

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone: +251-115- 517 700 Fax: +251-115- 517844
Website: www.au.int

**CANDIDATS A L'ELECTION DU COMMISSAIRE
A L'ÉDUCATION, LA SCIENCE, LA TECHNOLOGIE
ET L'INNOVATION**

M. Molapo QHOBELA
AFRIQUE DU SUD

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

*Poste de haute responsabilité, Curriculum Vitae (CV)
Modèle*

Poste: (indiquez le titre du poste pour lequel vous postulez)

Commissaire aux ressources humaines, à la science et à la technologie (ESTI)

Informations personnels:

| | |
|--------------------------------------|--|
| Nom: | Dr Molapo Qhobela |
| Adresse Physique: | 593 Rudolf Street, Constantia Park, Pretoria, South Africa |
| Adresse E-mail: | molapo.qhobela@gmail.com |
| Numéro de téléphone: | +27 82 829 6684 |
| Date de naissance (jj / mm / aa): | 10-06-62 |
| Nationalité: | Sud Africaine |
| Citoyenneté: | Sud Africain |
| Le sexe: | Masculin |

Énoncé des objectifs (en mille (1000) mots au maximum, décrivez comment vous comptez réaliser les aspirations énoncées dans l'Agenda 2063 et aborder les problèmes les plus urgents auxquels l'Afrique et la Commission sont confrontées dans ce rôle)

FAIRE DE L'AGENDA 2063 ET DE LA STISA 2024 DE L'UA UNE RÉALITÉ

L'Agenda 2063 de l'Union africaine et la Stratégie pour la science, la technologie et l'innovation pour l'Afrique 2024 (STISA-2024) offrent une vision convaincante sur l'avenir du continent.

À cet égard, les deux documents donnent l'orientation et les attentes des travaux du Commissaire aux ressources humaines, à la science et à la technologie, en soulignant l'importance du développement des connaissances et des ressources humaines sur l'évolution de l'Afrique. La vision de l'Agenda 2063 est donc la vision du commissaire de l'ESTI. Le défi pour le commissaire est cependant de réaliser cette vision, en renforçant la capacité

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

et la potentiel de l'UA et de ses États membres en matière d'éducation, de science, de technologie et d'innovation.

Sous l'autorité du Président de la Commission de l'UA, en tant que commissaire de l'ESTI, je m'efforcerai de concrétiser la vision de l'Agenda 2063 et de la STISA 2024 en pilotant la mise en œuvre des politiques, programmes et stratégies d'éducation, de science, de technologie et d'innovation de l'Union africaine, y compris le succès des projets phares de l'UA tels que le réseau africain intégré à grande vitesse, les universités panafricaines électroniques et virtuelles, une plus grande utilisation des sciences et des technologies spatiales et le renforcement des institutions financières du continent.

À cette fin, le travail du Commissaire pour l'ESTI contribue de manière significative à la réalisation des sept aspirations de l'Agenda 2063, en particulier les aspirations d'une Afrique prospère basée sur une croissance inclusive et un développement durable; une Afrique dont le développement est axé sur les populations, s'appuyant sur le potentiel des Africains, en particulier ses femmes et sa jeunesse, et en prenant soins des enfants; une Afrique avec une forte identité culturelle, un patrimoine, des valeurs et une éthique commune.

De même, STISA 2024 a identifié le besoin de science, de technologie et d'innovation afin de permettre au continent de répondre à des priorités critiques telles que l'éradication de la famine et la réalisation de la sécurité alimentaire et des ressources naturelles ainsi que l'environnement; la prévention, la gestion et le contrôle des maladies; ainsi que l'édification d'une société prospère. Toutes ces priorités sont cohérentes avec les aspirations de l'Agenda 2063.

Toutes ces aspirations, priorités et projets nécessitent une forte capacité du continent et des compétences en matière d'éducation, de science, de technologie et d'innovation.

Les partenariats solides et productifs sont un facteur clé de la réalisation des aspirations et des programmes de l'Agenda 2063 et des domaines prioritaires identifiés dans STISA 2024. Au-delà du leadership en matière de qualité et d'engagement mutuellement avantageux avec les États membres de l'UA, les REC et les partenaires stratégiques, il sera important de tirer parti des capacités des professionnels, intellectuels, chefs d'entreprise et institutions africaines individuels sur le continent et dans la diaspora. Cela sera essentiel afin de garantir une exécution efficace et efficiente des priorités de la UAC.

C'est dans ce contexte que je présente mon approche stratégique pour le poste de commissaire de l'ESTI. À cet égard, mon approche sera éclairée par la nécessité de renforcer le bureau afin d'avoir une influence et un impact dans l'exécution de son mandat et, en particulier, afin de réaliser les aspirations de l'Agenda 2063 et les priorités de STISA 2024. Le bureau doit être productif, efficace et efficace dans l'exécution de son mandat et dans le soutien du Président de la Commission de l'UA et de la CUA plus généralement.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Le bureau doit également avoir un engagement sans faille envers le panafricanisme; Culture de service, excellence; Bonne gouvernance et responsabilité envers les États membres, les CER et les partenaires, tout en construisant et en entretenant des partenariats solides, en étant axé sur les résultats et en exerçant une diplomatie astucieuse et raffinée. Tels sont quelques-uns des principes et engagements qui éclaireront et façonneront mon leadership en tant que commissaire de l'ESTI.

