

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone : 517 700 Fax : 517844 website: www.africa

CONSELHO EXECUTIVO
Decima Primeira Sessão Ordinária
25 – 29 de Junho de 2007
Acra, Gana

Ex.CL/336(XI)

RELATÓRIO DE ACTIVIDADES SOBRE O RECRUTAMENTO

RELATÓRIO DE ACTIVIDADES SOBRE O RECRUTAMENTO

I. INTRODUÇÃO

A Comissão da União Africana, como o órgão encarregue de supervisionar o processo de integração do continente, não pode alcançar esta nobre causa sem antes criar uma base de recursos humanos altamente competente.

A necessidade de capital humano da Comissão foi inicialmente definida pelo Conselho Executivo em Maputo, em Julho de 2003, e depois subsequentemente em Sirte, em Julho de 2005, e Cartum, em Janeiro de 2006.

A Comissão continuou a recrutar funcionários competentes que são cidadãos dos países membros através de anúncios de todos os postos profissionais vagos bem como aqueles nas categorias GSA4 – GSA6; cujas respostas foram de certo modo encorajadoras.

As Decisões acima referenciadas do Conselho Executivo em Maputo, Sirte e Cartum deram à Comissão um complemento total de funcionários de 912 divididos em 10, 454 e 448, respectivamente nas categorias de eleitos, profissionais e de serviços gerais. O recrutamento de funcionários profissionais necessita de uma abordagem cuidada, uma vez que esta é essencial no desempenho da Comissão, para implementar de forma efectiva o seu programa abrangente de trabalho nas áreas prioritárias da integração regional, paz e segurança, transformação institucional e visão partilhada.

Os detalhes do número total definido de funcionários está anexo na Parte II, os já recrutados desde a Cimeira de Adis Abeba de Janeiro de 2007 na Parte III e aqueles ainda por serem recrutados na Parte IV.

II. TOTAL APROVADO DE FUNCIONÁRIOS PARA A COMISSÃO

Após aprovação por parte do Conselho Executivo reunidos em Maputo (Moçambique) em Julho de 2003, Sirte (Líbia) em Julho de 2005 e Cartum (Sudão) em Janeiro de 2006, o total aprovado de funcionários da Comissão é o seguinte:

1. O Posto da Estrutura de Maputo (Parte A e Parte B) prevê por um total de complemento de funcionários de 912 para a Comissão.
2. Até 15 de Junho de 2007, o número total de funcionários em todas as categorias em função é de 609 e foram recentemente

recrutados 42; mas estes devem ainda apresentar-se para o início de funções.

- Uma comparação entre os números por graus em conformidade com a Estrutura ajustada e o número de funcionários em funções até 15 de Junho de 2007 é o seguinte:

Tabela 1

Categories	Graus	Posto Estrutura de Maputo	Percentagem	Funcionários em Funções	Recrutados recentemente	Diferença (por Recrutar)
Funcionários Eleitos	Eleito	10	1,10%	10		0
	DI	20		12	1	7
Profissionais	P6	8		9		-1
	P5	66		49	5	12
	P4	53		34	-	19
	P3	133		80	13	40
	P2	162		56	20	36
	P1	15		5	2	8
GSA	TOTAL	457	50,11%	245	41	171
	GSA6	8		12		-4
	GSA5	71		63		8
	GSA4	132		79	1	52
	GSA3	47		44		3
	GSA2	7		2		5
	GSA1	0		0		0
	TOTAL	265	29,06%	200	1	64
GSB	GSB10	0		0		0
	GSB9	33		15		18
	GSB8	46		23		23
	GSB7	53		49		4
	GSB6	48		36		12
	GSB5	0		31		-31
	GSB4	0		0		0
	GSB3	0		0		0
	GSB2	0		0		0
	GSB1	0		0		0
	TOTAL	180	19,73%	154	-	26
	TOTAL GERAL	912	100%	609	42	261

Tabela 2 – Resumo da Estrutura aprovada da Comissão por Categoria e Departamento

Gabinete/Departamento	Eleitos	Profissionais	GSA	GSB	Total
Presidente	1	88	50	6	
Vice-presidente	1	131	124	107	
Paz e Segurança	1	61	27	16	
Assuntos Políticos	1	56	17	21	
Assuntos Sociais	1	21	9	5	
Economia Rural e Agricultura	1	46	17	21	
Infra-estruturas e Energia	1	11	4	0	
Comércio e Indústria	1	11	5	0	
Recursos Humanos, Ciência e Tecnologia	1	17	8	4	
Assuntos Económicos	1	15	4	0	
Total	10	457	265	180	912

Tabela 3 – Resumo da Situação dos Funcionários até 15 de Junho de 2007

	Categoria Profissional	Categoria de Serviços Gerais	Total
Até 31/12/2003	94	190	284
Até 15/06/2007	196	355	651

III. FUNCIONÁRIOS RECRUTADOS DESDE A CIMEIRA DE JANEIRO DE 2007

1. A Equipa Independente de Consultores de selecção aprovou e realizou entrevistas para 69 postos profissionais.

Até ao final das entrevistas, a análise das recomendações da Equipa demonstram que 60 candidatos foram qualificados; mas pelo facto da maioria serem de países cujas quotas estão completas, somente a 41 foram emitidas Cartas de Início de Funções e aguarda-se que iniciem as suas funções (Vide Anexo 1).

