

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251-11-5517700
Website: www.africa-union.org

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الثانية عشرة
أديس أبابا، إثيوبيا، 25-29 يناير 2008

—

EX.CL/382 (XII)

تقرير عن الدورة العادية الخامسة
للجنة العمل والشؤون الاجتماعية
التابعة للاتحاد الأفريقي
أديس أبابا، إثيوبيا، 16-21 أبريل 2007

—

تقرير عن الدورة العادية الخامسة

للجنة العمل والشؤون الاجتماعية التابعة للاتحاد الأفريقي

أديس أبابا، إثيوبيا 61-21 أبريل 2007

مقدمة:

تنص قواعد إجراءات لجنة العمل والشؤون الاجتماعية لمنظمة الوحدة الأفريقية على أن يقدم الرئيس تقريرا حول مداوات اللجنة إلى المجلس التنفيذي لمناقشته وتقديم الملاحظات بشأنه ومن ثم إحالته إلى مؤتمر رؤساء الدول والحكومات للموافقة المحتملة عليه.

بناءً على هذه القاعدة، يقدم الرئيس من خلال هذه الوثيقة، نيابة عن اللجنة، التقرير الحالي عن مداوات الدورة العادية الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية المنعقدة في أديس أبابا، إثيوبيا من 16-21 أبريل 2007.

وكما جرت العادة، عقدت الدورة الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية في دورتين هما دورة الخبراء ودورة الوزراء. ناقش الاجتماع أو بحث، من جملة أمور: وضع تنفيذ توصيات الدورة الرابعة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية، إيجاز عن اللجان الفنية المتخصصة كجزء من إعادة التفكير في لجنة العمل والشؤون الاجتماعية، تقرير الرئيس عن ورش العمل الإقليمية حول سياسات العمالة الشاملة، هجرة العمل في أفريقيا: المعالجة والحماية والرفاه، تقرير الأعضاء الأفريقيين في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية، تقرير عن أنشطة المجموعات الاقتصادية الإقليمية وإيجاز عن أنشطة الوكالات المتخصصة للاتحاد الأفريقي والمنظمات الأفريقية البينية. واعتمدت الجلسة الوزارية قرارين: أحدهما لدعم العمال والشعب الفلسطيني والآخر لإعادة التفكير في أجندة العمل اللائق لتلبية الحاجيات الأساسية.

من المفيد التذكير بأنه نظرا لعدم الاتفاق بين الوفود فيما يخص المسائل المتعلقة بالترشيحات لمنصب رئيس مؤتمر العمل الدولي السادس والتسعين لمنظمة العمل

تقدم هاهنا استنتاجات وتوصيات ومقترحات الدورة العادية الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية إلى المجلس التنفيذي لبحثها ومن ثم إحالتها إلى مؤتمر رؤساء الدول والحكومات.

—

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251-11-5517700
Website: www.africa-union.org

EX.CL/382 (XII)
ANNEX.

تقرير المؤتمر الوزاري

—

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251115 517700
Website: www.africa-union.org

لجنة العمل والشؤون الاجتماعية
التابعة للاتحاد الأفريقي
الدورة العادية الخامسة
أديس أبابا، إثيوبيا، 16-21 أبريل 2007

—

LSC/MIN/RPT. (V)

تقرير
الاجتماع الوزاري

—

تقرير الاجتماع الوزاري

أولاً: مقدمة:

1- انعقدت الدورة الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية للاتحاد الأفريقي في مركز المؤتمرات للاتحاد الأفريقي على مستوى الوزراء، في أديس أبابا، إثيوبيا خلال الفترة من 20 - 21 إبريل 2007. وقد سبق اجتماع الوزراء اجتماع الخبراء الذي عقد في الفترة من 16 إلى 19 إبريل 2007 والذي يرفق تقريره بهذا التقرير.

ثانياً: الحضور:

2- حضرت الاجتماع الوزاري وفود تمثل كلاً من الحكومات وأصحاب العمل والعمال من الدول الأعضاء للاتحاد الأفريقي التالية: الجزائر، أنجولا، بنين، بوتسوانا، بوركينا فاسو، الكاميرون، جمهورية أفريقيا الوسطى، الكونغو برازافيل، كوت ديفوار، مصر، إثيوبيا، الجابون، غانا، غينيا، كينيا، ليسوتو، ليبيريا، الجماهيرية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية العظمى، مدغشقر، ملاوي، مالي، موريشيوس، موزمبيق، ناميبيا، النيجر، نيجيريا، رواندا، الجمهورية العربية الصحراوية، السنغال، جنوب أفريقيا، السودان، سوازيلاند، تنزانيا، توجو، تونس، رواندا، زامبيا وزيمبابوي.

3- كانت السفارات التالية المعتمدة لدى مفوضية الاتحاد الأفريقي ممثلة أيضاً في حفل الافتتاح: سفارات الصين، الدانمارك، إيران، روسيا، البرتغال ودولة فلسطين.

4- حضرت الاجتماع أيضاً المجموعات الاقتصادية الإقليمية ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية وغير الحكومية والدولية والشركاء المتعاونون وأصدقاء أفريقيا: مجموعة تنمية الجنوب الأفريقي، منظمة

ثالثاً: مراسم الافتتاح:

5- ترأس مراسم الافتتاح سعادة السيد شامل ناصر، الممثل الدائم لجمهورية مصر العربية وممثل وزيرة القوى العاملة والهجرة في جمهورية مصر العربية وتحدثت خلال مراسم الافتتاح الشخصيات التالية: الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية الأفريقية وممثل العمال والأمين العام للرابطة الأفريقية لأصحاب العمل والأمين التنفيذي للجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا السيد عبد الله جاني، المدير العام لمنظمة العمل الدولية السيد خوان سومافيا، مفوضة الشؤون الاجتماعية، السيدة بيانس جواناس وفخامة السيد جيرما ولد جيرجيوس رئيس جمهورية إثيوبيا الاتحادية.

