

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 517 700 Cables: AU, ADDIS ABABA

CONSEIL EXECUTIF
Huitième Session ordinaire
19 janvier 2006
Khartoum (SOUDAN)

EXT/EX.CL. 2 (VIII)

PROJET DE RAPPORT DE LA REUNION
DU SOUS-COMITÉ DES STRUCTURES
(PARTIE B - STRUCTURE DE MAPUTO REVISEE)
DECEMBRE 2005 et JANVIER 2006

4 JANVIER 2006

**PROJET DE RAPPORT DE LA REUNION DU SOUS-COMITE DES
STRUCTURES
DECEMBRE 2005 ET JANVIER 2006
(PARTIE B – STRUCTURE DE MAPUTO REVISEE)**

1. Le Sous-Comité des structures a tenu deux réunions le 15 décembre 2005 et le 4 janvier 2006 dans la salle de conférences de la Commission de l'UA, en vue d'examiner les amendements et les additifs à la Partie B de la structure de Maputo révisée. La première réunion a été présidée par le 1^{er} Vice-Président, S.E. M. l'Ambassadeur du Tchad et la deuxième par M. Ali Awidan, Ambassadeur de la Jamahiriya arabe libyenne et Représentant permanent auprès de l'Union africaine.

II. PARTICIPATION

2. Les membres du sous-comité présents à ces réunions étaient le Cameroun, le Tchad, l'Ethiopie, le Ghana, la Libye, le Mozambique, le Nigeria, le Rwanda, le Sénégal, l'Afrique du Sud, le Soudan et le Zimbabwe.

3. La Commission a été représentée par le Vice-Président, M. Patrick Mazimhaka, les Commissaires, des Directeurs et d'autres membres du personnel de la Commission.

4. Le 15 décembre 2005, la Commission a présenté les documents au sous-comité et les délégations qui ont pris la parole ont exprimé leur préoccupation quant à la mise au point de la structure de Maputo révisée conformément à la décision du Conseil exécutif étant donné son lien direct avec la préparation du budget de 2006 et avec le processus de recrutement pour 2006/2007. Après un large échange de vues, le sous-comité a unanimement accepté de reporter la réunion afin de permettre aux membres d'avoir suffisamment le temps de lire et d'examiner le document mais de permettre également au Président du sous-comité (Amb. Ali) d'être présent pour délibérer sur les amendements/ajouts proposés par la Commission.

5. Le 4 janvier 2006, le sous-comité des structures a repris ses travaux à 16.00 heures dans la Salle de réunion no1 de la Commission. Dans son allocution d'ouverture, le Président du sous-comité a souhaité la bienvenue aux Participants et également remercié la Commission d'avoir organisé cette réunion. Il a invité le Vice-président de la Commission à présenter le contenu du Document intitulé « Partie B de la Structure de Maputo révisée ».

IV. PRÉSENTATIONS

5. Dans sa présentation, le vice-président de la Commission a indiqué que l'intention de la réunion était d'examiner les amendements/ajouts faits sur la partie B de la structure révisée de Maputo. La Commission a attiré l'attention du sous-Comité sur la partie du

document intitulé "Extrait de la partie – B ", qui prend en compte les recommandations mentionnées dans le rapport du Sous-comité sur la structure, réf. EX/CL/175 (vii) - c, en vue de faciliter la compréhension du sous-comité sur la teneur de la partie B de la structure ajustée de Maputo. Il a également indiqué que la deuxième partie du document présente des requêtes additionnelles de la Commission pour cette partie B relative aux amendements/ajouts, principalement du Cabinet du Président et du Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme (CAERT) sous la direction du Département Paix et Sécurité.

7. Pour le Cabinet du président, la Commission a donné des éclaircissements sur les amendements proposés conformément aux décisions des Chefs d'Etat et de gouvernement de mettre en place un Comité de services de renseignement et de sécurité (Unité Spéciale). La structure proposée se composerait de postes 1xP6, 1xP5, 1xP4, 2xP3 et d'1xGSA4 dont les descriptions de tâches sont incluses dans le présent document, pour examen.

8. La Commission a également expliqué l'importance de la structure proposée pour les délégations régionales de l'UA auprès des Communautés Economiques Régionales (CERs) conformément au Protocole du Conseil de Paix et de Sécurité. L'idée de la Commission était d'avoir une structure composée d'un fonctionnaire principal chargé de politique (P3), d'un fonctionnaire principal chargé de l'économie (P3) et d'un fonctionnaire principal chargé des affaires sociales (P3) pour chaque Communauté Economique Régionale (CER). Les descriptions des tâches ont été également incluses dans le document, pour examen.

9. Pour le Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme (CAERT), le représentant du Département paix et sécurité a souligné les objectifs principaux du centre en vue de renforcer la capacité du continent dans la prévention du terrorisme. Il a également ajouté que le centre, dont le siège est basé à Alger (Algérie), a été inauguré en octobre 2004 et les trois missions principales, selon les différents articles du protocole, sont comme suit:

- Base de données
- Alerte et Prévention
- Equipement et formation

10. Il a expliqué que le coût de la mise en place du centre en termes d'infrastructure et équipement avait été pris en charge par le gouvernement de l'Algérie pour un montant total 6.2 millions\$EU et que d'autres donateurs comme l'Allemagne et les Pays-Bas étaient disposés à aider au fonctionnement du centre, à condition qu' il ait une structure pour son opération. La structure et les descriptions des fonctions proposées ont été soumises au Sous-comité, pour examen.

11. À la fin de sa présentation, le vice-président de la Commission a donné un résumé du contenu des documents:

- Amendement et ajouts à la structure du bureau du président;
- La structure proposée pour l'unité spéciale responsable des questions de renseignement et de sécurité

- La structure proposée pour les délégations régionales de l'UA auprès des CER
- La structure proposée pour le Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme (CAERT)

IV. DISCUSSIONS

12. Après la présentation, le président du Sous-comité a attiré l'attention de la réunion sur les ajouts proposés par la Commission, à savoir:

- La révision des trois postes de conseillers (P5) qui ont déjà été recommandés par le Sous-comité
- l'addition de deux (2) conseillers au niveau P5 dans le cabinet du président
- la structure de l'unité spéciale chargée du sujet de renseignement et de sécurité dont six (6) membre du personnel additionnels ont été proposés.
- l'addition du trois personnel pour l'unité régionale de délégués de l'UA pour chaque CER, faisant un total de quinze (15) membres de personnel.
- la structure proposée du centre sur le terrorisme (50 personnels) selon les modalités définies au cours du dernier Sommet tenu à Syrte,(Libye).

A. Changement des titres des conseillers

13. La Commission a demandé le changement de titres pour les postes suivants au sein du Cabinet du président de la Commission:

- a. Le conseiller diplomatique (P5) chargée des relations Afro-Arabe devient Conseiller diplomatique (P5); chargé des relations afro arabes ;
- b. Le Conseiller (P5) en relations publiques et presse chargé des droits de l'homme devient Conseiller en communication et aux affaires culturelles (P5); et
- c. Le Conseiller aux affaires culturelles (P5) devient Conseiller aux affaires économiques et financières (P5).