Il est important de dire que cette approche ne suppose pas que le bureau du commissaire chargé de l'ESTI est rompu, mais plutôt que je vais bâtir sur l'héritage des anciens commissaires tout en introduisant l'innovation dans l'orientation stratégique, notamment la mobilisation des ressources et la direction et m'engager avec les États membres afin de poursuivre les travaux de la Commission, avec un accent particulier sur la domestication au niveau national par les États membres de l'Agenda 2063 de l'UA et de la STISA 2024.

La Commission de l'Union africaine est une institution très respectée à l'échelle continentale et mondiale, avec le bureau du Commissaire de l'ESTI qui dirige le système continental d'éducation, de science, de technologie et d'innovation. Il est impératif que le bureau du Commissaire de l'ESTI continue de renforcer sa réputation en s'acquittant de manière efficace et efficiente de son mandat afin de faire en sorte que les aspirations de l'Agenda 2063 et les objectifs de STISA 2024 deviennent une réalité.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Profil de la direction: *(en trois cents (300) mots maximum, résumez et faites ressortir vos compétences, votre expérience, vos objectifs et vos réalisations)*

J'ai plus de 29 ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement supérieur, la recherche, la science et la technologie. Cette expérience comprend mon poste actuel et mon expérience académique antérieure en tant que cadre supérieur dans le gouvernement et l'enseignement supérieur.

Ma connaissance du système de l'enseignement supérieur et de recherche Sud-africain, Africain et International est donc profonde et étendue ainsi que ma capacité à diriger et à gérer de grandes organisations complexes avec dextérité et diplomatie. Au-delà de ma solide gestion et de mon leadership, j'ai également de solides références en matière de gouvernance, ayant servi et dirigé des conseils d'administration, en tant qu'ancien président du conseil d'administration du Conseil sud-africain de la recherche agricole et actuellement président des conseils mondiaux de recherche.

J'ai également établi un vaste réseau de contacts et de partenariats localement à l'international sur la connaissance de l'industrie. J'ai donc des liens étroits avec un ensemble d'institutions et d'initiatives panafricaines telles que les Académies africaines de sciences, le Conseil pour le développement des sciences sociales en Afrique (CODESRIA), le Forum régional des universités pour le renforcement des capacités en agriculture (RUFORUM), Plateforme africaine ouverte de la science (OASP) et Science Granting Council Initiative (SGCI) en Afrique subsaharienne. Au niveau international, j'ai des liens étroits avec le Conseil international de la science (CSI) et l'UNESCO.

Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai suivi de nombreux cours informels sur une gamme de programmes, notamment les finances, la durabilité, la communication, les relations de travail, la gestion du rendement et le leadership. J'ai par la suite donné des ateliers et des séminaires sur certains de ces sujets, dont la gouvernance. De plus, j'ai d'excellentes compétences interpersonnelles, y compris la communication et une diplomatie parfaite. Je suis un cadre chevronné au sommet de ma productivité. En tant qu'individu axé sur les résultats, engagé dans le développement de notre continent, je crois que mes connaissances, mon expérience et mes capacités peuvent être utiles à la Commission de l'Union africaine pour réaliser l'Agenda 2063 et STISA 2024.

Adhésion à des sociétés professionnelles *(liste des ordres professionnels dont vous êtes membre, précisez le poste le cas échéant)*

1. **Président** – Du conseil du Global Research Councils. 2020 - à ce jour
2. **Président** - Comité des chefs d'établissements de recherche et de technologie (COHORT). 2019 - à ce jour.
3. **Directeur** - Institut international de recherche sur les cultures des tropiques semi-arides (ICRISAT) 2008 à 2014.
4. **Président** - Du conseil d'administration du Conseil de la recherche agricole (ARC). 1997-1999.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

5. **Président** - Conseil d'administration du Tertiary Education Network of South Africa (TENET). 2017 - à ce jour
6. **Membre** - Conseil de l'enseignement supérieur (CHE), 2007 - à ce jour
7. **Membre** - Conseil d'administration du South African Qualifications Authority (SAQA). 2005 - 2010.
8. **Président** - de l'Association of Black Scientists, Engineers and Technologists 1995-1999.
9. **Directeur** - The South African Actuaries Development Programme 2005 - 2016.
10. **Administrateur** - The Cradle of Humankind World Heritage Trust, 2011-2012

Qualifications académiques et professionnelles (*indiquez vos qualifications académiques et professionnelles, en commençant par la plus haute qualification*)

| Nom de l'institution | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site Web) | Qualification obtenue | Année d'obtention |
|----------------------------|--|---------------------------------|-------------------|
| Université du Zimbabwe | 630 avenue Churchill, Harare, Zimbabwe Tél: +263 4 303 211 www.uz.ac.zw | Licence en sciences (BSc) | 1983 |
| Kansas State University | Manhattan, KS 66506, États Unis Tél: + 1785-532-6011 www.k-state.edu | Docteur en philosophie (PhD) | 1990 |

