

للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة  
الفساد

الخطة الاستراتيجية 2018-2022

وثيقة عمل التحقق

ورقة إحاطة

ديسمبر 2017



## الملخص التنفيذي (1/2)

تعتبر استراتيجية تفعيل المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد (2018 - 2022) إطاراً لتوفير التوجيه لمبادرات أعضاء المجلس والأمانة نحو تحقيق رؤية مجلس الإدارة على المدى القريب. وتتمثل هذه الرؤية في التوصل بحلول عام 2020، إلى "التنظيم الفعال الذي يقدم الدعم اللازم للدول الأعضاء في التنفيذ المستدام لاتفاقية الاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد في أفريقيا".

تم الاعتماد في عملية تصميم الإطار الاستراتيجي على نهجين: تحليل ولاية المجلس ونقاط القوة والضعف والفرص والتحديات وكذلك التعرف على فئات رئيسية من أصحاب المصلحة الذين مكنوا من تحديد مسار للمجلس. وفي الواقع، فإن تدخلاته كهيئة مسؤولة عن تنسيق مبادرات مكافحة الفساد في أفريقيا ستؤكد القيمة المضافة في المجال والتي تتطور باستمرار. - تحليل أداء الخطة الاستراتيجية (2018-2022) نطاق فعاليات الخطة الاستراتيجية من الأهداف ذات الأولوية، النتائج المتوقعة والأنشطة لتحقيق الأهداف. تم رسم المحاور الاستراتيجية من المبادئ المنصوص عليها في القانون التأسيسي للاتحاد الأفريقي، واتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع ومكافحة الفساد، ومنظومة الحكم في أفريقيا، وأجندة الاتحاد الأفريقي 2063 وخطة التنفيذ العشرية. في إطار الوفاء بالالتزامات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، يدرك المجلس تماماً الحاجة إلى تنسيق التعاون ووضع استراتيجيات متماسكة وتعاونية مع مختلف أصحاب المصلحة.

تسعى الخطة الاستراتيجية 2021-2017 إلى تحقيق أربع أهداف: توفير خارطة طريق تحدد بوضوح أن أعمال المجلس خلال السنوات الخمس (5) المقبلة. تعمل الخطة بمثابة أداة لتوجيه التخطيط وصنع القرار وتخصيص الموارد. - توفير إطار استراتيجي ومعايير مشتركة من المسؤوليات تمكن المجلس وأصحاب المصلحة والشركاء للمحادثات حول كيفية تحقيق الأهداف، والمرونة في الاستجابة للتطورات السريعة وغير المتوقعة. - إنشاء ترابط قوي بين المجلس والشركاء وأصحاب المصلحة الذين يساعدونه في تحقيق ولايته (على المدى القريب) وقياس درجة التقدم في مكافحة الفساد في أفريقيا (على المدى المتوسط) وذلك للحد بشكل كبير من آثار الفساد على الحكم الرشيد والتنمية في أفريقيا (على المدى البعيد)؛ - توفير منصة لتحقيق المواءمة بين أنشطة المجلس مع أجندة الاتحاد الأفريقي الأوسع، على وجه التحديد، أجندة 2063 (الطموح رقم

## الملخص التنفيذي (2/2)

تم حصر الافتراضات الرئيسية الكامنة وراء الخطة الاستراتيجية (2018-2022) في مجموعة من بينها اعتماد نهج استراتيجية مرحلية يتماشى مع نمو قدرات المجلس، وسوف يستمر المجلس في الحفاظ على علاقة عمل جيدة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والشركاء. وسيتم وضع المزيد من الموارد تحت تصرف المجلس .  
ستركز رؤية المجلس (2018-2022) حول إطار استراتيجي مكون من أربعة محاور:

- تعزيز الإطار القانوني لمكافحة الفساد؛

- تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد.

- تعزيز أنشطة التعاون والتواصل

- تعزيز القدرة المؤسسية للمجلس والأمانة

خلال العامين الأولين، سيعمل المجلس والأمانة على تعزيز كفاءتهما التشغيلية، لضمان استدامة عملهما، وسوف تركز مجالات رئيسية أخرى من الفائدة على التصديق على الاتفاقية من قبل الدول الأعضاء، وتنفيذ استراتيجية للاتصال، ووضع وتنفيذ مشاريع لمكافحة الفساد مع الجهات المعنية. من أجل ضمان الفعالية والكفاءة في تنفيذ هذه الخطة، سيعمل المجلس بدور مركز أبحاث وتزويد الدول الأعضاء والأمانة بالتوجيه اللازم حول مسائل مكافحة الفساد. وسيكون كذلك مسؤولاً عن تنظيم حملات واتصالات استراتيجية، في حين ستقوم الأمانة التنفيذية بتقديم الدعم الفني والإداري اللازم لتنفيذ الأنشطة المختلفة. يعترف مجلس تنفيذ هذه الخريطة بالاستناد إلى المبادئ الأساسية مثل، من بين أمور أخرى:

التبعية والتكامل مع أجهزة الاتحاد الأفريقي الأخرى والمجموعات الاقتصادية الإقليمية والدول الأعضاء؛

إنجازات ملموسة، والجدوى وتحقيق النتائج؛

طريقة للتواصل، تستفيد من المبادرات والموارد التي تقدمها الجهات الفاعلة الأخرى.

تم تصميم الخطة الاستراتيجية لتعزيز المشاركة المستمرة مع الجهات الحاكمة المعنية وذلك، لجنى أكبر قدر من الفائدة. كما تم وضعها في وقت زادت فيه الاهتمام بعمل المجلس الاستشاري عقب قرار الاتحاد الأفريقي لإعلان 2018 كسنة أفريقيا لمكافحة الفساد. في حين أن وضع هذه الخطة الاستراتيجية ركزت على الولاية الحالية للمجلس الاستشاري، فإنها تسترشد فيها بمبادئ التبصر والمرونة لجعلها قابلة للتكيف لمواجهة تحديات السنوات الخمس المقبلة.



مدخل إلى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

استعراض الخطة الاستراتيجية 2011-2015

استراتيجية 2018-2022 وخطة التنفيذ

العوامل التمكينية لخطة التنفيذ 2018-2022

الملاحق

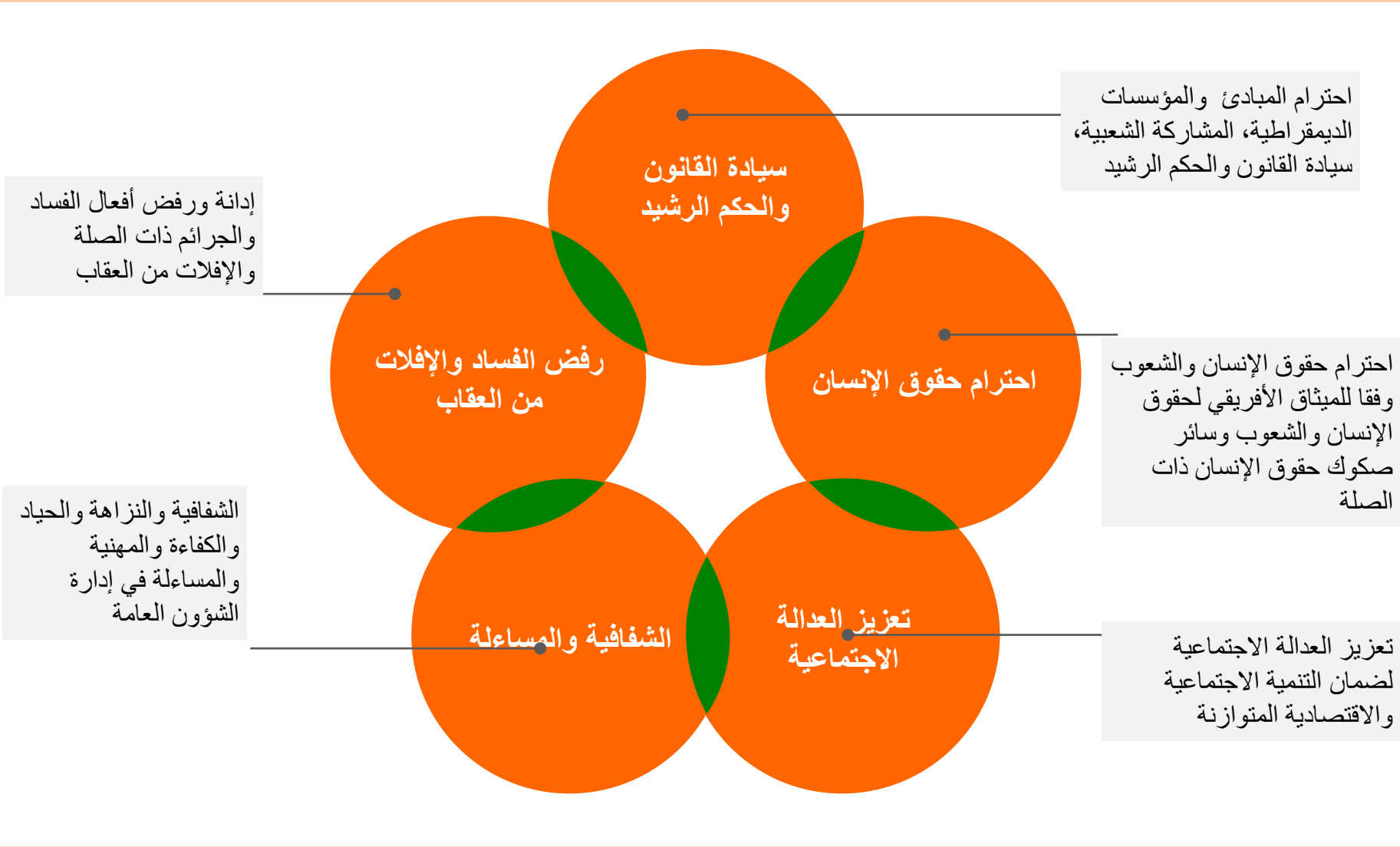
## الولاية والمهمة

المبادئ الرئيسية التي توجه تنفيذ ولاية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

- التبعية والتكامل مع الأجهزة الأخرى والدول الأعضاء والمجموعات الاقتصادية الإقليمية
- التركيز على النتائج، والجدوى، والتأثير
- التنسيق والتعاون الوثيق مع المجموعات الاقتصادية الإقليمية
- موائمة السياسات والبرامج
- نهج تواصلية يستفيد من الموارد المتاحة من خلال لاعبين آخرين

- تعزيز وتشجيع اعتماد وتنفيذ تدابير مكافحة الفساد في القارة;
- جمع وتوثيق المعلومات المتعلقة بطبيعة ونطاق الفساد والجرائم ذات الصلة في أفريقيا;
- وضع منهجيات لتحليل طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا، ونشر المعلومات وتوعية الجمهور بالآثار السلبية للفساد والجرائم ذات الصلة;
- إساءة المشورة للحكومات بشأن كيفية التعامل مع آفة الفساد والجرائم ذات الصلة في ولاياتها المحلية;
- جمع المعلومات وتحليل سلوك وتصرفات الشركات متعددة الجنسيات العاملة في أفريقيا ونشر هذه المعلومات على السلطات الوطنية المعينة بموجب المادة 18 (1) من الاتفاقية;
- وضع وتشجيع اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين الحكوميين
- تطوير وتعزيز اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين الحكوميين;
- إقامة شراكات مع اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب والمجتمع المدني الأفريقي والمنظمات الحكومية والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية لتيسير الحوار حول مكافحة الفساد والجرائم ذات الصلة;
- رفع تقرير إلى المجلس التنفيذي على أساس منتظم عن التقدم المحرز من قبل كل دولة طرف فيما يتعلق بالامتثال لأحكام هذه الاتفاقية;

# القيم الأساسية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

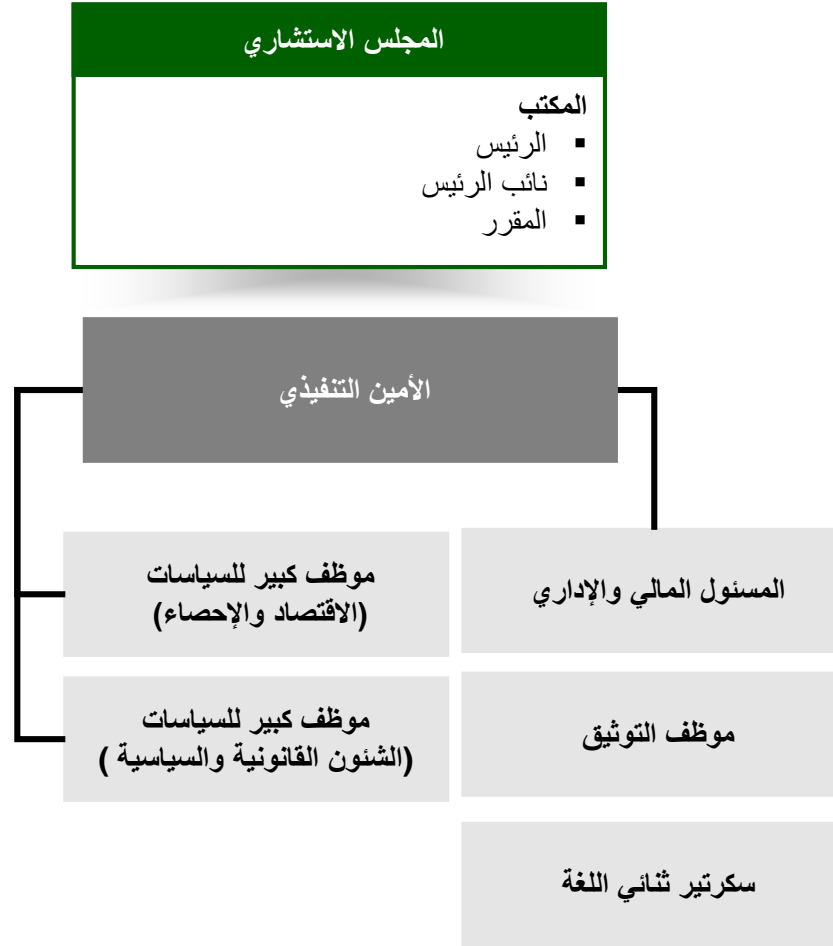


# الهيكل التنظيمي للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد



## المجلس الاستشاري

- ينتخب المكتب من بين أعضائه مكتبا مكونا من رئيس ونائب رئيس ومقرر. ومدة ولاية أعضاء المكتب هي سنتان.
- يتولى المكتب تخطيط وتنسيق أنشطة المجلس اللازمة لتنفيذ مهامه بموجب المادة 22 (5) من الاتفاقية.
- يجوز للمكتب تمثيل المجلس في المؤتمرات أو الاجتماعات الإقليمية والدولية المتصلة بمهامه وولايته.
- يجوز للمكتب بعد إطلاع مفوضية الاتحاد الأفريقي وبالنيابة عن المجلس إبرام شراكات وترتيبات تعاون مع منظمات أخرى أو مؤسسات إقليمية أو دولية تسعى لتحقيق أهداف مماثلة