14. Le Sous-comité a approuvé à l'unanimité le changement des titres tel que demandé.

B. Ajout de deux (2) conseillers P5

15. La Commission a demandé l'ajout de deux conseillers (P5) dans le bureau du Secrétaire de la Commission, à savoir:

- a. Un Conseiller politique (P5) chargé des activités internes de la Commission; et
- b. Un Conseiller politique (P5) chargé des relations de la Commission avec d'autres organes de l'UA et les Etats membres.

c. En conformité avec les descriptions des tâches proposées par la Commission pour les deux (2) postes de Conseiller (P5), le Sous-comité était d'avis que ces deux postes concernent principalement l'application des politiques et pourront aider le Secrétaire de la Commission à s'acquitter de ses responsabilités et n'ont aucun rôle consultatif à jouer. À la fin de la discussion, le Sous-comité a

recommandé que les deux (2) postes demandés soient mis au niveau P3 – Fonctionnaire principale de politique.

C. Unité spéciale chargée du Comité des services de sécurité et du renseignement

d. La Commission a demandé l'ajout de six postes dans l'unité spéciale chargée de la sécurité et du renseignement qui se situe dans le cabinet du président de la Commission. La Commission a expliqué que la création de cette unité était en conformité avec la décision des chefs d'Etat et de gouvernement, tenus à Abuja, (Nigeria) en 2005 et que l'unité servira de lien entre le secrétariat de CISSA et la Commission. La Commission a expliqué que l'unité se composera de:

- a. Un coordonnateur au niveau P6
- b. Un conseiller au niveau P5
- c. Un fonctionnaire principal de sécurité et de renseignement au niveau P4
- d. Deux fonctionnaires principaux de politique au niveau P3
- e. Un secrétaire au niveau GSA4.

c. La Commission a indiqué qu'une description sommaire des responsabilités des tâches a été incluse dans le rapport pour faciliter la compréhension du Sous-comité. Les membres du Sous-comité qui ont pris la parole ont accepté l'importance et le caractère sensible de l'unité et ont décidé du nombre de postes et de catégories proposés. À la fin de la discussion, le Sous-comité a approuvé la structure (6 postes) de l'unité spéciale.

D. Délégation régionale de l'UA auprès des CER

d. La Commission a demandé trois (3) postes pour chaque CER totalisant 15 postes, à savoir:

- Cinq (5) postes de fonctionnaire principal de politique au niveaux P3
- Cinq (5) postes de fonctionnaire principal des questions économiques au niveaux P3
- Cinq (5) postes de fonctionnaire principal des affaires sociales au niveaux P3

La Commission a expliqué qu'en conformité avec l'objectif de l'intégration, il est nécessaire d'établir des liens et une coordination adéquate des activités entre les piliers de l'Union africaine, les Communautés économiques régionales (CER) et la Commission de l'UA.

e. Certaines délégations ont remis en cause le bien fondé de saisir le Sous-comité de la structure des postes au titre de la délégation de l'UA auprès des CER qui a été rejetée en juin 2005. Et prenant en compte les implications financières impliquées, il serait très difficile que les Etats membres ajoutent une autre unité. Quelques délégations ont estimé qu'une seule unité du genre pour chaque CER devrait être établie en 2006 comme dans le cas du bureau de l'UA à Lilongwe/SADC

et que cela devrait se faire dans le cadre de la structure de Maputo à travers le redéploiement des membres du personnel des départements déjà existants.

f. D'autres délégations ont accepté l'établissement de ces unités de liaison et de coordination entre la Commission de l'UA et les CER. Cependant, la principale difficulté concernait le manque de ressources financières et certaines délégations ont estimé qu'il fallait procéder à la rationalisation des CER avant de mettre ces unités en place .

g. Après un échange de vues, le Sous-comité a recommandé que la Commission devrait affecter deux (2) fonctionnaires de la structure existante à la délégation de l'UA auprès des CER à l'exception du bureau de Lilongwe. Donc un total de huit (8) fonctionnaires (4 fonctionnaires principaux de politique P3 et 4 fonctionnaires principaux socio-économique P3) seront redéployés à cette unité. Dans sa réponse, la Commission a indiqué qu'elle mettra en application cette décision et en cas de difficulté, elle soumettra à nouveau une demande auprès du Sous-comité sur la structure.

E. Département Paix et Sécurité - Centre africain d'études et de recherche sur le terrorisme (CAERT)

h. La Commission a proposé un total de cinquante (50) fonctionnaires pour le centre et a attiré l'attention du Sous-comité sur le budget de \$EU2 millions assigné pour 2006. La Commission a expliqué l'importance du centre dans la lutte contre le terrorisme sur le continent.

i. Les membres du Sous-comité ont exprimé leurs inquiétudes sur le nombre d'employés proposé (25 agents de catégorie professionnelle et 25 de services généraux) et estimé que la proposition initiale de 25 membres de personnel était approprié pour l'étape initiale et la structure pourrait être revue ultérieurement. D'autres délégations étaient d'avis que l'approbation de la structure demandée serait un indice éloquent de l'engagement de l'Afrique dans la lutte contre le terrorisme et l'appropriation du Centre par l'UA vis-à-vis des ressources extrabudgétaires fournis par des donateurs.

j. Après un échange de vues, le Sous-comité a approuvé la structure proposée avec certaines modifications et à condition que la Commission soit certaine que le budget de 2 millions \$EU sera suffisant pour financer le coût du personnel. La Commission a été priée d'aligner les grades et les catégories proposés sur ceux de la structure de Maputo. Les amendements qui suivent ont été recommandés par le Sous-comité:

- le conseiller principal P6 pour la lutte contre le terrorisme devienne directeur adjoint au grade P5
- le poste d'interprète n'étant pas nécessaire au CAERT, les postes linguistes ont été ramenés au niveau de traducteurs P3.
- Le chef de l'Unité de base de données et de la documentation; le chef de l'Unité d'alerte et prévention; le chef de l'Unité de formation et de l'équipement et enfin le chef de l'unité des activités administratives seront au grade P4 au lieu de P3 comme proposé.

