

خارطة الطريق
لتنفيذ إصلاحات الاتحاد الأفريقي
الإدارية والمالية

ألف. الإصلاح المالي

(أ) مقدمة

- امتثالاً لمقرر مؤتمر الاتحاد Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI) ، طلب من المفوضية أن تقدم خارطة طريق عن إصلاحات الميزانية والمالية.
- تهدف مقررات المؤتمر بشأن إصلاحات الميزانية والمالية إلى تحقيق الأهداف الرئيسية:
 - الاستقلال المالي وتقليل الاعتماد؛
 - الإدارة الحكيمة للموارد وتحسين الشفافية والمساءلة؛
 - ممارسة رقابة أكبر وأكثر استراتيجية على الإنفاق الكلي وتحديد الأولويات التي تركز على الأداء وتحقيق النتائج؛
 - تعزيز قدرة الدول الأعضاء على الإشراف على تقييم فعالية البرامج وتأثيرها وأهميتها من حيث النتائج وتوفير معلومات محسنة ومفيدة لصنع القرار.

تقدم الوثيقة ملخصاً لمقررات وحالة تنفيذ الإجراءات الرئيسية التي بدأت منذ عام 2015 وتقدم نظرة عامة على المبادرات المتوقعة التي تؤدي إلى التنفيذ الكامل للإصلاحات المالية.

(ب) موجز المقررات

- **أديس أبابا، يناير 2015**، Assembly/AU/Dec.561(XXIV)، وفي جوهانسبيرج في يونيو 2015، أصدر مؤتمر الاتحاد قرارين بشأن الميزانية والتمويل Assembly/AU/Dec.577(XXV) و Assembly/AU/Dec.578(XXV) ، ووجه الدول الأعضاء أن تقوم بتمويل 100 ٪ من الميزانية التشغيلية، و 75 ٪ من الميزانية البرنامجية و 25 ٪ من ميزانية عمليات دعم السلام. كما وجه المفوضية لاتخاذ التدابير اللازمة لتحسين معدل التنفيذ في الميزانية مقابل الأموال المتاحة وكذلك لتعزيز عمليات الرقابة الداخلية بهدف ضمان الاستخدام الحكيم للموارد الموضوعة تحت تصرف المنظمة؛
- **مقرر مؤتمر الاتحاد في كيجالي يوليو 2016** Assembly/AU/Dec.605 (XXVII) بتأسيس (أ) تنفيذ ضريبية بنسبة 0.2 في المائة على جميع السلع المستوردة المؤهلة في القارة لتمويل ميزانيات عمليات الدعم والبرامج والعمليات في الاتحاد الأفريقي ابتداءً من عام 2017 (ب) لإنشاء لجنة من وزراء المالية تتألف من عشر دول أعضاء تمثل الأقاليم الخمسة (5) للمشاركة في إعداد الميزانية السنوية، و (ج) لتنفيذ جميع الجوانب المتعلقة بتنفيذ صندوق الاتحاد الأفريقي للسلام، ولا سيما القواعد واللوائح القانونية والتشغيلية والمالية.
- دعا مقرر مؤتمر الاتحاد الصادر في أديس أبابا في يناير 2017 إلى التنفيذ الكامل لقرار كيجالي دون تأخير لا مبرر له وقرر ما يلي: (أ) ينبغي للجنة العشرة المالية أن تضطلع بمسؤولية الإشراف على وضع ميزانية الاتحاد الأفريقي وصندوق الاحتياطي (ب) وضع مجموعة من "القواعد الذهبية" ، ووضع مبادئ واضحة للإدارة المالية والمساءلة، و (ج) ينبغي تنقيح جدول الاشتراكات الحالي على أساس مبادئ القدرة على الدفع، والتضامن، والتقسام العادل للأعباء ، لتجنب تركيز المخاطر
- **مقرر مؤتمر الاتحاد الصادر في يناير 2018**، في أديس أبابا Assembly/AU/Dec.687(XXX) والذي اعتمد "القواعد الذهبية" لتوفير إطار للإدارة المالية ومبادئ المساءلة في الاتحاد الأفريقي وطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي تحديث القواعد واللوائح المالية للاتحاد الأفريقي مع الأخذ في الاعتبار لهذه القواعد والآليات الذهبية لإشراك لجنة العشرة بشأن قضايا الميزانية والمالية في الاتحاد.
- مقرر مؤتمر الاتحاد الصادر في أديس أبابا في نوفمبر 2018 Ext/Assembly/AU/Dec.1(XI) الذي طلب من المفوضية وضع خريطة طريق لتنفيذ الإصلاحات الإدارية والمالية التي ستعرض في

