

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251115 517700
Website: www.africa-union.org

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الحادية عشرة
أكرا، غانا، 25-29 يونيو 2007

-
الأصل: إنجليزي

EX.CL/336 (XI)

التقرير المرحلي
عن تعيين عاملي المفوضية

-

التقرير المرحلي عن تعيين عاملي المفوضية

أولا- مقدمة:

لا تستطيع مفوضية الاتحاد الأفريقي باعتبارها الجهاز المكلف بقيادة عملية تكامل القارة، تحقيق هذا الهدف النبيل بدون أن تعين أولا قاعدة من الموارد البشرية ذوى الكفاءة.

أيد المجلس التنفيذي متطلبات المفوضية من الموارد البشرية أولا فى مابوتو فى يوليو 2003 ثم بعد ذلك فى سرت فى يوليو 2005 والخرطوم فى يناير 2006 .

استمرت المفوضية فى تعيين عاملين أكفاء من مواطنى الدول الأعضاء بالإعلان عن كل الوظائف المهنية الشاغرة وكذلك وظائف الخدمات العامة من فئات خ ع أ 4 - خ ع أ 6 وكانت الاستجابة مشجعة جدا.

كانت مقررات المجلس التنفيذى الصادرة فى مابوتو وسرت والخرطوم قد منحت المفوضية عددا كليا من العاملين يبلغ 912، ينقسمون على 10454 و448، منتخبين ومهنيين وخدمات عامة على التوالى. وقد استوجب تعيين العاملين المهنيين استخدام نهج حذر حيث أنهم يمثلون حجر الزاوية فى مسعى المفوضية لتنفيذ برنامج عملها الشامل بصورة فعالة، فى المجالات ذات الأولوية للتكامل الإقليمى والسلام والأمن والتحول المؤسسى والرؤية المشتركة.

توجد فى الجزء الثانى تفاصيل العدد الكلى للعاملين أولئك الذين قد تم تعيينهم منذ قمة أديس أبابا فى يناير 2007، وفى الجزء الثالث أولئك الذين ينتظر أن يتم تعيينهم فى الجزء الرابع .

ثانيا- العدد المعتمد لعاملى المفوضية:

فى أعقاب موافقة المجلس التنفيذى المنعقد فى مابوتو، موزمبيق فى يوليو 2003 وسرت، ليبيا فى يوليو 2005 والخرطوم، السودان فى يناير 2006، بلغ العدد الكلى المعتمد للمفوضية على النحو التالى:

- 1- هيكل ما بعد مابوتو (الجزء ألف) والجزء (باء) ينص على عدد كلى من العاملين للمفوضية يبلغ 912 .
- 2- بحلول 15 يونيو 2007 بلغ العدد الكلى للعاملين من كل الفئات 609 و 42 تم تعيينهم حديثا.

3- مقارنة بين أعداد العاملين حسب الدرجة ووفقا للهيكل المعدل وعدد العاملين حتى 15 يونيو 2007 .

الجدول 1

الفرق (يجرى تعيينهم)	المعينون حديثا (يونيو 2007)	العاملون في الموقع	النسبة المئوية	هيكل ما بعد مابوتو	الدرجة	الفئة
-	-	10	10ر1%	10	منتخبون	المنتخبون
7	1	12		20	مد 1	
-1		9		8	م 6	
12	5	49		66	م 5	
19	-	34		53	م 4	
40	13	80		133	م 3	
36	20	56		162	م 2	
8	2	5		15	م 1	

الفرق (يجرى تعيينهم)	المعينون حديثا	العاملون في الموقع	النسبة المئوية	هيكل ما بعد مابوتو	الدرجة	الفئة
171	41	245	11ر50%	457	المجموع	خدمات عامة
-4		12		8	خ ع أ 6	
8		63		71	خ ع أ 5	
52	1	79		132	خ ع أ 4	
3		44		47	خ ع أ 3	
5		2		7	خ ع أ 2	
-				-	خ ع أ 1	
64	1	200	06ر29%	265	المجموع	خدمات عامة
-		-	-	-	خ ع ب 10	خ ع ب
18		15		33	خ ع ب 9	
23		23		46	خ ع ب 8	
4		49		53	خ ع ب 7	
12		36		48	خ ع ب 6	
-31		31		-	خ ع ب 5	
-		-		-	خ ع ب 4	
					خ ع ب 3	
					خ ع ب 2	

