابقة .
- ١- تأخذ علماً بارتياح بتقرير الامين العام حول الأنشطة المتعلقة باختصاص لجنة العمل .
- ٢- تهنيء الدول الأعضاء على الاعمال التي قامت بها في اطار تنفيذ قراراتها وتوصياتها وتدعوها الى ارسال تقرير الى الامانة في هذا الخصوص قبل كل دورة .

- ٣- تعرب عن تقديرها التام للمنظمات الدولية المتعاونة مع منظمة الوحدة
الافريقية في مجال العمل والشئون الاجتماعية المتعلقة به .
- ٤- ترجو من الامين العام مواصلة الجهود المبذولة لتنفيذ قراراتها وتشجعه
على الاستمرار في عمله الرامي الى تعزيز التعاون الافريقي والدولي في
قطاع العمل الواسع النطاق والشئون الاجتماعية المتعلقة به .
- ٥- تدعو ايضا الامين العام الى تركيز كافة نشاطات التعاون في اتجاه
تنسيق افضل ومواءمة اكثر لانشطة المؤسسات الافريقية الاقليمية والاهلية
الفرعية في اطار عملية انشاء الجماعة الاقتصادية الافريقية وتقديم
تقرير بشأن هذه المسألة الى الدورة القادمة .



قرار

بشأن التدريب في مجال الضمان الاجتماعي

ان لجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانتير - مالاوي خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١ .

بعد ان بحثت تقرراامين العام بشأن التدريب في مجال الضمان
الاجتماعي (وثيقة رقم ٣ (دورة ١٤) .

وان تذكر باهمية هذه المسألة وبتكراراتها السابقة التي توصى بالتنفيذ
العاجل للاستراتيجيات الممتدة في اريشا سنة ١٩٨٧ .

وان تأخذ في الاعتبار الملاحظات التي ابدتها مدراء المؤسسات الافريقية
للضمان الاجتماعي المشتركين في هذه الدورة حول هذه المسألة .

١- تأخذ علما بنتائج اجتماع مدراء مؤسسات الضمان الاجتماعي المنعقد نسي
اطار هذه الدورة .

٢- تطلب الى الامين العام ان يعرض عليها تقريرا في دورتها القادمة حول
تطور هذه المسألة على ضوء نتائج اجتماع مدراء مؤسسات الضمان
الاجتماعي الذي سيعقد في اكر (غانا) في ديسمبر ١٩٩١



قرار
حول ازمة التوظيف في افريقيا
وتحدى التسميات

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانتيير - مالابو من ٨ - ١٤ ابريل سنة ١٩٩١ .
بعد ان درست تقرير الامين العام حول مشروع اعلان الدورة
العادية السابعة والعشرين لمؤتمر رؤساء الدول والحكومات حول ازمة التوظيف
الوثيقة رقم ٤ (دورة ١٤) .
وان تذكر يضمون التقارير والدراسات المتعلقة بهيكل ومهام وزارات
العمل الافريقية وكذلك انظمة معالجة ادارة العمالة في افريقيا .
وان تذكر ايضا بالقرار رقم ١٥٠ (دورة ١٣) الصادر عن الدورة
العادية الثالثة عشرة للجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية
حول ازمة التوظيف في افريقيا التي دعت منظمة الوحدة الافريقية بالتعاون مع برنامج
التوظيف والمهارات لافريقيا التابع لمكتب العمل الدولي واللجنة الاقتصادية
لافريقيا الى اعداد مشروع اعلان حول ازمة التوظيف في افريقيا لشراره من قبل
مؤتمر رؤساء الدول والحكومات بعد بحثه من قبل الدورة العادية الرابعة عشرة
للجنة العمل .