الدورة العادية الرابعة والثلاثين للمجلس التنفيذي المقرر عقدها في 7 - 8 فبراير 2019 في مقر الاتحاد الأفريقي.

(ج) وضع التنفيذ

اتخذت أجهزة صنع السياسة قرارا هادفا من خلال المقررات Assembly/AU/Dec.635 (XXVIII) و Assembly/AU/Dec.687 (XXX) و EX.CL/Dec.916 (XXVIII) Rev.1 أولا لتعزيز وإصلاح وإعادة تسمية اللجنة الفرعية للمسائل الإدارية والميزانية والمالية، وثانيا لإنشاء لجنة وزراء المالية (كانت في البداية لجنة العشرة والآن توسع إلى لجنة الـ 15).
خلال السنتين الماضيتين، شاركت اللجنة بشكل منتظم ووثيق مع هذه الهياكل، مما أدى إلى تحقيق المعالم الرئيسية:

(أ) تمويل الاتحاد

في أعقاب المقرر البارز بشأن تمويل الاتحاد الذي تم اعتمده في كيجالي في يونيو 2016 (Assembly/AU/Dec.605 (XXVII)) 24 دولة عضو وهي في مراحل مختلفة من تنفيذ هذا المقرر¹ اعتبارا من ديسمبر 2018.

- من بين تلك الدول الأعضاء الـ 24، هناك 14 دولة عضو² بدأت في جمع الضريبة.

(ب) تنفيذ القواعد الذهبية

من بين القواعد الذهبية التسع (9) التي اعتمدها المؤتمر في يناير 2018، تم تفعيل ست (6) قواعد بشكل كامل.

1. القاعدة الذهبية الأولى: يجب أن تغطي مساهمات الدول الأعضاء عتبة دنيا من الميزانية.
 2. القاعدة الذهبية الثانية: يجب أن تكون العائدات قابلة للتنبؤ.
 3. القاعدة الذهبية الثالثة: يجب أن تكون الميزانية موثوق فيها.
 4. القاعدة الذهبية الخامسة: يجب أن تكون جميع النفقات مأدونا بها.
 5. القاعدة الذهبية السادسة: يجب أن تكون تدفقات الموارد والمعاملات موثوقاً فيها وفعالة.
- لقد أدى تطبيق هذه القواعد إلى ترشيد الميزانية وجعلها مركزة على النتائج وموائمة بشكل أفضل مع الأولويات مما أفضى إلى خفض في الميزانية بنسبة 12% مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2018.

(ج) مساهمة الدول الأعضاء في الميزانية

منذ إجازة صيغة التمويل الجديدة في يوليو 2015 من خلال المقرر Assembly/AU/Dec.578 (XXV) الذي وافقت من خلاله الدول الأعضاء على تمويل 100% من الميزانية التشغيلية، و75% من الميزانية البرنامجية و25% من ميزانية عمليات دعم السلام بحلول عام 2021، تم تحقيق ما يلي:

(1) يتم تمويل الميزانية التشغيلية بنسبة 100% من الدول الأعضاء مقارنة بنسبة 80% في 2015.

(2) ستساهم الدول الأعضاء بنسبة 44% من الميزانية البرنامجية في 2019 مقارنة بنسبة 5.3% في 2015.