					خ ع ب 1	
26	-	154	%19,73	180	المجموع	
261	42	609	%100	912	المجموع الكلى	

الجدول 2: ملخص هيكل المفوضية المعتمد – حسب الفئة والإدارة:

المكتب / الإدارة	منتخبون	م	خ ع أ	خ ع ب	المجموع
رئيس المفوضية	1	88	50	6	
نائب رئيس المفوضية	1	131	124	107	
السلام والأمن	1	61	27	16	
الشؤون السياسية	1	56	17	21	
الشؤون الاجتماعية	1	21	9	5	
الاقتصاد الريفي والزراعة	1	46	17	21	
الهيكل الأساسية والطاقة	1	11	4	-	
التجارة والصناعة	1	11	5	-	
الموارد البشرية والعلم والتكنولوجيا	1	17	8	4	
الشؤون الاقتصادية	1	15	4	-	
المجموع	10	457	265	180	912

الجدول 3 – ملخص الوظائف حتى 15 يونيو 2007 :

الفئة المهنية	الخدمات العامة	المجموع
حتى 2003/12/31	190	284
حتى 15 يونيو 2007	355	651

ثالثا- العاملون المعينون منذ قمة يناير 2007:

1- قام فريق الخبراء المستقلين بوضع قائمة مختصرة بأسماء المرشحين وأجرى مقابلات لـ 69 وظيفة مهنية. عند نهاية المقابلات أوضح تحليل توصيات الفريق أن 60 مرشحا قد تأهلوا ولكن عددا كبيرا منهم كانوا من بلدان قد استنفذت حصتها بالكامل، وتم إعطاء خطابات تعيين لـ 41 ويجري انتظارهم لاستلام الوظائف (أنظر الملحق 1).

أعيد الإعلان عن الوظائف الـ 28 الشاغرة:

2- في أوائل فبراير 2007، وأكمل فريق الاختيار إجراء المقابلات لوظائف فئة الخدمات العامة. تم إصدار خطابات تعيين لـ 44 مرشحا ناجحا أغلبيتهم كانوا يعملون بالفعل مع المفوضية بعقود قصيرة الأجل – (أنظر الملحق 2).

رابعاً- بقية العاملين الذين ينبغي تعيينهم:

1-4 من الجدول 1:

يوضح هذا الجدول ما يلي:

- (1) من عدد 912 موظفا وافق عليهم المجلس التنفيذي 609 منهم يعملون بالفعل في مواقعهم أي نسبة 66%.
 - (2) إثنان وأربعون (42) تم تعيينهم في يونيو 2007 مازالوا لم يتسلموا وظائفهم بعد.
 - (3) من هنا يأتي الفرق في عدد 261 موظفا أي 28% ليجري تعيينهم.
 - (4) من عدد 261 موظفا المتبقى تعيينهم، 171 منهم ينتمون إلى الفئة المهنية – أي 64%.
 - (5) تتخذ التدابير الإدارية للحد من الزيادة في عدد عاملى الخدمات العامة خ ع أ 6 و خ ع ب 5.
- كان هيكل مابوتو المبدئى قد نص على عدد كلى من العاملين قدره 758 وعليه، فهناك فجوة تبلغ 107 موظفا لملئها ونحن نعيد نشر إعلانات الوظائف وبعضها يعلن عنها للمرة الثالثة ونتوقع أن يكتمل ذلك فى غضون شهر واحد شريطة أن يتقدم المرشحون الصالحون .