Os 28 postos não completos estão a ser novamente anunciados

2. No início de Fevereiro de 2007, os Consultores de Selecção concluíram as entrevistas para os postos na Categoria de Serviços Gerais.

As Cartas de Início de Funções foram emitidas para os 44 candidatos bem sucedidos, a maioria dos quais já se encontravam a trabalhar com a Comissão em regime de Contratos de Curto-Prazo (Vide Anexo 2).

IV. FUNCIONÁRIOS POR RECRUTAR

4.1 Da tabela 1

Esta tabela demonstra o seguinte:

- i. Dos 912 funcionários aprovados pelo Conselho Executivo, 609 estão actualmente em funções, isto é 66,78%;
- ii. Os quarenta e dois (42) recrutados em Junho de 2007 estão ainda por iniciar as funções;
- iii. Isto deixa uma diferença de **261** funcionários, isto é 28,61% a serem recrutados;
- iv. Dos 261 funcionários ainda por recrutar, 171 pertencem à Categoria Profissional, isto é, 64,52%;
- v. Medidas administrativas estão a ser tomadas para rectificar a situação de excesso de funcionários nas categorias GSA6 e GSB5.

A estrutura inicial de Maputo previa por um total de complemento de funcionários de 758; há portanto uma diferença de 107 funcionários para que seja completa. Estamos **novamente a anunciar os postos, alguns deles pela terceira vez**; e esperamos completar este exercício num período de um mês, desde que tenhamos os candidatos certos.

4.2 Durante o mês de Abril de 2007, foram organizados exames técnicos para os postos de Secretários que estão na Categoria dos Serviços Gerais e esperamos que 13 postos sejam completos no princípio de Julho de 2007.

4.3 Todos os passos necessários estão a ser tomados para anunciar e completar o exercício de recrutamento até 31 de Dezembro de 2007. Neste sentido, a Comissão está a anunciar as restantes vagas e iniciou com os postos nos seguintes gabinetes:

	<u>Nº de Postos</u>
• Gabinete do Presidente	1
• Direcção de Administração e Desenvolvimento de Recursos Humanos	15
• Direcção de Programação, Orçamento, Finanças e Contabilidade	5

- Direcção dos Serviços Médicos

14
Total 35

Os próximos anúncios seguir-se-ão imediatamente após os Departamentos terem finalizado com a Administração sobre os Perfís de Funcionalidade.

V. PROBLEMAS ENFRENTADOS DURANTE O PROCESSO DE RECRUTAMENTO

5.1 Sistema de Quotas

5.1.1 O sistema actual de quotas é baseado na Decisão de Maputo de Julho de 2003 e afecta 386 postos profissionais. Os postos profissionais foram subsequentemente aumentados pelas Decisões de Sirte e de Cartum para 457. É portanto necessária a Decisão sobre como esses 71 postos profissionais adicionais devem ser divididos entre os Estados Membros.

5.1.2 Ao se fazer uma análise do recrutamento realizado, torna-se claro que:

- 21 Estados Membros já preencheram as quotas a si distribuídas pela Decisão de Maputo (Vide Anexo 5);
- Os candidatos mais competentes e qualificados continuam a surgir de países cujas quotas estão completas ou em excesso;
- Insuficientes solicitações provenientes de países com quotas em recesso;
- Há 6 Estados Membros que estão sob sanção e, portanto, os seus cidadãos não podem ser recrutados.

5.2 Questões do Género

Recebemos menos solicitações de candidatas do sexo feminino em comparação às do sexo masculino.

5.3 Remuneração Não-competitiva

A remuneração não-competitiva por parte da Comissão da UA em comparação com outras Organizações Internacionais não atrai candidatos competentes, especialmente aqueles de Estados Membros que pagam salários altos tais como a África do Sul e a Líbia.

CONCLUSÃO

O Relatório de Actividades foi confinado ao período após a Cimeira de Janeiro de 2007 em que foram emitidas Cartas de Início de Funções para um total de 85 funcionários. A Comissão está a envidar todos os esforços para completar os postos autorizados com os funcionários e apela que:

- Uma decisão seja tomada em relação ao tratamento da quota dos 71 postos profissionais adicionais;
- De forma a atrair e reter funcionários competentes, as actuais propostas de remuneração sejam consideradas de forma favorável;
- Os Estados Membros que ainda não tenham completado as suas quotas de Maputo encorajem os seus cidadãos a concorrer para os postos profissionais que sejam anunciados;
- Finalmente, sejam disponibilizados os necessários recursos financeiros atempadamente de modo que este crucial exercício possa ser concluído.