## الأمانة

- تعمل الأمانة بتوجيه من المكتب تحت إشراف المقرر.
- يقدم المجلس الدعم الفني والمهني واللوجستي والإداري إلى المجلس
- تنظم جميع اجتماعات المجلس والمكتب وتحتفظ بسجل لجميع وثائق ومراسلات المجلس .
- كما يوفر الدعم التقني اللازم لأعضاء المجلس في إنجاز مهامهم.
- ويدير الأمانة أمين تنفيذي ويعمل به موظفون متخصصون وفنيون وإداريون



# المعالم الرئيسية المحددة للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع  
ومكافحة الفساد المعتمدة في  
(يوليو 2003)

اتفاقية الاتحاد الأفريقي بشأن منع  
ومكافحة الفساد الدخول حيز التنفيذ  
وإيداع الصك الخامس عشر  
(أغسطس 2006)

إنشاء المجلس الاستشاري بموجب المادة  
22 (1) من اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع  
الفساد ومكافحته  
(مايو 2009)

2003

2006

2009

2011

الميثاق الأفريقي لقيم ومبادئ الخدمة  
العامة والإدارة (يناير 2011)

نشر الخطة الاستراتيجية  
المجلس الاستشاري للاتحاد  
الأفريقي لمكافحة الفساد  
2015-2011  
(أغسطس 2011)

2017

2013

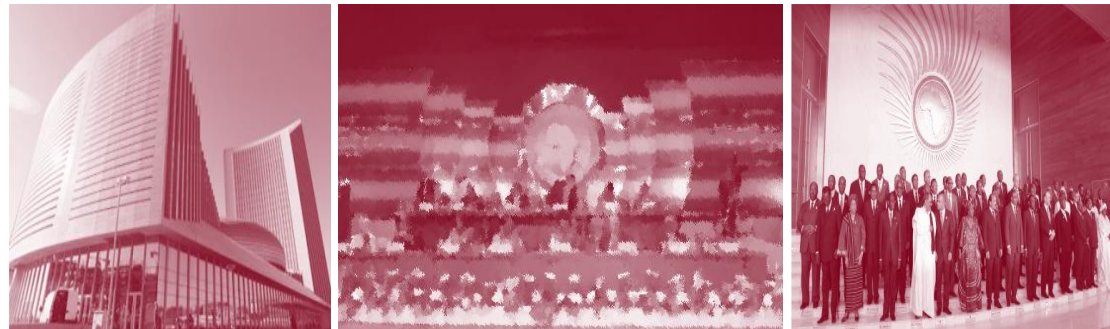
اعتماد قرار إعلان عام 2018  
سنة إفريقية لمكافحة الفساد مع  
اعتماد 11 يوليو اليوم  
الأفريقي لمكافحة الفساد  
(يناير 2017)

الـ 10<sup>ة</sup> الذكرى السنوية العاشرة لاعتماد  
اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع  
ومكافحة الفساد (مايو 2013)

تطوير التشريع النموذجي  
لمكافحة الفساد (يناير  
2013)

اعتماد البرنامج  
الإقليمي لمكافحة  
الفساد في أفريقيا  
(أكتوبر 2011)





مدخل إلى المجلس الاستشاري للاتحاد الإفريقي لمكافحة الفساد

استعراض الخطة الاستراتيجية 2015-2017

استراتيجية 2018-2022 وخطة التنفيذ

العوامل التمكينية لتنفيذ خطة 2018-2022

الملاحق

# استعراض الخطة الاستراتيجية 2011-2015

100% أنجزت

0% أنجزت



## ملخص الخطة التنفيذية الاستراتيجية 2011-2015 للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

### المحاور الاستراتيجية 1

- دعم تنفيذ الاتفاقية
- تنفيذ 5% من الأنشطة

### المحاور الاستراتيجية 2

- رفع مستوى الوعي حول اتفاقية و ظهور المجلس
- تنفيذ 0% من الأنشطة

### المحاور الاستراتيجية 3

- إقامة شراكات
- تنفيذ 0% من الأنشطة

### المحاور الاستراتيجية 4

- الكفاءة التنظيمية لمجلس الإدارة والرصد والتقييم
- تنفيذ 0% من الأنشطة

# التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 1

## المحور الاستراتيجي 1

### دعم تنفيذ الاتفاقية



الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز (2011 إلى 2015)	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>ضمان تصديق الاتفاقية من قبل الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع وتنفيذ استراتيجية لزيادة الوعي على مستوى الدول الأعضاء حول أهمية التصديق على الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على وضع إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحليل وتحديد الثغرات في أعضاء الطابع المحلي على الاتفاقية من قبل الدولة الطرف</li> <li>اقتراح قانون نموذجي يمكن تكييفه مع الدول الأعضاء لدعم إضفاء الطابع المحلي على الاتفاقية من قبل الدول الأطراف</li> <li>متابعة استخدام القوانين الموضوعية وآثارها / تأثيرها على الحد من الفساد والجرائم ذات الصلة في الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	

# التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 1

## محاور الاستراتيجية 1، تابع



دعم تنفيذ الاتفاقية

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز من (2011 إلى 2015)	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تشجيع استخدام مدونة السلوك المعتمدة للموظفين الحكوميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نشر قواعد السلوك المعتمدة في الدولة الطرف</li> <li>متابعة إنشاء وتنفيذ وتأثير قواعد السلوك على المستويات الوطنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	 
<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع منهجيات لتحليل طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم أدوات قياس الفساد الموجودة فيما يتعلق بنطاق التطبيق على النحو المحدد في الاتفاقية</li> <li>وضع أداة قياس لتقييم طبيعة الفساد ونطاقه وأثره</li> <li>تصميم أداة ملائمة وشاملة لقياس الفساد في أفريقيا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قيد التنفيذ</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	

# التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 1

محاور الاستراتيجية 1، تابع

دعم تنفيذ الاتفاقية

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز ( 2011 إلى 2015 )	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحليل وتشجيع وتعزيز تنمية القدرات لدى الأجهزة الوطنية وشبه الإقليمية المسؤولة عن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحليل القدرات الحالية للسلطات الوطنية والإقليمية لمكافحة الفساد من أجل دعم تنفيذ الاتفاقية ومكافحة الفساد بشكل فعال</li> <li>دعم تنفيذ برنامج مناسب لتنمية القدرات للسلطات الوطنية والإقليمية لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	 

## التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 2

### المحاور الاستراتيجية 2



رفع مستوى الوعي حول اتفاقية و ظهور المجلس

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز (من 2011 إلى 2015)	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة الوعي بالاتفاقية وآليات تنفيذها (على المستويات الوطنية وشبه الإقليمية والإقليمية)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع وتنفيذ استراتيجية للاتصال</li> <li>إقامة صلات رسمية مع شبكات ومنظمات مكافحة الفساد ذات الصلة.</li> <li>جمع وتوثيق المعلومات عن طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا.</li> <li>تبادل المعلومات حول طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا</li> <li>إبراز الأبطال أو أفضل الممارسات في تطبيق أحكام الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>

## التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 3

### المحاور الاستراتيجية 3

#### إقامة شراكات

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز من (2011 إلى 2015)	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة المشاركين في مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير مشاريع مناسبة لتحقيق الخطة الاستراتيجية (الفنية)</li> <li>• الحصول على التزام أصحاب المصلحة بشأن مشاركتهم في المشاريع التي وضعها المجلس</li> <li>- الأطراف: المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد، اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب.</li> <li>- الأطراف الشريكة: البنك الأفريقي للتنمية، وكالات الأمم المتحدة والأجهزة ذات الصلة،</li> <li>- أصحاب المصلحة: المنظمات غير الحكومية، والمجتمع المدني.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	  

## التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 4

### المحاور الاستراتيجية 4

الكفاءة التنظيمية للمجلس والرصد والتقييم

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز من (2011 إلى 2015)	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء أمانة جيدة الموارد وفعالة وفاعلة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعيين موظفين للأمانة على شكل كاف</li> <li>• تحديد مخطط تنظيمي للأمانة مع البعثة والعلاقات المتبادلة</li> <li>• تعيين موظفين دائمين للأمانة العامة</li> <li>• وضع وتنفيذ برنامج لتنمية القدرات للموظفين</li> <li>• وضع نظام موحد للتخطيط والإبلاغ بين المجلس والأمانة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>• لم تتوقع النتائج المتوقعة</li> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• حشد الموارد المالية وتأمينها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأمين الموارد الداخلية داخل الاتحاد الأفريقي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لم تتحقق النتائج المتوقعة</li> </ul>	



## التقييم التفصيلي: المحاور الاستراتيجية 4

### المحاور الاستراتيجية 4.....تابع.

#### الكفاءة التنظيمية للمجلس والرصد والتقييم

الأهداف الرئيسية	الأنشطة	التقدم المحرز (من 2011 إلى 2015)	الحالة
• حشد الموارد المالية وتأمينها	• تحديد الموارد الخارجية وتعبئتها وتأمينها	• لم تتحقق النتائج المتوقعة	
• تحسين كفاءة أعضاء المجلس خلال ولايتهم	• ضمان زيادة المشاركة وتبني التوجه الاستراتيجي للمجلس الاستشاري من قبل أعضاء المجلس الجدد	• لم تتحقق النتائج المتوقعة	
	• إنشاء وتنظيم عملية الانتقال بين المجلس الحالي والمجلس القادم	• لم تتحقق النتائج المتوقعة	
• رصد التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاقيات وتقييمه والإبلاغ عنه	• وضع نظام لجمع المعلومات وتقاسمها بشأن التقدم المحرز في مكافحة الفساد من جانب المجلس والدول الأطراف والشركاء	• لم تتحقق النتائج المتوقعة	
	• تقرير عن الأنشطة الرئيسية التي نفذت مع النتائج ذات الصلة	• لم تتحقق النتائج المتوقعة	



مدخل إلى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

استعراض الخطة الاستراتيجية (2011-2015)

استراتيجية 2018-2022 وخطة التنفيذ

العوامل التمكينية لتنفيذ خطة 2018-2022

الملاحق

# الأهداف الاستراتيجية 2018-2022 ونقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر والافتراضات والإطار الاستراتيجي

# أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2022



تقديم خارطة طريق تحدد بوضوح إجراءات المجلس على مدى السنوات الخمس (5) القادمة.  
وتشكل الخطة أداة لتوجيه التخطيط وصنع القرار وتخصيص الموارد



توفير إطار استراتيجي ومعايير مشتركة للمسؤوليات تسمح للمجلس وأصحاب المصلحة  
والشركاء بالتوفيق بين كيفية تحقيق الأهداف والمرونة في الاستجابة للتطورات السريعة  
وغير المتوقعة.



إنشاء صلات قوية بين المجلس والشركاء وأصحاب المصلحة الذين سيساعدون في مهمته  
(على المدى القصير)، وقياس درجة التقدم المحرز في مكافحة الفساد في أفريقيا (على المدى  
المتوسط)، والحد بشكل كبير من آثار الفساد على الحكم الرشيد والتنمية في أفريقيا (على  
المدى الطويل).



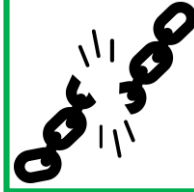
توفير منصة لمواصلة أنشطة المجلس مع أجندة الاتحاد الأفريقي الأوسع نطاقا، وتحديدًا  
أجندة الاتحاد الأفريقي 2063 (الطموح رقم 3) والمنظومة الأفريقية للحكم.

# تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد



- كفاءة وقدرة أعضاء المجلس
- وضع وتفعيل قواعد الإجراءات

- التنوع الثقافي لأعضائه
- وجود قوة الاتحاد الأفريقي وراء المجلس
- التغطية القارية للاتفاقية
- استقلالية المجلس



- نقص الكفاءة البشرية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد
- نقص الموارد المالية
- نقص الشراكات طويلة المدى
- نقص الدعم اللوجيستي، مثل حيز المكاتب والمرافق
- قصر مدة ولاية المجلس، مما يؤدي إلى كثرة التغييرات خلال مدة تنفيذ خطة استراتيجية، مثل ثلاثة تغييرات خلال خطة استراتيجية واحدة.