- le poste de Factotum GSB6 doit être changé en Commis de classement et d'enregistrement au niveau de GSA3

k. Il a également été demandé à la Commission d'aligner les postes et les grades proposés avec ceux de la structure de Maputo. En résumé, le Sous-Comité a approuvé la structure ci-après au titre de l'ACRST :

Postes	Grade	
Nombre		
Directeur du Centre	D1	1
Directeur adjoint	P5	1
Secrétaire	GSA4	1
Traducteur	P3	4
Fonctionnaire/ Relations publiques	P2	1
Fonctionnaire / comptabilité/Finances	P2	1
Administrateur/réseau	P3	1
Opérateur/Réseau	GSA5	1
Chef – Unité base de données & documentation	P3	1
Administrateur de site	P2	1
Analyste des systèmes	P2	3
Documentaliste	P1	1
Opérateurs /Traitement des données	GSA5	3
Chef – Unité prévention et Alerte	P3	1
Spécialiste de l'Alerte & prévention, des études,	P2	
Analystes/Alerte & Prévention	P2	1
Juriste	P2	1
Chef – Unité formation & Equipement	P3	1
Spécialiste/Formation	P2	1
Spécialiste/Equipement	P2	1
Chef – Unité Administration	P3	1
Assistant Administratif	GSA5	1
Secrétaires	GSA4	2
Commis au Registre/Classement	GSA3	1
Planton	GSB6	1
Agent de la sécurité	GSB8	6
Nettoyeurs	GSB6	6
Chauffeurs	GSB7	3
TOTAL		50

27. Après avoir examiné tous les points de l'ordre du jour, la réunion a été ajournée à 18h00.

28. Le tableau ci-après indique les incidences financières de la partie B de la Structure de Maputo révisée après les ajouts et les amendements.



		Estimations des ressources financières additionnelles requises au titre du budget 2006 en EU +/-
A.	Cabinet du Président	
	• Bureau du Président	696.985,00
	• Unité spéciale (Comité des services de sécurité et de Renseignement)	410.993,00
	• Direction planification stratégique, politiques et Mob. de ressources	0,00
	• Unité Services Protocole	237.690,00
	• Bureau du Conseiller juridique	444.392,00
	• Bureau du Vérificateur interne	102.346,00
	• Direction Femme, Genre et Développement	272.988,00
	• Direction Citoyen africain	5.971,88
	• Division de l'information et de la popularisation	0,00
	• Secrétariat du NEPAD	-141.785,00
	SOUS-TOTAL	2.029.580,88
B	Bureau du Vice-Président	
	• Bureau du Vice-Président	102.396,00
	• Direction Centre médical	466.097,00
	• Direction Administration & Mise en valeur des ressources humaines	
	○ Direction Administration & Mise en valeur Ressources humaines	91.931,00
	○ Division des services de sécurité et de sûreté	180.215,00
	○ Division des Systèmes de gestion de l'information	0,00
	• Direction Programmation, budget et finance	656.323,00
	• Direction Services de Conférences	376.010,00
	SOUS-TOTAL	1.304.479,00
C	Direction des Affaires politiques	376,010,00
D	Direction des Ressources humaines, de la Science et de la Technologie	-103.089,00
E	Direction de l'Economie rurale & de l'Agriculture	
	• Centre panafricain des Vaccins Vétérinaires	440.516,00
	TOTAL NET	4.615.989,88

ESTIMATIONS DES INCIDENCES FINANCIÈRES - PARTIE B- DE LA STRUCTURE DE MAPUTO
REVISEE SUR LA BASE DU BUDGET ADOPTÉ EN 2006

A. CABINET DU PRÉSIDENT

A1. Bureau du président

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts estimati fs. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qte	Poste	Grade	Qte	Poste	Grade	Qte	Poste	Grade	
1	Président	Élu	1	Président	Élu	1	Président	Élu	0
1	Directeur	D1	1	Chef de cabinet	D1	1	Chef de cabinet	D1	0
0	-	-	1	Secrétaire auprès de la Commission	D1	1	Secrétaire auprès de la Commission	D1	+91.425,00
0	-	-	1	Directeur de la communication	D1	1	Directeur de la communication	D1	+91.425,00
1	Directeur adjoint	P5	1	Chef de cabinet adjoint	D1	1	Chef de cabinet Adjoint	P6	845,00
0	-	-	1	Conseiller (Sécurités humaine et défense)	P5	1	Conseiller (Sécurité humaine et défense)	P5	+85.434,,0
0	-	-	1	Conseiller (Relations publiques et presse – chargé droits de l'homme)	P5	1	Conseiller (Affaires commerciales et culturelles)	P5	+85.434,00
0	-	-	1	Conseiller (Diplomatie - chargé des relations afro-arabe)	P5	1	Conseiller -Diplomatie	P3	+70.470,00
0	-	-	1	Conseiller (Affaires culturelles)	P5	1	Conseiller Economie et finances	P3	+70.470,00
0	-	-	1	Assistant spécial	P5	1	Assistant spécial	P5	+85.434,00
0	-	-	7	Représentant spécial	P5-D1	0	-	-	0
0	-	-	7	Envoyés spéciaux	P5-D1	0	-	-	0
0	-	-	7	Délégués régionaux auprès des CER	P5	8	Fonctionnaire principaux chargés des politiques- (délégués régionaux auprès des CER 8 redéploiement)	-	
			1	Secrétaire administratif	GSA6	0	-	-	0
0	-	-	1	Agent de classement	GSA3	0	-	-	0
0	-	-	2	Conseiller auprès du secrétariat du NEPAD	P5	0	-	-	0
0	-	-	3	Programmes d'initiatives africaines	P5	0	-	-	0
0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (sécurité, réunions et documentation)	P5	0	Fonctionnaire principaux chargés des politiques- (Activités internationale de la CUA)-	P3	70.470,00
			1	Chef de division (relations avec les organes de l'UA)	P5	0	- Fonctionnaire principaux chargés des politiques (relations avec les organes de l'UA)	P3	70.470,00
1	Attaché de presse	P2	0	Supprimé (Attaché de presse)	-	0	Supprimé (Attaché de presse)	-	-73.687,00
1	Attaché de cabinet	P2	1	Attaché de cabinet	P3	1	Attaché de cabinet	P3	+3.783,00
1	Sec. particulier	GSA6	1	Secrétariat particulier	GSA6	1	Sec. particulier	GSA6	0
1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	0
1	Secrétaire	GSA4	4	Secrétaire	GSA4	4	Secrétaire	GSA4	38.382,00
1	Planton	GSB6	4	Planton	GSB6	2	Planton	GSB6	6.630,00
9			51			29			+ 696.985,00

A2. Unité spéciale(Comité des services de sécurité et de renseignement)

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
			1	Coordonnateur	P6-	1	Coordonnateur	-	88.445,00
			1	Conseiller	P5	1	Conseiller	P3	85.434,00
			1	Bureau principal CSR	P4	1	Bureau principal CSR	GSA6	83.380,00
			2	Fonctionnaire principal des politiques	P3	2	Fonctionnaire principal des politiques	GSA5	140.940,00
			1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	12.794,00
0			6			6		GSA6	410.993,00

A3. Direction de la planification stratégique et de la mobilisation de ressources

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
1	Chef (coopération internationale et mobilisation des ressources)	P5	1	Chef de division (coopération internationale et mobilisation des ressources)	P5	1	Chef de division (coopération internationale et mobilisation des ressources)	P5	0
1	Chef (suivi, évaluation et recherche)	P5	1	Chef de division. (suivi, évaluation et recherche)	P5	1	Chef de division. (suivi, évaluation et recherche)	P5	0
			1	Chef de division. (Analyse des politiques et recherche)	P5	0	-	-	0
			1	Chef de division. (Gestion du savoir)	P5	0	-	-	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	0	Transféré aux affaires extérieures	-	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Afro-Arab)	P3	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	0	Transféré aux affaires extérieures	-	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Coopération internationale)	P3	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Mobilisation des ressources)	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Mobilisation des ressources)	P3	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Planification)	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Planification)	P3	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Suivi et évaluation)	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Suivi et évaluation)	P3	0