**CANDIDATOS BEM SUCEDIDOS ENTREVISTADOS E RECOMENDADOS
A RECRUTAMENTO**

=====

	Nome	Posto	Grau	Género	Nacionalidade
1	<i>Sra. Khellaf Lamouchi Nedjat</i>	<i>Directora para a Direcção de Conferências</i>	<i>D1</i>	<i>Feminino</i>	<i>Argelina</i>
2	<i>Elizabeth Gacheke</i>	<i>Auditora</i>	<i>P2</i>	<i>Feminino</i>	<i>Queniana</i>
3	<i>Faisal Djama</i>	<i>Auditor</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Djiboutiana</i>
4	<i>Mokone S. Joyce</i>	<i>Auditora Sénior – Operações e Questões MGT</i>	<i>P3</i>	<i>Feminino</i>	<i>Lesoto</i>
5	<i>P.A. Molota</i>	<i>Funcionária do Departamento de Assuntos Económicos e Sociais – Escr. Nova Iorque</i>	<i>P2</i>	<i>Feminino</i>	<i>Lesoto</i>
6	<i>Nashwa Kamel</i>	<i>Webmaster Argel</i>	<i>P2</i>	<i>Feminino</i>	<i>Egípcia</i>
7	<i>Adam Amomoun</i>	<i>Funcionário de Aquisição</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Nigeriana</i>
8	<i>Gaafar Rizig Allah</i>	<i>Documentalista - SAFGRAD</i>	<i>P1</i>	<i>Masculino</i>	<i>Sudanesa</i>
9	<i>Imed Zammit</i>	<i>Funcionário Sénior de Políticas – Transportes Marítimos e de Águas Territoriais</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Tunisina</i>
10	<i>Abdel F. Mabrouk Amr</i>	<i>Funcionário Científico Sénior – Entomologia (IAPSC)</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Egípcio</i>
11	<i>Ashraf M. Elhad Elazzazi</i>	<i>Funcionário Sénior de Programação – CELTHO</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Egípcia</i>
12	<i>Atef Mohamed Ibrahim</i>	<i>Funcionário de Políticas – Fontes Renováveis de Energia Solar, Eólica,</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Egípcia</i>

Nome	Posto <i>Biogás e Geotérmica</i>	Grau	Género	Nacionalidade
13 Kyari Mohammed	<i>Funcionário Científico – Coordenador</i>	P2	Masculino	Nigeriana
14 Ali I. Mousa	<i>Funcionário Sénior – Alfândegas</i>	P3	Masculino	Comoriana
15 Dauda Foday Suma	<i>Funcionário de Políticas – Indústria</i>	P2	Masculino	Sierra-Leonesa
16 Yakhdane Habib	<i>Jurista/Funcionário de Políticas – Genebra</i>	P2	Masculino	Tunisina
17 Abderhmane Khecha	<i>Funcionário de Políticas – Infra-estruturas Rurais e Marketing</i>	P2	Masculino	Argelina
18 Adoum Gagoloum	<i>Funcionário de Administração e Orçamento – Divisão de Apoio de Paz</i>	P2	Masculino	Chadiana
19 Hussein Hassan Hussein	<i>Chefe da Divisão de Indústria</i>	P5	Masculino	Egípcio
20 Hesham Ahmed F. Metwaly	<i>Funcionário Sénior – Formação, Avaliação, Doutrina e Planificação</i>	P3	Masculino	Egípcia
21 Furuma Filipe Alimo	<i>Funcionário de Políticas – Desenvolvimento Social e Económico das ONGs</i>	P2	Masculino	Moçambicana
22 Mouaya Pouyi C. Emmanuel	<i>Funcionário Sénior – Estudos de Alerta e Prevenção, Analista & Especialista em Publicações</i>	P2	Masculino	Congo Brazzaville
23 Ghazi Ben Ahmed	<i>Economista Sénior – Escritório de Bruxelas</i>	P3	Masculino	Tunisina
24 Makrem Hajjem	<i>Funcionário de Finanças e Administração – Escritórios Regionais da África Ocidental e Central</i>	P2	Masculino	Tunisina

	Nome	Posto	Grau	Género	Nacionalidade
25	<i>Linus S. Chata</i>	<i>Formação e Desenvolvimento de Carreiras</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Namibiana</i>
26	<i>Sahnoun Adel</i>	<i>Analista – Unidade de Base de Dados e de Documentação</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Argelina</i>
27	<i>Rita Bissounauth Purbhoo</i>	<i>Funcionária Sénior de Políticas – Educação</i>	<i>P3</i>	<i>Feminino</i>	<i>Mauriciana</i>
28	<i>Jose Alene Among</i>	<i>Estatístico</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Guiné Equatorial</i>
29	<i>Klaudomandje Nadjaldognar</i>	<i>Funcionário Sénior de Arquivo de Informação da Diáspora e de Conflitos</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Chadiana</i>
30	<i>Brenda Nolene Kok</i>	<i>Funcionária de Comunicações</i>	<i>P2</i>	<i>Feminino</i>	<i>Sul-africana</i>
31	<i>Ahmed ElBasheer ElMadani</i>	<i>Chefe da Divisão da Diáspora</i>	<i>P5</i>	<i>Masculino</i>	<i>Sudanesa</i>
32	<i>Jalel Chelba</i>	<i>Chefe da Divisão da Sociedade Civil</i>	<i>P5</i>	<i>Masculino</i>	<i>Tunisina</i>
33	<i>Ali Boufadene</i>	<i>Chefe da Unidade de Base de Dados e Documentação</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Argelina</i>
34	<i>Cecilio Jesus Mbamesi</i>	<i>Perito Sénior em Resolução de Conflitos</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Guiné Equatorial</i>
35	<i>Yankey Auguste K.</i>	<i>Funcionário de Políticas – Tecnologias de Informação e Comunicação</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Ivoirense</i>
36	<i>Khalil Mukasabi</i>	<i>Funcionário de Desenvolvimento de Recursos Humanos(Pensões, Seguros, Selecção de Pessoal, Bem-estar e Benefícios)</i>	<i>P2</i>	<i>Masculino</i>	<i>Líbia</i>
37	<i>Iyah A. Onuk</i>	<i>Chefe de Equipa – Equipa de Gestão de Projectos</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Nigeriana</i>