- زيادة الوعي الآثار السلبية للفساد
- زيادة حيوية المجتمع المكافح ضد الفساد
- شراكات/ توحيد الجهود مع المنظمات الإقليمية العاملة في مكافحة الفساد، والمنظمات غير الحكومية والأجهزة الدولية، مثل الأمم المتحدة.

- زيادة الاهتمام بمكافحة الفساد والحاجة إلى الحكم الرشيد في أفريقيا من قبل المجتمع الدولي



- عدم وجود منظومة مخصصة لتسهيل تنفيذ الخطة الاستراتيجية في المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي.
- عدم وجود التزام سياسي كاف من الدول الأطراف في وضع إطار قانوني تماشياً مع أحكام الاتفاقية.
- عدم وجود التزام سياسي للدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي للتصديق على الاتفاقية وإضفاء الطابع المحلي عليها



اعتماد نهج استراتيجية مرحلية تتماشى مع التحسينات الإضافية في قدرات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد



وسيستمر المجلس في الحفاظ على عالقة عمل جيدة مع الشركاء الرئيسيين والحاسمين وأصحاب المصلحة



وسيتم وضع المزيد من الموارد تحت تصرف المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد.



سوف يسعى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد ليكون منظمة "التعلم"، التعلم من أخطاء الماضي، والانفتاح على ممارسات الإدارة الجيدة



سوف يسعى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد ليكون مرنا في تحديث الخطة الاستراتيجية مع الأحداث تتكشف

# الإطار الاستراتيجي للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

## I تعزيز الإطار القانوني لمكافحة الفساد

- أ تشجيع الدول الأعضاء على التصديق على الاتفاقية
- ب تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني كاف وفعال
- ج تشجيع اعتماد الدول الأطراف لمدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين
- د وضع استراتيجيات لمعالجة العنصر التجاري والجنائي والفاقد في التدفقات المالية غير المشروعة

## II تعزيز قدرات الدول الأطراف في مكافحة الفساد

- أ تعزيز قدرات الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية الرئيسية في مكافحة الفساد في جميع الجماعات الاقتصادية الإقليمية
- ب تشجيع تبادل المعرفة والخبرات بين الجهات الفاعلة المعنية بمكافحة الفساد في كل مجموعة اقتصادية إقليمية
- ج تطوير وتوفير أدوات وموارد مكافحة الفساد

## III زيادة الأعمال والأنشطة التعاونية

- أ رفع مستوى الوعي حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد. وضع وتنفيذ خطة عمل لدعم إعلان عام 2018 باعتباره سنة أفريقيا لمكافحة الفساد
- ب تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مع أصحاب المصلحة وأجهزة الحكم الداخلية
- ج تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مع أصحاب المصلحة الخارجيين

## IV تعزيز القدرات المؤسسية للمجلس والأمانة

- أ معالجة القيود المفروضة على موارد الأمانة العامة وتعزيز قدراتها على التنفيذ
- ب تعزيز القدرة التقنية للأمانة العامة
- ج تحديد هيكل الحوكمة بين المجلس والأمانة
- د توفير أماكن عمل دائمة تلبي الاحتياجات التشغيلية للمجلس

# الخطة التنفيذية 2018-2022



# خطة التنفيذ المفصلة (1/23)



## الهدف الاستراتيجي 1أ

تعزيز وتشجيع التصديق على اعتماد إطار عمل فعال وملائم من قبل الدول الأطراف.

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المالك
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 القيام ببعثات توعية من أجل الحث على التصديق على الاتفاقية موجهة نحو الدول التي لم تصدق بعد على الاتفاقية.	تقارير من بعثات الدعوة	....	يناير	-----	-----	-----	المجلس
2 رصد حالة التصديق على الاتفاقية بين الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي، ورفع تقارير سنوية للمجلس التنفيذي	تقارير منتظمة لتتبع التصديق و التصديق على الاتفاقية والدوافع	....		-----	-----	ديسمبر	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (2/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 ب

تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال

### الأهداف السنوية

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 • اعتماد القانون النموذجي (الذي تم تطويره بدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) لدعم الدول الأطراف على نحو ملائم لإضفاء الطابع المحلي على الاتفاقية	القانون النموذجي الذي اعتمده المجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي	....	يناير	....	....	....	المجلس
2 • توزيع القانون النموذجي وتشجيع جميع الدول الأطراف التي لديها تشريعات قانونية قائمة لمكافحة الفساد على تكييف القانون النموذجي	نشر القانون النموذجي الذي تم تكييفه من قبل جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية	....	....	....	....	ديسمبر	المجلس
3 • توزيع القانون النموذجي وتشجيع جميع الدول الأطراف التي ليست لها تشريعات قانونية لمكافحة الفساد على اعتماد قانون نموذجي ملائم	القانون النموذجي الذي اعتمده جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية	....	....	....	....	ديسمبر	المعني

# خطة التنفيذ المفصلة (3/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 ب تابع

تعزير وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال )

### الأهداف السنوية

الأنشطة	الإنجازات	2018	2019	2020	2021	2022	المعني	
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسات كل ثلاث سنوات لتحليل مستوي إدماج القانون النموذجي (والاتفاقية) من جانب الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>	تقارير سنوية عن مستوى أعضاء الطابع المحلي على القانون النموذجي (تحليل الثغرات والتوصيات)	....	....	ديسمبر		المجلس	
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع برنامج سنوي للاعتراف بالجهود التي تبذلها الدول الأطراف مع أفضل الممارسات في تنفيذ أحكام الاتفاقية خلال مؤتمرات قمة الاتحاد الأفريقي والمؤتمر وورش العمل السنوية لمكافحة الفساد</li> </ul>	التعرف على البرنامج التشغيلي	....	....	....	المعني	المعني	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (4/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 ج

تشجيع اعتماد الدول الأطراف لمدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 وضع واعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين	مدونة السلوك التي وضعها واعتمدها المجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي	....	....	....	يناير	....	المجلس
2 إجراء دراسة لتحديد الدول الأطراف التي لديها ثغرات قائمة في مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين والدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين	دراسة استقصائية عن حالة مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين في جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية	....	....	....	يونيو	....	المجلس
3 إشراك الدول الأطراف في موازنة مدونة قواعد السلوك القائمة مع مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين	وتتماشى الدول الأطراف التي لديها مدونة قواعد سلوك موجودة مسبقا مع مدونة السلوك المتسقة	....	....	....	....	ديسمبر	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (5/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 ج تابع

تشجيع اعتماد الدول الأطراف لمدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين

### الأهداف السنوية

الأنشطة	الإنجازات	2018	2019	2020	2021	2022	المعني
4	• حدث الدول الأعضاء التي ليست لها قواعد سلوكية للموظفين العموميين على اعتماد القواعد السلوكية المنسقة للموظفين العموميين.	....	....	....	....	ديسمبر	المجلس
5	• إجراء دراسات استقصائية منظمة ونش نتائجها حول حالة تنفيذ ( وأثر) قواعد السلوك المنسقة للموظفين العموميين في الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية.	....	....	ديسمبر	ديسمبر	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (6/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 د

وضع وتنفيذ استراتيجيات لمواجهة أثر عنصر الفساد المتمثل في تدفقات المالية غير المشروعة

### الأهداف السنوية

الأنشطة	الإنجازات	2018	2019	2020	2021	2022	المعني
<p><b>1</b> إدراج التدفقات المالية غير المشروعة في المادة 22 من اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع ومكافحة الفساد</p> <p>— «وضع منهجيات لتحليل طبيعة ونطاق التدفقات المالية غير المشروعة في أفريقيا، ونشر المعلومات وتوعية الجمهور حول الآثار السلبية للتدفقات المالية غير المشروعة من أفريقيا».</p>	<p>• نم إدراج التدفقات المالية غير المشروعة في المادة 22 من اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع ومكافحة الفساد</p>	....	....	ديسمبر	....	....	المجلس
<p><b>2</b> الحصول على مصادقة الدول الأعضاء على الاتفاقية التي تمت مراجعتها.</p>	<p>• صدقت الدول الأطراف على الاتفاقية التي تمت مراجعتها</p>	....	....	....	....	ديسمبر	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (7/23)

## الهدف الاستراتيجي 1 د تابع

وضع وتنفيذ استراتيجيات لمواجهة أثر عنصر الفساد المتمثل في تدفقات المالية غير المشروعة

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
<p>3 • وضع برنامج للأنشطة لتفعيل المادة 22 المراجعة من الاتفاقية ، والتي تهدف إلى مكافحة عنصر الفساد المتمثل في التدفقات المالية غير المشروعة .</p> <p>— اقتراح قوانين نموذجية لوضعها بشأن المشتريات الحكومية.</p> <p>— تعزيز وصول الجمهور إلى الميزانيات الوطنية.</p> <p>— برامج توعوية للجمهور بهدف تعريف الجمهور بمعلومات مفصلة حول الآثار الاقتصادية والاجتماعية والسياسية للتدفقات المالية غير المشروعة.</p>	<p>تم وضع برنامج التدفقات المالية غير المشروعة</p>	....	....	....	يونيو	....	الأمانة

# خطة التنفيذ المفصلة (8/23)

## الهدف الاستراتيجي 2 أ

تعزيز قدرات الأطراف الفاعلة في مكافحة الفساد على الصعيد الوطني والإقليمي، في جميع المجموعات الاقتصادية الإقليمية

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسة من أجل تحديد الفجوات في القدرات الإقليمية في سلسلة التحقيقات والملاحظات بشأن منع الفساد في جميع الدول الأطراف التي صادقت على الاتفاقية.</li> </ul>	تقرير عن تحليل الفجوات لكل إقليم	....	ديسمبر	....	....	....	الأمانة
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاقد مع استشاري لوضع برامج إقليمية لتعزيز القدرات من أجل بناء قدرات الأطراف الرئيسية في سلسلة التحقيقات والملاحظات بشأن الفساد</li> </ul>	تم وضع برامج إقليمية لتعزيز القدرات	....	....	يونيو	....	....	الأمانة
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفذ برامج إقليمية لتعزيز القدرات</li> </ul>	تم تفعيل برامج إقليمية لتعزيز القدرات	....	....	....	يناير	....	الأمانة



# خطة التنفيذ المفصلة (9/23)

## الهدف الاستراتيجي 2 ب

تعزيز تبادل المعرفة والتجارب بين الجهات الوطنية والإقليمية المعنية بمكافحة الفساد من أجل تعزيز التعاون العابر للحدود

### الأهداف السنوية

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم مؤتمرات سنوية للجهات الرئيسية مثل أجهزة مكافحة الفساد، إنفاذ القانون والقضاء في سلسلة التحقيقات والملاحقات من أجل المنع (بمشاركة أصحاب مصلحة خارجيين) من أجل تسهيل تبادل الخبرات حول مكافحة الفساد.</li> </ul>	تم عقد ورش عمل مفتوحة حول مكافحة الإرهاب سنويا.	....	يونيو	يونيو	يونيو	يونيو	المجلس
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد ورش عمل إقليمية تستهدف الأطراف الرئيسية في سلسلة التحقيقات والملاحقات من أجل المنع من أجل تسهيل تبادل الخبرات حول مكافحة الفساد.</li> </ul>	تم عقد ورشتين (2) إقليميتين سنويا	....	....	مارس سبتمبر	مارس سبتمبر	مارس سبتمبر	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (10/23)

## الهدف الاستراتيجي 2 ج

وضع أليات وموارد لمكافحة الفساد وجعلها سهل الوصول

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 إنشاء شبكة تواصل بين جهات التمثيل لجمع البيانات حول حالات الفساد والجرائم ذات الصلة من قبل الدولة.	تم وضع شبكة تواصل بين جهات التمثيل الوطنية والإقليمية التي تم إنشاؤها.	يونيو	....	....	....	....	الأمانة
2 الشروع في جمع وتحليل البيانات حول حالات الفساد والجرائم ذات الصلة من قبل الدولة.	تم تفعيل جمع البيانات وتحليلها.	....	يونيو	....	....	....	الأمانة
3 نشر البيانات حول حالات الفساد بشكل منتظم وجعلها سهل الوصول.	تم نشر البيانات في الموقع الإلكتروني للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد وجعلها مجانية ومتاحة للجمهور.	....	....	سبتمبر	سبتمبر	سبتمبر	الأمانة

# خطة التنفيذ المفصلة (11/23)

## الهدف الاستراتيجي 2 ج تابع

وضع ألياتوموارد لمكافحة الفساد وجعلها سهل الوصول

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
4	• تقييم صكوك قياس الفساد الموجودة فيما يتعلق بمجالات تطبيقها وفق ما ورد في الاتفاقية.	تقيري حول تقييم الصكوك الحالية المستخدمة لقياس الفساد في أفريقيا	....	....	ديسمبر	....	....	الأمانة
5	• وضع أساليب جديدة لتحليل طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا	تم وضع أساليب جديدة لتقييم الفساد في أفريقيا	....	....	....	....	يونيو	الأمانة
6	• إجراء دراسة استثنائية مرة كل سنتين حول سبوك وتصرفات الأطراف الفاعلة (مثل الشركات المتعددة الجنسيات) العاملة في أفريقيا.	تم إجراء دراسة استثنائية ونشر نتائجها.	....	....	....	يونيو	....	الأمانة