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Recherche et statistiques)	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (Recherche et statistiques)	P3	0
1	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	0	Transféré aux affaires extérieures	-	1	Fonctionnaire chargé des politiques (Intl. Coop.)	P2	0
2	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	0	Annulé (2 postes)	-	2	Fonctionnaire chargé des politiques (Research)	P2	0
2	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	0	Annulé (2 postes)	-	2	Fonctionnaire chargé des politiques (Statistics)	P2	0
1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	0
3	Secrétaires	GSA4	3	Secrétaires	GSA4	3	Secrétaires	GSA4	0
			1	Agent de classement	GSA3	0	-	-	0
			1	Planton	GSB6	0	-	-	0
Service de la bibliothèque et des archives			Service de la bibliothèque et des archives			Service de la bibliothèque et des archives			
			1	Chef (bibliothèque et des archives)	P3	1	Chef (bibliothèque et des archives)	P3	0
			1	Archiviste	P2	1	Archiviste	P2	0
			1	Bibliothécaire	P2	1	Bibliothécaire	P2	0
			5	Catalographe	GSA5	5	Catalographe	GSA5	0
			1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
18			27			27			0

A4. Unité des services de protocole

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
Service des services du Protocole			Direction des services de protocole						
0	-	-	1	Directeur	D1	-	-	-	0
0	-	-	1	Chef de division. (Affaires consulaires)	P5	-	-	-	0
0	-	-	1	Chef de division. (Cer. Prog. & Funct.)	P5	-	-	-	0
1	Chef du protocole	P5	0	Annulé		1	Chef du protocole	P5	0
1	Chef du protocole adjoint	P3	0	Annulé		1	Chef du protocole adjoint	P3	0
0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé du protocole (Affaires consulaires)		-	-	-	0

0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé du protocole (Cer., Prog. & Funct.)		-	-	-	0
2	Fonctionnaire chargé du protocole	P2	2	Fonctionnaire chargé du protocole	P2	4	Fonctionnaire chargé du protocole	P2	140.462,00
6	Assistant au protocole	GSA5	6	Assistant au protocole	GSA5	8	Assistant au protocole	GSA5	97.228,00
1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	0
2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	0
13			16			17			+237.690,00

A5. Bureau du conseiller juridique

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Chef du bureau du conseil juridique	D1	1	Chef du bureau du conseil juridique	D1	1	Chef du bureau du conseil juridique	D1	0
1	Adjoint au chef du bureau du conseil juridique	P5	1	Adjoint au chef du bureau du conseil juridique	P5	1	Adjoint au chef du bureau du conseil juridique	P5	0
0	-	-	1	Secrétaire auprès de l'UA chargé du droit international	P5	1	Secrétaire auprès de l'UA chargé du droit international	P4	83.380,00
2	Juristes principaux.	P3	3	Conseiller juridique principal	P3	3	Conseiller juridique principal	P3	70.470,00
2	Conseillers juridiques	P2	4	Conseillers juridiques	P2	6	Juristes	P2	260.836,00
1	Documentaliste	P1	1	Documentaliste	P1	1	Documentaliste	P1	0
2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	3	Secrétaires	GSA4	12.794,00
0			1	Commis au classement	GSA3	1	Commis au classement	GSA3	10.850,00
0			1	Planton	GSA6	1	Planton	GSA6	6.062,00
9			15			18			+444.392,00

A6. Bureau d'audit interne

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
0	-	-	1	Directeur adjoint	P5	1	Directeur adjoint	P5	85.434,00
2	Vérificateur principal	P3	2	Vérificateur principal	P3	2	Vérificateur principal	P3	0
4	Vérificateurs	P2	4	Vérificateurs	P2	4	Vérificateurs	P2	0
0	-	-	1	Vérificateur (ICT)	P2	0	-	-	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
0			1	Commis au classement	GSA3	1	Commis au classement	GSA3	10.850,00
0			1	Planton	GSB6	1	Vagumestre	GSB6	6.062,00
8			12			11			+102.346,00

7. Femmes, genre et développement

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
0	-	-	2	Chef de division	P5	2	Chef de division	P5	170.380,00
0	-	-	1	Sec.auprès de la CUA	P5	1	Sec.auprès de la CUA	P4	83.380,00
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P4	0	supprimé	-	0	<i>supprimé</i>	P4	-83.380,00
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	3	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	2	Senior Fonctionnaire chargé des programmes	P3	70.470,00
2	Fonctionnaire chargé des programmes	P2	4	Fonctionnaire chargé des programmes	P2	2	Fonctionnaire chargé des programmes	P2	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	3	Secrétaire	GSA4	25.588,00
1	Commis au classement	GSA3	1	Commis au classement	GSA3	1	Commis au classement	GSA3	0
0	-	-	0	-	-	1	Planton	GSB6	6.062,00
7			13			13			+272.988,00

A8. Direction Citoyen Africain

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
0	Directeur	-	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	91.425,00
1	Coordinateur principal	P6	1	Annulé	-	0	Annulé	-	-88.445,00
0	Chef de division	P5	2	Chef de division (chef adjoint de l'Unité)	P5	2	Chef de division	P5	170 868,88
3	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	3	Annulé	P3	0	Annulé	P3	-211.411,00
5	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	6	Administrateurs de secteur	P2	6	Administrateurs de secteur régionaux	P2	65.109,00
1	Assistant administratif	GSA5	1	Annulé	-	0	Annulé	GSA5	-64.176,00
1	Secrétaire	GSA4	3	Secrétaires	GSA4	3	Secrétaires	GSA4	25.588,00
0			1	Commis au classement	GSA3	1	Commis au classement	GSA3	10.850,00
0			1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	6,60200
11			19			14			+5.971,88

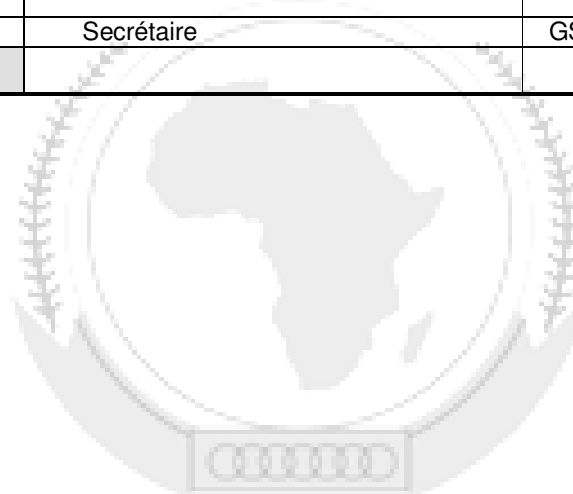
A9. Direction de l'information et de la popularisation