	Nome	Posto	Grau	Género	Nacionalidade
38	<i>Moctar O.A. Yedally</i>	<i>Chefe da Divisão de Telecomunicações e Correios</i>	<i>P5</i>	<i>Masculino</i>	<i>Mauritiana</i>
39	<i>Kechiche Iadh</i>	<i>Documentalista/Arquivista</i>	<i>P1</i>	<i>Masculino</i>	<i>Tunisina</i>
40	<i>Mukwende Jacques</i>	<i>Funcionário Sénior de Políticas – Mobilização</i>	<i>P3</i>	<i>Masculino</i>	<i>Ruandesa</i>
41	<i>Cisse Marian Mohammed</i>	<i>Secretária para o Comité África sobre os Direitos e Bem-Estar da Criança</i>	<i>P5</i>	<i>Feminino</i>	<i>Nigeriana</i>

**CANDIDATOS BEM-SUCEDIDOS PARA OS POSTOS NA CATEGORIA
DE SERVIÇOS GERAIS**

ENTREVISTADOS EM SEPTEMBER DE 2006

	<u>Posto</u>	<u>Grau</u>	<u>Nome</u>	<u>Nacionalidade</u>
1.	Assistente de Viagens	GSA3	Selamawit Mehari	Etíope
2.	Assistente Sénior de Viagens	GSA5	Girma Abebe Alemu	“
3.	Assistente de Impressão e Operador de Reprodução	GSA3	Ahmed Aman	“
4.	Assistente de Impressão e Operador de Reprodução	GSA3	Biniam Getu	“
5.	Assistente de Impressão e Operador de Reprodução	GSA3	Tariku Ephrem	“
6.	Assistente de Impressão e Operador de Reprodução	GSA3	Mohamed Amin Hassen	“
7.	Técnico de Encadernação	GSA3	Mebrate Bekele	“
8.	Assistente de Montagem de Películas	GSA3	Workneh Kebede	“
9.	Assistente de Montagem de Películas	GSA3	Fisseha Hailu	“
10.	Assistente de Montagem de Películas	GSA3	Gizachew Teklewold	“
11.	Supervisor de Registos	GSA5	Hanna Tesfaye	“
12.	Desk Top Publisher	GSA4	Nector Mbilima	Zambiana
13.	Desk Top Publisher	GSA4	Henock Ayele Lemma	Etíope
14.	Func. de Processamento de Dados	GSA5	Evelyn Khaimba	Queniana
15.	Secretária de Processamento de Dados dos Recursos Humanos	GSA5	Almaz Ayalew Yilma	Etíope
16.	Assistente de Protocolo	GSA5	Beatrice Irangi	Queniana
17.	Assistente de Protocolo	GSA5	Tesfaye Gemechu	Etíope
18.	Assistente da Sala de Operações	GSA5	Hanna Zerihun Legesse	“
19.	Assistente da Sala de Operações	GSA5	Orit Ibrahim	“
20.	Assistente da Sala de Operações	GSA5	Josephine Ihnoma Nwaelugu	Nigeriana

21.	<i>Assistente da Sala de Operações</i>	GSA5	<i>Fetun Antonios</i>	<i>Etíope</i>
22.	<i>Assistente da Sala de Operações</i>	GSA5	<i>Shiferaw Degefa</i>	“
23.	<i>Assistente da Sala de Operações</i>	GSA5	<i>Alemayehu Behabtu</i>	“
24.	<i>Designer de Gráficos</i>	GSA4	<i>Mesfin Aberra Bayisa</i>	“
25.	<i>Designer de Gráficos</i>	GSA4	<i>Chanda Boykie Kgetse</i>	<i>Botswana</i>
26.	<i>Catalogador</i>	GSA5	<i>Stephen Mayega</i>	<i>Uganda</i>
27.	<i>Catalogador</i>	GSA5	<i>Milka Mkemwa</i>	<i>Tanzaniana</i>
28.	<i>Catalogador</i>	GSA5	<i>Kirubel Getachew</i>	<i>Etíope</i>
29.	<i>Assistente Administrativo</i>	GSA5	<i>Kifle Amenu</i>	“
30.	<i>Assistente Administrativo</i>	GSA5	<i>Bethlehem Wogayehu</i>	“
31.	<i>Assistente Administrativo</i>	GSA5	<i>Rahel Akalewolde</i>	“
32.	<i>Assistente Administrativo</i>	GSA5	<i>Fikerte Bekele G/Tsadik</i>	“
33.	<i>Secretária</i>	GSA4	<i>Regina Mugabe</i>	<i>Tanzaniana</i>
34.	<i>Tesoureira</i>	GSA5	<i>Thomas Lumbilla Mhanga</i>	<i>Tanzaniana</i>
35.	<i>Farmacêutica</i>	GSA4	<i>Pharaoh Chayire</i>	<i>Zimbabweana</i>
36.	<i>Supervisor de Transporte</i>	GSA5	<i>Abere Shiferaw</i>	<i>Etíope</i>
37.	<i>Enfermeira Chefe</i>	GSA5	<i>Maria Msibi</i>	<i>Swaz</i>
38.	<i>Enfermeira</i>	GSA4	<i>Coulibaly Nebenbin</i>	<i>Ivoriana</i>
39.	<i>Enfermeira</i>	GSA4	<i>Sibongile Sithole</i>	<i>Zimbabweana</i>
40.	<i>Enfermeira</i>	GSA4	<i>Tirunesh Tadesse</i>	<i>Etíope</i>
41.	<i>Supervisor de Segurança</i>	GSA5	<i>Moges Bekele</i>	“
42.	<i>Supervisor de Segurança</i>	GSA5	<i>Henock Abate</i>	“
43.	<i>Supervisor de Segurança</i>	GSA5	<i>Engida Sebihat</i>	“
44.	<i>Enfermeira</i>	GSA4	<i>Mame Madior Diongue</i>	<i>Senegalesa</i>