وإذ تدرك أن إعلان المؤتمر السادس والعشرين لرومسا الدول والحكومات
قد ركز على أهمية التنية المطردة التي محورها الانسان والتي تتسم بالاستقلالية
والاستمرارية •

- ١ - تهني الامانة المشتركة لمنظمة الوحدة الافريقية واللجنة الاقتصادية لافريقيا
مكتب العمل الدولي على تقريرها الشامل ومشروع الاعلان •
- ٢ - تشيد باللجنة التي شكلتها لجنة العمل لاعداد الاعلان •
- ٣ - تأخذ علما بالتقرير ومشروع الاعلان حول ازمة التوظيف في افريقيا •
- ٤ - يفون مكتب اللجنة بأن يضع اللمسات الاخيرة لمشروع الاعلان • بالتعاون مع
الامانة • وذلك قبل عرضه على الدورة السابعة والعشرين لمؤتمر رومسا
الدول والحكومات •
- ٥ - تطلب من الامين العام ان يدرج مشروع الاعلان في جدول اعمال الدورة
السابعة والعشرين لمؤتمر رومسا الدول والحكومات للبحث والقرار •



قرار

بشأن ضرورة تحويل لجنة العمل لمنظمة الوحدة الأفريقية
الى جهاز ثلاثى الاطراف

-

ان لجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة فى دورتها
العادية الرابعة عشرة فى بلانير - مالاوى خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١ •

بعد ان بحث تقرير الامين العام حول ضرورة تحويل لجنة العمل
لمنظمة الوحدة الافريقية الى جهاز ثلاثى الاطراف والآثار المترتبة على ذلك
وثيقة رقم ٦ (دورة ١٤) •

وان تذكر بالقرارات التى اعتمدها خلال دورتها العادية الرابعة
والثانية عشرة والثالثة عشرة المنعقدة على التوالى فى مقديشو وبوجمبورا
وادين ابابا حول هذه المسألة •

وان تأخذ فى الاعتبار المناقشة المشيئة والمشورة التى احاطت
بيحث هذه المسألة خلال هذه الدورة والتى انتهت الى اجماع فى الرأى لصالح



- اعتماد مبدأ ثلاثية الاطراف داخل لجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية •
وان تدرك ايضا الموقف الاجتماعى - الاقتصادى المتأزم الذى
تشهده الدول الافريقية والذي يسبب فى المشاكل المالية الشديدة •
- ١- تأخذ علما بارتياح بتقرير الامين العام حول المسألة وتعرب عن
تقديرها لتقييم الآثار المالية والقانونية والسياسية والادارية
التي تم تناولها باستفاضة •
- ٢- تقرر بالتالى اعتماد مبدأ ثلاثية الاطراف داخل لجنة العمل لمنظمة
الوحدة الافريقية فى صيغة السيناريو الثالث كما تم تفصيله فى التقرير
لاسيما الفقرة (١٥) •
- ٣- تطلب الى الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية ان يعرض على
الدورة القادمة اى تعديل على اللائحة الداخلية للجنة يترتب على
اعتماد مبدأ ثلاثية الاطراف وتقديم تقرير حول تنفيذ هذا
القرار ••



قرار

حول ظروف وبيئة العمل في الاقليم الافريقي

-

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانتيير - مالاوي خلال الفترة من ٨ - الى ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١ .

بعد ان درست تقرير الامين العام حول ظروف وبيئة العمل في الاقليم

الافريقي كما ورد في الوثيقة رقم (٧) (دورة ١٤) .

وان تلاحظ ان ظروف وبيئة العمل في الاقليم الافريقي غير مرضية

على الاطلاق وانها متدهورة في معظم الاحيان .

١- تترجم من الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية ان تضع استراتيجيات

وطنية قائمة على سياسات سليمة تشمل الخدمات الاستشارية والتدريب

والتعليم والاعلام وسن التشريعات المناسبة لهذا الغرض .

٢- تدعو الدول الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية الى التعاون في مجال

ظروف وبيئة العمل .

٣- تطلب من الدول الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية نشاء الهياكل الاساسية

LC/ RES. 164 (XIV)

Page 9

اللزمة حيث لا توجد وتميزها حيث توجد وتزويدها بالتجهيزات المناسبة

• لفعالية تطبيق التشريعات وخدمات التعزيز

تطلب من المدير العام لمكتب العمل الدولي تكيف مساعدته للسدول

- ٤

الاعضاء في منظمة الوحدة الافريقية في مجال الصحة والسلامة فسي

• بيئة العمل

تطلب من الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية بالتعاون مع مكتب العمل

- ٥

الدولي اجراء دراسة معمقة حول ظروف وبيئة العمل ومع مؤسسات التدريب

• الافريقية في مجال الصحة والسلامة والطب المهني

تطلب من الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية تقديم تقرير الى السدورة