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
0	-	-	1	Directeur	D1	0	-	-	0
1	Chef de division	P5	2	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	0
1	Adjoint au chef de division	P4	0	Annulé (Adjoint au chef de service)	P4	1	Adjoint au chef de division	P4	0
1	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	4	Fonctionnaires principaux	P3	1	Rédacteur en chef	P3	0
1	Fonctionnaire chargé de l'information	P2	1	Fonctionnaire chargé de l'information	P2	1	Fonctionnaire chargé de l'information	P2	0

1	Fonctionnaire chargé de la communication	P2	1	Fonctionnaire chargé de la communication	P2	1	Fonctionnaire chargé de la communication	P2	0
1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	0
2	Secrétaire	GSA4	2	Secrétaire	GSA4	2	Secrétaire	GSA4	0
1	Technicien de l'audiovisuel	GSA3	1	Technicien de l'audiovisuel	GSA3	1	Technicien de l'audiovisuel	GSA3	0
1	Technicien radio	GSA3	1	Technicien radio	GSA3	1	Technicien radio	GSA3	0
1	Cameraman	GSA3	1	Cameraman	GSA3	1	Cameraman	GSA3	0
1	Photographe	GSA2	1	Photographe	GSA2	1	Photographe	GSA3	0
12			16			12			0,00

A10. Secrétariat du NEPAD

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Coordonnateur principal	P6	1	Coordonnateur	P5	1	Coordonnateur	P5	-845,00
3	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des programmes	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des programmes	P3	-140.940,00
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
5			3			3			-141.785,00



B. CABINET DU VICE-PRÉSIDENT

B1. Bureau du vice-président

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Couts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Vice-président	Elu	1	Vice-président	Élu	1	Vice-président	Élu	0
1	Chef du bureau	P5	1	Chef du bureau	D1	1	Adjoint du chef de cabinet	P6	+845,00
0	-	-	1	Conseiller technique Systèmes et méthodes	P5	1	Conseiller technique Systèmes et méthodes	P4	+83.380,00
0	-	-	1	Conseiller technique (Finance et administration)	P5	0	-	-	0
1	Assistant spécial	P2	1	Assistant spécial	P4	1	Assistant spécial	P4	+18.171,00
1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
1	Agent de bureau	GSA3	1	Agent de bureau	GSA3	1	Commis	GSA3	0
1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	0
7			9			8			+102.396,00

B2. Direction des services de sécurité et de sûreté

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Couts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
Service des services de securite			Direction des services de securite et de surete			Division de la securite et de la surete			
0	-	-	1	Directeur	D1	0	-	-	0
0	-	-	1	Chef de la division de la sûreté	P5	0	-	-	0
0	-	-	1	Chef de la division de la sécurité	P5	1	Chef de la division de la sécurité et de la sûreté	P5	85.434,00
0	-	-	0	-	-	1	Adjoint au chef de la division de la sécurité et de la sûreté	P4	83.380,00
1	Chef de la sécurité	P3	0	Annulé	-	0	Annulé	-	-70.470,00
0	-	-	1	Fonctionnaire chargé des opérations en matière de sécurité	P2	1	Fonctionnaire chargé des opérations en matière de sécurité	P2	70.231,00
1	Adjoint au chef de la sécurité	P2	0	Annulé		0	Annulé	P2	-70.231,00
			1	Fonctionnaire chargé du déploiement en matière de sécurité	P2	0	-	-	0

0	-	-	1	Fonctionnaire chargé de la logistique en matière de sécurité	P2	1	Fonctionnaire chargé de la logistique en matière de sécurité	P2	70.231,00
3	Superviseur de sécurité	GSA5	1	Superviseur de sécurité	P2	3	Superviseurs de sécurité	GSA5	0
			2	Aide de Camp	P2	0	-	-	0
			1	Secrétaire	GSA4	0	-	-	0
1	Secrétaire réceptionniste	GSA4	1	Secrétaire réceptionniste	GSA4	1	Secrétaire réceptionniste	GSA4	0
1	ID System Op.	GSA4	1	ID System Operator	GSA4	1	ID System Operator	GSA4	0
21	Agents de sécurité	GSB8	35	Agents de sécurité	GSB8	27	Agents de sécurité	GSB8	11.640,00
			1	Agent de classement	GSA3	0	-	-	0
			1	Planton	GSB6	0	-	-	0
28			49			36			+180.215,00

B3. Direction du centre médical

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
Division de centre médical			Direction de centre médical			Direction de centre médical			
0	-	-	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	91.425,00
1	Chef du centre médical	P5	1	Chef des services de santé	P5	1	Chef des services de santé	P5	0
0	-	-	1	Chef de l'administration des services de santé	P5	1	Chef de l'administration des services de santé	P5	85.434,00
3	Médecin	P4	4	Médecins	P5	4	Médecins	P4	83.380,00
1	Pharmacien	P3	1	Pharmacien	P4	1	Pharmacien	P3	0
1	Technologiste de laboratoire	P2	1	Technologiste de laboratoire	P4	1	Technologiste de laboratoire	P2	0
1	Technicien en radiologie	GSA5	1	Technicien en radiologie	GSA5	1	Technicien en radiologie	GSA5	0
1	Assistant au technicien de chambre noire	GSA3	1	Assistant au technicien de chambre noire	GSA3	1	Assistant au technicien de chambre noire	GSA3	0
1	Infirmier chef	GSA6	1	Infirmier chef	GSA6	1	Infirmier chef	GSA6	0
4	Infirmiers	GSA5	6	Infirmiers	GSA5	6	Infirmiers	GSA5	97.228,00
2	Technicien de laboratoires	GSA5	3	Technicien de laboratoire	GSA5	3	Technicien de laboratoire	GSA5	48.614,00
0	-	-	1	Assistant de laboratoire	GSB6	1	Assistant de laboratoire	GSB6	6.062,00
2	Préparateur	GSA5	2	Préparateur	GSA5	2	Préparateur	GSA5	0
0	-	-	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	12.794,00
1	Secrétaire caissier	GSA5	1	Secrétaire caissier	GSA5	1	Secrétaire caissier	GSA5	0

0	-	-	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	10.850,00
0	-	-	1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	6.062,00
0	-	-	4	Auxiliaires médicaux	GSB6	4	Auxiliaires médicaux	GSB6	24.248,00
18			32			32			+466.097,00