**PAÍSES DOS 41 CANDIDATOS SELECCIONADOS PARA OS POSTOS
PROFISSIONAIS DESDE JANEIRO DE 2007
(VIDE ANEXO 1)**

1. África do Sul
2. Argélia
3. Chade
4. Comores
5. Congo Brazzaville
6. Côte d'Ivoire
7. Djibouti
8. Egipto
9. Guiné Equatorial
10. Lesoto
11. Líbia
12. Maurícias
13. Mauritânia
14. Moçambique
15. Namíbia
16. Níger
17. Nigéria
18. Quénia
19. Ruanda
20. Sierra Leone
21. Sudão
22. Tunísia

Distribuição de Funcionários por quotas até 15 de Junho de 2007

S/N	País	Quota (Maputo)	Funcionários em Serviço até 31/12/03	Funcionários recrutados até 15/06/2007
1.	<i>África do Sul</i>	17	1	5
2.	<i>Angola</i>	7	3	7
3.	<i>Argélia</i>	17	3	15
4.	<i>Benin</i>	5	1	5
5.	<i>Botswana</i>	7	0	7
6.	<i>Burkina Faso</i>	5	4	4
7.	<i>Burundi</i>	5	3	5
8.	<i>Cabo Verde</i>	5	1	1
9.	<i>Camarões</i>	8	3	10
10.	<i>Chade</i>	5	1	5
11.	<i>Comores</i>	4	0	2
12.	<i>Congo (Rep.)</i>	5	1	5
13.	<i>Côte d'Ivoire</i>	10	3	9
14.	<i>Djibouti</i>	4	0	3
15.	<i>Egipto</i>	17	2	17
16.	<i>Eritrêia</i>	5	0	1
17.	<i>Etiópia</i>	7	4	9
18.	<i>Gabão</i>	7	0	3
19.	<i>Gâmbia</i>	4	1	4
20.	<i>Gana</i>	7	7	6
21.	<i>Guiné (Rep.)</i>	6	1	2
22.	<i>Guiné Bissau</i>	4	0	0
23.	<i>Guiné Equatorial</i>	4	0	2
24.	<i>Lesoto</i>	5	0	3
25.	<i>Libéria</i>	4	1	1
26.	<i>Líbia</i>	17	1	9
27.	<i>Madagáscar</i>	6	2	6
28.	<i>Malawi</i>	5	2	4
29.	<i>Mali</i>	5	3	8
30.	<i>Maurícias</i>	7	5	6
31.	<i>Mauritânia</i>	5	1	2
32.	<i>Moçambique</i>	6	2	4
33.	<i>Namíbia</i>	6	0	4
34.	<i>Níger</i>	5	2	5

35.	<i>Nigéria</i>	17	5	17
36.	<i>Quénia</i>	9	4	9
37.	<i>R.C.A</i>	5	1	1
38.	<i>R.D.C.</i>	6	1	1
39.	<i>RASD</i>	4	0	1
40.	<i>Rep. Unida da Tanzânia</i>	7	2	7
41.	<i>Ruanda</i>	5	0	5
42.	<i>São Tomé e Príncipe</i>	4	0	0
43.	<i>Senegal</i>	6	4	6
44.	<i>Seychelles</i>	4	0	0
45.	<i>Sierra Leone</i>	4	2	3
46.	<i>Somália</i>	5	0	0
47.	<i>Sudão</i>	9	4	9
48.	<i>Swazilândia</i>	5	0	1
49.	<i>Togo</i>	5	5	5
50.	<i>Tunísia</i>	15	1	13
51.	<i>Uganda</i>	7	4	6
52.	<i>Zâmbia</i>	5	2	4
53.	<i>Zimbabwe</i>	7	1	7