1) كلمة سعادة السفير شامل ناصر، سفير جمهورية مصر العربية ورئيس
الدورة الرابعة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية التابعة لمفوضية الاتحاد
الأفريقي:

6- في الكلمة التي ألقاها خلال الجلسة الافتتاحية للدورة الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية، توجه السيد شامل ناصر بالشكر إلى حكومة جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية للاستقبال الحار والأخوي الذي حظي به المشاركون. وأعرب عن أسفه لعدم حضور السيدة عائشة عبد الهادي، وزيرة القوى العاملة والهجرة في جمهورية مصر العربية ودعا المشاركين إلى مواصلة ما تم إنجازه من عمل خلال الدورات السابقة التي انعقد آخرها في القاهرة في إبريل 2006.

7- بعد أن أكد ضرورة مواصلة وتنمية عمل لجنة العمل والشؤون الاجتماعية على أساس مبدأ الثلاثية، خاصة فيما يتعلق بمتابعة قمة واجادوجو الاستثنائية حول تعزيز العمالة والحد من الفقر في أفريقيا، أكد سعادة السفير على التعاون اللازم بين مختلف الأطراف والشركاء الاجتماعيين بهدف تحسين وضع القوي العاملة الأفريقية. وفي مجال التدريب، أعرب عن استعداد حكومة بلاده لتقاسم خبرتها في هذا المجال مع البلدان الأفريقية الأخرى مضيفاً أنه من الأهمية بمكان الاستفادة من الخبرة المكتسبة من منظمة الوحدة النقابية الأفريقية والرابطة الأفريقية لأصحاب العمل والجهات الأخرى المعنية بقطاع العمل.

8- إشارة إلى ظاهرة الهجرة، وجه نداءً إلى الدول الأعضاء لكي تقوم بدراسات حول السياسات التي ستعالج المشكلة بهدف وضع إطار توجيهي على الصعيد العالمي لمواجهة هذه الظاهرة التي تجتاح كل البلدان الأفريقية

9- في الختام، أكد السفير شامل ناصر أهمية رأس المال البشري التي تتجلى في العمال المهاجرين وضرورة حماية حقوقهم. واختتم كلمته معرباً عن تمنياته بنجاح الاجتماع.

(2) كلمة السيد حسن سومونو، ممثل العمال:

10- أعرب السيد حسن سومونو، الأمين العام لمنظمة الوحدة النقابية الأفريقية عن تقدير العمال لحسن الضيافة التي حظيت بها كافة الوفود. وأعرب أيضاً عن ارتياح العمال إزاء التشكيل الثلاثي للجنة العمل والشؤون الاجتماعية مما يعزز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين.

11- أشار إلى مقرر رؤساء الدول والحكومات الأفريقيين الذي تم اتخاذه خلال قمة واجادوجو الاستثنائية وفي سبتمبر 2004 حول العمالة والحد من الفقر وهو المقرر الذي يدعو إلى إدراج العمالة في صلب الخطط الإنمائية الوطنية. وأكد أيضاً أهمية قيام حوار اجتماعي كشرط أساسي لإحراز تقدم في تنفيذ نتائج قمة واجادوجو. وحث الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي على ربط برنامج العمل اللائق بجدول أعمال تنمية الاحتياجات الأساسية وذلك تحقيقاً لتنمية اقتصادية واجتماعية مستدامة من أجل القضاء على الفقر.

(3) كلمة السيد أزاد جيتون، ممثل أصحاب العمل:

12- أعرب السيد أزاد جيتون، الأمين العام للرابطة الأفريقية لأصحاب العمل عن تقدير مجموعة أصحاب العمل لحسن الضيافة الذي لقيه مع وفده عند وصولهم أديس أبابا. وأشاد للجنة العمل والشؤون الاجتماعية لإقرارها

13- أشار إلى أن القطاع الخاص يمكن أن يلعب دوراً هاماً في التنمية ويحتاج الأمر إلى تدعيمه. وذكر الاجتماع بالفريق الرفيع المستوى لأصحاب العمل الذي سيجتمع على هامش اجتماع إقليم أفريقيا لمنظمة العمل الدولية في أديس أبابا ودعا جميع الوفود إلى المشاركة في هذا الاجتماع المقرر عقده في 22 إبريل 2007. وفي الختام ، أثني على المفوضة لما تتميز به من حيوية ونشاط في إدارة شؤون العمل والعمالة والشؤون الاجتماعية. ودعا إلى التعاون فيما بين الشركاء الاجتماعيين وبين مفوضة الاتحاد الأفريقي.

4) كلمة البروفيسور إسرائيل سمباجوي، ممثل الأمين التنفيذي للجنة

الاقتصادية لأفريقيا:

14- في الكلمة التي ألقاها مدير الموارد البشرية للجنة الاقتصادية لأفريقيا نيابة عن الأمين التنفيذي لهذه اللجنة، توجه بالشكر إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي لدعوة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا للمشاركة في هذا المؤتمر. وتركزت مداخلته على الهجرة والقطاع غير الرسمي وعمالة الشباب باعتبارها أحد التحديات الرئيسية التي تواجه القارة. وأكد ضرورة إيجاد طرق مستدامة لتسخير الجزء المتعلق بمباشرة الأعمال الحرة من

5) كلمة السيدة رجينا أماندا إنجوكو، ممثلة السيد خوان سومافيا، المدير

العام لمنظمة العمل الدولية:

15- في الكلمة التي ألقنتها نيابة عن المدير العام لمنظمة العمل الدولية، السيد خوان سومافيا، أعربت مديرة الإقليم الأفريقي عن امتنانها لمفوضة الشؤون الاجتماعية على الشراكة الموجودة مع منظمة العمل الدولية مؤكدة أن منظمة العمل الدولية تحترم وتتق بقدر كبير بالرؤية وحسن القيادة للرئيس كوناري. وأبلغت الاجتماع أن منظمة العمل الدولية وافقت في الارتقاء ببرنامج العمل الخاص بالعمل اللائق ضمن منظمة العمل الدولية من مفهوم داخلي تم تطويره من قبل منظمة العمل الدولية إلى هدف عالمي وأن هذه المنظمة جعلت من هذا المفهوم إحدى أولويات أفريقيا. وأكدت أن الثلاثية يجب أن تكون عاملاً مساهماً في نجاح برنامج العمل اللائق على الصعيد الوطني. أبلغت الاجتماع أيضاً بأن منظمة العمل الدولية ملتزمة بالتوصيات الصادرة عن لجنة العمل والشؤون الاجتماعية بخصوص توظيف أفريقيين مؤهلين في نظام منظمة العمل الدولية على كافة المستويات.