B4. Division des systèmes de gestion de l'information

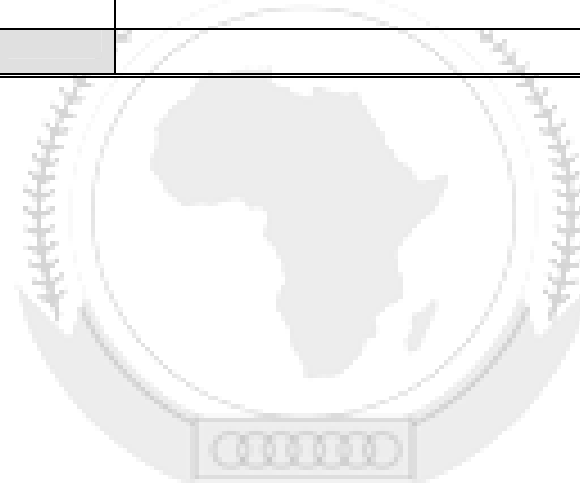
Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
Division de la gestion des systèmes de l'information			Direction des technologies de l'information et de la communication			Division de la gestion des systèmes de l'information			
0	-	-	1	Directeur	D1	0	-	-	
1	Chef de division	P5	2	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	0
1	Administrateur du matériel informatique et de la maintenance	P3	1	Administrateur du matériel informatique et de la maintenance	P3	1	Administrateur du matériel informatique et de la maintenance	P3	0
1	Administrateur de réseau et des infrastructures	P3	1	Administrateur de réseau et des infrastructures	P3	1	Administrateur de réseau et des infrastructures	P3	0
1	Administrateur de bases de données et d'applications	P3	1	Administrateur de bases de données et d'applications	P3	1	Administrateur de bases de données et d'applications	P3	0
0	-	-	1	Administrateur de microstation terrienne (VSAT)	P3	0	-	-	0
0	-	-	1	Analyse de systèmes e de méthodes	P3	0	-	-	0
2	Techniciens d'infrastructures de réseau	GSA5	2	Techniciens d'infrastructures de réseau	P1	2	Techniciens d'infrastructures de réseau	GSA5	0
2	Techniciens de maintenance des équipements informatiques	GSA5	2	Techniciens de maintenance des équipements informatiques	P1	2	Techniciens de maintenance des équipements informatiques	GSA5	0
2	Programmeur et technicien en logiciel	GSA5	2	Programmeur et technicien en logiciel	P1	2	Programmeur et technicien en logiciel	GSA5	0
0	-	-	2	Technicien en station terrienne	P1	0	-	-	0
0	-	-	5	Techniciens des bureaux régionaux	P1	0	-	-	0
0	-	-	1	Technicien adjoint au centre de dépannage informatique	GSA6	0	-	-	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
0	-	-	1	Commis classement	GSA3	0	-	-	0
0	-	-	1	Planton	GSA6	0	-	-	0
11			25			11			0,00

B5. Direction de l'administration et de la mise en valeur des ressources humaines

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
Bureau du Directeur			Bureau du Directeur			Bureau du Directeur			
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
1	Assistant administratif	GSA5	2	Assistant administratif	GSA5	1	Assistant administratif	GSA5	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	0
4			5			4			0,00
A. Division des ressources humaines			A. Division des ressources humaines			A. Division des ressources humaines			
1	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	0
3	Fonctionnaire principal chargé des ressources humaines	P3	3	Fonctionnaire principal chargé des ressources humaines	P3	3	Fonctionnaire principal chargé des ressources humaines	P3	0
4	Fonctionnaire chargé des ressources humaines	P2	6	Fonctionnaire chargé des ressources humaines	P2	4	Fonctionnaire chargé des ressources humaines	P2	0
2	Secrétaire	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	0
1	Opérateur (traitement de l'information)	GSA5	1	Opérateur (traitement de l'information)	GSA5	1	Opérateur (traitement de l'information)	GSA5	0
1	Agent de bureau	GSA3	2	Agent de bureau	GSA3	2	Agent de bureau	GSA3	10.850,00
33	Personnel non officiel	GSB9	35	Personnel non officiel	GSB9	33	Personnel non officiel	GSB9	0
45			50			46			+10.850,00
B. Division des services administratifs			B. Division des services administratifs			B. Division des services administratifs			
1	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	1	Chef de division	P5	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0
2			2			2			0,00
1. Service du budget, des équipements et du transport			1. Service du budget, des équipements et du transport			1. Service du budget, des équipements et du transport			
1	Chef de service	P3	1	Chef de service	P3	1	Chef de service	P3	0
1	Fonctionnaire chargé du patrimoine	P2	1	Fonctionnaire chargé du patrimoine	P2	1	Fonctionnaire chargé du patrimoine	P2	0
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Couts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Superviseur des transports	GSA5	1	Superviseur des transports	GSA5	1	Superviseur des transports	GSA5	0
1	Superviseur de la maintenance.	GSA5	1	Superviseur de la maintenance	GSA5	1	Superviseur de la maintenance	GSA5	0
25	Chauffeurs	GSB7	38	Chauffeurs	GSB7	25	Chauffeurs	GSB7	0
2	Téléphoniste	GSB2	2	Téléphoniste	GSB2	2	Téléphoniste	GSB2	0
3	Technicien d'entretien	GSA4	6	Technicien d'entretien	GSA4	3	Technicien d'entretien	GSA4	0
0	-	-	14	Porteurs	GSB1	0	-	-	0
35			66			35			0,00
2. Service de classement			2. Service de classement			2. Service de classement			
1	Chef du service de classement	P2	1	Chef du service de classement	P2	1	Chef du service de classement	P2	0
1	Contrôleur des dossiers	GSA5	1	Contrôleur des dossiers	GSA5	1	Contrôleur des dossiers	GSA5	0
1	Agent de bureau/Secrétaire	GSA4	1	Agent de bureau/Secrétaire	GSA4	1	Agent de bureau/Secrétaire	GSA4	00
4	Agents de bureau	GSA3	4	Agents de bureau	GSA3	5	Agents de bureau	GSA3	10.850,00
13	Planton (Pool)	GSB6	13	Planton (Pool)	GSB6	13	Planton (Pool)	GSB6	0
20			20			21			+10.850,00
3. Service des magasins			3. Service des magasins			3. Service des magasins			
1	Fonctionnaire chargé des magasins	P2	1	Fonctionnaire chargé des magasins	P2	1	Fonctionnaire chargé des magasins	P2	0
1	Assistant au contrôle des stocks	GSA4	1	Assistant au contrôle des stocks	GSA4	1	Assistant au contrôle des stocks	GSA4	0
2	Commis d'entrepôt	GSA2	2	Commis d'entrepôt	GSA2	2	Commis d'entrepôt	GSA2	0
4			4			4			0,00
4. Service de l'approvisionnement et des transports			4. Service de l'approvisionnement et des transports			4. Service de l'approvisionnement et des transports			
			1	Chef de division	P5	0	-	-	0
1	Chef du service de l'approvisionnement et des transports	P3	1	Fonctionnaire principal chargé de l'approvisionnement et des transports	P3	1	Chef du service de l'approvisionnement et des transports Unit	P3	0
0	-	-	1	Senior Fonctionnaire chargé des voyages	P3	0	-	-	0