- 2-4 تم إجراء امتحانات فنية خلال شهر إبريل 2007 لوظائف سكرتيرين من فئة الخدمات العامة ونتوقع ملء 13 وظيفة فى أوائل يوليو 2007.
- 3-4 تم اتخاذ الخطوات اللازمة لإعلان وإكمال عملية التعيين بحلول 31 ديسمبر 2007. وفى هذا الصدد، تعلن المفوضية عن باقى الوظائف بدأ الإعلان عن الوظائف التابعة للمكاتب التالية:

وظيفة واحدة	1	مكتب رئيس المفوضية	*
وظيفة	15	مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية	*
وظائف	5	مديرية البرمجة والميزانية والمالية والحسابات	*
وظيفة	14	مديرية الخدمات الطبية	*

—
35

العدد الكلى

تنشر الإعلانات القادمة قريبا بعد أن أكملت الإدارات مع إدارة الشؤون الإدارية الوصف الوظيفى.

خامساً-المشاكل التى تمت مواجهتها فى عملية التعيين

1-5 نظام الحصص

- 1-1-5 يقوم نظام الحصص الراهن على مقرر مابوتو الصادر فى يوليو 2003 وهو يؤثر على عدد 386 وظيفة مهنية. وقد تمت زيادة عدد الوظائف المهنية فى اجتماعى سرت والخراطوم بموجب مقررات

القمة إلى 457. وقد استوجب ذلك صدور مقرر آخر يحدد كيفية توزيع الوظائف الإضافية الـ71 بين الدول الأعضاء. عندما يتم تحليل عملية التعيين الذي تم إجراؤها إلى الآن يبدو واضحا أن:

- ملأت 25 دولة عضو بالفعل حصصها التي خصصها مقرر مابوتو (أنظر المرفق 5).
- يتقدم مزيد من المرشحين المؤهلين – ولا زالوا يأتون رغم امتلاء الحصص.
- لا تأتي طلبات كافية من البلدان التي لم تملأ حصصها.
- هناك 6 دول أعضاء تحت العقوبات – وبالتالي لا يمكن تعيين مواطنيها.

5- قضايا الجنسين:

تلقينا عددا أقل من الطلبات من المرشحات الإناث مقارنة بالذكور.

3-5 المكافآت غير المجزية

المكافآت غير المجزية بمفوضية الاتحاد الإفريقي مقارنة بالمنظمات الدولية الأخرى لا تجتذب مرشحين أكفاء لا سيما من البلدان التي تدفع مرتبات عالية مثل جنوب إفريقيا.

الخلاصة:

انحصر التقرير المرحلي في الفترة ما بعد قمة يناير 2007 التي صدرت فيها خطابات تعيين لعدد 85 عاملا. وتعمل المفوضية جاهده لملء الوظائف المصدقة وهي تناشد بأن:

- صدور مقرر بشأن توزيع الحصص للوظائف المهنية الإضافية.
- بغية اجتذاب موظفين أكفاء والمحافظة عليهم ينبغي النظر إلى مقترحات المكافآت بطريقة ايجابية.
- على الدول الأعضاء التي لم تملأ حصصها وفقا لحصص مابوتو أن تشجع مواطنيها على التقدم لملء الوظائف المهنية التي تم الإعلان عنها.
- وأخيرا توفير الموارد المالية المطلوبة في الوقت المناسب حتى يمكن إكمال هذا الدور الحاسم

المرشحون الناجحون في المقابلة وتمت التوصية بتعيينهم

الاسم	الوظيفة	الدرجة	نوع الجنس	الجنسية
1-السيدة خلاف لاموشي نجاة	مديرة مديرية المؤتمرات	مديرا	أنثى	الجزائر