16- أبلغت الاجتماع بانعقاد الاجتماع الإقليمي الأفريقي خلال الأسبوع التالي في أديس أبابا. وأكدت أمام الاجتماع بأن منظمة العمل الدولية ستوفق في إنجاز مهامها بمشاركة وثيقة مع مفوضية الاتحاد الأفريقي وبرنامج النيباد

6) كلمة السيدة بيانس جواناس مفوضة الشؤون الاجتماعية للاتحاد الأفريقي:

17- رحبت السيدة بيانس جواناس نيابة عن رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي البروفيسور ألفا عمر كوناري بكل الوفود التي قدمت إلى أديس لحضور الدورة الخامسة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية ورحبت بوجه خاص بكافة الوزراء الذين أبوا إلا أن يحضروا هذا الاجتماع القاري السنوي للقيادات العمالية لأفريقيا. وأبرزت الأنشطة التي قامت بها لجنة العمل والشؤون الاجتماعية خلال سنة 2006 وذكرت أن مفوضية الاتحاد الأفريقي قامت بتنظيم خمسة اجتماعات استشارية حول إطار سياسة عمالة متكاملة على المستوى الإقليمي بهدف توفير مختلف الاستراتيجيات التي تساعد الدول الأعضاء على وضع أو إثراء سياساتها الوطنية في مجال العمالة. وأكدت أهمية القطاع غير الرسمي باعتباره العمود الفقري لأفريقيا وأن مفوضية الاتحاد الأفريقي تخطط لإجراء دراسة للقطاع الرسمي خلال هذه السنة ، تبرز تحديات هذا القطاع.

18- أكدت المتحدثات العلاقات المثمرة التي تربط بين الاتحاد الأفريقي ومنظمة العمل الدولية والشركاء الدوليين الآخرين، بالأخص حكومة السويد والنرويج. وأكدت للأخير أهمية المساهمة الثلاثية في تحسين فعالية ومسؤولية الحكومات مؤكدة أن مفوضية الاتحاد الأفريقي ستقف إلى جانب العمال وأصحاب العمل الأفريقيين للدفاع عن حقوقهم ولتعزيز حرية إنشاء الجمعيات ومعالجة التحديات المتعلقة بعمالة الشباب والحماية الاجتماعية.

(7) ملاحظات ضيف الشرف فخامة السيد جيرما ولد جورجيس رئيس جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية:

19- رحب رئيس جمهورية إثيوبيا الديمقراطية الاتحادية في كلمته الرئيسية ترحيباً حاراً بالوفود التي أتت أديس لحضور الاجتماع ولاحظ أهمية عقد اجتماع وزراء العمل والشؤون الاجتماعية الأفريقيين إذ يتيح استخدام ذلك فرصة لوضع استراتيجيات مواجهة تحديات البطالة وأشار أيضاً إلى أنه على الرغم من التحديات المتنامية التي تواجه أفريقيا فهناك فرص من قبيل إعلان الألفية والاتفاقات الدولية الأخرى يمكن استغلالها في تخفيف حدة الفقر وتحسين ظروف معيشة الأفريقيين. وفي ذات الوقت، أكد أن الاقتصاد في أفريقيا لابد أن يراعى دور الزراعة لأن هذا القطاع له قدرات كبيرة على خلق العمالة.

20- أكد الرئيس أيضاً ضرورة إيلاء العناية اللازمة للقطاع غير الرسمي لأن الجزء الأكبر من السكان الأفريقيين، لا سيما في المناطق الحضرية يعمل في هذا القطاع. وفي الختام، حث رئيس لجنة العمل والشؤون الاجتماعية على أداء دور حيوي بما يكفل الحصول على الوظائف والإيرادات للجميع عن طريق التنمية.

(8) الرد من سعادة السيد بوناواري، وزير العمل لحكومة موريشيوس:

21- في قرار الشكر الذي قرأه وزير العمل لحكومة موريشيوس، أعرب عن الامتنان لحكومة إثيوبيا الاتحادية لكرم الضيافة التي حظي بها جميع أعضاء الوفود منذ وصولهم. ونوه برئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي فضلا عن مفوضة الشؤون الاجتماعية لما أسهما به في تنظيم الاجتماع. وطلب في الختام، من جميع أصحاب المصلحة الذين حضروا الاجتماع القيام بالتنفيذ الفعال للمقررات والتوصيات التي اعتمدها لجنة العمل والشؤون الاجتماعية.

رابعا- المسائل الإجرائية:

(أ) انتخاب هيئة المكتب:

22- بعد المشاورات اللازمة التي أجريت مع الدول الأعضاء في الأقاليم الخمسة للاتحاد الأفريقي وبالاتناد إلى النظام الداخلي للجنة العمل والشؤون الاجتماعية، تم انتخاب أعضاء هيئة المكتب على النحو التالي:

الرئيس :	غانا	ممثل الحكومة (الغرب)
النائب الأول للرئيس:	السودان	ممثل الحكومة (الشرق)
النائب الثاني للرئيس:	الجابون	ممثل العمال (الوسط)
النائب الثالث للرئيس:	زيمبابوي	ممثل أصحاب العمل (الجنوب)
المقرر :	ليبيا	ممثل الحكومة (الشمال)

(ب) اعتماد جدول الأعمال:

23- اعتمد جدول الأعمال المؤقت كما تم عرضه.

(ج) تنظيم العمل:

24- اعتمد الاجتماع ساعات العمل التالية:

20 إبريل 2007:

الفترة الصباحية: 10:00 – 13:00

الفترة المسائية: 15:00 – 18:30

21 إبريل 2007:

الفترة الصباحية: 8:30 – 13:00

الفترة المسائية: من 14:00 – 18:00

خامسا- خلاصات وتوصيات المناقشة الفنية:

البند 3: من جدول الأعمال: تقرير عن أنشطة المجموعات الاقتصادية الإقليمية:

25- تحت هذا البند، قام وزير زامبيا للشؤون الاجتماعية نيابة عن وزراء العمل والشؤون الاجتماعية للإقليم بعرض التجربة التي شهدتها مجموعة تنمية الجنوب الأفريقي وأكد الوزير في عرضه التحديات التي تواجه الإقليم بما فيها الفقر والبطالة وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وانعدام الوصول إلى الخدمات الاجتماعية وبخاصة من الأطفال إلى جانب ظاهرة هجرة الأدمغة. غير أنه أبلغ الاجتماع بأن وزراء العمل والشؤون الاجتماعية لمجموعة تنمية الجنوب الأفريقي قد بذلوا جهوداً كبيرة لإيجاد طرق ووسائل معالجة هذه التحديات. وفيما يتعلق بمعالجة مشكلة الفقر، فقد حاول الإقليم استخدام مشاريع كثيفة العمالة وبرامج إنشاء عمالة تركز على عمالة الشباب، من خلال تعزيز المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم فضلا عن بناء المهارات الحرفية المهنية.

