

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 517 700 Cables: OAU, ADDIS ABABA

CONSELHO EXECUTIVO
Décima-Segunda Sessão Ordinária
27 - 29 de Janeiro de 2008
Adis Abeba, Etiópia

EX.CL/368 (XII)

RELATÓRIO DE ACTIVIDADES SOBRE O RECRUTAMENTO
DOS FUNCIONÁRIOS DA COMISSÃO
ATÉ 31 DE DEZEMBRO DE 2007

RELATÓRIO DE ACTIVIDADES SOBRE O RECRUTAMENTO
DOS FUNCIONÁRIOS DA COMISSÃO
ATÉ 31 DE DEZEMBRO DE 2007

PARTE I. INTRODUÇÃO

1. A Comissão da União Africana, como órgão encarregue da aceleração do processo de integração do continente, não pode cumprir com esta nobre missão sem estabelecer primeiro uma base de recursos humanos altamente competentes.
2. Os requisitos do capital humano da Comissão foram ratificados pelo Conselho Executivo, em Maputo, em Julho de 2003, e em seguida em Sirte, em Julho de 2005; bem como em Cartum, em Janeiro de 2006 e em Acra, em Julho de 2007.
3. A Comissão continuou a recrutar pessoal competente que são cidadãos dos Estados-membros, anunciando todos os postos profissionais vagos, assim como os das categorias GSA4 – GSA6; cuja resposta é muito encorajadora.
4. As decisões acima referidas do Conselho Executivo em Maputo, Sirte, Cartum e Acra autorizaram para a Comissão um complemento total de 939 funcionários, distribuídos em 10 Eleitos Políticos, 479 funcionários da categoria profissional e 450 da categoria GSA. O recrutamento do pessoal da categoria profissional necessitou de uma abordagem muito cuidadosa, na medida em que este é uma cavilha de segurança nos esforços da Comissão visando implementar eficazmente o seu programa de trabalho global nas áreas prioritárias da integração regional, paz e segurança, transformação institucional e visão comum.
5. Os pormenores do número total do efectivo autorizado encontram-se na Parte II, os dados do pessoal identificado para Recrutamento desde a Cimeira de Acra de Julho de 2007 encontram-se na Parte III e os que se referem ao pessoal ainda por recrutar, na Parte IV do presente Relatório.

PARTE II. EFFECTIVO TOTAL APROVADO DA COMISSÃO

6. Na sequência da aprovação pelo Conselho Executivo, realizado em Maputo, Moçambique, em Julho de 2003; em Sirte, Líbia, em Julho de 2005; em Cartum, Sudão, em Janeiro de 2006; bem como em Acra, Gana, em Julho de 2007, o efectivo total aprovado da Comissão apresenta-se como se segue:
 1. A Estrutura pós-Maputo (Partes A, B e C) prevê um total de complemento de pessoal de 939 funcionários para a Comissão;
 2. Até 15 de Janeiro de 2008, o efectivo total em todas as categorias do pessoal eleva-se a 630 e 14 foram recentemente identificados para nomeação.

3. Uma comparação entre os números por Grau/Escalões de acordo com a Estrutura ajustada e o número do efectivo colocado até 15 de Janeiro de 2008, é apresentada no Quadro I a seguir:

Quadro 1

Categorias	Grau	Estrutura pós Maputo	Percentagem (%)	Efectivo	Identificados recentemente (Dezembro de 2007)	Diferença (a recrutar)
Eleitos Políticos	Eleitos	10	1,06	10	0	0
	DI	20	2,13	19	0	1
Profissional	P6	9	0,96	7	0	2
	P5	69	7,35	48	0	21
	P4	57	6,07	32	0	25
	P3	140	14,91	86	6	48
	P2	167	17,78	73	7	87
	P1	17	1,81	6	1	10
	Total	489	52,08	281	14	194
GSA	GSA6	8	0,85	11	0	0
	GSA5	71	7,56	63	0	8
	GSA4	134	14,27	76	0	58
	GSA3	47	5,01	43	0	4
	GSA2	7	0,75	2	0	5
	GSA1	0	0,00	0	0	0
	Total	267	28,43	195	0	72
GSB	GSB10	0	0,00	0	0	0
	GSB9	33	3,51	15	0	18
	GSB8	46	4,91	23	0	23
	GSB7	55	5,86	49	0	6
	GSB6	49	5,22	37	0	12
	GSB5	0	0,00	30	0	0
	GSB4	0	0,00	0	0	0
	GSB3	0	0,00	0	0	0
	GSB2	0	0,00	0	0	0
	GSB1	0	0,00	0	0	0
	Total	183	19,49	154	0	29
	Total Geral	939	100	630	14	295