- ٦

الخامسة عشرة للجنة العمل حول هذه المسألة



مشروع قرار
حول منظمة الوحدة النقابية الأفريقية

إن لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الأفريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانير - مالابو خلال الفترة من ٨ إلى
١٤ أبريل سنة ١٩٩١ •

أذ تأخذ في الاعتبار التقرير الشامل لأنشطة منظمة الوحدة النقابية
الأفريقية •

وإذ تذكر بارتياح التنسيق الفعال لأنشطة العمال الأفريقيين
والاتحادات النقابية من خلال المراكز الوطنية للاتحادات النقابية في جميع
البلدان الأفريقية ومنظمات الاتحادات النقابية الإقليمية الفرعية تقاليم
غرب ووسط أفريقيا وجنوبها والمغرب ومن خلال وكالاتها المتخصصة •
وإذ تدرك ما تنوم به منظمة الوحدة النقابية الأفريقية من دور
إيجابي في تعبئة العمال الأفريقيين والاتحادات النقابية بشأن التآمل الاقتصادي
لأفريقيا تمهيدا لإشاء الجماعة الاقتصادية الأفريقية •

LC/ RES. 165 (XIV)

Page 11

وان تعى اهمية مساهمة منظمة الوحدة النقابية الافريقية وعضائها فى التكامل الاقتصادى لافريقيا وتنميتها القائمة على الاعتماد على الذات والسلام والعدالة الاجتماعىة .

- ١ - تشيد بمنظمة الوحدة النقابية الافريقية على ما قامت به من أنشطة .
- ٢ - تحث العمال الافريقيين الى التحلى باليقظة حفاظا على وحدتهم على المستويات الوطنية والاقليمية الفرعية والقارية حتى يتمكنوا من الدفاع عن مصالحهم ومبادئ البلدان .
- ٣ - توجيه نداء الى منظمة الوحدة النقابية والى اعضائها لتكثيف تربية العمال وتوعيتهم حول المشكلات الاقتصادية والاجتماعية التى تواجهها بلدانهم ، وتشجيعهم على رفع الانتاجية والمساهمة فى خلق مناصب العمل .
- ٤ - تحث منظمة الوحدة الافريقية والحكومات الافريقية على مواصلة تقديم المساعدة المالية والمادية والدبلوماسية الى منظمة الوحدة النقابية الافريقية وعضائها بغية تقوية قدرتها على المساهمة فى تنمية القارة .



LC/ RES. 166 (XIV)

Page 12

قرار

حول تقرير الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة مكتب
العمل الدولي لفترة ١٩٩٠/١٩٩١

-

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
الحادية الرابعة عشرة خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل سنة ١٩٩١ في بلانتير
مالاوي .

بعد ان استمعت بعناية الى بيان المنسق حول هذا المسألة .
وبعد ان درست تقرير الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة منظمة
العمل الدولية لفترة ١٩٩٠/١٩٩١ .

وانه تلاحظ بارتياح الجهود والدور الممتاز للاعضاء الافريقيين في مجلس
ادارة مكتب العمل الدولي واتمناه التنفيذية لمنظمة الوحدة الافريقية في جنيف،
في الدفاع عن المصالح الافريقية .

١- تأخذ علما بتقرير الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة مكتب العمل الدولي
لفترة ١٩٩٠/١٩٩١ .

٢- تهنيء الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة مكتب العمل الدولي
والامانة التنفيذية لمنظمة الوحدة الافريقية في جنيف لجهودهم
في الدفاع عن المصالح الافريقية .

٣- تشجع الاعضاء الافريقيين في مجلس ادارة مكتب العمل الدولي
على مواصلة جهودهم في تمثيل افريقيا على احسن وجه
وضمن تمثيل عادل لافريقيا من حيث عدد العاملين في مكتب العمل
الدولي على جميع المستويات .