# خطة التنفيذ المفصلة (12/23)

## الهدف الاستراتيجي 2 ج تابع

وضع أليات وموارد لمكافحة الفساد وجعلها سهل الوصول

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>تسهيل وصول الأجهزة الوطنية لمكافحة الفساد إلى قاعدة البيانات الدولية لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اصول دميع الأجهزة الوطنية لمكافحة الفساد إلى قاعدة البيانات الدولية لمكافحة الفساد</li> </ul>	...	ديسمبر	....	....	....	الأمانة
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدراج خطة اتصال المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018 في الخطة الاستراتيجية 2018-2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم إدراج خطة الاتصال لعام 2018 في الخطة الاستراتيجية 2018-2022</li> </ul>	مارس					الأمانة

## الهدف الاستراتيجي 3 أ

زيادة وعي الجمهور حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد، وتفعيل خطة عمل لدعم إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
<p><b>1</b> وضع وتفعيل استراتيجية إعلامية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد لمعالجة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- توعية الجمهور العام</li> <li>- إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين</li> </ul>	تم وضع وتفعيل الاستراتيجية الإعلامية.	ديسمبر	....	....	....	....	الأمانة
<p><b>2</b> وضع واستكمال مذكرة المفاهيم لإعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد</p>	تم استكمال المذكرة المفاهيم	يناير	....	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (14/23)

## الهدف الاستراتيجي 3 أ تابع

زيادة وعي الجمهور حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد، وتفعيل خطة عمل لدعم إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
<b>3</b> • تفعيل المذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد - الأنشطة الإجرائية المقترحة - الأنشطة التحضيرية المقترحة - أنشطة إدارة المعرفة المقترحة - أنشطة التوعية المقترحة - أنشطة التمويل المقترحة	تم تفعيل المذكرة المفاهيم	....	ديسمبر	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (15/23)

## الهدف الاستراتيجي 3 ب

تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد والتعاون الأجهزة الإدارية للاتحاد الأفريقي وأصحاب المصلحة

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 القيام بشكل مشترك مع أصحاب المصلحة الداخليين بوضع البرنامج الأفريقي 2023-2019 لمكافحة الفساد.	تم وضع البرنامج الأفريقي 2023-2019 لمكافحة الفساد .	....	ديسمبر	....	....	....	الأمانة
2 تنفيذ البرنامج الأفريقي 2023-2019 لمكافحة الفساد، بالتعاون مع أصحاب المصلحة الداخليين في الاتحاد الأفريقي.	تم تفعيل البرنامج الأفريقي 2023-2019 لمكافحة الفساد .	....	....	يناير	....	....	الأمانة
3 تعيين جهة اتصال للمجلس الاستشاري للاتحاد الإفريقي لمكافحة الفساد لدى المنظومة الأفريقية للحكم .	تم تعيين جهات الاتصال للمنظومة الأفريقية للحكم	يونيو	....	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (16/23)

## الهدف الاستراتيجي 3 ب تابع

تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد والتعاون الأجهزة الإدارية للاتحاد الأفريقي وأصحاب المصلحة

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل مشاركة المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد في المنظومة الأفريقية للحكم.</li> </ul>	المشاركة الكاملة والمنتظمة في عمليات واجتماعات المنظومة الأفريقية للحكم	....	يناير	....	....	....	الأمانة
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد البرامج المحتملة للتعاون المشترك مع المحكمة الأفريقية واللجنة الاقتصادية لأفريقيا في مجالات التنمية والتنفيذ، على سبيل المثال. استراتيجية الاتصالات مع المحكمة الأفريقية</li> </ul>	تم تحديد وتفعيل برنامج لأنشطة مشتركة مع المحكمة الأفريقية	سبتمبر	....	....	....	....	المجلس



# خطة التنفيذ المفصلة (17/23)

## الهدف الاستراتيجي 3 ج

تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مع أصحاب المصلحة الخارجيين

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد وتعيين الدعم المحتمل من الشركاء الخارجيين في مجالات: <ul style="list-style-type: none"> <li>- التمويل</li> <li>- بناء القدرات و</li> <li>- تنفيذ البرنامج</li> </ul> </li> </ul>	وتم تحديد الشركاء وتحديد مجالاتهم الثلاثة الحاسمة	يونيو	....	....	....	....	المجلس
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع استراتيجيات شراكة جديدة بين المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد وأصحاب المصلحة الخارجيين من أجل دفع تعاقدات منظمة .</li> </ul>	تم وضع استراتيجيات إشراك الشركاء	سبتمبر	....	....	....	....	المجلس
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل استراتيجيات الشراكة الجديدة في جميع المجالات الثلاثة المحددة</li> </ul>	اتم تفعيل استراتيجيات إشراك الشركاء.	ديسمبر	....	....	....	....	الأمانة

# خطة التنفيذ المفصلة (18/23)

## الهدف الاستراتيجي 3 ج تابع

تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مع أصحاب المصلحة الخارجيين

### الأهداف الاستراتيجية

الأنشطة	الإنجازات	2018	2019	2020	2021	2022	المعني
4 • وضع وتنفيذ استراتيجية لإعادة إشراك وتعزيز العلاقات المتوترة مع الشركاء الخارجيين الحاسمين.	تم وضع وفعيل استراتيجية إعادة إشراك الشركاء.	ديسمبر	....	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (19/23)



## الهدف الاستراتيجي 4 أ

التصدي للقيود المفروضة على موارد الأمانة وتعزيز قدراتها على التنفيذ

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني	
		2018	2019	2020	2021	2022		
1			....	....	....	....		
2	• استكمال واعتماد هيكل الدعم المؤقت لدعم الأمانة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2018 وتنفيذها	تم اعتماد هيكل الدعم للمشاريع	يونيو	....	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المؤقتة (20/23)

## الهدف الاستراتيجي 4 أ تابع

التصدي للقيود المفروضة على موارد الأمانة وتعزيز قدراتها على التنفيذ

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
<p>3 • إشراك الشركاء الخارجيين في هيكل الدعم المؤقت لتقديم الدعم للموظفين من أجل تيسير تنفيذ الخطة الاستراتيجية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إعارات</li> <li>- التوريد المباشر</li> </ul>	<p>تم اعتماد هيكل الدعم للمشاريع بكامل طاقمها.</p>	ديسمبر	....	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (21/23)



## الهدف الاستراتيجي 4 ب

تعزيز القدرة الفنية للأمانة

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 إجراء تحليل فجوات المهارات الخاصة بأدوار جميع موظفي أمانة المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد وأعضاء المجلس	تقرير وتوصيات فجوات المهارات لسد الفجوة.	....	ديسمبر	....	....	....	الأمانة
2 وضع وتفعيل برنامج تنمية القدرات لسد الثغرات في المهارات المحددة لجميع موظفي المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد.	تم وضع خطة تنمية القدرات وتفعيلها	....	....	يونيو	....	....	الأمانة
3 وضع وتنفيذ استراتيجية انتقالية (بما في ذلك برنامج تعريفي) للأعضاء الجدد في المجلس لضمان الاستمرارية في تنفيذ المبادرات الاستراتيجية	تم تطوير وتفعيل الاستراتيجية الانتقالية للأعضاء الجدد للمجلس	....	يناير	....	....	....	المجلس

# خطة التنفيذ المفصلة (22/23)

## الهدف الاستراتيجي 4 ج

تحديد هيكل الإدارة بين المجلس والأمانة

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
		....		....	....	....	
		ديسمبر	....	....	....	....	المجلس
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع هيكل الإدارة للتخطيط والتبعية بين: <ul style="list-style-type: none"> <li>- المجلس الاستشاري</li> <li>- الأمانة التنفيذية</li> </ul> </li> <li>• تم تحديد هيكل الإدارة للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد.</li> </ul>						
		....	يونيو	....	....	....	المجلس
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد علاقات التبعية بين المجلس الاستشاري والأمانة التنفيذية وإدارة الشؤون السياسية</li> <li>• تم تحديد علاقات التبعية</li> </ul>						

# خطة التنفيذ المفصلة (23/23)

## الهدف الاستراتيجي 4 د

ضمان توفير أماكن عمل دائمة تلبي الاحتياجات التشغيلية للمجلس في الوقت المناسب

الأنشطة	الإنجازات	الأهداف السنوية					المعني
		2018	2019	2020	2021	2022	
1 إنشاء وتفعيل أنشطة لجنة التيسير المشتركة	• تم إنشاء وتفعيل أنشطة لجنة التيسير المشتركة	....	يونيو	....	....	....	المجلس
2 تطوير المخططات المعمارية والحصول على الموافقة النهائية عليها	• تم تطوير المخططات المعمارية والموافقة عليها	....	....	يونيو	....	....	المجلس
3 البدء في بناء المقر الدائم للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد	• تم بدء تشييد المباني الدائمة	....	....	....	....	يونيو	المجلس



مقدمة إلى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

استعراض الخطة الاستراتيجية 2011-2015

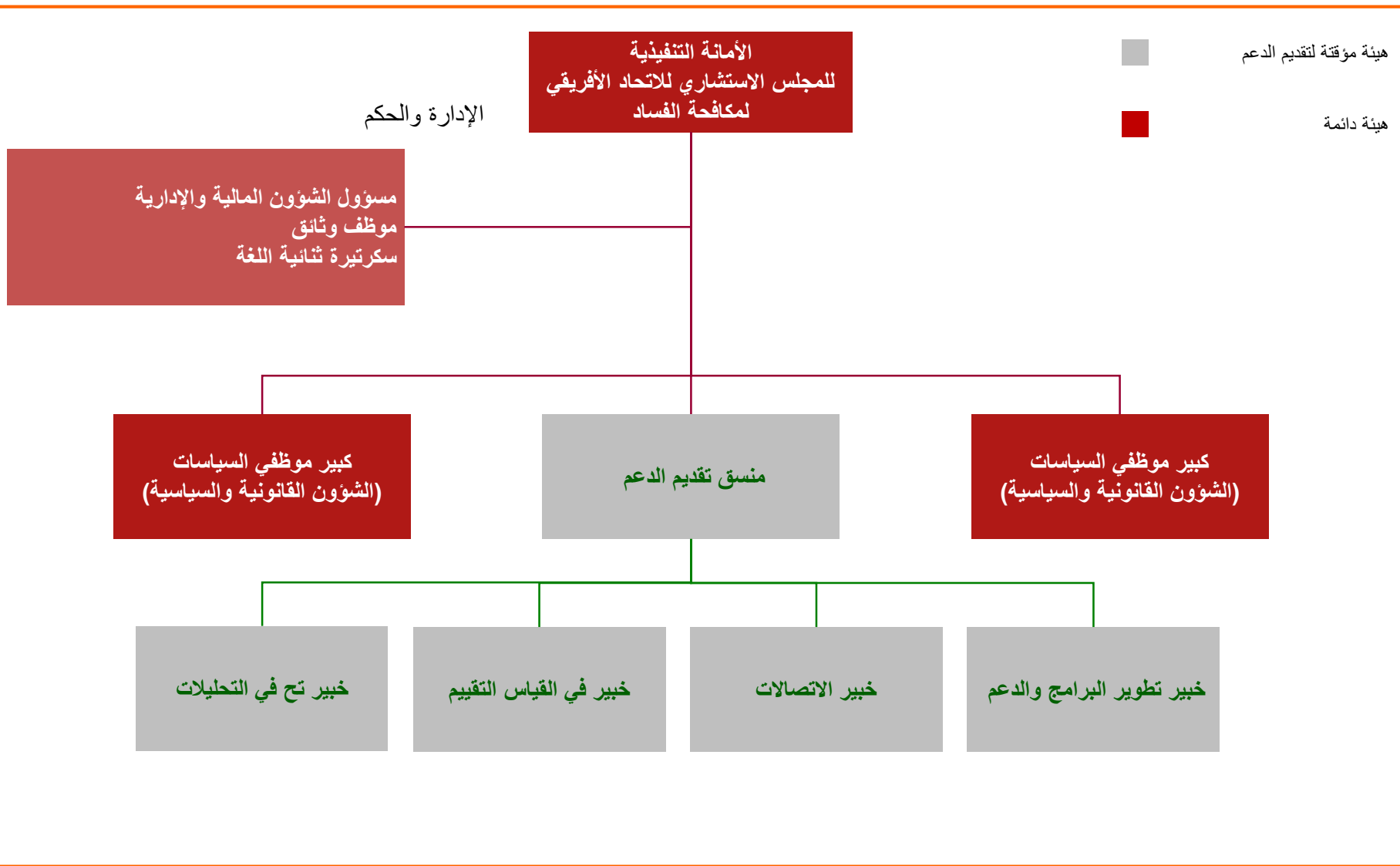
استراتيجية 2018-2022 وخطة التنفيذ

العوامل التمكينية لخطة التنفيذ 2018-2022

الملاحق

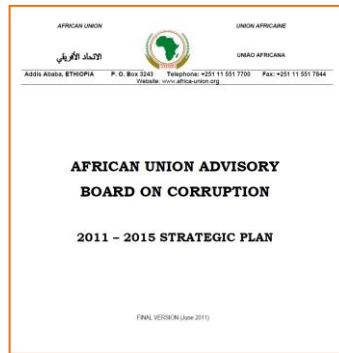


# من أجل تمكين تنفيذ الاستراتيجية، يجب وضع هيكل مؤقت لتعزيز قدرة الأمانة



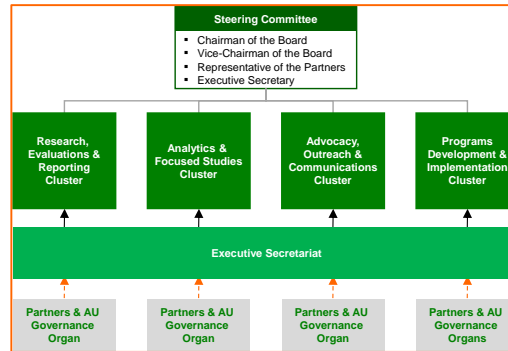
# نقترح نوع هيكل دعم خاص لتحسين تنفيذ الاستراتيجية من ~ 5% إلى ~ 50% على مدى السنوات الخمس المقبلة ...