**ESTADOS MEMBROS QUE TENHAM CONCLUÍDO AS SUAS QUOTAS
DISTRIBUÍDAS PELA DECISÃO DE MAPUTO ATÉ 15 DE JUNHO DE
2007**

1. Angola
2. Benin
3. Botswana
4. Burundi
5. Camarões
6. Chade
7. Congo (República)
8. Egipto
9. Etiópia
10. Gâmbia
11. Madagáscar
12. Mali
13. Níger
14. Nigéria
15. Quénia
16. Ruanda
17. República Unida da Tanzânia
18. Senegal
19. Sudão
20. Togo
21. Zimbabwe

AFRICAN UNION
الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE
UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251-11-5517 700 Cables: OAU, Addis Ababa

CONSELHO EXECUTIVO
11ª Sessão Ordinária
25 – 29 de Junho de 2007

ACRA – GANA

EX.CL/336 (XI)
Anexo

PROPOSTAS DA COMISSÃO SOBRE A FÓRMULA PARA A
DISTRIBUIÇÃO DE POSTOS PROFISSIONAIS PARA ALÉM E
ACIMA DA BASE DE MAPUTO PARA QUOTAS

1. O Comité dos Representantes Permanentes recordará que a decisão EX/CL/Dec. 34 (III) adoptada em Julho de 2003, estabeleceu um Sistema de Gestão para a Comissão.

2. O acima sistema referido de quotas foi determinado com base nos seguintes parâmetros:

- i) Estatuto de Estado Membro: um mínimo de quatro (4) postos por cada país;
- ii) Os restantes postos foram distribuídos de acordo com a contribuição avaliada na altura.

3. Para além disso, a Decisão de Maputo determinou os postos que não deveriam ser sujeitos ao Sistema de Quotas incluindo:

- i) Funcionários eleitos;
- ii) Funcionários em missões especiais ex. Assistentes Especiais, Adido Particular, Adido de Imprensa, Director e Director Adjunto ao Gabinete do Presidente;
- iii) Chefe do Gabinete do Vice-Presidente;
- iv) Pessoal Categorizado dos Serviços Gerais

4. Com base nos parâmetros acima referidos, determinaram-se as quotas por cada país. As quotas variam de um mínimo de quatro (4) a um máximo de dezassete (17), dependendo da contribuição avaliada. O Anexo I contém as quotas segundo a Estrutura Original de Maputo.

5. As decisões EX.CL/Dec. 217 (VIII), adoptadas em Sirte, Líbia, em Julho de 2005 e Ext/EC.CL/Dec. 1 (VIII), adoptado em Janeiro de 2006, em Cartum (Sudão), introduziram alguns ajustes à Estrutura de Maputo (Parte B). A estrutura actualmente adoptada, conhecida como Parte (A) e Parte (B) da Estrutura ajustada de Maputo previa um efectivo complementar de 912 funcionários como se segue:

- | | | |
|------|-----------------------------|-----|
| i) | Funcionários eleitos | 10 |
| ii) | Pessoal profissional | 457 |
| iii) | Pessoal dos Serviços Gerais | |
| | a) Serviços Gerais A (GSA) | 265 |
| | b) Serviços Gerais B (GSB) | 180 |

6. Deve-se notar que ainda em Sirte, Líbia, em Julho de 2005, o Conselho Executivo adoptou a Decisão EX.CL/Dec. 223 (VII) sobre a Tabela de avaliação. Os Estados Membros indicaram claramente que a adopção da nova Tabela de Avaliação não deveria pôr em causa o Sistema de Quotas em vigor.

7. Para efeitos de determinação na quota por país e usando o mesmo princípio preconizado em Maputo, a Comissão considera que, em conformidade com Decisão de Maputo, os seguintes postos não serão sujeitos a quotas:

i)	Funcionários eleitos	10
ii)	Funcionários dos Serviços Gerais A	265
iii)	Funcionários dos Serviços Gerais B	180
iv)	Assistentes Especiais dos 8 Comissários	8
v)	Chefe do Gabinete (Gabinete do Presidente)	1
vi)	Chefe Adjunto do Gabinete (Gabinete do Presidente)	1
vii)	Assistente Especial do Presidente	1
viii)	Adjunto do Gabinete	1
ix)	Chefe Adjunto do Gabinete (Gabinete do Vice-Presidente)	1
x)	Assistente Especial (Vice-Presidente)	<u>1</u>
	Total de postos não sujeitos a quotas	469

Portanto, o número total de postos sujeitos a quotas deverá ser 443, isto é 71 postos para além e acima do número estabelecido em Maputo.