-

LC/ RES. 167 (XIV)

Page 14

قرار

حول هيكل منظمة العمل الدولية

وتعديلات نظامها التأسيسي

-

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها العادية

الرابعة عشرة خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل سنة ١٩٩١ • في بلانتير - ملاوي •

بعد ان درست التقرير المرحلي حول هيكل منظمة العمل الدولية وتعديل نظامها

التأسيسي •

وان تذكر بقراراتها السابقة حول هذا الموضوع •

وان تدرك اهمية التصديق العاجل على البروتوكول الافريقي الاقليمي وتعديلات

النظام التأسيسي لمنظمة العمل الدولية من قبل البلدان النامية وخاصة منها الافريقية •

وان تحرب عن اسمها على ان ٣٦ بلدا افريقيا فقط صدقت على البروتوكول الافريقي

الاقليمي ، وان ٧٥ بلدا فقط منها ٣٤ من البلدان الافريقية و ٣ من البلدان

ذات الاهمية الصناعية الرئيسية ، قد صدقت على التعديلات المتعلقة بالنظام

التأسيسي لمنظمة العمل الدولية •

١ - تأخذ علما بالتقرير المرحلي حول هيكل منظمة العمل الدولية وتعديلات نظامها

التأسيسي •

- ٢ - تؤكد على الحاجة لقيام جميع البلدان الافريقية بالتصديق الفوري على البروتوكول الافريقي الاتليبي ان لم تكن قد فعلت ذلك •
- ٣ - ترحب من جميع البلدان النامية وخاصة البلدان الافريقية التصديق على تعديلات النظام التأسيسي لمنظمة العمل الدولية ان لم تكن قد فعلت ذلك •
- ٤ - تدعو البلدان الصناعية بما في ذلك البلدان ذات الاهمية الصناعية الرئيسية الى التصديق على هذه التعديلات يحدوها في ذلك روح التعاون والتفاهم الدوليين •
- ٥ - تطلب من رئيس اللجنة وزملائه في هيئة المكتب الاتصال بوفود البلدان النامية والصناعية خلال مؤتمر العمل الدواي القادم لحثها على التصديق على التعديلات المذكورة •



قرار

حول متابعة مقررات توصيات المؤتمر الرابع
لوزراء عمل البلدان غير المنحازة

-

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانتير - مالاوي خلال الفترة من ٨ الى ١٤ ابريل سنة
١٩٩١

اذ تأخذ في الاعتبار بيان منروفيا لرؤساء دول وحكومات منظمة الوحدة الافريقية
حول المبادئ التوجيهية والاجراءات الواجب اتخاذها لتحقيق الاستقلال الوطني
والجماعي في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وكذلك الاهمية التي يمثلها
في هذا الاتجاه استغلال الموارد البشرية.

واذ تذكر باحكام خطة عمل وبيان لاجوس الختام التي تدعو البلدان
الافريقية الى العمل من اجل تنفيذ استراتيجيات منروفيا الهادفة الى تحقيق
التنمية الاقتصادية لافريقيا.

وان تشير ايضا الى ان التوجيهات العامة للاستراتيجية الدولية الخاصة
بعقد الامم المتحدة الرابع للتنمية تراعى الزيادة الدائمة في رفاهية مجموع السكان
على اساس اشراكهم الكامل في عملية التنمية وتوزيع عادل للفوائد المترتبة عن الاهداف ذات
الاولوية للمجتمع الدولي بالنسبة لعقد التسعينات .

وان تذكر ببيان الاجتماع السادس للبلدان المنسقة لبرنامج العمل
والتعاون للبلدان غير المنحازة المنعقد في هراري - بزمبابوي في مايو سنة ١٩٨٩ .
وان تذكر ايضا بالقرار رقم ١٥٧ (دورة ١٣) المتعلق بالمؤتمر الرابع لوزراء
عمل البلدان غير المنحازة (تونس في نوفمبر سنة ١٩٩٠) .

وان تأخذ في الاعتبار النتائج المتصلة بالموضوعات المتمخضة عن المؤتمر
الرابع لوزراء عمل بلدان عدم الانحياز والبلدان النامية الاخرى (تونس
٢٠ - ٢٣ نوفمبر سنة ١٩٩٠) .

١- تعرب عن ارتياحها لنجاح اعمال المؤتمر الرابع لوزراء عمل البلدان غير

المنحازة والبلدان النامية الاخرى .

٢- تشن على مشاركة البلدان الافريقية الفعالة في هذا المؤتمر الهام وعلى

الدور الذي قامت به المجموعة الافريقية لتوعية المؤتمر باهتمامات وطموحات

القارة الافريقية في هذا المجال .