¹ كينيا، امبيا، الكونغو برازافيل، الجابون، رواندا، الكاميرون، تشاد، سيراليون، جيبوتي، كوت ديفوار، غينيا، بنين، السودان، غانا، موريشيوس، سيشيل، ملاوي، الجزائر، نيجيريا، جزر القمر، موريتانيا، إثيوبيا، السنغال وليبيا

² كينيا، جامبيا، الكونغو، برازافيل، جابون، رواندا، الكاميرون، تشاد، سيراليون، جيبوتي، كوت ديفوار، غينيا، بنين، السودان، غانا.

3) من المتوقع أن تصل مساهمة الدول الأعضاء في ميزانية دعم عمليات السلام (باستثناء المساهمة في صندوق السلام) إلى 4% في 2019 مقارنة بنسبة 0% في 2015.

د) نظام العقوبات الجديد

اعتمد المؤتمر نظام عقوبات جديد في نوفمبر 2018 من خلال مقرره Ext/Assembly/AU/Dec.3(XI) الذي قلّص الفترة التي تعتبر فيها أية دولة عضو مخلة بالتزاماتها من سنتين (2) إلى ستة (6) أشهر. وشدّد أيضاً على الامتثال من خلال تطبيق العقوبات على مراحل في حالة إخلال دولة عضو بالتزاماتها.

هـ) آليات الإشراف والمساءلة

من خلال مقررات المؤتمر Assembly/AU/Dec.605(XXVII) و Assembly/AU/Dec.635(XXVIII) و Assembly/AU/Dec.687(XXX)، طُلب من المفوضية وضع آليات إشراف ومساءلة قوية لضمان الاستخدام الفعال والحذر للموارد. ومنذ ذلك الحين، تم القيام بما يلي:

1) دعم عمل لجنة الممثلين الدائمين من خلال لجنتها الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية التي عملت بالتعاون مع لجنة الـ 15 لوزراء المالية من خلال لجنة الخبراء التابعة لها.

2) شاركت لجنة الخبراء التابعة للجنة الـ 15 لوزراء المالية بصورة كاملة في عملية إعداد الميزانية والمداولات: مايو-يونيو 2018، أغسطس 2018، وأكتوبر 2018. وشاركت أيضاً في جدول تقدير الأنصبة الذي أُعيد حسابه مؤخراً وقدمت مدخلات مفيدة في وسيم إجازته خلال القمة الحالية. وقد ساهمت مدخلات الخبراء بالإضافة إلى مدخلات اللجنة الوزارية المعنية بجدول تقدير الأنصبة والمساهمات (على مستوى السفراء) في المناقشات الواسعة النطاق مع جميع الدول الأعضاء في يناير 2019.

و) معدل تنفيذ الميزانية

من خلال المقرر Assembly/AU/Dec.577(XXV)، طلب مؤتمر رؤساء الدول والحكومات من المفوضية اتخاذ التدابير اللازمة لتحسين معدل تنفيذ الميزانية مقابل الأموال المتوفرة.

وتم إحراز تقدم ملحوظ منذ 2015. فبينما كان معدل التنفيذ مقابل الأموال المتوفرة في 2015 بنسبة 62% (77% و 40% بالنسبة للميزانية التشغيلية والميزانية البرنامجية على التوالي)، تحسّن معدل التنفيذ مقابل الأموال المتوفرة بنسبة 78% في 2017 (81% بالنسبة للميزانية التشغيلية و 70% بالنسبة للميزانية البرنامجية).

ز) مراجعة اللوائح والنظم المالية للاتحاد الأفريقي

يتم حاليا مراجعة اللوائح والنظم المالية للاتحاد الأفريقي مع أخذ ما يلي في الاعتبار:

- (1) القواعد الذهبية المعتمدة مؤخرا
- (2) آليات إشراك لجنة الـ 15 لوزراء المالية في شؤون الميزانية والشؤون المالية للاتحاد.
- (3) صناديق الاحتياط التي أُعيد تحديدها.