26- لاحظ الوزير أيضا أن الاستراتيجيات المعتمدة لتعزيز خلق العمالة تشمل، فيما تشمل، دعم التعاون الثلاثي وتوفير الحماية والأمن للفئات المستضعفة وزيادة كثافة العمل والطاقة الاستيعابية والقوي البشرية لمختلف القطاعات. وفيما يتعلق بمسألة الأطفال والشباب، أبلغ الوزير الاجتماع بما جرى بذله

27- أضاف قائلاً إنه استجابة للتحديات التي يطرحها وباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، استطاع الإقليم أن يتعرف على خمسة مجالات ذات أولوية: الوقاية والتعبئة الاجتماعية وتحسين الاستفادة من خدمات VCT والإسراع بتكامل الخدمات ودعم ورصد وتقييم الأداء. وعليه، يرجى أن يكون بالإمكان تخفيف خطر هذا الوباء على المجتمع والاقتصاد على الرغم من كل الصعوبات.

28- فيما يتعلق بالإجراءات المتخذة بشأن إعلان واجادوجو حول العمالة والفقير أشار الوزير الموقر إلى أنه تم بذل جهود لوضع خطط عمل وطنية وإقامة مؤسسات ملائمة للتعامل مع آثار البطالة والفقير في الإقليم.

29- اختتم الوزير كلمته بإثارة بعض المسائل الأخرى ذات الاهتمام تتولى دراستها لجنة العمل والشؤون الاجتماعية ويشمل ذلك ما يلي:

- رئاسة مؤتمر العمل الدولي. وفي هذا الصدد، أعلن الوزير عن دعم الإقليم لترشيح نيجيريا وفقاً لما هو متفق عليه قبل (سنة).

- الحاجة إلى التوصل إلى موقف موحد فيما يخص:

- التواصل وتحسين التنسيق بشأن أنشطة منظمة العمل الدولية؛

- خطط الخلافة ضمن الاتحاد الأفريقي والمكاتب الإقليمية التابعة لمنظمة العمل الدولية فضلاً عن تقوية المراكز الميدانية؛

- نظام الحصص في شغل مناصب في الاتحاد الأفريقي على مستوى المقرات والأقاليم الفرعية.

30- خلال المناقشات التي أعقبت ذلك، تم التتويه بمجموعة تنمية الجنوب الأفريقي للتقرير والأنشطة المنجزة. إلى أنه أثير التساؤل عن سبب عدم قيام الأقاليم الأخرى بتقديم تقارير عن أنشطتها. وأشار الوزير الموقر إلى أنه سيبحث في هذا الموضوع وسيقدم تقريراً إلى الاجتماع. وفي هذا الصدد، أبلغت مفوضة الاتحاد الأفريقي للشؤون الاجتماعية بأنه تم توجيه دعوة إلى كافة المجموعات الاقتصادية الإقليمية وأنه لم يستجب لهذه الدعوة إلا القليل من البلدان.

البند 4 من جدول الأعمال: إيجاز عن الهجرة والتنمية:

31- قامت بتقديم هذا البند السيدة بيانس جواناس مفوضة الاتحاد الأفريقي للشؤون الاجتماعية التي قالت إنه تم عرض موضوع حول الهجرة على اجتماع الخبراء ولكن هذا الموضوع كان يتعلق بجانب محدد. وأضافت أن الهجرة أصبحت أحد التحديات الإنمائية للقارة. وفي إشارة إلى المقررات السابقة الصادرة عن وزراء العمل والشؤون الاجتماعية، أوضحت أنه تم إعداد إطار سياسة للهجرة لأفريقيا وأنه من المقرر تنظيم منتديات إقليمية لتوعية الدول الأعضاء بإطار السياسة هذا. وقالت أيضاً إنه نظراً لكون الهجرة ظاهرة معقدة، فإن الأمر يتطلب مزيداً من التعاون المتعدد القطاعات لمعالجة الطابع ذي الأهمية للهجرة. وأبلغت المفوضة أيضاً الاجتماع بأن الاتحاد الأوروبي قبل الموقف الأفريقي الموحد من الهجرة وبأن الدول الأعضاء تستعمل هذا الموقف بالكامل. وأكدت أنه على الرغم

32- أبلغت المفوضة أيضا الاجتماع بأنه تم اعتماد خطط العمل بشأن الاتجار بالبشر وذلك بعد تأخر دام ثلاث سنوات. وقد صادف ذلك يوم الطفل الأفريقي الذي يحتفل به في 16 يونيو من هذه السنة تحت عنوان: "مكافحة الاتجار بالأطفال" كما أن لهذا الأمر أيضا سيرة وثيقة باجتماع وزراء العمل والشؤون الاجتماعية باعتبار أن الاتجار بالأطفال مرتبط ارتباطاً وثيقاً بعمل الطفل.

33- وفي أعقاب ذلك، دعت نائب المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة إلى تقديم معلومات إلى الوزراء الموقرين حول المنتدى العالمي للهجرة المقرر عقده في بروكسل خلال الفترة من 9 إلى 11 يوليو 2007.

34- توجهت السيدة نائبة مدير المنظمة الدولية للهجرة السيدة ندجورو إنجاي بالشكر إلى مفوضة الاتحاد الأفريقي والوفود الموقرة التي أتاحت لها فرصة التحدث أمامها. ولاحظت أن المنتدى العالمي للهجرة والتنمية يمثل امتداداً للحوار الرفيع المستوى الذي نظّمته الأمم المتحدة حول الهجرة الدولية والتنمية وهو الحوار الذي جرى في نيويورك في سبتمبر 2006. يقر الحوار الرفيع المستوى على نحو صريح بالصلة بين الهجرة والتنمية مع الالتزام القوي بإجراء مزيد من البحث حول هذه الصلة. كما يقر ببعده حقوق الإنسان للهجرة ودور الأفريقيين في المهجر في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في بلدان المنشأ وبلدان المهجر. وفي هذا الصدد، تم الإقرار بما تساعد فيه التحويلات المالية من المهاجرين في تشجيع التنمية.