٣ - تساند مبادرة تنظيم مؤتمر دولي حول المديونية يؤدي الى انشاء صندوق التمويل وتسيير لجنة للمساعدة في مجال تسيير المديونية ، ووضع الهياكل والتدريب ومشاريع حماية البيئة .

٤ - تدعو الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية الى القيام بالمساعي الضرورية لدى اللجنة الاقتصادية لافريقيا ، ومكتب العمل الدولي ، بغية دراسة اجراءات تنفيذ الاعمال والانشطة الآتية :

العالمية :

- وضع بطاقة ميسرة باسماء الخبراء الذين هم من اصل افريقي .
- انشاء معهد افريقي للدراسات والبحوث في مجال تطوير العمالة في الوسط الريفي .
- اقامة نظام اعلي للمساعدة التقنية في مجال ادارة سون العمل والتخطيط للميد العاملة .

التدريب المهني :

- اعداد فهارس لهياكل ومؤسسات التدريب ذات الطابع الاقليمي والاقليمي الفرعي .

- تعزيز مركز التدريب الاقليمية التابعة لمنظمة العمل الدولية
عن طريق ادخال فروع تدريبية متخصصة وتدريب المدربين •
- انشاء آلية للاتصال لترقية تبادل الخبرات والبرامج والبحوث
في مجال التدريب المهني •
- 5 - تحث الدول الافريقية على تنمية تبادل الخبرات فيما بينها ، فسي
مجالات التوظيف والتدريب ، وعلى مواصلة مراكز التدريب الوطنية •
- 6 - تدعو الدول الاعضاء الى التعاون على المستويين الاقليمى والاقليمى
الفرعى ، في تنفيذ الاعمال والانشطة التي حددتها مؤتمر تونس •



قرار
بشأن الوضع في جنوب افريقيا

ان لجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
المائيت الرابعة عشرة في بلانتير- مالاوي خلال الفترة من ٨ - ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١ .

اذ تذكر بالقرار رقم ١٢٧ (دورة ١١) للجنة العمل بشأن
وضع نقلات السود في جنوب افريقيا .

وان تأخذ بعين الاعتبار القرارات والاعلانات السابقة التي اعتمدها
مجلس وزراء منظمة الوحدة الافريقية ومؤتمر رؤساء الدول والحكومات بشأن
جنوب افريقيا لاسيما اعترافه في ٢١ اغسطس سنة ١٩٩٠ بشأن
الفصل المنعزلي في جنوب افريقيا .

وبعد الاستماع الى بيان ممثل حركات التحرير حول الوضع السائد في
جنوب افريقيا .

وان تعرب عن قلقها الشديد لتصاعد العنف رغم مبادرات السلام



LC/ RES. 169 (XIV)

Page 21

من جانب المؤتمر الوطني الافريقي والاتفاقيات التي توصل اليها مع حزب انكاتا
فريدم والمنظمات الاخرى بغية ازالة اية عقبة قد تبرز في طريق المفاوضات
الحقيقية .

وإذ تسجل بارتياح التصميم المتزايد للشعوب المضطهدة والمساوية
حقوقها في جنوب افريقيا على التحرر من نير الفصل العنصرى . وانشاء دولة
ديمقراطية غير عنصرية وموحدة .

١ - تؤكد تضامنها مع شعب جنوب افريقيا المناضل وحركات التحرير الوطنى
السمترف بها من جانب منظمة الوحدة الافريقية وتدعو الدول الاعضاء
الى منحها مساعدة متزايدة بغية تسهيل تمرورها في جنوب افريقيا
وتكثيف نضالها .

٢ - تدعو نظام جنوب افريقيا الى الاعلان رسميا عن حل ونزع السلاح لجميع
الوحدات الخاصة المضادة للشورة مثل الفيلق الثانى والثلاثين ومجموعة
" العسكرية " وفرقة " ز " ومكتب التعاون المدنى (سى سى بى)
ووحدة كوفيت .

٣ - تطلب طرد جميع الضباط من مناصبهم في " قوات الدفاع لجنوب افريقيا "
وفي " شرطة جنوب افريقيا " الذين يتحملون المسئولية المباشرة للجرائم
واعمال القمع المرتكبة من قبل قوات النظام العنصرى .