(ح) إعادة صياغة جدول تقدير الأنصبة

أخيرا، أُعيدت صياغة جدول تقدير الأنصبة للفترة 2020-2022 . وقد أخذ في الاعتبار مبادئ القدرة على الدفع، والتضامن، وتقاسم الأعباء بالتساوي، وتفادي تركيز المخاطر حسبما طلبه المؤتمر من خلال مقرره Assembly/AU/Dec.635(XXVIII). وتم إعداده على أنه سيحسن تقاسم عبء الميزانية بشكل عام لضمان تمويل الاتحاد بصورة قابلة للتنبؤ وعادلة وقابلة للمساءلة مع ملكيته الكاملة من قبل دوله الأعضاء. وتم توزيع جدول تقدير الأنصبة في صيغته الجديدة على جميع الدول الأعضاء لتقديم مدخلاتها وتعليقاتها. ومن المقرر عقد اجتماع للتداول بشأنه في يناير 2019 لاعتماده من قبل المؤتمر في فبراير 2019.

خارطة الطريق حول الإصلاح المالي				
النتائج المتوقعة	الجدول الزمني	المعالم	التوصيف	
		ديسمبر 2018، يناير، فبراير 2019		
			العملية جارية	إصلاح الميزانية
	AU Summit, July 2016		Endorsement by Heads of State	Peace Fund Reform Concept endorsed
تمت مراجعتها	نهاية مايو 2019	1 ديسمبر	مراجعة اللوائح والنظم المالية	اللوائح والنظم المالية
جدول تقدير الأنصبة للفترة 2020-2023	12 فبراير 2019	17-18 يناير 2018	الجلسة المشتركة للجنة الممثلين الدائمين الخبراء من العواصم ولجنة الـ15 لوزراء المالية	جدول تقدير الأنصبة
		4 فبراير 2018	الجلسة المشتركة للجنة الوزارية المعنية بجدول تقدير الأنصبة والمساهمات ولجنة الـ15 لوزراء المالية	
تم إعداد مشروع التقرير ومناقشته واتخاذ القرار	تم استكمالته سيتم تحديده قبل قمة الاتحاد الوزراء 4 فبراير 2019	18 يناير	إعداد ورقة مسائل حول جدول تقدير الأنصبة	صندوق السلام
		نهاية يناير 2019	صندوق السلام وعمليات دعم السلام	
			التقييم الجديد حول التوزيع	
			الصكوك القانونية وعملية الحوكمة	
			الهيكل المالي	
اعتماد البيانات المالية من قبل مكتب الشؤون الاقتصادية	يونيو/ يوليو 2019	1 فبراير 2019	تقييم الأصول	الامتثال الكامل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
		5 فبراير 2019	المتابعة مع الخبير الاستشاري (ب. كانكيا) وقسم المحاسبة والشركة الاستشارية التي يتم تعيينها حول تقدم العمل/ التقرير النهائي	
تم إعداد مشروع التقرير ومناقشته واتخاذ القرار	يونيو/ يوليو 2019	5 فبراير	إعداد مذكرة مفاهيمية وورقة مسائل حول القواعد الذهبية واقتراحها على الدول الأعضاء.	تعزيز آلية المساءلة
			تعزيز المسائل من خلال استخدام أنظمة ساب، والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، واللوائح والنظم المالية، ولوائح ونظم العاملين، والكتيبات والسياسات (مديرية إعداد الميزانية والشؤون المالية والإدارية- مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية)	
وضع تنفيذ	30 يناير 2019	10 يناير	تمويل الاتحاد/ إعداد تقرير الحالة لقمة فبراير 2019	تقرير الحالة
			اقتراح طريق المضي قدما لتنفيذ الطرائق	
يتم تقديم التقرير النهائي في 31 مايو إلى لجنة الممثلين الدائمين	31 مارس 2019	7 أبريل 2019-مكتب نائب	جدول الغلق لنهاية السنة	البيان المالي لنهاية سنة 2018
			تقرير الحالة المرحلي	
			الغلق النهائي للحسابات	
			إعداد البيان المالي لعام 2018	
تقديم التقرير النهائي إلى لجنة الممثلين الدائمين	10 مايو 2019	15 أبريل 2019- مكتب نائب	فيما يخص الجدول والتعليمة الجديدة (الأساس القاعدي- السقف)	ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2020