2-السيدة إليزابيث جاشيكي	مراجعة حسابات	2م	أنثى	كينيا
3-فيصل جاما	مراجع حسابات	2م	ذكر	جيبوتي
4-موكوني س جويس	مراجعة حسابات رئيسية	3م	أنثى	ليسوتو
5-ب. مولوتا	الشؤون الاجتماعية والاقتصادية، مكتب نيويورك	2م	أنثى	ليسوتو
6-نشوى كامل	موقع الشبكة – الجزائر	2م	أنثى	مصر
7-آدم أمومون	موظف مشتريات	2م	ذكر	النيجر
8-جعفر رزق الله	موظف توثيق- سافجراد	1م	ذكر	السودان
9-أمد ذامت	مسئول رئيسي للسياسة البحرية والنقل النهري الداخلي	3م	ذكر	تونس
10-عبدل ف. مبروك عمر	مسئول علمي كبير	3م	ذكر	مصر
11-أشرف الحاج العزازي	مسئول برمجة كبير	3م	ذكر	مصر
12-عاطف محمد إبراهيم	موظف سياسة – الطاقة المتجددة – الطاقة الشمسية، طاقة الرياح والطاقة الحرارية	2م	ذكر	مصر
13-كيارى محمد	موظف تنسيق علمي	2م	ذكر	نيجيريا
14-على موسى	موظف سياسة كبير – الجمارك	3م	ذكر	جزر القمر
15-داودا فودي سوما	موظف سياسة ، الصناعة	2م	ذكر	سيراليون
16-يخاند حبيب	موظف قانون/سياسة، جنيف	2م	ذكر	تونس
17-عبد الرحمن خيشة	موظف سياسة، البنية التحتية والتسويق	2م	ذكر	الجزائر
18-أدوم جالوم	إدارة ميدانية، مكتب الميزانية، قسم دعم السلام	2م	ذكر	تشاد
19-حسين حسن حسين	رئيس قسم الصناعة	2م	ذكر	مصر
20-هشام أحمد متولى	مسئول رئيس التقييم والتدريب والتخطيط	3م	ذكر	مصر
21-فوروما فيليبى أليمو	موظف سياسة التنمية الاقتصادية والاجتماعية	2م	ذكر	موزمبيق
22-موايا ب أمانويل	موظف سياسة الدراسات والتحليل	2م	ذكر	الكونغو برازافيل
23-غازى بن أحمد	اقتصادي رئيسي، مكتب بروكسل	3م	ذكر	تونس
24-مكرم حاجم	المالية والإدارة المكاتب الإقليمية	2م	ذكر	تونس
25-لينوس شاتا	التدريب والتنمية الوظيفية	2م	ذكر	ناميبيا
26-سحنون عادل	محلل قاعدة البيانات ، وحدة التوثيق	2م	ذكر	الجزائر
27-ريتا بسونات	موظفة رئيسية للسياسة التعليمية	3م	أنثى	موريشيوس
28-خوزيه أمونج	إحصائي	2م	ذكر	غينيا الاستوائية

29-كلا دومانجي نادجالوجنار	موظف سياسة المهجر ومعلومات النزاعات	م3	ذكر	تنشاد
30-برندا نولين كوك	موظفة اتصالات	م2	أنثى	جنوب إفريقيا
31-أحمد البشير المدني	رئيس قسم المهجر	م5	ذكر	السودان
32-جيليل شلبا	رئيس قسم المجتمع المدني	م5	ذكر	تونس
33-على بوفادين	رئيس وحدة قاعدة البيانات والتوثيق	م3	ذكر	الجزائر
34-سيسيليو جيسس	خبير رئيس منع النزاعات	م3	ذكر	غينيا الاستوائية
35-يانكي اجوستي	موظف سياسة تكنولوجيا المعلومات	م2	ذكر	كوت ديفوار
36-خليل مكسبي	موظف تنمية الموارد البشرية	م2	ذكر	ليبيا
37-إياه أ. أونوك	قائد فريق إدارة المشاريع	م3	ذكر	نيجيريا
38-مختار يدالي	رئيس قسم البريد والاتصالات	م5	ذكر	موريتانيا
39-كشيشي إباد	التوثيق والمحفوظات	م1	ذكر	تونس
40-موكوندي جاك	موظف سياسة رئيسي للتعبة	م3	ذكر	رواندا
41-سيسى ماريان محمد	سكرتيرة اللجنة الأفريقية لحقوق الطفل	م5	أنثى	النيجر