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Couts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-	
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade		
1	Fonctionnaire chargé de l'approvisionnement	P2	1	Fonctionnaire chargé de l'approvisionnement	P2	1	Fonctionnaire chargé de l'approvisionnement	P2	70.231,00	
0	-	-	1	Fonctionnaire chargé des voyages	P2	1	Fonctionnaire chargé des voyages	P2	0	
1	Adjoint principal au commis d'aide aux voyages	GSA5	2	Commis d'aide aux voyages	GSA5	1	Commis d'aide aux voyages	GSA5	0	
1	Aide comptable principal	GSA4	2	Commis aux approvisionnements	GSA5	1	Commis aux approvisionnements	GSA5	0	
1	Commis aux déplacements	GSA3	0	Commis aux déplacements	GSA3	1	Commis aux déplacements	GSA3	0	
1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	0	
6			10			6			+70.231,00	
5. Service de la bibliothèque et des archives										
1	Chef du service de la bibliothèque et des archives	P3		Transfert du service de la bibliothèque et des archives à la direction de la planification stratégique.			Transfert du service de la bibliothèque et des archives à la direction de la planification stratégique			
1	Archiviste	P2								0
1	Bibliothécaire	P2								0
5	Catalographe	GSA5								0
1	Secrétaire	GSA4								0
9									0,00	
189										



B6. Direction de la programmation, du budget, des finances et de la comptabilité

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
3	Chef de division	P5	4	Chef de division	P5	3	Chef de division	P5	0
5	Fonctionnaires principaux chargés des finances	P3	5	Fonctionnaires principaux chargés des finances	P3	7	Fonctionnaires principaux chargés des finances	P3	140.470,00
3	Fonctionnaires chargés des finances	P2	9	Fonctionnaires chargés des finances	P2	9	Fonctionnaires chargés des finances	P2	421.386,00
1	Fonctionnaire chargé du traitement des données	P2	0	Annulé	-	0	Annulé	-	-70.231,00
5	Assistant à la comptabilité	GAS5	8	Assistant à la comptabilité	GSA5	6	Assistant à la comptabilité	GSA5	48.614,00
1	Caissier	GSA5	1	Caissier	GSA5	1	Caissier	GSA5	0
0	-	-	2	Opérateur (traitement de l'information)	GSA5	2	Opérateur (traitement de l'information)	GSA5	97.228,00
3	Secrétaires	GSA4	5	Secrétaires	GSA4	4	Secrétaires	GSA4	12.794,00
1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	0
0	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	6.062,00
23			37			35			+656.323,00

B7. Direction des services de conférences

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
1	Directeur adjoint	P5	0	Annulé	-	0	Annulé	-	-85.434,00
0	-	-	3	Chefs de division	P5	3	Chefs de division	P5	256.302,00
18	Interprètes	P4	20	Interprètes	P4	20	Interprètes	P4	166.760,00
12	Réviseurs	P4	12	Réviseurs	P4	12	Réviseurs	P4	0
22	Traducteurs	P3	22	Traducteurs	P3	22	Traducteurs	P3	0
0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé de la documentation	P3	0	-	-	0
0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé des comptes rendus <i>in extenso</i>	P3	0	-	-	0
1	Chef du service de l'édition	P3	1	Fonctionnaire principal chargé de l'édition et de la reproduction	P3	1	Fonctionnaire principal chargé de l'édition et de la reproduction	P3	0
1	Contrôleur de la production	P2	1	Contrôleur de la production	P2	1	Contrôleur de la production	P2	0
12	Correcteurs d'épreuves	P2	12	Correcteurs d'épreuves	P2	12	Correcteurs d'épreuves	P2	0
1	Fonctionnaire chargé de l'édition	P1	1	Fonctionnaire chargé de l'édition	P1	1	Fonctionnaire chargé de l'édition	P1	0
1	Fonctionnaire chargé des documents	P1	1	Fonctionnaire chargé des documents	P1	1	Fonctionnaire chargé des documents	P1	0
1	Fonctionnaire chargé du contrôle des documents	P1	0	Fonctionnaire chargé du contrôle des documents	P1	1	Fonctionnaire chargé du contrôle des documents	P1	0
6	Superviseurs de pools dactylographiques	GSA6	6	Superviseurs de pools dactylographiques	GSA6	6	Superviseurs de pools dactylographiques	GSA6	0
1	Assistant au contrôle des documents	GSA5	2	Assistants au contrôle des documents	GSA5	1	Assistants au contrôle des documents	GSA5	
2	Concepteurs graphiques	GSA4	2	Concepteurs graphiques	GSA4	2	Concepteurs graphiques	GSA4	0
4	Techniciens d'impression offset	GSA3	5	Techniciens d'impression offset	GSA5	4	Techniciens d'impression offset	GSA5	0
2	Techniciens principaux en électricité et mécanique	GSA5	2	Techniciens principaux en électricité et mécanique	GSA5	2	Technicien principaux en électricité et mécanique	GSA5	0
2	Assistants techniques en électricité et mécanique	GSA4	2	Assistants techniques en électricité et mécanique	GSA4	2	Assistants techniques en électricité et mécanique	GSA4	0

0	-	-	12	Sténographe	GSA4	0	-	-	0
4	Opérateurs en édition	GSA4	6	Opérateurs en édition	GSA4	4	Opérateurs en édition	GSA4	0
3	Opérateurs/techniciens des équipements d'interprétation	GSA4	3	Opérateurs/techniciens des équipements d'interprétation	GSA4	3	Opérateurs/techniciens des équipements d'interprétation	GSA4	0
4	Aides technicien offset et opérateurs de la reproduction	GSA3	6	Aides technicien offset et opérateurs de la reproduction		4	Aides technicien offset et opérateurs de la reproduction	GSA4	0
2	Assistants au service d'assemblage de films	GSA3	2	Assistants au service d'assemblage de films		2	Assistants au service d'assemblage de films	GSA3	0
1	Technicien en reliure	GSA3	1	Technicien en reliure		1	Technicien en reliure	GSA3	0
2	Assistants au technicien en reliure	GSA3	2	Assistants au technicien en reliure	GSA3	2	Assistants au technicien en reliure	GSA3	0
13	Secrétaires	GSA4	20	Secrétaires	GSA4	16	Secrétaires	GSA4	38.382,00
1	Commis aux références	GSA3	1	Commis aux références	GSA3	1	Commis aux références	GSA3	0
1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	0
119			149			126			+376.010,00

C. Direction des Affaires politiques

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Commissaire	Élu	1	Commissaire	Élu	1	Commissaire	Élu	0
1	Assistant spécial	P2	1	Assistant spécial	P3	1	Assistant spécial	P3	7.104,00
1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	0
0	-	-	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	10.850,00
0	-	-	1	Planton	GSB6	1	Planton	GSB6	6.062,00
Direction des affaires politiques			Division de la démocratie, de la gouvernance, des droits de l'homme et des affaires humanitaires			Direction des affaires politiques			0
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
2	Chef de division	P5	3	Chef de division	P5	2	Chef de division	P5	0
2	Fonctionnaires principaux chargés des politiques	P3	6	Fonctionnaires principaux chargés des politiques	P3	2	Fonctionnaires principaux chargés des politiques	P3	0
4	Fonctionnaires chargés des politiques	P2	12	Fonctionnaires chargés des politiques	P2	4	Fonctionnaires chargés des politiques	P2	0