ولجنة الـ 15 لوزراء المالية				
--------------------------------	--	--	--	--

باء. إصلاح الإدارة والموارد البشرية

أولاً. مقدمة

في أعقاب مقرر المجلس التنفيذي الصادر في نوفمبر 2018 - (XX) (Ext/EX.CL/Dec.1) على وجه الخصوص، بشأن القضايا المذكورة من القسم (5) إلى القسم (12) - فيما يتعلق بحالة التوظيف، وإدارة أداء الاتحاد الأفريقي، ونظام التوظيف، و نظام الحصة من الموظفين، ومتأخرات الرواتب، وإدارة السفر، والمشتريات، وتكنولوجيا المعلومات ، تم تكليف المفوضية بوضع خارطة طريق قابلة للتطبيق لتنفيذ هذه المقررات.

عند رسم خارطة الطريق، وأسبب مراعاة التبعيات بين العناصر المختلفة والحاجة إلى اتباع نهج تدريجي عند الاقتضاء بشأن توطين المبادرات.

ترد المبادرات الرئيسية والنتائج المتوقعة في خارطة الطريق مفصلة أدناه. كما تبرز هذه الوثيقة أيضاً عوامل النجاح الحاسمة التي يجب مراعاتها عند تنفيذ هذه المبادرات.

ثانياً. العناصر الرئيسية المدرجة في خارطة الطريق

(أ) استعراض الموظفين

النتيجة المتوقعة: وجود موظفين ذوي أداء عالي يتمتعون بالمهارات والكفاءات المناسبة لتنفيذ ولاية مفوضية الاتحاد الأفريقي ومهام الإدارات.

(ب) مراجعة هيكل الاتحاد الأفريقي

النتيجة المتوقعة: إنشاء هيكل للاتحاد الأفريقي يتسم بالفعالية والكفاءة لإنجاز أجندة 2063 وتقديم خدمات عالية الجودة.

(ج) تحسين التوظيف في الاتحاد

النتيجة المتوقعة: وجود عملية توظيف ذات مصداقية وشفافة. تمكين تعيين الموظفين المؤهلين في الوقت المناسب.

(د) استعراض اللوائح والنظم لموظفي الاتحاد الإفريقي

النتيجة المتوقعة: وضع مجموعة من اللوائح والنظم للموظفين شفافاً ويمكن التنبؤ بها لتوجيه الإدارة الفعالة للموارد البشرية تمشياً مع أفضل الممارسات.

(هـ) استعراض إدارة السفر

النتيجة المتوقعة: الإدارة الفعالة والمتسمة بالكفاءة والموجهة نحو خدمة السفريات ذات الصلة بالاتحاد الأفريقي والتي تتم في إطار شفاف وقابل للمساءلة يستند إلى القيمة مقابل المال.

(و) إدارة الأداء

النتيجة المتوقعة: إطار عمل واضح للمساءلة يتضمن النتائج والتنفيذ باعتباره أساسيا

ثالثا. عوامل النجاح الحاسمة

تشمل عوامل النجاح الحاسمة التي تجب مراعاتها في تنفيذ المبادرات الرامية إلى الوصول إلى المقررات ما يلي:

- (أ) مراعاة الآثار المالية والقانونية والإدارية على عملية التنفيذ.
- (ب) التعاون والتماسك والاتساق فيما بين المحركات - أي بين أجهزة صنع السياسة والإدارات المختلفة المسؤولة عن تنفيذ المبادرات.

رابعا. خارطة الطريق المفصلة بشأن تنفيذ المقررات.

فيما يلي خارطة طريق مفصلة توضح النتيجة والمبادرات الرفيعة المستوى والجدول الزمنية المتعلقة بالوصول إلى المقررات.