35- يكون المنتدى العالمي للهجرة الدولية "ذا طابع غير رسمي وطوعياً وغير ملزم ولا يكون ملكاً للدولة" ويستهدف المنتدى العالمي تحقيق نتائج ملموسة من حيث المقترحات للعمل الملموس والنماذج الناجعة والبرامج الرائدة

36- خلال المناقشات التي أعقبت ذلك، أشادت الوفود بكل من مفوضية الاتحاد الأفريقي والمنظمة الدولية للهجرة بالجهود المتسقة التي بذلها كل منهما لمعالجة تحديات الهجرة وللإقرار بالصلة الموجودة بين الهجرة والتنمية. وتم الاعتراف بالطابع المعقد للهجرة واقترح قيام الوفود الأفريقية بالاستعداد لحضور المنتدى العالمي بصورة كافية مع إشراك جميع أصحاب المصالح في هذه المسألة. تساءل بعض المتحدثين عن الأسباب الكامنة وراء عقد المنتدى مؤكدين أن الوفود الأفريقية إلى المنتدى يجب أن تضم وزراء العمل والشؤون الاجتماعية نظراً لأن الهجرة أمر يتعلق بحركية العمل. وزيادة على ذلك، حذروا أيضاً من المبالغة في الاعتماد على التحويلات نظراً لأنه ليس من الواضح من هو المحول ومن هو المحول إليه ونظراً أيضاً إلى صعوبة التأكيد على أن التحويلات تعوض عن الخسائر الناجمة عن هجرة الأدمغة. لاحظت الوفود أيضاً أن الهجرة ظاهرة بشرية لا يمكن كبحها لأنها تقع في صورة طوعية أو إجبارية مثل ما هو الحال بالنسبة لتجارة الرقيق. ويمكن النظر إلى الهجرة على أنها انتصار أي قوة ولا بد من التمييز بين مختلف أنواع الهجرة. ومن الضروري أيضاً توفير العمل اللائق بدخل لائق إذا أرادت أفريقيا التقليل من حجم الهجرة. وأكدت وفود، من بين أمور أخرى، الحاجة إلى تنمية

37- وفي الختام، أثنى الرئيس على مقدمي العرضين حول الهجرة ولخص النقاش مشيراً إلى أن الهجرة هي بالفعل مسألة ذات أهمية تحتاج إلى نقاش وإلى ضرورة إجراء دراسة مستفيضة حول مسألة التحويلات وضرورة تأكيد مختلف الآثار المترتبة على الهجرة.

البند 5 من جدول الأعمال: نظرة عامة حول القطاع غير الرسمي في أفريقيا-

الوثيقة (V) LSC/MIN/2:

38- قدم هذا البند ممثل لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا الذي أبرز بعض السمات في القطاع غير الرسمي وأكد أن هذا القطاع يمثل جزءاً كبيراً من الإنتاج والعمالة وتوفير فرص عمل جديدة وعلى العموم، تكون المنشآت صغيرة الحجم وكثيفة العمالة ويميز هذا القطاع أيضاً انخفاض مستويات تعليم العمال وانخفاض الأجور والعمل لساعات أطول من نظرائهم في القطاع الرسمي. ولكل من القطاعين الرسمي وغير الرسمي روابط أمامية وخلفية وتؤدي المرأة دوراً متزايد الأهمية في الاقتصاد غير الرسمي.

39- بخصوص مبررات الاهتمام بالقطاع غير الرسمي، رأى المتحدث "أنه ينبغي ألا نتجاهل القطاع غير الرسمي وألا نتغاضى عنه لأن لهذا القطاع تكاليف اقتصادية واجتماعية ضخمة" وأضاف أن هناك حاجة إلى وضع إطار سياسة شاملة للتعامل مع ظاهرة القطاع غير الرسمي الذي هو نتيجة

40- اختتم عرضه مبرزاً بعض المسائل الرئيسية التي ينبغي تناولها بمزيد من البحث وهي تشمل ما يلي: قدرة القطاع غير الرسمي على توليد الدخل وخلق الوظائف؛ إدراج استراتيجية تنمية القطاع غير الرسمي في الخطط الرئيسية؛ توليد مستوى أعلى من النمو لصالح الفقراء؛ دراسة الاستراتيجية الإنمائية الراهنة والمتحيزة للمناطق الحضرية؛ التصدي لمشكل عدم التزام الحكومات وكونها غير واعية؛ معالجة المسألة الخاصة بالسيطرة الكبيرة للنساء على القطاع؛ تعزيز تنفيذ المقررات والاستراتيجيات؛ وإنشاء آلية التعليم بين الأقران وتقاسم الخبرات.

41- خلال المناقشات التي أعقبت ذلك، رحبت الوفود بالعرض وقدمت الملاحظات والتوصيات التالية:

- أهمية تحديد مدى الجهود اللازمة لتحويل القطاع غير الرسمي إلى القطاع الرسمي (مثلا القروض، التدريب، الخ...).
- أهمية القطاع غير الرسمي بالنسبة لتنمية أفريقيا مع عدم الاعتقاد بأن هذا القطاع سيخرج أفريقيا من الفقر؛
- ضرورة تحديث بعض البيانات القديمة على أن تعتمد الوثيقة المصطلحات التي وضعها الاتحاد الأفريقي؛
- عدم انسجام القطاع غير الرسمي مع سياق اقتصادي يسعى إلى العولمة بسرعة وبالتالي، الحاجة إلى وضع استراتيجيات لتحويل هذا القطاع؛

- استدامة تدخلات الحكومة وتحويل الموارد بهدف ضمان التعليم والتدريب وتنمية رأس المال والأعمال التجارية وتدفق المعلومات والاتصالات والتسويق وأمن الأشخاص والاقتصاد؛
- ضرورة تيسير تقاسم الممارسات الجيدة للقطاع؛
- الحاجة إلى إقرار الطابع المزدوج للاقتصادات الأفريقية بهدف تعزيز أوجه التكامل ولضمان احترام القطاع غير الرسمي لقواعد الأعمال التدريجية.

