

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251115 517700
Website: www.africa-union.org

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الثانية عشرة
أديس أبابا، إثيوبيا، 25-29 يناير 2008

—

EX.CL/368 (XII)

التقرير المرحلي عن
التعيينات حتى 31 ديسمبر 2007

—

الجزء الأول: مقدمة:

- 1- إن مفوضية الاتحاد الأفريقي كجهاز مكلف بقيادة عملية التكامل في القارة لا يمكنها تحقيق هذا الواجب النبيل أولاً بدون إنشاء قاعدة من الموارد البشرية الرفيعة المستوى.
- 2- صدق المجلس التنفيذي على متطلبات رأس المال البشري للمفوضية أولاً في مابوتو، في يوليو 2003 ثم خلال دوراته المنعقدة في سرت في يوليو 2005 وفي الخرطوم في 2006 وفي أكرا في يوليو 2007.
- 3- واصلت المفوضية تعيين عاملين أكفاء من مواطني الدول الأعضاء عن الإعلان عن جميع المناصب المهنية الشاغرة وكذلك مناصب فئات الخدمة العامة خ ع أ4- خ ع أ6 وكانت الاستجابة للإعلانات مشجعة للغاية.
- 4- منحت مقررات المجلس التنفيذي الصادرة في كل من مابوتو، سرت، الخرطوم وأكرا المفوضية عدداً إجماليًا من العاملين يبلغ 939 مقسماً على النحو التالي: عشرة (10) مسؤولين منتخبين، 479 عاملاً مهنيًا و450 عاملاً من فئات الخدمة العامة. استوجب تعيين العاملين في الفئة المهنية انتهاج أسلوباً حذراً جداً لأن هذا هو حجر الزاوية في مساعي المفوضية الرامية إلى التنفيذ الفعال لبرنامج عملها الشامل في المجالات ذات الأولوية المتعلقة بالتكامل الإقليمي والسلم والأمن والتحول المؤسسي والرؤية المشتركة.
- 5- توجد في هذا التقرير تفاصيل حول العدد الإجمالي المعتمد من العاملين في الجزء الثاني وفي الجزء الثالث أولئك الذين تم تحديدهم للتعيين منذ قمة أكرا في يوليو 2007 وفي الجزء الرابع الذين سوف يتم تعيينهم، في هذا التقرير.

الجزء الثاني: إجمالي العاملين المعتمدين في المفوضية:

6- بعد موافقة دورات المجلس التنفيذي في مابوتو، موزمبيق في يوليو 2003، سرت، ليبيا في يوليو 2005، والخرطوم، السودان في يناير 2006 وأكرا، غانا في يوليو 2007، بلغ إجمالي العاملين المعتمدين في المفوضية ما يلي:

- 1 يوفر هيكل ما بعد مابوتو 939 عاملاً (الأجزاء أ، ب و ج) العدد الإجمالي من العاملين في المفوضية.
- 2 يبلغ إجمالي عدد عاملي جميع الفئات الذين يشغلون المناصب بالفعل 630 عاملاً وقد تم تحديد 14 مؤخرًا منهم للتعيين.
- 3 يوفر الجدول 1 أدناه مقارنة بين الأعداد المذكورة حسب الدرجات وحسب الهيكل المعدل وعدد العاملين الذين يشغلون المناصب حتى 15 يناير 2008.

الجدول 1

| الفئات | الدرجة | هيكل ما بعد مابوتو | النسبة المئوية | عدد العاملين الذين يباشرون العمل | عدد العاملين الذين تم تحديدهم مؤخرًا | الفرق (في عدد الذين سيتم تعيينهم) |
|---------------------|-------------|--------------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| المسؤولون المنتخبون | تم انتخابهم | 10 | 1.06 | 10 | 0 | 0 |
| | مد 1 | 20 | 2.13 | 19 | 10 | 0 |
| الفئة المهنية | م 6 | 9 | 0.96 | 7 | 0 | 2 |
| | م 5 | 69 | 7.35 | 48 | 0 | 21 |
| | م 4 | 57 | 6.07 | 32 | 0 | 25 |
| | م 3 | 140 | 14.91 | 86 | 6 | 48 |
| | م 2 | 167 | 17.78 | 73 | 7 | 87 |

| | | | | | | |
|------------|-----------|------------|--------------|------------|---------------|-------|
| 10 | 1 | 6 | 1.81 | 17 | م 1 | |
| 194 | 14 | 281 | 52.08 | 489 | الإجمالي | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 0 | 0 | 11 | 0.85 | 8 | خ ع أ 6 | خ ع أ |
| 8 | 0 | 63 | 7.56 | 71 | خ ع أ 5 | |
| 58 | 0 | 76 | 14.27 | 134 | خ ع أ 4 | |
| 4 | 0 | 43 | 5.01 | 47 | خ ع أ 3 | |
| 5 | 0 | 2 | 0.75 | 7 | خ ع أ 2 | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع أ 1 | |
| 72 | 0 | 195 | 28.43 | 267 | الإجمالي | |
| | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع ب 10 | خ ع ب |
| 18 | 0 | 15 | 3.51 | 33 | خ ع ب 9 | |
| 23 | 0 | 23 | 4.91 | 46 | خ ع ب 8 | |
| 6 | 0 | 49 | 5.86 | 55 | خ ع ب 7 | |
| 12 | 0 | 37 | 5.22 | 49 | خ ع ب 6 | |
| 0 | 0 | 30 | 0.00 | 0 | خ ع ب 5 | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع ب 4 | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع ب 3 | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع ب 2 | |
| 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | خ ع ب 1 | |
| 0 | 0 | 154 | 19.49 | 183 | الإجمالي | |
| 295 | 14 | 630 | 100 | 939 | المجموع الكلي | |