مشروع خارطة الطريق - إصلاح الإدارة والموارد البشرية

التعليقات	الميزانية المطلوبة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية	مسند إلى	المسؤول	الوضع	الأنشطة انطلاقاً من المقرر
			19/11/2018	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	يجري تنفيذه	أ . استعراض الموظفين الأساسيين
النتيجة: وجود موظفين ذوي أداء عالي يتمتعون بالمهارات والكفاءات المناسبة لتنفيذ ولاية مفوضية الاتحاد الأفريقي والمهام الإدارية							
	لا		Q4/2018	الموارد البشرية	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية	بدأ	الوقف الاختياري للتعيين لمدة قصيرة/ محددة واتفق الخدمات الخاصة
يجب أن تتضمن مراجعة الحسابات المهارات والكفاءة وتقييم القدرات	نعم	Q2/2019	Q1/2019	الموارد البشرية	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية	لم يبدأ	إجراء عملية مراجعة الحسابات لإدارة الموارد البشرية
	نعم	Q2/2019	Q1/2019	الموارد البشرية	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية	يجري تنفيذه	ملء المناصب النظامية الشاغرة
	لا	1 فبراير 2019	Q4/2018	الموارد البشرية/ البرمجة وإعداد الميزانية والمالية والمحاسبة/ مكتب المستشار القانوني	مفوضية الاتحاد الأفريقي	بدأت	تقديم مقترح قابل للتنفيذ (خطة عمل) يتناول مسألة التوظيف غير النظامية دون التسبب في تعطيل أنشطة المفوضية
	نعم	1 فبراير 2019	Q4/2018	الموارد البشرية/ البرمجة وإعداد الميزانية والمالية والمحاسبة/ مكتب المستشار القانوني	مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم تبدأ	تقديم تقرير عن الآثار المالية والقانونية والإدارية لعمليات الفصل

التعليقات	الميزانية المطلوبة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية	مسند إلى	المسؤول	الوضع	الأنشطة انطلاقاً من المقرر
		Q4/2020	Q4/2018	الموارد البشرية	الاتحاد مفوضية الأفريقي	لم تبدأ	باء. مراجعة هيكل الاتحاد الأفريقي
النتيجة: وضع هيكل للاتحاد الأفريقي يتسم بالفعالية والكفاءة لتنفيذ أجندة 2063 وتقديم خدمات عالية الجودة							
	لا	Q4/2018	Q4/2018	مفوضية الاتحاد الأفريقي	الاتحاد مفوضية الأفريقي	لم تبدأ	وضع خارطة طريق تدريجية
	نعم	Q2/2019	Q1/2019	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية	الشؤون الإدارية وتنمية الموارد البشرية/مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم يبدأ	تقدم المفوضية لأجهزة صنع السياسة هيكلية جديدة للاتحاد الأفريقي تستند إلى مقررات الإصلاح والهيكل المقترح لعام 2016
	لا	Q2/2019	Q1/2019	مفوضية الاتحاد الأفريقي	الاتحاد مفوضية الأفريقي	لم يبدأ بعد	تقديم الهيكل التنظيمي المقترح إلى قيادة الاتحاد الأفريقي وجهاز صنع السياسة

تعليقات	الميزانية المطلوبة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	المسندة إلى	الجهة المسؤولة	الوضع	أنشطة مستمدة من
				إدارة الموارد البشرية	الدول الأعضاء/ مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم تبدأ	ج. تحسين تعيينات في الاتحاد
النتائج : تطبيق عملية توظيف تتسم بالموثوقية والشفافية. تمكين توظيف الموظفين المؤهلين في الوقت المناسب							
يجب أن تركز اختصاصات على إصلاح النظام	لا	15 ديسمبر 2018	30 نوفمبر 2018	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	قد بدأ	وضع الاختصاصات للخبراء من الدول الأعضاء
	نعم	الربع	الجزء الثاني من يناير	الدول الأعضاء	الدول الأعضاء	لم يبدأ	نشر خبراء الموارد البشرية الإقليمية
	نعم	منتصف أبريل	الربع الأول	الدول الأعضاء/ إدارة الموارد البشرية	الدول الأعضاء/ مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم تبدأ	مراجعة والتوصية وتقديم تقرير عن مجالات التحسين
	نعم	الربع الأخير من 2020	الربع الأخير من 2019	الدول الأعضاء/ إدارة الموارد البشرية	الدول الأعضاء/ مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم تبدأ	ضرورة تنفيذ نظام التوظيف والعمليات الجديدة
	نعم	الربع الأخير من 2020	نهاية يناير 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	الدول الأعضاء/ مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم يبدأ	إعداد آلية لإدخال الموظفين قصيرة الأجل/ محددة المدة في نظام الحصص
	لا	الربع الثاني من 2019	الربع الثاني من 2019	إدارة الموارد البشرية	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	لم يبدأ	تنفيذ نظام الحصص المعمول بها في مفوضية الاتحاد الأفريقي في أجهزة أخرى
	نعم	شهرياً	يناير 2019	إدارة الموارد البشرية	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	لم يبدأ	تقديم التقرير المرحلي عن حالة الحصص إلى الدول الأعضاء