LC/ RES. 169 (XIV)

Page 22

- ٤ - تدين الحبس لمدة طويلة للزعماء والمناضلين السياسيين بما فيهم
السجناء الاربعة عشر في اونجتون والسجناء الستة في شارفيل ، وكذلك
تساعد اعمال القمع الوحشية التي يرتكبها نظام بريتوريا العنصرى .
- ٥ - تدين ايضا هجرة بعض رعايا اوربا الشرقية الى جنوب افريقيا بهدف تدعيم
نظام بريتوريا العنصرى .
- ٦ - توجه نداء الى المجتمع الدولى والى الدول الاعضاء فى منظمة الوحدة
الافريقية للابقاء على المقومات القائمة وعلى الاشكال الاخرى للضغط الدولى
ضد نظام بريتوريا العنصرى * الى ان يتم اتمام الاجراءات الانتقالية
لعلمية اعداد واعتماد دستور جديد والانتقال الى نظام ديمقراطى
يتضمن اجراء انتخابات * طبقا لاعلان منظمة الامم المتحدة المعتمده
بالتوافق فى الراى حول الفصل العنصرى وعواقبه الوخيمة فى الجنوب الافريقى .
- ٧ - تطلب الى الامين العام تقديم تقرير دورى حول هذه المسألة الى لجنة
العمل لمنظمة الوحدة الافريقية .

قرار

بشأن العمال الفلسطينيين في الاراضى المحتلة

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
السادسة الرابعة عشرة في بلانتيير - مالوى خلال الفترة من ٨ - ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١.

بعد ان بحثت تقرير الخفاء الافريقيين في مجلس الادارة (وثيقة
رقم ٩ (دورة ١٤) وتقرير الدورة ٢٤٩ لمجلس ادارة مكتب العمل الدولى
(وثيقة رقم ٩ (دورة ١٤) الجزء الثانى الذى يشير الى وضع العمال فى
الاراضى العربية المحتلة.

وان تشير الى القرارات ارقام ١٠٦ (دورة ٩) و ١١٩ (دورة ١٠)
و ١٢٩ (دورة ١١) و ١٥٩ (دورة ١٢) بشأن وضع العمال الفلسطينيين
فى الاراضى المحتلة.

وان تشير ايضا الى جميع القرارات التى اعتمدها الامم المتحدة وحركة
عدم الانحياز بشأن المسألة الفلسطينية.

وإذ تتابع باهتمام انتفاضة الشعب الفلسطيني لكي تنهى الاحتلال
الإسرائيلي وتمكن الشعب الفلسطيني من التمتع بحقوقه الوطنية الثابتة ، وحقوقه
في العودة إلى وطنه ذي السيادة الكاملة وإنشاء دولة فلسطين مستقلة تكون عاصمتها
القدس .

و إذ تأخذ في الاعتبار نتائج سياسة الاستيطان التي تتبعها إسرائيل
في فلسطين المحتلة لاسيما هجرة اليهود السوفيت واستيطانهم في الأراضي
العربية المحتلة مما أدى إلى ترك عدد متزايد من السكان الفلسطينيين ديارهم
بما في ذلك العمال وأسرهم مما يؤدي إلى إحباط الجهود الرامية إلى إقرار
سلام عادل وشامل .

١- تحيي كفاح الشعب الفلسطيني وتصميمه على الحصول على استقلاله
الوطني بقيادة منظمة التحرير الفلسطينية ممثله الشرعي الوحيد .

٢- توجه نداءً إلى المنظمات الدولية وفي المقام الأول منظمة العمل الدولية
لكي تقدم التأييد المادي والمعنوي للعمال الفلسطينيين وتندد بالممارسات
الإسرائيلية الرامية إلى إنكار الحقوق الاجتماعية والدينية للشعب
الفلسطيني وأيضا حقوقه النقابية .

٣- تؤكد من جديد على تضامنها ومساندتها لكفاح العمال الفلسطينيين من
أجل الدفاع عن حقوقهم وحررياتهم النقابية والسياسية وتحرير بلادهم من
الاحتلال .