## سوء تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2011-2015



- سوء تنفيذ استراتيجية 2011 إلى 2015
- الناتجة عن:
  - تحديات القدرات
  - تحديات المهارات التقنية
  - أدوار التنفيذ غير الواضحة بين الأمانة والمجلس
  - أهداف طموحة جدا
- وليس هناك ما يدعو إلى الاعتقاد بأن تنفيذ الاستراتيجية الجديدة سيكون مختلفا

## هيكل التنفيذ المقترح ومعايير التصميم



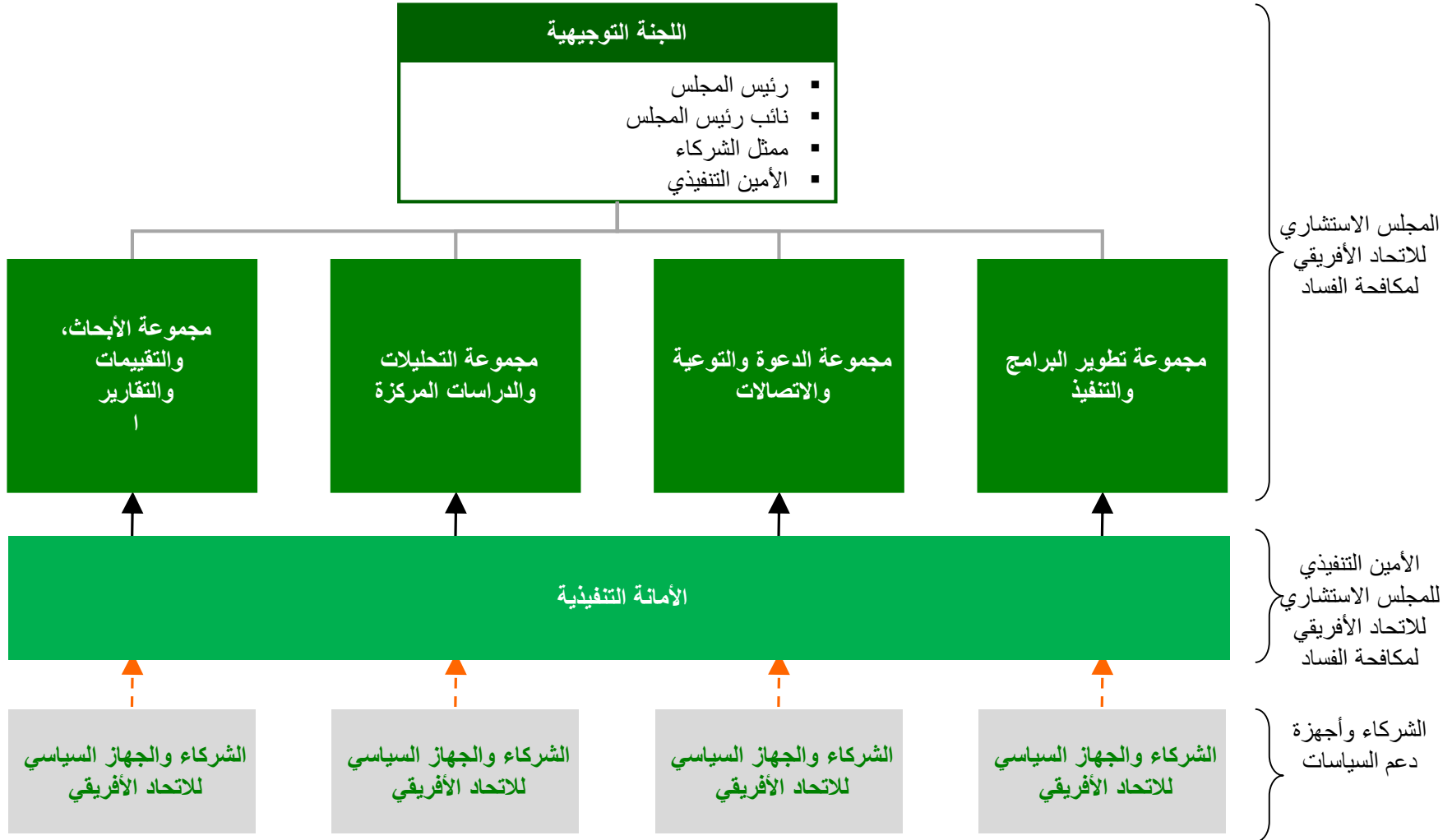
### متطلبات التصميم

- تحسين العلاقة وتعزيزها بين المجلس والأمانة .
- زيادة مشاركة المجلس في تنفيذ الاستراتيجية
- تحسين التعاون مع الشركاء وأصحاب المصلحة:
- توفير الموارد - تنفيذ الاستراتيجية
- بناء القدرات

## التأثير المستصوب للهيكل الجديد

- سيتطلب تحسين التنفيذ تركيزا على المدى القريب على هيكل التنفيذ بدلا من العناصر التمكينية الأخرى مثل هياكل إدارة الأداء
- وسوف يستفيد هيكل التنفيذ المقترح من الموارد من أصحاب المصلحة ويؤدي إلى تعاون وثيق (وتحديد الأدوار والمسؤوليات) داخل المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد
- ومن شأن ذلك أن يؤدي إلى تحسين ملحوظ في التنفيذ

# ... سيكون لهيكل / آلية التنفيذ نموذج التفاعل التالي مع أصحاب المصلحة الرئيسيين ...



## ...والهيكل الإداري التالي، الموضح لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين

### الدور

#### A اللجنة التوجيهية

- تقديم التوجيه
- اتخاذ القرارات أو التوصيات؛ والموافقة على الأهداف والخطط خلال جلسات المجلس أو الجلسات الخاصة للنظر في تنفيذ الخطة الاستراتيجية
- التكامل عبر المجموعات

#### B المجموعات

- توفير القيادة بشكل يومي
- توفير القيادة في مجال حل المشاكل
- حشد الموارد
- التكامل عبر مجموعات العمل

#### C الأمانة

- إجراء تحليلات يومية وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية المحددة في الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

#### D الشركاء

- تقديم الدعم التنفيذي - الموارد والتمويل
- تقديم منظور شامل والتوجيه
- تقديم أفضل الممارسات الدولية



مدخل إلى المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

استعراض الخطة الاستراتيجية 2011-2015

استراتيجية 2018-2022 وخطة التنفيذ

العوامل التمكينية لخطة التنفيذ 2018-2022

الملاحق

# الإطار القانوني

# الإطار القانوني (1/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"><li>• عدد البعثات الناجحة التي نفذت في الدول الأعضاء التي لم تصدق بعد على الاتفاقية</li><li>• إنشاء تعقب نشط ل لتعرف على القضايا التي تعارض التصديق وحلها.</li><li>• التقدم المحرز في التحرك الدول الأعضاء عفي إطار تعقب التصديق / الخط</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• زيادة معدل التصديق على الاتفاقية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• إيفاد بعثات الدعوة لصالح التصديق على الاتفاقية التي تستهدف البلدان التي لم تصدق بعد على الاتفاقية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• تشجيع الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي على التصديق على الاتفاقية</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• بحلول ديسمبر من كل عام (ابتداء من عام 2019)، ينشر تقرير عن حالة التصديق ويقدم إلى المجلس التنفيذي</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• نشر تقرير سنوي بانتظام عن حالة التصديق وتقديمه إلى المجلس التنفيذي على نطاق واسع:</li><li>- البلدان التي لم تصدق بعد على الاتفاقية.</li><li>- المسائل المعيقة التصديق</li><li>- التدابير المتخذة لحل المسائل</li><li>- توصيات بشأن الخطوات التالية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• رصد حالة التصديق على الاتفاقية بين الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي وتقديم تقارير سنوية إلى المجلس التنفيذي</li></ul>	

# الإطار القانوني (2/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقديم القانون النموذجي إلى المجلس التنفيذي بحلول يناير 2019 من أجل اعتماده</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد القانون النموذجي من قبل المجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد القانون النموذجي بشأن مكافحة الفساد (الذي تم تطويره بدعم من لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا) من أجل دعم التضمين الملزم للاتفاقية من قبل الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم إجراء دراسة معيارية واحدة لتحديد الثغرات بين قوانين الدول الأطراف لمكافحة الفساد والقانون النموذجي. دراسة لاقتراح استراتيجيات لسد الثغرات.</li> <li>• عدد ورش العمل الإقليمية والوطنية الناجحة التي عقدت مع الدول الأطراف لتقديم الدعم مواءمة القوانين القائمة لمكافحة الفساد مع القانون النموذجي</li> <li>• ويتعين على جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية أن تقوم بمواءمة القوانين القائمة بحلول ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مواءمة الدول الأعضاء والتنفيذ الفعال للقانون النموذجي بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توزيع القانون النموذجي وتشجيع جميع الدول الأطراف التي لديها إطار قانوني قائم لمكافحة الفساد على موائمه بقانون نموذجي ملائم بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>

ب



# الإطار القانوني (3/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن تقترح الدراسة المعيارية التي أجريت لتحديد الدول الأطراف دون قوانين لمكافحة الفساد استراتيجيات لإشراك الدول الأطراف في اعتماد قانون نموذجي.</li> <li>• عدد ورش العمل الإقليمية والوطنية الناجحة التي عقدت مع الدول الأطراف لتقديم الدعم مواءمة القوانين القائمة لمكافحة الفساد مع القانون النموذجي</li> <li>• يتعين على جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية أن تقوم بمواءمة القوانين القائمة بحلول ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدابير وطنية معززة وفعالة لمكافحة الفساد بين الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توزيع القانون النموذجي وتشجيع جميع الدول الأطراف التي ليس لها إطار قانوني لمكافحة الفساد على اعتماد قانون نموذجي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إجراء دراسة واحدة في السنة (ابتداء من ديسمبر 2020) بشأن مستوى استيعاب القانون النموذجي والاتفاقية التي تحدد ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>- الثغرات في مستوى التندجين</li> <li>- توصيات بشأن كيفية سد الثغرات</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الحصول على رؤية واسعة للتقدم الذي تحرزه الدول الأطراف في إضفاء الطابع المحلي على القوانين النموذجية ورؤى عميقة بشأن القضايا والتحديات التي تواجهها عملية التضمين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إجراء دراسات سنوية لتحليل مستوى تضمين القانون النموذجي (والاتفاقية) من جانب الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>	

ب

# الإطار القانوني (4/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم تحديد وتطوير وتقاسم معايير أفضل الممارسات بحلول ديسمبر 2019</li> <li>• تصميم وتطوير برنامج الاعتراف بحلول يونيو 2020</li> <li>• بدء برنامج الاعتراف الافتتاحي بحلول يناير 2021</li> <li>• ببرنامج سنوية تعقد في يناير</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشجيع الدول الأطراف على التصديق على الاتفاقية وإضفاء الطابع المحلي عليها وتشجيع تبادل / اعتماد أفضل الممارسات في تضمين الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع برنامج سنوي للاعتراف والإشادة بالجهود التي تبذلها الدول الأطراف مع أفضل الممارسات في تنفيذ أحكام الاتفاقية خلال مؤتمرات قمة الاتحاد الأفريقي والمؤتمر وورش العمل السنوية لمكافحة الفساد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع مدونة سلوك نموذجية للموظفين العموميين بحلول ديسمبر 2020</li> <li>• اعتماد مدونة السلوك النموذجية للموظفين العموميين المقدمة إلى المجلس التنفيذي في يناير 2021</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع مدونة سلوك نموذجية للتصدي للفساد في الخدمة العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع واعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشجيع الدول الأطراف على اعتماد مدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>

# الإطار القانوني (5/22)

## المحور الاستراتيجي

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم إجراء دراسة معيارية واحدة بحلول يونيو 2020 من أجل: <ul style="list-style-type: none"> <li>- تحديد الدول الأطراف دون مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين</li> <li>- الثغرات في مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين في الدول الأطراف مع مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين القائمة</li> <li>- التوصية بشأن استراتيجيات لحث الدول الأطراف على مواءمة أو اعتماد مدونة السلوك المنسقة</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الحصول على رأي متعمق ومستنير بشأن وجود مدونة لقواعد السلوك في جميع الدول الأطراف (التي صدقت على الاتفاقية)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إجراء دراسة لتحديد الدول الأطراف التي لديها ثغرات قائمة في مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين والدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشجيع الدول الأطراف على اعتماد مدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدد حلقات العمل الناجحة التي عقدت في الفترة ما بين يوليو 2020 و ديسمبر 2022 مع جميع الدول الأطراف لدعم مواءمة مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين مع مدونة قواعد السلوك النموذجية للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تبسيط وتعزيز مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين، بما يتماشى مع أفضل الممارسات وقادرة على مكافحة الفساد داخل الخدمة العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك الدول الأطراف في مواءمة مدونة قواعد السلوك القائمة مع مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	