تعليقات	الميزانية الطلبية	تاريخ الانتهاء	تاريخ البداية	المسندة إلى	الجهة المسؤولة	الوضع	أنشطة مستمدة من
	No	الربع الثاني من 2019	الربع الأول من 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	دال استعراض نظم ولوائح العاملين
النتائج : وضع مجموعة شفاقة وقابلة للتنبؤ من النظامين الأساسيين والإداريين للموظفين لتوجيه الإدارة الفعالة للموارد البشرية تمشيا مع أفضل الممارسات							
ضرورة أن تتضمن نظم ولوائح العاملين التي يتم استعراضها أحكاماً لحماية الوشاة والسرية فضلاً عن أحكام لحماية لفئة الموظفين المعينين محلياً.	لا	الربع الثاني من 2019	الربع الأول من 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	عرض نظم ولوائح العاملين الجديدة على المفوضية والأجهزة الأخرى والأجهزة الأخرى
	لا	الربع الثاني من 2019	الربع الأول من 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	لم يبدأ	عرض نظم ولوائح العاملين الجديدة واعتمادها من قبل أجهزة السياسة
			الربع الثالث من 2019	إدارة الموارد البشرية	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	لم تبدأ	عملية التعميم والتنفيذ

تعليقات	الميزانية المطلوبة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	المسندة إلى	الجهة المسؤولة	الوضع	أنشطة مستمدة من
	لا	الربع الأول من 2019	الربع الأخير من 2018	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	هاء. استعراض إدارة السفر
النتائج : الإدارة الفعالة وفعالية الإدارة الموجهة نحو الخدمات للسفريات ذات الصلة بالاتحاد الأفريقي والتي تتم في إطار شفاف وقابل للمساءلة، يستند إلى القيمة ومقابل المال.							
	لا	الربع الأول من 2019	الربع الأخير من 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	استعراض سياسة السفر وتنفيذها
		الربع الأخير من 2020	الربع الأول من 2019	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	واو. إدارة الأداء
النتيجة: إطار واضح للمساءلة يتضمن النتائج والتنفيذ كنواة							
	نعم	الربع الثاني من 2019	الربع الأول من 2019	إدارة الموارد البشرية	مديرية الشؤون الإدارية وإدارة الموارد البشرية	قيد التنفيذ	1. تعزيز نظام إدارة الأداء
	نعم	الربع الأخير من 2020	الربع الأول من 2019	إدارة الموارد البشرية	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	2. بناء القدرات
	لا	عملية مستمرة	الربع الأول من 2019	مكتب نائب الرئيس	مفوضية الاتحاد الأفريقي	قيد التنفيذ	3. الدعم من القيادة

ضرورة أن تقدم المفوضية تقريراً عن تحليل الآثار المالية والقانونية والإدارية لخارطة الطريق هذه على أجهزة السياسة في الربع الأول من عام 2019

تقع الأنشطة التي تتطلب ميزانية إضافية ضمن خارطة الطريق هذه في فئة "غير منظورة" حيث تم اتخاذ القرار في شأنها في نوفمبر 2018.

2019-11-11

Road Map for the Implementation of the African Union's Administrative and Financial Reforms

African Union

African Union

<https://archives.au.int/handle/123456789/8137>

Downloaded from African Union Common Repository