البند 6 من جدول الأعمال: بحث تقرير وتوصيات اجتماع الخبراء -

الوثيقة LSC/EXP/RPT.(V):

42- قدم المقرر تقرير وتوصيات اجتماع الخبراء وأعلن أن اجتماع الخبراء قد حضره ممثلو 40 دولة عضو بالاتحاد الأفريقي وعدد من وكالات الأمم المتحدة، ومنظمات حكومية وغير حكومية والشركاء المتعاونون وأصدقاء أفريقيا. وأشاد بالخبراء وبالطريقة المهنية التي تناولوا بها المسائل المثارة والتي تضمنها التقرير.

البند 3 من اجتماع الخبراء: تقرير رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي عن أنشطة

العمل والشؤون الاجتماعية:

- 43- بعد مداوات مكثفة أوصى الاجتماع الوزاري بما يلي:
- (أ) على مفوضية الاتحاد الأفريقي تذكير الدول الأعضاء بضرورة تقديم تقاريرها - وإعطائها سقفا زمنيا لذلك.
- (ب) ينبغي دعوة وزراء العمل والشركاء الاجتماعيين إلى الاجتماع القادم لوزراء التنمية الاجتماعية المقرر عقده في أكتوبر 2007. وسوف يكون أحد مواضيعه الرئيسية هو بحث إطار السياسة الاجتماعية. وفي هذا الصدد، سوف يضمن أكمال إطار السياسة الاجتماعية أن تؤخذ مساهمات كل القطاعات المعنية في الاعتبار.
- (ج) ينبغي وضع خطة العمل بشأن تنفيذ إطار العمل الاستراتيجي عن الهجرة لأفريقيا.
- (د) ينبغي إشراك المكتب في أنشطة لجنة العمل والشؤون الاجتماعية، بما في ذلك وضع جداول أعمال الجلسات.

البند 4 من جدول الأعمال: إيجاز عن اللجان الفنية المتخصصة بحسبانها جزءا من

إعادة التفكير في لجنة العمل والشؤون الاجتماعية:

- 44- تمت مناقشة هذه المسألة الهامة الجادة والتي يشترك فيها عدد من القطاعات الأخرى بصورة متعمقة وتمت التوصية بالتالي:
- ليس من الصواب فصل مسائل العمل والعمالة من التنمية الاجتماعية والحماية الاجتماعية.

- أن لجنة العمل والشؤون الاجتماعية نموذج باهر للحوار الاجتماعي المثمر الذي يعرض أفريقيا للقارات الأخرى ويجب أن تعمل على هذا المنوال.
- أن إعادة تكوين لجنة العمل والشؤون الاجتماعية يجب أن تأخذ في الاعتبار التكوين الثلاثي للجنة ويجب الإبقاء عليه.
- على اللجنة أيضا أن تبحث المتطلبات من الموارد البشرية في انتشار اللجان الفنية المتخصصة وتسلط الضوء على الآثار المالية المترتبة على ذلك.
- تم التشديد على أن أي اقتراح يدعو إلى عقد اجتماع للجنة العمل والشؤون الاجتماعية كل سنتين لن يكون عمليا لأن الممارسة الراهنة بعقد اجتماعات سنوية قد صممت لعمل التحضيرات لموقف أفريقي موحد في الاجتماعات السنوية لمؤتمر العمل الدولي.
- نظرا لاتساع ولاية لجنة العمل والشؤون الاجتماعية هناك حاجة لترشيح جدول الأعمال السنوي للجنة بغرض تحقيق الإنصاف. كذلك من الضروري تحديد الأولويات.
- لم يتم إشراك وزراء العمل والشؤون الاجتماعية في إعداد المقترحات الراهنة المتصلة باللجان الفنية المتخصصة.
- تؤثر المقترحات الراهنة، بعض الشيء ضد عملية التعجيل بتكامل القارة.
- لم تتخرط الدول الأعضاء، بعد في إجراء مناقشات داخلية عن إعادة تكوين اللجان الفنية المتخصصة.
- ينبغي أن تقدم الدول الأعضاء في لجنة العمل والشؤون الاجتماعية أفكارها وملاحظاتها إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي - من خلال وزراء خارجيتها لكي تبحثها الدورة القادمة للمجلس التنفيذي.

- ينبغي على فريق العمل الذي تكون في جوهانسبرج والمكتب الحالي أن يستكملوا، بصورة عاجلة الدراسة حول إعادة التفكير في أدوار ووظائف لجنة العمل والشؤون الاجتماعية كما طلبت ذلك الدورتان الثالثة والرابعة للجنة المعقودتان في جوهانسبرج والقاهرة على التوالي وتقديم تقريرهم إلى الدورة القادمة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية لدراسته. لأن هذه الدراسة ستمثل مساهمة في عملية إعادة تكوين اللجان الفنية المتخصصة كما ينبغي توزيع هذه الدراسة إلى الدول الأعضاء مبكراً.
- لا ينبغي أن يخل تكوين اللجان الفنية المتخصصة التي تؤثر على العمل والشؤون الاجتماعية بمبدأ الثلاثية.
- ينبغي أن تعكس كل أشكال إعادة التكوين مبدأ التعجيل بالتكامل القاري.
- ينبغي أن يكفل جدول أعمال لجنة العمل والشؤون الاجتماعية في المستقبل العدالة بين الموضوعات المطروحة في لجنة العمل والشؤون الاجتماعية.

البند 5 من جدول أعمال الخبراء: حالة تنفيذ توصيات الدورة الرابعة للجنة الاتحاد

الأفريقي للعمل والشؤون الاجتماعية:

45- صدرت التوصية، أخيراً على النحو التالي:

- ينبغي على مفوضية الاتحاد الأفريقي أن توزع على الدول الأعضاء مصفوفة التنفيذ المنقحة بعد الجلسة مباشرة.

- ينبغي على مفوضية الاتحاد تذكير الدول الأعضاء بالموعد النهائي لتقديم تقاريرها.