# الإطار القانوني (6/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ينبغي لجميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية أن تكون قد نسقت مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين القائمة بحلول ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تبسيط وتعزيز مدونة قواعد السلوك للموظفين العموميين، بما يتماشى مع أفضل الممارسات وقادرة على مكافحة الفساد داخل الخدمة العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك الدول الأطراف في مواءمة مدونة قواعد السلوك القائمة مع مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشجيع الدول الأطراف على اعتماد مدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدد بعثات الدعوة الناجحة التي عقدت بين يونيو 2020 وديسمبر 2022 إلى الدول الأطراف (التي ليست لها مدونة لقواعد السلوك الموظفين العموميين) لاعتماد المدونة النموذجية لقواعد سلوك الموظفين العموميين</li> <li>• عدد ورش العمل الناجحة التي عقدت في الفترة ما بين يونيو 2020 وديسمبر 2022 لدعم الدول الأطراف في اعتماد مدونة نموذجية لقواعد سلوك الموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين تتماشى مع أفضل الممارسات وقادرة على مكافحة الفساد في الخدمة العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك الدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين في اعتماد مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	

# الإطار القانوني (7/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ينبغي لجميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية أن تكون قد نسقت مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين القائمة بحلول ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين تتماشى مع أفضل الممارسات وقادرة على مكافحة الفساد في الخدمة العامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك الدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين في اعتماد مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشجيع الدول الأطراف على اعتماد مدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم إجراء دراسة استقصائية واحدة سنوياً، ابتداء من ديسمبر 2020 من أجل : <ul style="list-style-type: none"> <li>- تتبع التقدم الذي تحرزه الدول الأطراف في اعتماد أو تعديل مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين</li> <li>- الثغرات في التدجين وإصدار توصية بشأن استراتيجيات لسد الثغرات</li> <li>- رصد أثر اعتماد مدونة سلوك نموذجية للموظفين العموميين في الدول الأطراف التي اعتمدت أو واعمت مدونة قواعد السلوك النموذجية</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة معدل اعتماد مدونة السلوك النموذجية للموظفين العموميين عبر الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إجراء دراسات استقصائية منتظمة وإعلان نتائجها بشأن حالة تنفيذ (وأثر) مدونات السلوك المنسقة للموظفين العموميين عبر الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>	

# الإطار القانوني (8/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الهدف الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قد أدرجت الفقرة ذات الصلة الواردة في تقرير مبيكي في اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع ومكافحة الفساد والاتفاقية المعدلة التي وافق عليها المجلس التنفيذي بحلول ديسمبر 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التركيز الأوسع لاتفاقية الاتحاد الأفريقي بشأن منع الفساد ومكافحته لمعالجة التدفقات المالية غير المشروعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إدراج التدفقات المالية غير المشروعة في المادة 22 من اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع الفساد ومكافحته</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع وتنفيذ استراتيجيات لمعالجة العنصر الفاسد للتدفقات المالية غير المشروعة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدد بعثات الدعوة الناجحة التي عقدت بين يناير 2021 و ديسمبر 2022 لإشراك الدول الأطراف (التي صدقت بالفعل على الاتفاقية الأصلية للاتحاد الأفريقي لمنع ومكافحة الفساد)</li> <li>• ليبدأ سريان الاتفاقية المعدلة بحلول ديسمبر 2022، أي الحد الأدنى من عدد التصديقات المطلوبة التي تم الحصول عليها بحلول كانون الأول / ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد الدول الأطراف للاتفاقية المنقحة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك الدول الأطراف التي صدقت بالفعل على الاتفاقية الأصلية للتصديق على الاتفاقية المنقحة</li> </ul>	

# الإطار القانوني (9/22)

## المحور الاستراتيجي 1

### إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم وضع البرنامج بحلول يونيو 2021 لمعالجة العنصر الفاسد للتدفقات المالية غير المشروعة ويحدد ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> <li>- القوانين النموذجية المقترحة التي سيتم تطويرها حول المشتريات الحكومية</li> <li>- تعزيز وصول الجمهور إلى الميزانيات الوطنية</li> <li>- برنامج للتوعية العامة / الدعوة يهدف إلى تفصيل الأثر الاقتصادي والاجتماعي والسياسي للتدفقات المالية غير المشروعة</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• خطة عمل لمعالجة العنصر الفاسد للتدفقات المالية غير المشروعة بين الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع برنامج أنشطة لتنفيذ المادة 22 المنقحة من الاتفاقية الرامية إلى مكافحة العنصر الفاسد في التدفقات غير المشروعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع وتنفيذ استراتيجيات لمعالجة العنصر الفاسد للتدفقات المالية غير المشروعة</li> </ul>

d

# الإطار القانوني (10/22)

## المحو الاستراتيجي 2

### تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<p><b>a</b> تعزيز قدرات الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية لمكافحة الفساد في جميع المجموعات الاقتصادية الإقليمية</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسة لتحديد الثغرات في القدرات في سلسلة التحقيق والملاحقة و ومنع الفساد في جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد الثغرات في القدرات في جميع الوكالات في سلسلة التحقيق والملاحقة القضائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استكمال خمس دراسات عن الفجوات في القدرات لجميع المناطق بحلول ديسمبر 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاقد مع استشاري لوضع برامج إقليمية لبناء القدرات لبناء قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية على امتداد سلسلة منع الفساد، والتحقيق والملاحقة القضائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع برامج إقليمية لبناء القدرات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع خمسة برامج لبناء القدرات في جميع المناطق بحلول يونيو 2020</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل برامج تنمية القدرات الإقليمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أن يتم تنفيذ برامج إقليمية لبناء القدرات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بدء تنفيذ برامج بناء القدرات وتفعيلها في جميع الأقاليم الخمس بحلول يناير 2021</li> </ul>



# الإطار القانوني (11/22)

## المحور الاستراتيجي 2

### تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<p><b>ب</b> تعزيز تبادل المعارف والخبرات بين الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية لمكافحة الفساد</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظيم مؤتمرات سنوية للجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة منع والتحقيقات والملاحقة القضائية (بالاشتراك مع أصحاب المصلحة الخارجيين) لتيسير تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء منتدى قاري لتبادل الخبرات والدروس وأفضل الممارسات بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد مؤتمر سنوي واحد لمكافحة الفساد كل عام ابتداء من يونيو 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد ورش عمل وحلقات دراسية إقليمية تستهدف الجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة المنع والتحقيقات والملاحقة القضائية لتسهيل تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء منتدى منطقة محددة لتبادل الخبرات والدروس وأفضل الممارسات حول مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أن يتم عقد ورشتين إقليميتين كل سنة في مارس و سبتمبر، ابتداء من عام 2020</li> </ul>
<p><b>ج</b> تطوير أدوات وموارد مكافحة الفساد وجعلها متاحة</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء شبكة من جهات التنسيق لجمع البيانات عن أفعال الفساد والجرائم ذات الصلة حسب البلد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إنشاء قاعدة بيانات عن جهات الاتصال (أسماء وعناوين البريد الإلكتروني وأرقام الاتصال)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد جهات الاتصال وإشراكها في جميع الدول الأطراف. جمع تفاصيل الاتصال في قاعدة بيانات بحلول يونيو 2018</li> </ul>

# الإطار القانوني (12/22)

## المحور الاستراتيجي 2

### تعزيز قدرات الدول الأطراف على مكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم تحديد بيانات الفساد المطلوبة وتردد الإبلاغ بحلول سبتمبر 2018</li> <li>• أن يتم تدريب جهات التنسيق على جمع البيانات وتحليلها بحلول مارس 2019</li> <li>• يبدأ جمع البيانات بحلول يونيو 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قاعدة بيانات حديثة عن أفعال الفساد والجرائم ذات الصلة في جميع الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• البدء في جمع وتحليل البيانات المتعلقة بأفعال الفساد والجرائم ذات الصلة حسب البلد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير أدوات وموارد مكافحة الفساد وجعلها متاحة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تم تنقيح قاعدة البيانات المتعلقة بأفعال الفساد وتنسيق البيانات بين البلدان بحلول سبتمبر 2019</li> <li>• تم تحميل بيانات نظيفة لسنة واحدة على الموقع وجعلها متاحة للجمهور ومجانية بحلول سبتمبر 2020 على أن يتم تحديثها بعد ذلك سنويا كل سبتمبر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• يتم نشر قاعدة بيانات عن أفعال الفساد على موقع المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد وجعلها متاحة للجمهور ومجانية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نشر البيانات عن أفعال الفساد بصورة منتظمة وجعلها متاحة</li> </ul>	

# الإطار القانوني (13/22)

## المحور الاستراتيجي 2

### تعزيز قدرات الدول الأطراف على مكافحة الفساد

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>دراسة تفصيلية عن أدوات قياس الفساد القائمة، أي نقاط القوة والضعف، وتوصيات للتحسين جاهزة بحلول ديسمبر 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>فهم أعمق لأدوات قياس الفساد الحالية - نقاط القوة والضعف. توصيات بشأن التحسين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم أدوات قياس الفساد القائمة فيما يتعلق بمجال تطبيقها حسب التعريف الوارد في الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير أدوات وموارد مكافحة الفساد وجعلها متاحة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>أدوات قياس الفساد الجديدة (والمحسنة) بحلول ديسمبر 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير أدوات جديدة ومحسنة لقياس الفساد تناسب السياق الأفريقي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير أساليب جديدة لتحليل طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>دراسة تفصيلية عن السلوكيات غير الأخلاقية للشركات المتعددة الجنسيات (الدوافع والتأثير والتوصيات حول كيفية التعامل مع السلوكيات غير الأخلاقية من قبل الشركات متعددة الجنسية) جاهزة بحلول يونيو 2021</li> <li>إجراء تحديثات كل سنتين لتقديم تقرير كل يونيو</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين فهم الدوافع الكامنة وتأثير السلوكيات غير الأخلاقية من الشركات متعددة الجنسيات، والتوصيات بشأن الإجراءات التي يجب اتخاذها للحد من / معالجة السلوكيات غير الأخلاقية من قبل الشركات متعددة الجنسيات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء دراسة معيارية مرة كل سنتين بشأن السلوك غير الأخلاقي وتصرفات الجهات الفاعلة الرئيسية (مثل الشركات متعددة الجنسيات) العاملة في أفريقيا</li> </ul>	

# الإطار القانوني (14/22)

## المحور الاستراتيجي 2

### تعزيز قدرات الدول الأطراف على محاربة الفساد

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير أدوات وموارد مكافحة الفساد وجعلها متاحة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تيسير وصول الهيئات الوطنية لمكافحة الفساد إلى قواعد البيانات الدولية لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز إمكانية وصول الهيئات الوطنية لمكافحة الفساد إلى قواعد البيانات الدولية لتعزيز التحقيق في قضايا الفساد ومحاكمتها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد قواعد البيانات الدولية ذات الصلة بحلول ديسمبر 2017</li> <li>التفاوض وتيسير الوصول لجميع الأجهزة الوطنية لمكافحة الفساد بحلول ديسمبر 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>إدراج خطة اتصال المجلس الاستشاري لمكافحة افساد لعام 2018 في الخطة الاستراتيجية 2018-2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبسيط الخطة الاستراتيجية ومواءمتها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استعراض الخطة الاستراتيجية بما فيها خطة الاتصال 2018 بحلول مارس</li> </ul>

# الإطار للقانوني (15/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز أنشطة التوعية والتعاون

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<p><b>أ</b> تحسين وعي الجمهور العام لدور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي بمكافحة الفساد، ووضع وتنفيذ إجراءات لدعم إعلان عام 2018 سنة أفريقيا لمكافحة الفساد</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير وتفعيل استراتيجية الاتصال للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد التي تتناول: <ul style="list-style-type: none"> <li>توعية الجمهور العام</li> <li>إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أن يتم تفعيل استراتيجية الاتصالات والتي تؤدي إلى تحسين الوعي بدور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد في مجال مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>يتم وضع استراتيجيات الاتصالات وإشراك أصحاب المصلحة لمعالجة العناصر الاستباقية والسلبية بحلول ديسمبر 2018</li> <li>أن يتم تفعيل استراتيجية الاتصالات بحلول يناير 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير واعتماد مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 سنة أفريقيا لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خطة منظمة تحدد دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد في تنفيذ إعلان عام 2018 باعتباره سنة مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استكمال الخطة التشغيلية النهائية (من قبل مفوضية الاتحاد الأفريقي) التي تضم ردود الفعل من جميع أعضاء المجلس بحلول ديسمبر 2017</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 سنة أفريقيا لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استعراض التقدم المحرز حتى الآن، وتقييم ما يتعين القيام به والاستراتيجيات الجديدة للتصدي للتحديات الجديدة للفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ان يكون تعقب العمل ودورة الاستعراض لتتبع ردود الفعل / التقدم جاهزا بحلول ديسمبر 2017</li> <li>مذكرة المفاهيم التشغيلية بحلول يناير 2018</li> </ul>