8. Com base nos factores definidos nos parágrafos 4,5 e 6 acima, nomeadamente os ajustes das estruturas, resultando no aumento do número de pessoal sujeito à quotas, a Comissão deseja propor a seguinte fórmula para a distribuição ao pessoal:

- a) Acrescentar mais 1 (um) posto por cada país ao actual número mínimo de quatro (4) por cada país. Na eventualidade dessa proposta são aceite, aumentar-se-ia o número de postos por cada país para cinco (5);
- b) Que o número de postos por país, com base na contribuição avaliada, se mantenha (permaneça) inalterado segundo a Decisão de Sirte de Julho de 2005;
- c) Que a quota por país varie entre um mínimo de cinco (5) e um máximo de dezoito (18), segundo o anexo II;
- d) Que os restantes postos, a saber 18 postos actualmente, sejam objecto de Decisão da Direcção da Comissão para colmatar as lacunas observadas na fórmula matemática aplicada para determinar o número por país. Dentro do limite desses 18 postos, a Direcção da Comissão deverá nomear funcionários, de preferência mulheres, para ajudar a

umentar o seu número. Importa referir que actualmente a percentagem de mulheres no seio da Comissão situa-se nos 32,81%, percentagem bem abaixo do nível desejado. Na Categoria Profissional, na qual a maior parte dos postos estão sujeitos a quotas, as mulheres representam 26,79% em comparação com os 73,21% de homens.

9. As preocupações da Comissão sobre a sua incapacidade de recrutar mulheres também foram manifestadas pelo Comité dos Representantes Permanentes. A Comissão pretende recrutar mais candidatas de sexo feminino. Por conseguinte, a Comissão deseja solicitar ao Conselho Executivo a reapreciação da actual norma (Artigo 15 (a) do Regulamento do Pessoal sobre a não contratação de cônjuge e de outros familiares dos membros do pessoal. A Comissão é de opinião que a contratação de cônjuges e de outros familiares dos membros do pessoal já pode ser aceite, contanto que não haja subordinação directa entre os cônjuges. No entanto, os cônjuges a serem recrutados deverão ter o perfil relevante para o posto em questão. Tal decisão certamente melhoraria as probabilidades de a Comissão obter boa qualidade de candidatas mulheres. A proposta de contratação de cônjuges e familiares de funcionários da Comissão baseia-se nas seguintes realidades:

- i) A população da Comissão está a crescer e a tornar-se mais jovem. Portanto, é difícil para a Comissão separar jovens casais;
- ii) A contratação de cônjuges e familiares de funcionários melhoraria as probabilidades de se conseguir candidatas de sexo feminino de bom nível, com custos mínimos de recrutamento, sem se comprometer a qualidade;
- iii) As Nações Unidas introduziram normas nesse sentido e, sendo membros das Nações Unidas seria apropriado que a UA siga esse modelo;
- iv) O emprego de cônjuge é, nos dias de hoje, uma questão básica de Recursos Humanos e, a Comissão não deve ser tida por promotora de discriminação entre casais.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone 251-11-5517 700 Cables: OAU, Addis Ababa

**QUOTA PROPOSTA COM UM NÚMERO BÁSICO DE (4) FUNCIONÁRIOS POR PAÍS MAIS
CONTRIBUIÇÕES AVALIADAS**

	ESTADO MEMBRO	AVALIADO %	NÚMERO DE POSTOS COM BASE EM		TOTAL DE POSTOS
			ESTATUTO DE MEMBRO	CONTRIBUIÇÃO	
1	Argélia	8,25	4	13	18
2	Angola	1,68	4	3	8
3	Benin	0,75	4	1	6
4	Botswana	1,75	4	3	8
5	Burkina Faso	0,75	4	1	6
6	Burundi	0,75	4	1	6
7	Camarões	3,04	4	5	10
8	Cabo Verde	0,75	4	1	6
9	República Centro-Africana	0,75	4	1	6
10	Chade	0,75	4	1	6
11	Comores	0,25	4	0	5
12	Congo	0,75	4	1	6
13	Cote d'Ivoire	3,59	4	6	11
14	República Democrática do Congo	1,39	4	2	7
15	Djibouti	0,25	4	0	5
16	Egipto	8,25	4	13	18
17	Guiné Equatorial	0,25	4	0	5
18	Eritreia	0,75	4	1	6
19	Etiópia	1,63	4	3	8
20	Gabão	1,62	4	3	8
21	Gâmbia	0,25	4	0	5
22	Gana	1,91	4	3	8

23	Guiné Conacry	1,20	4	2	7
24	Guiné Bissau	0,25	4	0	5
25	Quénia	2,92	4	5	10
26	Lesoto	0,75	4	1	6
27	Libéria	0,25	4	0	5
28	Jamahiriya Árabe Líbia	8,25	4	13	18
29	Madagáscar	1,05	4	2	7
30	Malawi	0,75	4	1	5
31	Mali	0,75	4	1	5
32	Mauritânia	0,75	4	1	5
33	Maurícias	1,59	4	3	7
34	Moçambique	0,95	4	2	6
35	Namíbia	1,38	4	2	6
36	Níger	0,75	4	1	5
37	Nigéria	8,25	4	13	17
38	Ruanda	0,75	4	1	5
39	República Árabe Democrática Saharaoui	0,25	4	0	4
40	São Tomé e Príncipe	0,25	4	0	4
41	Senegal	1,54	4	2	6
42	Seychelles	0,25	4	0	4
43	Sierra Leone	0,25	4	0	4
44	Somália	0,75	4	1	5
45	África do Sul	8,25	4	13	17
46	Sudão	2,99	4	5	9
47	Suazilândia	0,75	4	1	5
48	Togo	0,75	4	1	5
49	Tunísia	6,89	4	11	15
50	Uganda	1,86	4	3	7
51	República Unida da Tanzânia	1,70	4	3	7
52	Zâmbia	0,75	4	1	5
53	Zimbabawe	2,07	4	3	7
	TOTAL	100	212	160	372