البند 6 من جدول أعمال اجتماع الخبراء: تقرير رئيس المفوضية بشأن حلقات التدريب عن السياسات المتكاملة للعمال:

46- وأخيرا صدرت التوصيات على النحو التالي:

- (1) متابعة تنفيذ إعلان واجادوجو وخطة العمل وينبغي أن يظهرها بصورة منتظمة على جدول أعمال دورات لجنة العمل والشؤون الاجتماعية.
- (2) ينبغي حث الدول الأعضاء على تكوين لجان مؤسسية مشتركة بين الوزارات لتنسيق تنفيذ نتائج قمة أوجادوجو الاستثنائية. وينبغي عليها أن تقدم تقارير إلى مفوضية الاتحاد.
- (3) ينبغي على مفوضية الاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء استخدام آلية كتابة التقارير المتاحة لإعداد وتقديم التقرير الثاني كل سنتين للجنة العمل والشؤون الاجتماعية في 2008 والتقرير التحليلي الشامل للجنة العمل والشؤون الاجتماعية في 2009.
- (4) ينبغي الطلب من المجموعات الاقتصادية الإقليمية المشاركة في هذه العملية حيث طلب منها أن تقوم بدور التنسيق على الصعيد الإقليمية، كما ينبغي على المنظمات الدولية والشركاء تقديم تقارير أنشطتها في دعم إعلان وخطة عمل واجادوجو.

البند 7 من جدول أعمال اجتماع الخبراء: تقرير عن المؤتمر الوزاري المشترك بين الاتحاد الأفريقي - الاتحاد الأوروبي بشأن الهجرة والتنمية

LSC/EXP/6 (V)

47- في المناقشات التي أعقبت ذلك أشارت الوفود إلى:

- أن الإعلان لم يشمل حقوق العمال المهاجرين التي ينبغي المحافظة عليها حيثما كانوا.
- ينبغي أن تركز الأعمال على معالجة الأسباب الجذرية للهجرة. وينبغي أن يتم ذلك من خلال وضع برامج ومشاريع تنمية للشباب العاطلين عن العمل في القارة بغية منعهم من الهجرة إلى قارات أخرى.

48- في الختام، أوصي الاجتماع بما يلي:

- ينبغي احترام حقوق وكرامة العمال المهاجرين من جانب البلدان المتلقية.
- ينبغي على الدول الأعضاء التأكد من تنفيذ الإعلانات.
- على مفوضية الاتحاد الأفريقي كفالة التنسيق ونشر المعلومات على الدول الأعضاء.
- ينبغي على الدول الأعضاء أن تعالج مشكلة "الظروف الطارئة" وكذلك الظروف المحفزة للهجرة في أفريقيا كأساس للحل على المدى الطويل للمشكلة.

البند 8 من جدول الأعمال: تقرير رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي عن أنشطة

المجموعة الأفريقية في جنيف، الوثيقة (V) LSC/EXP/7:

49- بعد نقاش مطول أوصى الاجتماع بما يلي:

- كل المقترحات بشأن الترشيحات للمناصب العليا في مكاتب منظمة العمل الدولية، والمناصب لرئاسة اللجان والمؤتمرات تقدمها المجموعة

- على لجنة تطبيق المعايير كفالة شفافية أكبر في عملية الاختيار فيما يتعلق بقوائم البلدان المعروضة أمامها.
- ينبغي تكثيف الجهود من جانب المجموعة الأفريقية مع الأقاليم الأخرى والشركاء الاجتماعيين لتوسيع لجنة حرية الانضمام.
- ينبغي وضع خطط لاستبدال الموظفين الأفريقيين المتقاعدين وإبلاغها إلى الدول الأعضاء.
- ينبغي اتخاذ موقف صارم بزيادة التدريب وفرص التعيين أمام الأفريقيين صغار السن.
- ينبغي أن يكون لأفريقيا، مقعدين دائمين، على الأقل في الجهاز الحاكم لمنظمة العمل الدولية.
- على الدول الأفريقية تسديد اشتراكاتها لكل من مفوضية الاتحاد الأفريقي ومنظمة العمل الدولية.
- ينبغي مساندة ترشيح جنوب أفريقيا لرئاسة لجنة المؤتمر بشأن العمل في قطاع صيد الأسماك.

البند 9 من جدول الأعمال: موجز من مفوضية الاتحاد الأفريقي عن الأنشطة

المتصلة بالشباب والتنمية:

50- تم اعتماد التوصيات التالية:

- تأييد وضع سياسات وبرامج للشباب.

- توفير إطار عمل للدول الأعضاء عن الحقوق والحريات والواجبات المتعلقة بالشباب في أفريقيا.
- تسهيل وضع سياسات واستراتيجيات للشباب تتسم بالشمولية والفعالية.
- ضمان المشاركة الفعالة للشباب في صنع القرار والتنمية في أفريقيا.
- تحسين الاتصالات والتنسيق لكل مشاريع التعاون الفني التابعة لمنظمة العمل الدولية من خلال القنوات الصحيحة.
- وضع خطط محكمة للخلافة. وفي هذا الصدد ينبغي جمع المعلومات عن الموظفين على وشك التقاعد في مفوضية الاتحاد الأفريقي وفي المقر الرئيسي لمنظمة العمل الدولية ومكاتبها شبه الإقليمية.
- تدعيم المكاتب الميدانية لمنظمة العمل الدولية في إقليم الجنوب الأفريقي.
- ضمان احترام نظام الحصص عند ملئ الوظائف الشاغرة في مفوضية الاتحاد الأفريقي.

البند 10 من جدول الأعمال: تقرير عن أنشطة المجموعات الاقتصادية الإقليمية:

- 51- بعد مناقشات مطولة أقر الاجتماع الإشادة بمجموعة تنمية الجنوب الأفريقي للتقرير الجيد المقدم وأشير إلى أن المجموعات الاقتصادية الإقليمية الأخرى يمكنها الاستفادة من تجربة مجموعة تنمية الجنوب الأفريقي. وقد أخذ الاجتماع علما بالتقرير.

البند 11 من جدول الأعمال: موجز عن أنشطة وكالات الاتحاد الأفريقي المتخصصة

والمنظمات الأفريقية المشتركة:

أ (منظمة الوحدة النقابية الأفريقية:

- 52- أخذ الاجتماع الوزاري علما بالتقرير.

(ب) الكونفدرالية الأفريقية لأصحاب العمل:

53- أخذ الاجتماع الوزاري علما بالتقرير.

(ج) الكونفدرالية الدولية لاتحاد النقابات الحرة - المنظمة الإقليمية

لأفريقيا:

54- أخذ الاجتماع الوزاري علما بالتقرير.