1	Fonctionnaire chargé des politiques (ACHPR)	P2	0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé des politiques (ACHPR)	P3	0
2	Secrétaire	GSA4	4	Secrétaire	GSA4	2	Secrétaire	GSA4	0
1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	0
0	-	-	1	Planton	GSB6	0	-	-	0
Direction des affaires politiques					Direction des affaires politiques				
			1	Directeur	D1	0	-	-	0
			4	Chef de division	P5	0	-	-	0
			10	Fonctionnaires principaux chargés des politiques	P3	0	-	-	0
			10	Fonctionnaires chargés des politiques	P2	0	-	-	0
			5	Secrétaire	GSA4	0	-	-	0
			1	Agent de classement	GSA3	0	-	-	0
			1	Planton	GSB6	0	-	-	0
16						18			+24.01 6,00

D. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, DE LA SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
1	Commissaire	Élu	1	Commissaire	Élu	1	Commissaire	Élu	0
1	Assistant spécial	P2	1	Assistant spécial	P3	1	Assistant spécial	P3	7.104,00
1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	1	Secrétariat particulier	GSA5	0
1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	1	Directeur	D1	0
2	Chef de division	P5	3	Chef de division	P5	3	Chef de division	P5	85.434,00
2	Fonctionnaire principal chargé des politiques	P3	2	Fonctionnaire principal chargé des politiques s	P3	2	Fonctionnaire principal chargé des politiques s	P3	0
4	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	1	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	1	Fonctionnaire chargé des politiques	P2	-195.627,00
2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	0
1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	1	Agent de classement	GSA3	0
15			13			13			- 103.089,0 0



E. Centre panafricain de vaccins vétérinaires (PANVAC)

Structure de Maputo			Proposition de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comité			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
0	-	-	1	Coordonnateur	P5	1	Directeur	P5	85.434,00
0	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé des vaccins	P3	1	Fonctionnaire principal chargé des vaccins vétérinaires	P3	70.470,00
	-	-	1	Fonctionnaire principal chargé de la détection et du diagnostic des maladies animales	P3	1	Fonctionnaire principal chargé de la détection et du diagnostic des maladies animales	P3	70.470,00
0	-	-	1	Administrateur et fonctionnaire chargés des finances	P2	1	Administrateur et fonctionnaire chargé des finances	P2	65.209,00
0	-	-	2	Technicien de laboratoire	P2	1	Technicien de laboratoires	P2	65.209,00
0	-	-	2	Assistant de laboratoire	P1	1	Assistant de laboratoires	P1	57.913,00
0	-	-	2	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	12.794,00
0	-	-	2	Chauffeurs	GSB7	1	Chauffeur/Agent d'expéditions	GSB7	6.955,00
0	-	-	1	Planton/Agent d'entretien	GSB6	1	Agent d'entretien/Planton	GSB6	6.062,00
0			13			9			+440.516.00



F. DEPARTEMENT PAIX ET SECURITE-CENTRE AFRICAIN DE RECHERCHE ET D'ETUDES SUR LE TERRORISME (ACRST)

Structure Maputo			Propositions de la Commission			Ajustement de la structure de Maputo tel que recommande par le sous-comite			Coûts est. Des fonds add. Requis au titre du budget 2006 En \$EU +/-
Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	Qté	Poste	Grade	
0	-	-	1	Directeur du Centre	D1	1	Directeur du Centre	D1	91,668.00
0	-	-	1	Conseiller du contre terrorisme	P6	1	Directeur adjoint	P5	88751.00
0	-	-	1	Secrétaire	GSA4	1	Secrétaire	GSA4	16,233.00
0	-	-	4	Traducteur/Interprète	P4	4	Traducteur	P3	224,160.00
0	-	-	1	Fonctionnaire / Relations publiques.	P2	1	Fonctionnaire / Relations publiques.	P2	67,382.00
0	-	-	1	Fonct. Compt./Finance	P2	1	Fonct. Compt./Finance	P2	67,382.00
0	-	-	1	Administrateur du réseau	P3	1	Administrateur de réseau	P3	74,720.00
0	-	-	1	Opérateur de réseau	GSA5	1	Opérateur du réseau	GSA5	50,301.00
0	-	-	1	Chef – Unité base de données & Doc.	P3	1	Chef – Unité base de données & Doc	P3	74,720.00
0	-	-	1	Administrateur. de site	P2	1	Administrateur. de site	P2	67,382.00
0	-	-	3	Analyste base de données/ doc.	P2	3	Analyste des Systèmes	P2	202,146.00
0	-	-	1	Documentaliste	P2	1	Documentaliste	P1	60,004.00
0	-	-	3	Opérateurs / traitement de données	GSA5	3	Opérateurs / traitement de données	GSA5	150,903.00
0	-	-	1	Chef –Unité Prévention et Alerte	P3	1	Chef –Unité Prévention et Alerte	P3	74,720.00
0	-	-	1	Spécialiste Alerte & Prévention, Etudes & Publication	P2	1	Spécialiste Alerte & Prévention, Etudes & Publication	P2	67,382.00
0	-	-	3	Analystes Alerte & Prévention	P2	3	Analystes Alerte & Prévention	P2	202,146.00
0	-	-	1	Juriste	P2	1	Juriste	P2	67,382.00
0	-	-	1	Chef– Unité formation & Equipement	P3	1	Chef– Unité formation & Equipement	P3	74,720.00
0	-	-	1	Spécialiste de la formation	P2	1	Spécialiste de la formation	P2	67,382.00
0	-	-	1	Spécialiste de l' Equipement	P2	1	Spécialiste de l' Equipement	P2	67,382.00
0	-	-	1	Chef– Unité Administration	P3	1	Chef– Unité Administration	P3	74,720.00
0	-	-	1	Assistant Administratif	GSA5	1	Assistant Administratif	GSA5	50,301.00
0	-	-	2	Secrétaires	GSA4	2	Secrétaires	GSA4	32,466.00
0	-	-	1	Factotum	GSB6	1	Commis au Registre/classement	GSA3	10,850.00
0	-	-	1	Vaguemestre	GSB7	1	Vaguemestre	GSB6	8,028.00
0	-	-	6	Agents de sécurité	GSB7	6	Agents de sécurité	GSB8	57,359.00
0	-	-	6	Nettoyeurs	GSB7	6	Nettoyeurs	GSB6	48,168.00
0	-	-	3	Chauffeurs	GSB7	3	Chauffeurs	GSB7	52,449.00
0			50			50			+2,191,207.00



2006-01-19

Draft report of the meeting of the Sub Committee on Structure (part b – adjusted Maputo Structure) December 2005 and January 2006

African union

African Union

<https://archives.au.int/handle/123456789/6456>

Downloaded from African Union Common Repository