NOTA

NÚMERO TOTAL DE POSTOS: POSTOS NÃO INCLUÍDOS NAS QUOTAS:	758
POSTOS NÃO INCLUÍDOS NAS QUOTAS:	
• MEMBROS DA MESA:	10
• NOMEAÇÕES ESPECIAIS:	14
• PESSOAL DOS SERVIÇOS GERAIS:	362
NÚMERO DE POSTOS NÃO SUJEITOS A QUOTAS	
NÚMERO DE POSTOS SUJEITOS A QUOTAS	
NÚMERO DE POSTOS SEGUNDO O ESTATUTO DO ESTADO MEMBRO	
NÚMERO DE POSTOS POR DISTRIBUIR SEGUNDO A CONTRIBUIÇÃO	



QUOTA PROPOSTA COM UM NÚMERO BÁSICO DE (5 FUNCIONÁRIOS POR PAÍS MAIS CONTRIBUIÇÕES AVALIADAS

	ESTADO MEMBRO	AVALIADO %	NÚMERO DE POSTOS COM BASE EM		TOTAL DE POSTOS
			ESTATUTO DE MEMBRO	CONTRIBUIÇÃO	
1	Argélia	15,00	5	13	18
2	Angola	0,83	5	3	8
3	Benin	0,34	5	1	6
4	Botswana	0,83	5	3	8
5	Burkina Faso	0,41	5	1	6
6	Burundi	0,06	5	1	6
7	Camarões	1,54	5	5	10
8	Cabo Verde	0,16	5	1	6
9	República Centro-Africana	0,11	5	1	6
10	Chade	0,23	5	1	6
11	Comores	0,03	5	0	5
12	Congo	0,31	5	1	6
13	Cote d'Ivoire	1,61	5	6	11
14	República Democrática do Congo	0,49	5	2	7
15	Djibouti	0,08	5	0	5
16	Egipto	15,00	5	13	18
17	Guiné Equatorial	0,32	5	0	5
18	Eritreia	0,08	5	1	6
19	Etiópia	0,63	5	3	8
20	Gabão	0,62	5	3	8
21	Gâmbia	0,04	5	0	5
22	Gana	0,69	5	3	8

	ESTADO MEMBRO	AVALIADO %	NÚMERO DE POSTOS COM BASE EM		TOTAL DE POSTOS
			ESTATUTO DE MEMBRO	CONTRIBUIÇÃO	
23	Guiné Conakry	0,38	5	2	7
24	Guiné Bissau	0,02	5	0	5
25	Quênia	1,44	5	5	10
26	Lesoto	0,14	5	1	6
27	Libéria	0,04	5	0	5
28	Jamahiriya Árabe Líbia	15,00	5	13	18
29	Madagáscar	0,48	5	2	7
30	Malawi	0,18	5	1	6
31	Mali	0,40	5	1	6
32	Mauritânia	0,11	5	1	6
33	Maurícias	0,71	5	3	8
34	Moçambique	0m43	5	2	7
35	Namíbia	0,49	5	2	7
36	Níger	0,23	5	1	6
37	Nigéria	15,00	5	13	18
38	Ruanda	0,19	5	1	6
39	República Árabe Democrática Saharaoui	0,05	5	0	5
40	São Tomé e Príncipe	0,01	5	0	5
41	Senegal	0,74	5	2	7
42	Seychelles	0,09	5	0	5
43	Sierra Leone	0,07	5	0	5
44	Somália	0,13	5	1	6
45	África do Sul	15,00	5	13	18
46	Sudão	1,86	5	5	10
47	Suazilândia	0,21	5	1	6
48	Togo	0,16	5	1	6
49	Tunísia	2,96	5	11	16
50	Uganda	0,77	5	3	8
51	República Unida da Tanzânia	1,09	5	3	8

	ESTADO MEMBRO	AVALIADO %	NUMERO DE POSTOS COM BASE EM		TOTAL DE POSTOS
			ESTATUTO DE MEMBRO	CONTRIBUIÇÃO	
52	Zâmbia	0,44	5	1	6
53	Zimbabwe	1,77	5	3	8
	TOTAL	100	265	154	419

NOTA

NÚMERO TOTAL DE POSTOS : 912

POSTOS NÃO INCLUÍDOS NAS QUOTAS:

- FUNCIONÁRIOS ELEITOS : 10
- NOMEAÇÕES ESPECIAIS : 14
- PESSOAL DOS SERVIÇOS GERAIS : 445

NÚMERO DE POSTOS NÃO SUJEITOS A QUOTAS : 469

NÚMERO DE POSTOS SUJEITOS A QUOTAS : 443

423 Postos distribuídos segundo o estatuto de membro e contribuições avaliadas. Os restantes 18 postos objecto de recrutamento, pela Direcção Executiva de pessoal de boa qualidade, e maioria mulheres
 Ajustes necessários para 5 postos

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2007

Progress report on recruitment of staff of the commission

African Union

African Union

<http://archives.au.int/handle/123456789/4455>

Downloaded from African Union Common Repository