# الإطار القانوني (16/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز أنشطة التوعية والتعاون

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع برنامج إقليمي لمكافحة الفساد ومعتمد من قبل المجلس بحلول ديسمبر 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع برنامج منظم لرفع مستوى الوعي بصورة منتظمة والتصدي للفساد بين الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العمل مع أصحاب المصلحة الداخليين على تطوير البرنامج الإقليمي لمكافحة الفساد في أفريقيا للفترة 2019-2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز العلاقات بين المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد الأفريقي والاشتراك مع مؤسسات الحوكمة الداخلية للاتحاد الأفريقي وأصحاب المصلحة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعقب الإجراءات ودورة المراجعة لتتبع التقدم المحرز بحلول ديسمبر 2019</li> <li>تفعيل البرنامج الإقليمي لمكافحة الفساد الذي بحلول يناير 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع برنامج منظم لرفع مستوى الوعي بصورة منتظمة والتصدي للفساد بين الدول الأطراف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ البرنامج الإقليمي لمكافحة الفساد في أفريقيا للفترة 2019-2023 بالاشتراك مع أصحاب المصلحة الداخليين في الاتحاد الأفريقي</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين جهة الاتصال للمنظومة الأفريقية للحكم بحلول يونيو 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين جهة الاتصال المنسق لمشاركة المجلس الاستشاري في المنظومة الأفريقية للحكم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين جهة اتصال للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد لدى المنظومة الأفريقية للحكم.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج يحدد مشاركة المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد في المنظومة الأفريقية للحكم ديسمبر 2018 على أن تكون المشاركة كاملة بحلول يناير 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مشاركة وكاملة ومنظمة للمجلس الاستشاري في المنظومة الإفريقية للحكم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفعيل مشاركة المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد لدى المنظومة الأفريقية للحكم.</li> </ul>	

# الإطار القانوني (17/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز أنشطة التوعية والتعاون

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"><li>• قائمة بالبرامج المحتملة (من الخطة الاستراتيجية) للتعاون المشترك في التصميم والتنفيذ جاهزة بحلول سبتمبر 2018</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• مساعدة المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمعالجة القيود المتعلقة بالقوى العاملة مع زيادة التعاون مع الأجهزة الأخرى</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• تحديد البرامج المحتملة للتعاون المشترك مع المحكمة الأفريقية واللجنة الاقتصادية لأفريقيا في مجالات التطوير والتنفيذ، على سبيل المثال. استراتيجية الاتصالات مع المحكمة الأفريقية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• تعزيز العلاقات بين المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد الأفريقي والاشتراك مع مؤسسات الحوكمة الداخلية للاتحاد الأفريقي وأصحاب المصلحة</li></ul>

ب

# الإطار القانوني (18/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز أنشطة التوعية والتعاون

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<p><b>ج</b> • تعزيز علاقات المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مع أصحاب المصلحة الخارجيين</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد وتعيين الدعم المحتمل من الشركاء الخارجيين في مجالات التمويل وبناء القدرات وتنفيذ البرنامج</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود نهج منظم لضمان مشاركة متنسقة مع أصحاب المصلحة الخارجيين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تم الانتهاء من رسم خرائط الشركاء الخارجيين بحلول يونيو 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع استراتيجيات شراكة جديدة بين المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد وأصحاب المصلحة الخارجيين في جميع المجالات المحددة لدفع التعاقدات المنظمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود نهج منظم لضمان مشاركة متنسقة مع أصحاب المصلحة الخارجيين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وتمت الموافقة على استراتيجيات الشراكة لمعالجة التمويل وبناء القدرات وتنفيذ البرامج بحلول سبتمبر 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تفعيل استراتيجيات الشراكة الجديدة في جميع المجالات الثلاثة المحددة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود نهج منظم لضمان مشاركة متنسقة مع أصحاب المصلحة الخارجيين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تم تفعيل استراتيجيات الشراكة الجديدة بحلول ديسمبر 2018</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع وتنفيذ استراتيجية لإعادة إشراك وتعزيز العلاقات المتوترة مع الشركاء الخارجيين المهمين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تجديد المشاركة وتعزيز العلاقات مع الشركاء السابقين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استراتيجية إعادة إشراك الشركاء المتوترة بحلول سبتمبر 2018</li> <li>• تفعيل الاستراتيجية بحلول ديسمبر 2018</li> </ul>



# الإطار القانوني (19/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز القدرة المؤسسية للمجلس والأمانة

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
• اس 017			• معالجة القيود المفروضة على موارد الأمانة وتعزيز قدراتها على التنفيذ
• استكمال واعتماد هيكل الدعم المؤقت للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد بحلول يونيو 2018	• تعزيز قدرات العمل للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد	• استكمال هيكل الدعم المؤقت من أجل دعم الأمانة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2017-2021	
• هيكل التسليم المؤقت يعمل بكامل طاقته بحلول ديسمبر 2018	• تعزيز قدرات الأداء للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد	• إشراك الشركاء الخارجيين في هيكل الدعم المؤقت لتقديم الدعم للموظفين من أجل تسهيل تنفيذ الخطة الاستراتيجية من خلال الإعارة أو التوريد المباشر	

# الإطار القانوني (20/22)

## المحور الاستراتيجي 3

### تعزيز القدرة المؤسسية للمجلس والأمانة 1

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>التعاقد مع مستشار خارجي لإجراء تقييم ثغرات المهارات بحلول سبتمبر 2018</li> <li>تقرير تقييم ثغرات المهارات والتوصيات جاهز بحلول ديسمبر 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد الثغرات في القدرات بهدف معالجتها، وبالتالي تعزيز قدرات المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إجراء تحليل الثغرات في المهارات الخاصة بالأدوار والتدقيق لجميع موظفي أمانة المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد وأعضاء المجلس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز القدرة التقنية للأمانة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>خطة تنمية القدرات (بناء على توصيات الاستشاري) جاهزة بحلول مارس 2020</li> <li>خطة تنمية القدرات التشغيلية بحلول يونيو 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد الثغرات في القدرات بهدف معالجتها، وبالتالي تعزيز قدرات المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير وتفعيل برنامج تنمية القدرات لسد الثغرات في المهارات المحددة لجميع موظفي الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>خطة انتقال المجلس جاهزة بحلول ديسمبر 2018</li> <li>خطة انتقال المجلس التشغيلية بحلول يناير 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ضمان التنفيذ المستمر لأعمال المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد كأنشطة المعتادة والمبادرات الاستراتيجية مع الحد الأدنى من تعطيل بين تغييرات المجلس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع وتنفيذ استراتيجية انتقالية تشمل برنامجا تعريفيا لأعضاء مجلس الإدارة الجدد لضمان الاستمرارية في تنفيذ المبادرات الاستراتيجية</li> </ul>	

# الإطار القانوني (21/22)

## المحور الاستراتيجي 4

### تعزيز القدرة المؤسسية للمجلس والأمانة

مؤشرات النتائج	النتائج المتوقعة	الأنشطة	الأهداف الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• هيكل الإدارة بين المجلس الاستشاري في موعد أقصاه ديسمبر 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد الأدوار بوضوح بين المجلس والأمانة لضمان سلاسة أداء المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع هيكل إداري للتخطيط والإبلاغ بين المجلس الاستشاري والأمانة التنفيذية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد هيكل الإدارة بين المجلس والأمانة</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع هيكل علاقات الإبلاغ بين المجلس الاستشاري والأمانة التنفيذية وإدارة الشؤون السياسية التي وعميمها على جميع أصحاب المصلحة بحلول يونيو 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز استقلالية المجلس الاستشاري للاتحاد الإفريقي لمكافحة الفساد، مع تعزيز علاقة العمل مع إدارة الشؤون السياسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد علاقات الإبلاغ بين المجلس الاستشاري والأمانة التنفيذية وإدارة الشؤون السياسية</li> </ul>	

ب

# الإطار القانوني (22/22)

## المحو الاستراتيجي 4

### تعزيز القدرة المؤسسية للمجلس والأمانة

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة	النتائج المتوقعة	مؤشرات النتائج
<p><b>د</b> ضمان توفير أماكن عمل دائمة تلبي الاحتياجات التشغيلية للمجلس في الوقت المناسب</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء وتفعيل أنشطة لجنة التيسير المشتركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لجنة تتألف من المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد ومفوضية الاتحاد الأفريقي وممثلي حكومة تنزانيا، مكلفة بتنفيذ اتفاقية المقر.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد أعضاء لجنة التسهيل المشتركة بحلول يونيو 2018</li> <li>• إنشاء وتفعيل لجنة التسهيل المشتركة بحلول يونيو 2019</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير والحصول على الموافقة على المخططات المعمارية النهائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير المخططات المعمارية والجدول الزمني لبناء المقر الدائم للمجلس الاستشاري والموافقة عليها من قبل لجنة التسهيل المشتركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع الخطط المعمارية والجدول الزمني للبناء بحلول يونيو 2020</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• البدء في بناء المقر الدائم للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بدء تشييد المباني الدائمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تواجد المقاول في موقع المشروع وبدء تشييد المباني الدائمة للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد بحلول يونيو 2022</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية 2018-2022 مقارنة بخطة التنفيذ العشرية لأجندة 2063

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري لاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بخطة التنفيذ العشرية لأجندة 2063 (1/5)

الطموح 3: أفريقيا يسودها الحكم الرشيد والديمقراطية واحترام حقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون

## خطة تنفيذ أجندة الاتحاد الأفريقي 2063

الهدف ومجال الأولوية	الهدف النهائي 2023
الهدف 11: أن يتم ترسيخ القيم والممارسات الديمقراطية والمبادئ العالمية لحقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون مجال الأولوية (1) أن تكون القيم والممارسات الديمقراطية هي القاعدة	على الصعيد الوطني : • أن يؤمن 70% على الأقل من الشعب أنهم يتمتعون بالسلطة مما يجعل القادة خاضعين للمساءلة • 70% على الأقل من الشعب يرون أن هذه المعلومات حرة وحرية التعبير مطبقة

## استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة تنفيذها

المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>المحاور الاستراتيجية 3 : تعزيز أنشطة التوعية والتعاون</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 3 أ :زيادة وعي الجمهور حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد، وتفعيل خطة عمل لدعم إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 : وضع وتفعيل استراتيجية إعلامية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد لمعالجة: توعية الجمهور العام إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين 2 : وضع واعتماد مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد 3 : تفعيل مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد. - الأنشطة الإجرائية المقترحة - الأنشطة التحضيرية المقترحة - أنشطة إدارة المعرفة المقترحة - أنشطة التوعية المقترحة - أنشطة التمويل المقترحة</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد مقارنة بخطة التنفيذ (2/5) العشرية لأجندة 2063

الطموح 3: أفريقيا يسودها الحكم الرشيد والديمقراطية واحترام حقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون

## خطة تنفيذ أجندة الاتحاد الأفريقي 2063

الهدف ومجال الأولوية	الهدف النهائي 2023
الهدف 11: أن يتم ترسيخ القيم والممارسات الديمقراطية والمبادئ العالمية لحقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون مجال الأولوية (1) أن تكون القيم والممارسات الديمقراطية هي القاع	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يتم تفعيل مجموعات المنظومة الأفريقية للحكم حول الإدارة بكامل طاقتها</li> <li>• عل الصعيد القاري</li> </ul>

## استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأنشطة	الأهداف	المحور الاستراتيجي )
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3: تعيين ممثل للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد لدة المنظومة الأفريقية للحكم.</li> <li>• 4: تفعيل مشاركة المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد في المنظومة الأفريقية للحكم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الهدف 3 أ: زيادة وعي الجمهور حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد، وتفعيل عمل لدعم إعلان عام 2018 السنة الأفريقية لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المحاور الاستراتيجية 3 : تعزيز أنشطة التوعية والتعاون</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية 2017-2021 مقارنة بخطة التنفيذ العشرية لأجندة 2063 (3/5)

الطموح 3: أفريقيا يسودها الحكم الرشيد والديمقراطية واحترام حقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون

## خطة تنفيذ أجندة الاتحاد الأفريقي 2063

الهدف ومجال الأولوية	الهدف النهائي 2023
<p><b>الهدف 12:</b> مؤسسات ذات كفاءة وقيادة متحوّلة على جميع المستويات</p> <p>مجال الأولوية (1) المؤسسات و القيادة</p>	<p>على الصعيد الوطني :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ويعترف 70 في المائة على الأقل من الجمهور بأن الخدمة العامة تكون مهنية وقادرة ومحايدة وخالية من الفساد</li> </ul>

## استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>• المحور الاستراتيجي 1: إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الهدف 1 ج: تشجيع اعتماد الدول الأطراف لمدونة قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1: وضع واعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> <li>• 3: إشراك الدول الأطراف في مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين بشأن موازنة مدونة قواعد السلوك الحالية مع مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</li> <li>• 4: إشراك الدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين لاعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> <li>• 5: طلب دراسات استقصائية منتظمة ونشر نتائجها بشأن حالة تنفيذ (وآثر) مدونات السلوك المنسقة للموظفين العموميين عبر الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>



# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة (4/5) بخطة التنفيذ العشرية لأجندة 2063

الطموح 3: أفريقيا يسودها الحكم الرشيد والديمقراطية واحترام حقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون

## خطة تنفيذ أجندة الاتحاد الأفريقي 2063

الهدف ومجال الأولوية	الهدف النهائي 2023
<p><b>الهدف: 12:</b> مؤسسات ذات كفاءة وقيادة متحوّلة على جميع المستويات</p> <p>مجال الأولوية (1) المؤسسات و القيادة</p>	<p>على الصعيد القاري</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقوم 70 في المائة على الأقل من الدول الأعضاء بتنفيذ اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع الفساد ومكافحته</li> </ul>

## استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأنشطة	الأهداف	المحاور الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>1: اعتماد القانون النموذجي (الذي تم تطويره بدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) من أجل دعم التضمين الملائم للاتفاقية من جانب الدول الأطراف</li> <li>2: تشجيع الدول الأطراف على وضع إطار قانوني لمكافحة الفساد من أجل تكييف القانون النموذجي</li> <li>3: تشجيع الدول الأطراف ليس لها إطار قانوني لمكافحة الفساد على اعتماد قانون نموذجي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 1 ب: تشجيع وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المحور الاستراتيجي 1: إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بخطة التنفيذ العشرية لأجندة 2063 (5/5)

الطموح 3: أفريقيا يسودها الحكم الرشيد والديمقراطية واحترام حقوق الإنسان والعدالة وسيادة القانون

## خطة تنفيذ أجندة الاتحاد الأفريقي 2063

الهدف ومجال الأولوية	الهدف النهائي 2023
<p><b>الهدف: 12:</b> مؤسسات ذات كفاءة وقيادة متحوّلة على جميع المستويات</p> <p>مجال الأولوية (1) المؤسسات و القيادة</p>	<p>على الصعيد القاري</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقوم 70 في المائة على الأقل من الدول الأعضاء بتنفيذ اتفاقية الاتحاد الأفريقي لمنع الفساد ومكافحته</li> </ul>

## استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأنشطة	الأهداف	المحاور الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>النشاط 4:</b> إجراء دراسات سنوية لتحليل مستوى إضفاء الطابع المحلي على القانون النموذجي (والاتفاقية) من قبل الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> <li><b>النشاط 5:</b> وضع برنامج سنوي للاعتراف والإشادة بالجهود التي تبذلها الدول الأطراف مع أفضل الممارسات في تنفيذ أحكام الاتفاقية خلال مؤتمرات قمة الاتحاد الأفريقي والمؤتمر وورش العمل السنوية لمكافحة الفساد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>الهدف 1 ب:</b> شجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>المحور الاستراتيجي 1:</b> إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية 2018-2022 مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (1/8)

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>الإسراع في التصديق على أدوات القيم المشتركة الأفريقية وإضفاء الطابع المحلي عليها وتنفيذها ورصدها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المحور الاستراتيجي 1 إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 1 أ: تعزيز وتشجيع الدول الأعضاء على التصديق على الاتفاقية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1: القيام بمهام الدعوة لصالح التصديق على الاتفاقية التي تستهدف البلدان التي لم تصدق بعد على الاتفاقية</li> <li>2: رصد حالة التصديق على الاتفاقية بين الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي ورفع تقارير سنوية إلى اللجنة التنفيذية.</li> </ul>
<p>2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعميق التآزر والتنسيق والتعاون والمواعمة بين أدوات القيم المشتركة بين أجهزة الاتحاد الأفريقي والمؤسسات والجماعات الاقتصادية الإقليمية بشأن الديمقراطية والحكم وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 1 ب: تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1: اعتماد القانون النموذجي (الذي تم تطويره بدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) من أجل دعم التضمين الملائم للاتفاقية من جانب الدول الأطراف</li> <li>2: تشجيع الدول الأطراف على وضع إطار قانوني لمكافحة الفساد من أجل تكييف النموذج</li> <li>3: تشجيع الدول الأطراف التي ليس لها إطار قانوني لمكافحة الفساد على اعتماد قانون نموذجي</li> <li>4: إجراء دراسات سنوية لتحليل مستوى إضفاء الطابع المحلي على القانون النموذجي (والاتفاقية) من قبل الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (2/8)

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<p>1 الإسراع في التصديق على صكوك القيم المشتركة الأفريقية وإضفاء الطابع المحلي عليها وتنفيذها ورصدها</p>	<p>• المحور الاستراتيجي 1 إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</p>	<p>• الهدف 1 ب : تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</p>	<p>• 1: اعتماد القانون النموذجي (الذي تم تطويره بدعم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا) من أجل دعم التضمين الملائم للاتفاقية من جانب الدول الأطراف</p> <p>• 2: توزيع القانون النموذجي وتشجيع الدول الأطراف على تكييف / اعتماد قانون نموذجي</p> <p>• 3: توزيع القانون النموذجي و إجراء دراسات سنوية للجنة لتحليل مستوى إضفاء الطابع المحلي على القانون النموذجي من قبل الدول الأطراف</p>
<p>2 تعميق التآزر والتنسيق والتعاون والمواءمة بين أدوات القيم المشتركة بين أجهزة الاتحاد الأفريقي والمؤسسات والمجموعات الاقتصادية الإقليمية بشأن الديمقراطية والحكم وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</p>	<p>• الهدف 1 ج : تشجيع الدول الأطراف على اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين.</p>	<p>• الهدف 1 ج : تشجيع الدول الأطراف على اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين.</p>	<p>• 1: وضع واعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين</p> <p>• 2: إجراء دراسة لتحديد الدول الأطراف التي لديها ثغرات قائمة في مدونة قواعد سلوك الموظفين العموميين والدول الأطراف ليست لديها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين</p> <p>• 3: إشراك الدول الأطراف في مواءمة مدونة قواعد السلوك القائمة مع مدونة السلوك المنسقة للموظفين العموميين</p>

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (3/8)

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 الإسراع في التصديق على صكوك القيم المشتركة الأفريقية وإضفاء الطابع المحلي عليها وتنفيذها ورصدها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المحور الاستراتيجي 1 إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 1 ج: ا تشجيع الدل الأطراف على اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4: إشراك الدول الأطراف التي ليست لها مدونة لقواعد سلوك الموظفين العموميين لاعتماد مدونة سلوك منسقة للموظفين العموميين</li> <li>5: إجراء دراسات استقصائية منتظمة ونشر نتائجها بشأن حالة تنفيذ (وأثر) مدونات السلوك المنسقة للموظفين العموميين عبر الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>2 تعميق التآزر والتنسيق والتعاون والمواءمة بين أدوات القيم المشتركة بين أجهزة الاتحاد الأفريقي والمؤسسات والمجموعات الاقتصادية الإقليمية بشأن الديمقراطية والحكم وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</li> </ul>			

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (4/8)

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<p><b>3</b> تعزيز قدرة أجهزة الاتحاد الأفريقي ومؤسساته والمجموعات الاقتصادية الإقليمية على دعم الدول الأعضاء لتعزيز الحكم وتوطيد الديمقراطية من خلال تنفيذ أجندة القيم المشتركة</p>	<p>• المحور الاستراتيجي 2 : تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد</p>	<p>• الهدف 2 أ : تعزيز قدرات الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية لمكافحة الفساد في جميع المجموعات الاقتصادية الإقليمية</p>	<p>• 1: إجراء دراسة لتحديد الثغرات في القدرات الإقليمية في سلسلة الملاحقة في جميع الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</p> <p>• 2: تطوير برامج تنمية القدرات الإقليمية لبناء قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة الملاحقة</p> <p>• 3: تفعيل برامج تنمية القدرات الإقليمية</p>
	<p>• الهدف 2 ب : تشجيع تبادل المعارف والخبرات بين الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية المعنية بمكافحة الفساد</p>	<p>• 1: تنظيم مؤتمرات سنوية للجهات الفاعلة الرئيسية (هيئات مكافحة الفساد وإنفاذ القانون والقضاء) في سلسلة المنع والملاحقة مع أصحاب المصلحة الخارجيين لتسهيل تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</p> <p>• 2: عقد ورش عمل وحلقات دراسية إقليمية تستهدف الجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة المنع والملاحقة (هيئات مكافحة الفساد وإنفاذ القانون والقضاء) لتيسير تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</p>	

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستراتيجي للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد

## مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (5/8)

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأهداف

المحاور الاستراتيجية

الأهداف

الأنشطة

3

- تعزيز قدرة أجهزة الاتحاد الأفريقي ومؤسساته والمجموعات الاقتصادية الإقليمية على دعم الدول الأعضاء لتعزيز الحكم وتوطيد الديمقراطية من خلال تنفيذ أجندة القيم المشتركة

- المحور الاستراتيجي 2 : تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد

- الهدف 2 ج : تطوير أدوات وموارد مكافحة الفساد وجعلها متاحة

- 1: إنشاء شبكة من جهات الاتصال لجمع البيانات عن أفعال الفساد والجرائم ذات الصلة حسب البلد
- 2: البدء في جمع وتحليل البيانات المتعلقة بأفعال الفساد والجرائم ذات الصلة حسب البلد
- 3: نشر بيانات عن أفعال الفساد بانتظام وجعلها متاحة.
- 4: تقييم أدوات قياس الفساد القائمة فيما يتعلق بمجال تطبيقها حسب التعريف الوارد في الاتفاقية
- 5: تطوير أساليب جديدة لتحليل طبيعة ونطاق الفساد في أفريقيا
- 6: إجراء دراسة معيارية مرة كل سنتين بشأن السلوك غير الأخلاقي وتصرفات الجهات الفاعلة الرئيسية (مثل الشركات متعددة الجنسيات) العاملة في أفريقيا
- 7: تيسير وصول الهيئات الوطنية لمكافحة الفساد إلى قواعد البيانات الدولية لمكافحة الفساد.



# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستراتيجي للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (6/8)

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<p>4 • تعزيز المشاركة الشعبية ومشاركة المواطنين في تحقيق الديمقراطية والحكم واحترام حقوق الإنسان والشعوب</p>	<p>• المحور الاستراتيجي 3 : تعزيز أنشطة التوعية والتعاون</p>	<p>• الهدف 3 أ: رفع مستوى الوعي حول دور المجلس الاستشاري للاتحاد الإفريقي لمكافحة الفساد. ووضع وتفعيل خطة عمل لدعم إعلان عام 2018 باعتباره السنة الأفريقية لمكافحة الفساد</p>	<p>• 1: وضع استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الإفريقي لمكافحة الفساد - توعية الجمهور العام - إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين</p> <p>• 2: وضع مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 سنة أفريقيا لمكافحة الفساد</p> <p>• 3: تفعيل مذكرة المفاهيم بشأن إعلان عام 2018 سنة أفريقيا لمكافحة الفساد - أنشطة العمليات المقترحة - الأنشطة التحضيرية المقترحة؛ - أنشطة إدارة المعرفة المقترحة؛ - أنشطة الدعوة والتوعية المقترحة؛ و - أنشطة التمويل المقترحة</p>
<p>5 • توليد وإدارة ونشر المعرفة حول أجندة القيم المشتركة الأفريقية، والحكم الديمقراطي في أفريقيا</p>			

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (7/8)

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<p>6 • تنسيق التقييم والإبلاغ عن التنفيذ والامتثال لمعايير الاتحاد الأفريقي بشأن الحكم والديمقراطية على النحو المتوخى في المواد 44 و 45 و 49 من الميثاق الأفريقي للديمقراطية والانتخابات والحكم</p>	<p>• المحور الاستراتيجي 1: إطار قانوني معزز لمكافحة الفساد</p>	<p>• الهدف 1 ب : تعزيز وتشجيع الدول الأطراف على اعتماد إطار قانوني ملائم وفعال</p>	<p>• إجراء دراسات سنوية للجنة لتحليل مستوى إضفاء الطابع المحلي على القانون النموذجي من قبل الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</p>
		<p>• الهدف 1 ج : تشجيع الدول الأطراف على اعتماد قواعد سلوك منسقة للموظفين العموميين</p>	<p>• إجراء دراسات استقصائية منتظمة ونشر نتائجها بشأن حالة تنفيذ (وأثر) مدونات السلوك المنسقة للموظفين العموميين عبر الدول الأطراف التي صدقت على الاتفاقية</p>

# استعراض الخطة الاستراتيجية للمجلس الاستشاري لمكافحة الفساد مقارنة بإطار المنظومة الأفريقية للحكم (8/8)

استراتيجية المجلس الاستشاري للاتحاد الأفريقي لمكافحة الفساد 2018-2022 وخطة التنفيذ

أهداف وغايات المنظومة الأفريقية للحكم

الأهداف	المحاور الاستراتيجية	الأهداف	الأنشطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>7 تشجيع الحوار وتبادل الدروس القابلة للمقارنة والاتجاهات والتحديات والفرص والتوقعات من أجل تحسين الحكم والديمقراطية فيما بين الدول الأعضاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المحور الاستراتيجي 2 : تعزيز قدرة الدول الأطراف على مكافحة الفساد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهدف 2 ب : تشجيع تبادل المعارف والخبرات بين الجهات الفاعلة المعنية بمكافحة الفساد في كل مجموعة اقتصادية إقليمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1: تنظيم مؤتمرات سنوية للجهات الفاعلة الرئيسية (هيئات مكافحة الفساد وإنفاذ القانون والقضاء) في سلسلة الملاحقة مع أصحاب المصلحة الخارجيين لتسهيل تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</li> <li>2: عقد ورش عمل وحلقات دراسية إقليمية تستهدف الجهات الفاعلة الرئيسية في سلسلة الملاحقة (هيئات مكافحة الفساد وإنفاذ القانون والقضاء) لتيسير تبادل الخبرات بشأن مكافحة الفساد</li> </ul>

النهاية

**AFRICAN UNION UNION AFRICAINE**

**African Union Common Repository**

**<http://archives.au.int>**

---

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

---

2018-01-26

# Activity Report of the African Union Advisory Board on Corruption (AUABC)

African Union

DCMP

---

<https://archives.au.int/handle/123456789/8425>

*Downloaded from African Union Common Repository*