- ٤- تندد بشدة بالسياسة التوسعية للاستيطان التي تتبناها اسرائيل في فلسطين لاسيما هجرة اليهود ، وصفة خاصة ، اليهود السوفيت واستقرارهم في الاراضى العربية المحتلة متسببين بذلك في رحيل وطرد عدد كبير من الفلسطينيين والعرب من ديارهم مما يعرقل الجهود الرامية الى احلال سلام عادل وشامل .
- ٥- تطالب بعقد مؤتمر دولي للسلام في الشرق الاوسط على الفور ووفقا للقرارات ذات الصلة التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة يشترك فيه على قدم المساواة الاعضاء الدائمون في مجلس الامن والاطراف المعنية بما فيها منظمة التحرير الفلسطينية الممثل الشرعى الوحيد للشعب الفلسطينى وتؤيد الجهود المبذولة لهذا الغرض .
- ٦- تطلب الى الامين العام لمنظمة الوحدة الافريقية متابعة تطور مسألة النعال الفلسطينيين في الاراضى العربية المحتلة وتقديم تقرير عن ذلك الى الدورة القادمة للجنة العمل لمنظمة الوحدة الافريقية .

قـ رار الشكر

ان لجنة العمل التابعة لمنظمة الوحدة الافريقية المنعقدة في دورتها
العادية الرابعة عشرة في بلانتيير - مالاوي خلال الفترة من ٨ - ١٤ ابريل
سنة ١٩٩١ .

ان تعرب عن تقديرها لكرم الضيافة الافريقية التقليدية التي حظيت
بها جميع الوفود والتسهيلات المادية الممتازة التي وضعت تحت تصرف الدورة
الرابعة عشرة للجنة من خلال الارشاد الحكيم لفخامة الرئيس مدى الحياة
انجوازي الدكتور هـ . كاموزو باندا وشعب وحكومة مالاوي .

وان تعرب عن اقتناعها بان نجاح الدورة الرابعة عشرة للجنة
يسرّج الى التحضيرات الدقيقة الشاملة للاجتماع والتضحيات التي قدمها
البلد المضيف بالرغم من الوضع الحرج الذي عانى منه نتيجة الفيضانات الشديدة .
١- تعرب عن خالص تقديرها وعظيم امتنانها لفخامة الرئيس مدى الحياة
انجوازي الدكتور هـ . كاموزو باندا وشعب وحكومة مالاوي على جهودهم
المضنية في استضافة الدورة الرابعة عشرة للجنة وعلى كرم الضيافة
الافريقية التي قدمت للوفود منذ وصولهم في بلانتيير .

- ٢- تعرب عن عین تعاريفها للحكومة ولشعب وانزال الضحايا نتيجة
الفيضانات التي تضمرت بها الاجزاء الجنوبية من البلد المضيف.
- ٣- تشيد بفخامة الرئيس مدن الحياة لجمهورية مالاوي انجوازى
الدكتور هـ . كاموزو باندا على الجهود الخاصة التي واعمل بذلتها
لضمان تحقيق اهداف مننامة الوحدة الافريقية وتحسين ظروف
معيشة شعبه ورفاهيتهم .
- ٤- تهنيء معالى السيد و . ب . ديليزا العضو البرلمان ووزير العمس
فى جمهورية مالاوي ورئيس الدورة الرابعة عشرة للجنة على الطريقة
المقتدرة التي ادار بها مداولات الدورة .
- ٥- تطلب من معالى السيد ودليزا الرئيس الحالى للجنة نقل عظيم احترامها
وعميق تقديرها الى فخامة الرئيس مدن الحياة انجوازى الدكتور هـ كاموزو
باندا وحكومة وشعب مالاوي على التسهيلات المادية والاجسراءات
المعملية التي ساهمت فى نجاح الدورة الرابعة عشرة للجنة .
- ٦- تعرب عن شكرها للسيد ب . ب . مايوند وامين العمس بالوكالسة
لمالاوي على قيامه بادارة مداولات اجتماع الخبراء الى نهاية نابحة .
- ٧- تشكرا لامانة ومودافى وزارة العمل لمالاوي والعمالين المحليين وجميع
اولئك الذين ساهموا فى نجاح اعمال الدورة من قريب او بعيد .



AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

1991-05-27

Report of the Secretary-General on the Deliberations of the Fourteenth Ordinary Session of the OAU Labour Commission

Organization of African Unity

Organization of African Unity

<https://archives.au.int/handle/123456789/10931>

Downloaded from African Union Common Repository