(د) رابطة الإنتاجية الأفريقية:

55- طلب الوزراء في الرابطة تكثيف جهودها لزيادة عضويتها في أقاليم أخرى، وتوسيع أنشطتها لتشمل الاتحادات النقابية ومنظمات أصحاب العمل.

56- أخذ الاجتماع علما بالتقرير.

(هـ) المعهد الأفريقي لإعادة التأهيل:

57- أخيرا تم اتخاذ التوصيات التالية:

(أ) على مفوضية الاتحاد الأفريقي الإسراع بعملية إعادة هيكلة المعهد الأفريقي لإعادة التأهيل.

(ب) ينبغي أن تستخدم الأموال من مساهمات أعضاء المعهد الأفريقي لإعادة التأهيل، أولا وقبل كل شيء في تسديد المرتبات والمرتبات المتأخرة لموظفي المعهد قبل أي نشاط آخر.

(ج) على الدول الأعضاء التي لم تنضم بعد لعضوية المعهد الأفريقي لإعادة التأهيل أن تفكر في الانضمام للمعهد وعلى الدول الأعضاء في المعهد أن تفي بالتزاماتها المالية للمعهد.

(د) ينبغي توعية الدول الأعضاء بمزايا وفوائد المعهد لتشجيعها للانضمام لعضوية المعهد.

(هـ) على الدول الأعضاء أن تضمن في برامجها مسألة تعيين معوقين ضمن موظفيها.

(و) المجلس الأعلى للرياضة في أفريقيا، الوثيقة (V) LSC/EXP/8:

58- أخذ الوزراء علماً بالتقرير.

(ز) المركز الأفريقي للبحوث التطبيقية والتدريب في مجال التنمية

الاجتماعية الوثيقة، (V) LSC/EXP/8g:

59- تم اتخاذ التوصيات التالية:

(أ) على كل الدول الأعضاء دعم برامج وأنشطة المركز.

(ب) على كل الدول الأعضاء في المركز تسديد مساهماتها للمركز بانتظام وعلى الدول التي لم تنضم لعضوية هذا المركز أن تفعل ذلك.

(ج) على مفوضية الاتحاد الأفريقي الاستمرار في دعم المركز وأن تعمل بصورة وثيقة معه لتنفيذ أنشطته.

(د) على مفوضية الاتحاد الأفريقي وكل الدول الأعضاء بالاتحاد تأييد مبادرة القذافي بشأن الشباب الأفريقي والأطفال والنساء في القرن الحادي والعشرين. وفي هذا الصدد على المفوضية أن تعمل، بصورة وثيقة مع المركز الأفريقي للبحوث التطبيقية والتدريب في مجال التنمية الاجتماعية في تنفيذ التوصيات التي تم اعتمادها في اجتماع المائة المستديرة حول المبادرة.

60- أخذ الاجتماع علماً بالتقرير.

البند 12 من جدول الأعمال: بنود اقترحتها الدول الأعضاء (مصر) العمالة الأفريقية

المهاجرة: المعاملة، الحماية والرفاه، الوثيقة (V) LSC/EXP/12:

61- شدد الاجتماع على حقوق العمال المهاجرين وكرامتهم - معتبرا ذلك مصدر قلق رئيسي للأفريقيين وتم لفت النظر للمشكلة المتعلقة باتفاقية كوتونو مع إشارة محددة إلى المادة 13 المتعلقة بترحيل المهاجرين غير الشرعيين. وأشار إلى أنه إذا تم الترحيل - فيجب أن يتم بصورة إنسانية تتوافق مع ميثاق الأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان واتفاقية منظمة العمل الدولية التي تحمي حقوق المهاجرين. أخذ الاجتماع علما بالتقرير.

البند 13 من جدول الأعمال: موعد ومكان الدورة العادية السادسة للجنة العمل

والشؤون الاجتماعية:

62- أعرب وفد النيجر عن رغبة بلاده في استضافة الدورة القادمة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية وقد رحب الاجتماع بهذا العرض.

البند 14 من جدول الأعمال: ما يستجد من أعمال:

أ) مشاريع القرارات:

(1) مشروع قرار بشأن العمال الفلسطينيين.

63- اعتمد الوزراء بالإجماع القرار لدعم العمال الفلسطينيين.

(2) قرار بشأن برنامج العمل اللائق بإحاقه ببرنامج الاحتياجات الأساسية.

64- اعتمد الوزراء القرار بالإجماع بشأن برنامج العمل اللائق.

متابعة قمة واجادوجو:

65- أخذ الاجتماع علما بالمعلومة.

(ب) التحضير لاجتماعات منظمة العمل الدولية:

66- أخذ الاجتماع علما بالمعلومة.

(ج) تسهيلات الاجتماعات:

67- أخذ الاجتماع علما بالمعلومة.

(هـ) مواضيع لدورات لجنة العمل والشؤون الاجتماعية:

68- أخذ الوزراء علما واتفقوا مع التقرير وكلفوا المكتب، بالتشاور مع النيجر

- مضيعة الدورة لسنة 2008 لتحديد المواضيع للدورة القادمة.

(و) توفير وتوزيع الوثائق:

69- وافق الوزراء مع تقرير الخبراء حول المسألة.

البند 7 من جدول الأعمال: موعد ومكان الدورة العادية

السادسة للجنة الاتحاد الأفريقي للعمل والشؤون الاجتماعية

70- أبلغ وزير عمل النيجر الاجتماع برغبة بلاده في استضافة الدورة القادمة

للجنة العمل والشؤون الاجتماعية وقد رحب المجتمعون بالإجماع

بالاقتراح.

البند 8 من جدول الأعمال ما يستجد من أعمال:

71- لم يقترح أي بند.

البند 9 من جدول الأعمال: اعتماد خلاصة نتائج وتوصيات المؤتمر

الوزاري:

72- اعتمد الاجتماع الوزاري تقرير الخبراء المنقح.

البند 10 من جدول الأعمال الجلسة الختامية:

73- دعا المتحدثون إلى الوحدة والتضامن بين المجموعة الأفريقية: وأنه يجب

أخذ العبر والدروس من الأخطاء الماضية.

—

2008

Report of the au commission on the
third au ministerial conference for drug
control and crime prevention Addis
Ababa, 3 - 7 December 2007

African Union

African Union

<http://archives.au.int/handle/123456789/3142>

Downloaded from African Union Common Repository