الجدول 2- ملخص الهيكل المعتمد من قبل المفوضية حسب الفئات والإدارات

| المكتب/الإدارة | المنتخبون | المهنيون | خ ع أ | خ ع ب | الإجمالي |
|-------------------------------------|-----------|----------|-------|-------|------------|
| رئيس المفوضية | 1 | 86 | 49 | 6 | 142 |
| نائب رئيس المفوضية | 1 | 132 | 127 | 107 | 367 |
| السلم والأمن | 1 | 62 | 26 | 16 | 105 |
| الشؤون السياسية | 1 | 59 | 17 | 21 | 98 |
| الشؤون الاجتماعية | 1 | 33 | 11 | 8 | 58 |
| الاقتصاد الريفي والزراعة | 1 | 46 | 16 | 21 | 84 |
| البنية التحتية والطاقة | 1 | 11 | 4 | 0 | 16 |
| التجارة والصناعة | 1 | 11 | 5 | 0 | 17 |
| الموارد البشرية والعلم والتكنولوجيا | 1 | 17 | 8 | 4 | 30 |
| الشؤون الاقتصادية | 1 | 17 | 4 | 0 | 22 |
| الإجمالي | 10 | | | | 939 |

الجدول 3 - ملخص وضع تعيين العاملين من 2003 - 31 ديسمبر 2007

| الفئة المهنية | فئات الخدمة العامة | الإجمالي | |
|---------------|--------------------|----------|-------------------|
| 94 | 190 | 284 | حتى 2003/12/31 |
| 295 | 349 | 644 | حتى 15 يناير 2008 |

الجزء الثالث: العاملون الذين تم تعيينهم منذ قمة أكراف في يوليو 2007:

7- قام فريق من الخبراء الاستشاريين المستقلين بإعداد قائمة مختصرة وإجراء المقابلات لثمانية عشرة (18) منصباً من الفئة المهنية وتأهل 14 مرشحاً للتعيين كما سبق ذكره آنفاً.

الجزء الرابع: العاملون الذين سوف يتم تعيينهم:

4.1 من الجدول 1

يوضح هذا الجدول ما يلي:

- 1- من إجمالي 939 عاملاً اعتمد المجلس التنفيذي تعيينهم ، بأشر 630 منهم مهامهم أي 67.09%.
- 2- لم يباشروا مهامهم 14 عاملاً تم تعيينهم في ديسمبر 2007.
- 3- يترك هذا فرقاً يبلغ 295 عاملاً لم يباشروا مهامهم ويعني ذلك انه ما زال هناك 31.42% عاملاً يتم تعيينهم.
- 4- من 295 عاملاً متبقياً يتم تعيينهم، ينتمي 194 إلى الفئة المهنية أي 65.76% إجمالي المناصب الشاغرة.

4.2 ينص هيكل مابوتو على أن يكون العدد الإجمالي 939 عاملاً ويعني ذلك أنه ما زال هناك 295 منصباً شاغراً يجب شغله. وقد قامت المفوضية بالإعلان عن تلك المناصب. هناك أيضاً 70 منصباً استلمت المفوضية طلبات من المتقدمين لشغلها وهي تنتظر إعداد قائمة مختصرة لهذه المناصب (راجع الملحق 1). وهناك 70 منصباً إضافياً تجرى ترجمة مواصفاتها بغية الإعلان عنها في أسرع وقت ممكن.

4.3 نظمت المفوضية مؤخراً لامتحانات لمناصب السكرتيرين والكتبة والتي تندرج تحت فئة الخدمة العامة. ومن المتوقع أن يتم شغل 15 منصبا في أوائل فبراير 2008.

العقوبات:

8- في العملية الرامية إلى تعيين العاملين للهيكل المعتمد، تواجه المفوضية التحديات التالية:

- أ- رفض العديد من المرشحين عروض التعيين لعدم تنافسية صفقة التعويض.
- ب- استقالة العاملين من مناصبهم لوظائف أخرى أكثر أجراً.
- ج- المتطلبات الإلزامية للإعلان عن جميع المناصب بلغات العمل الأربع للمفوضية فضلا عن إجراء المقابلات باللغات الأربع وما تشكله هذه العملية من تحديات لوجستية وقيود زمنية.
- د- نظام الحصص والعقوبات المفروضة على بعض الدول الأعضاء مما يفرض قيوداً على سوق العمالة. في عدة مناسبات، تتلقى المفوضية عددا قليلا جدا من الطلبات من مواطني الدول الأعضاء التي تعتبر حصصها قليلة ولا تخضع للعقوبات.

الخاتمة:

9- تبذل المفوضية قصارى جهدها لشغل الوظائف المعتمدة حسب الهيكل وتناشد الدول الأعضاء توفير الموارد المالية الضرورية في الوقت المناسب حتى يتم استكمال هذه العملية الحاسمة.

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2008

Progress report on recruitment as at december 31st, 2007

African Union

African Union

<http://archives.au.int/handle/123456789/3020>

Downloaded from African Union Common Repository