**المتقدمون الناجحون لوظائف فئة الخدمات العامة
الذين أجريت لهم المقابلة في سبتمبر 2006**

الوظيفة	الدرجة	الاسم	الجنسية
1-مساعد سفريات	خ ع أ 3	سلاماويت مهاري	إثيوبي
2-مساعد سفريات رئيسي	خ ع أ 5	جيرما أبابا أليمو	إثيوبي
3-مساعد إنتاج	خ ع أ 3	أحمد أمان	إثيوبي
4-مساعد إنتاج	خ ع أ 3	بنيام جيتو	إثيوبي
5-مساعد إنتاج	خ ع أ 3	تاريكو إفريم	إثيوبي
6-مساعد إنتاج	خ ع أ 3	محمد أمين حسن	إثيوبي
7- فني تجليد	خ ع أ 3	مبرات بكلي	إثيوبي
8-مساعد تجميع أفلام	خ ع أ 3	وركنيه كبدى	إثيوبي
9-مساعد تجميع أفلام	خ ع أ 3	فسها هيلو	إثيوبي
10-مساعد طباعة	خ ع أ 3	جيتاشو تاكولود	إثيوبي
11-مشرف سجلات	خ ع أ 5	هنا تسفاي	إثيوبي
12-فني طباعة حاسوب	خ ع أ 4	نيكتور ميلبما	زامبيا
13-فني طباعة حاسوب	خ ع أ 4	هينوك ليما	إثيوبي
14-مسئول معالجة بيانات	خ ع أ 5	إفلين كايما	كينى
15-كاتب معالجة بيانات للموارد البشرية	خ ع أ 5	ألماظ أيلو يلما	إثيوبي
16-مساعد مراسم	خ ع أ 5	بياتريس أرانجي	كينيا
17-مساعد مراسم	خ ع أ 5	تسفاي جيمشو	إثيوبي
18-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	هنا زارياهو لجاसा	إثيوبي
19-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	أوريت إبراهيم	إثيوبي
20-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	جوزفين اهنوما	نيجيريا
21-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	فيتون انتونوس	إثيوبي
22-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	شفاو ديجيفا	إثيوبي
23-مساعد غرفة عمليات	خ ع أ 5	ألمايو بيهابتو	إثيوبي
24-مصمم رسوم حاسوب	خ ع أ 4	ميسفن ابيرا بايسا	إثيوبي
25-مصمم رسوم حاسوب	خ ع أ 4	شاندا بويطى	بوتسوانا
26-مفهرس	خ ع أ 5	ستيفن مايقا	أوغندا
27-مفهرس	خ ع أ 5	ملكا مكما	تنزانيا
28-مفهرس	خ ع أ 5	كيروبل جيتاشو	إثيوبي
29-مساعد إدارى	خ ع أ 5	كيفلى أمينو	إثيوبي
30-مساعد إدارى	خ ع أ 5	بيت لحم واجوياهو	إثيوبي
31-مساعد إدارى	خ ع أ 5	راهيل أكالودو	إثيوبي
32-مساعد إدارى	خ ع أ 5	فكرتا بكلا	إثيوبي
33-سكرتير	خ ع أ 4	ريجينا موجابى	تنزانيا
34-صراف خزينة	خ ع أ 5	توماس لومبيلا	تنزانيا
35-مساعد صيدلى	خ ع أ 4	فراهو شاييرى	زيمبابوى
36-مشرف نقل	خ ع أ 5	أبرا شفاو	إثيوبي

سوازيلاند	ماريا مسيبي	خ ع أ 5	37-ممرضة رئيسية
كوت ديفوار	كوليالى نيين	خ ع أ 4	38-ممرضة
زيمبابوى	سيو نجيلى سيتولى	خ ع أ 4	39-ممرضة
إثيوبى	تيرونش تادسا	خ ع أ 4	40-ممرضة
إثيوبى	موجز بكالا	خ ع أ 5	41-مشرف أمن
إثيوبى	هينوك أباتى	خ ع أ 5	42-مشرف أمن
إثيوبى	إنجيذا صبيهاث	خ ع أ 5	43-مشرف أمن
السنغال	مامى مديور ديونجى	خ ع أ 4	44-ممرضة