Quadro 2 – Sumário da Estrutura aprovada da Comissão por Categoria e por Departamento

Gabinete / Departamento	Eleito	Prof.	GSA	GSB	Total
Presidente	1	86	49	6	142
Vice-presidente	1	132	127	107	367
Paz & Segurança	1	62	26	16	105
Assuntos Políticos	1	59	17	21	98
Assuntos Sociais	1	33	11	8	58
Economia Rural & Agricultura	1	46	16	21	84
Infra-estrutura & Energia	1	11	4	0	16
Comércio & Indústria	1	11	5	0	17
Recursos Humanos, Ciência e Tecnologia	1	17	8	4	30
Assuntos Económicos	1	17	4	0	22
TOTAL	10				939

Quadro 3 – Sumário da situação do provimento de pessoal de 2003 a 31 Dezembro de 2007

	Categoria Profissional	Categoria dos Serviços Gerais	Total
Até 31/12/03	94	190	284
Até 15 de Janeiro de 2008	295	349	644

PARTE III. EFECTIVO RECRUTADO DESDE A CIMEIRA DE ACRA/JULHO DE 2007

7. Os Consultores Independentes da Equipa de Recrutamento fizeram a pré-selecção e entrevistaram 18 candidatos para postos da categoria profissional e 14 de entre eles ficaram aptos para nomeação como acima já referido.

PARTE IV. PESSOAL AINDA POR RECRUTAR

4.1 Do Quadro 1

Este Quadro mostra o seguinte:

- i. Dos 939 funcionários aprovados pelo Conselho Executivo, 630 ocupam actualmente os seus postos, isto é 67,09 %;
- ii. 14 funcionários recrutados em Dezembro de 2007 aguardam a assunção das suas funções;
- iii. Isto deixa uma diferença de 295 funcionários, isto é 31,42% por recrutar;
- iv. Dos 295 funcionários ainda por recrutar, 194 pertencem à categoria profissional, isto é 65,76 % do número total de postos vagos;

- 4.2 A Estrutura pós-Maputo previa um complemento total de pessoal de 939; pelo que existe uma diferença de 295 postos vagos a providir. Estamos a anunciar estes postos que faltam providir.

Existem 70 postos cujas candidaturas já foram recebidas, aguardando-se pela pré-selecção (Vede Anexo I). Existem ainda 70 postos adicionais, cujas descrições dos postos estão sendo traduzidas para anúncio tão depressa quanto possível.

- 4.3 Exames técnicos foram organizados recentemente para postos de Secretário (a) e Escriurário, sob a categoria dos Serviços Gerais e esperamos o provimento de 15 postos em princípios de Fevereiro de 2008.

CONSTRANGIMENTOS

8. No processo de recrutamento do pessoal para a estrutura autorizada, a Comissão enfrenta os seguintes desafios:

- a. Muitos candidatos não aceitam as ofertas de nomeação em razão da falta de competitividade do pacote de remuneração;
- b. Os Funcionários desistem dos seus postos para pastagens mais verdes;
- c. O requisito obrigatório de anunciar todos os postos nas quatro línguas de trabalho da Comissão. Acrescenta-se a isto o facto da Comissão ter que atender às entrevistas em quatro línguas colocando desafios de logística e de constrangimentos de tempo;
- d. O sistema de quota e de sanções impostos sobre alguns Estados-membros restringe o Mercado do emprego da Comissão. Em muitas ocasiões, a Comissão recebe muito poucas candidaturas dos cidadãos dos Estados-membros abaixo da quota e não afectados pelas sanções.

CONCLUSION

9. A Comissão continua a fazer tudo que estiver ao seu alcance para prover a Estrutura autorizada e apela que se disponibilizem os recursos financeiros necessários atempadamente para que este exercício crucial seja completado.

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2008

Relatório de actividades sobre o recrutamento dos Funcionários da Comissão Até 31 de dezembro De 2007

União africano

União Africana

<http://archives.au.int/handle/123456789/3874>

Downloaded from African Union Common Repository