**بلدان المرشحين الناجحين الـ41 للوظائف
المهنية منذ يناير 2007 (انظر المرفق 1)**

- 1- الجزائر
- 2- بنين
- 3- تشاد
- 4- جزر القمر
- 5- الكونغو برازافيل
- 6- كوت ديفوار
- 7- جيبوتي
- 8- مصر
- 9- غينيا الاستوائية
- 10- كينيا
- 11- ليسوتو
- 12- ليبيا
- 13- موريتانيا
- 14- موريشيوس
- 15- موزمبيق
- 16- ناميبيا
- 17- النيجر
- 18- نيجيريا
- 19- رواندا
- 20- سيراليون
- 21- جنوب إفريقيا
- 22- السودان
- 23- تونس

توزيع العاملين حسب الحصاة إلى 15 يونيو 2007

العاملون المعينون حتى 2007/6/15	العاملون حتى 2007/12/31	حصاة مابوتو	البلد	مسلسل
15	3	17	الجزائر	1
7	3	7	أنجولا	2
5	1	5	بنين	3
7	-	7	بوتسوانا	4
4	4	5	بوركينافاسو	5
5	3	5	بوروندي	6

10	3	8	الكامبيون	7
1	1	5	الرأس الأخضر	8
1	1	5	جمهورية إفريقيا الوسطى	9
5	1	5	تشاد	10
2	-	4	جزر القمر	11
5	1	5	جمهورية الكونغو	12
9	3	10	كوت ديفوار	13
1	1	6	جمهورية الكونغو الديمقراطية	14
3	0	4	جيبوتي	15
17	2	17	مصر	16
2	0	4	غينيا الاستوائية	17
1	0	5	إريتريا	18
9	4	7	إثيوبيا	19
3	0	7	الجابون	20
4	1	4	جامبيا	21
6	7	7	غانا	22
2	1	6	غينيا	23
0	0	4	غينيا بيساو	24
9	4	9	كينيا	25
3	0	5	ليسوتو	26
1	1	4	ليبيريا	27
9	1	17	ليبيا	28
6	2	6	مدغشقر	29
4	2	5	ملاوي	30
8	3	5	مالي	31
2	1	5	موريتانيا	32
6	5	7	موريشيوس	33
4	2	6	موزمبيق	34
4	0	6	ناميبيا	35
5	2	5	النيجر	36
17	5	17	نيجيريا	37
5	0	5	رواندا	38
1	0	4	الجمهورية الصحراوية	39
0	0	4	ساوتومي وبرنسيب	40

6	4	6	السنغال	41
0	0	4	سيشل	42
3	2	4	سيراليون	43
0	0	5	الصومال	44
5	1	17	جنوب إفريقيا	45
9	4	9	السودان	46
1	0	5	سوازيلاند	47
5	5	5	توجو	48
13	1	15	تونس	49
6	4	7	أوغندا	50
7	2	7	تنزانيا	51
4	2	5	زامبيا	52
7	1	7	زيمبابوي	53

البلدان التي استنفذت الحصص المخصصة لها وفقا
لمقرر مابوتو إلى 15 يونيو 2007

- 1- أنجولا
- 2- بنين
- 3- بوتسوانا
- 4- بوروندي
- 5- الكامبيرون
- 6- تشاد
- 7- الكونغو
- 8- مصر
- 9- إثيوبيا
- 10- جامبيا
- 11- كينيا
- 12- مدغشقر
- 13- مالي
- 14- النيجر
- 15- نيجيريا
- 16- رواندا
- 17- السنغال
- 18- السودان
- 19- توجو
- 20- تنزانيا
- 21- زيمبابوي

-

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2007

Progress report on recruitment of staff of the commission

African Union

African Union

<http://archives.au.int/handle/123456789/4455>

Downloaded from African Union Common Repository