Autre formation importante (*indiquez les autres formations / cours certifiés auxquels vous avez assisté et qui sont importantes pour ce rôle*)

| Titre de cours | Organisme ou institution de certification | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site Web) | Année de présence |
|---|--|---|-------------------|
| Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai suivi de nombreux cours informels sur une gamme de programmes, notamment les finances, la durabilité, la communication, les relations de travail, la gestion du rendement et le leadership. | | | |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|--|
| Expérience de travail (<i>indiquez votre expérience de travail en commençant par la plus récente ou la plus ancienne. Donnez un parcours professionnel complet et incluez / modifiez le tableau en conséquence afin de saisir votre parcours professionnel</i>) | |
| Nom de l'organisation / employeur: National Research Foundation of South Africa | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): BP 2600, Pretoria, Afrique du Sud, +27 12481 4137 www.nrf.ac.za | |
| <i>Poste occupé (titre du rôle)</i> | Directeur Général |
| <i>Durée (date de début à date de fin)</i> | 2016 à ce jour |
| <i>Nombre de personnes supervisées</i> | La NRF dispose d'un effectif d'un peu plus de 1 200 agents professionnels et administratifs et d'un budget de 4,5 milliards de rands. Rapports directs de 6 Directeurs Généraux Adjointes ou Cadre de Groupe et le Secrétaire Général |
| <i>Responsabilités</i> | J'ai joué un rôle similaire à celui de tous les Directeurs Généraux, celui de diriger la formulation et l'exécution de la stratégie, la gestion efficace et efficiente des ressources financières et humaines et les relations et le plaidoyer efficaces avec les parties prenantes. |
| <i>Réalisations</i> | Au cours de mon mandat à la NRF, j'ai dirigé la ré-imagination fondamentale de l'organisation, qui a abouti au développement et à l'approbation par le conseil d'administration d'une vision et d'une stratégie sur 10 ans, ainsi que la reformulation de la mission et la macro structure et la conception de l'organisation. . |
| | Un certain nombre d'initiatives et de projets stratégiques ont été lancés / ou achevés au cours de mon mandat, notamment : <ul style="list-style-type: none">• Une nouvelle approche afin de ressourcer le mandat de la NRF• Une nouvelle approche de l'engagement scientifique du système scientifique de l'AS• Un nouvel agenda de recherche du NRF pouvant éclairer l'élaboration d'un agenda national de recherche• Une nouvelle approche et politique afin de soutenir les étudiants de troisième cycle et les chercheurs en début de carrière• Un nouveau système de planification des ressources d'entreprise a été introduit dans toute l'organisation• Achèvement du montage et de la mise en service du radiotélescope MeerKAT, le précurseur du SKA• Création du South African Isotope Facility (SAIF). SAIF va révolutionner le paysage de la recherche en physique basée sur les accélérateurs en Afrique du Sud et sur le continent africain |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|---|
| Nom de l'organisation / employeur: L'Université de l'Afrique du Sud | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): 1 Preller Street, Muckleneuk, Pretoria, Afrique du Sud, +27 12 429 2550, www.unisa.ac.za | |
| Poste occupé (titre du rôle) | Vice-principal - Développement institutionnel |
| Durée (date de début à date de fin) | 2011 - 2015 |
| Nombre de personnes supervisées | L'UNISA est la plus grande université d'Afrique et l'une des méga universités du monde, avec un effectif d'un peu moins de 7 000 employés permanents et 381 000 étudiants inscrits. J'avais 4 rapports Directeurs Exécutifs à qui je rendais compte. |
| Responsabilités | Le Vice-président du développement institutionnel a fourni un leadership de gestion stratégique concernant l'environnement dans lequel, le développement collaboratif et la stratégie d'entreprise que l'UNISA devrait suivre afin d'assurer un avantage concurrentiel dans l'enseignement à distance en Afrique du Sud et à l'étranger. |
| Réalisations | Voici quelques exemples réalisations qui inclus notamment: <ul style="list-style-type: none">• Négocié un accord officiel afin de soutenir l'Union africaine dans les ressources humaines, la science et la technologie• Création de la bibliothèque présidentielle Thabo Mbeki avec la Fondation Thabo Mbeki• Introduction de la gestion des inscriptions des étudiants et de l'utilisation de l'analyse des étudiants dans la prise de décision |
| Nom de l'organisation / employeur: Gouvernement d'Afrique du Sud - Département de la science et de la technologie | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): Département des sciences et de la technologie, 627 Meiring Naude Road, Brummeria, Pretoria; +27 12 843 6815 | |
| Poste occupé (titre du rôle) | Directeur général adjoint - Capital humain et systèmes de connaissances |
| Durée (date de début à date de fin) | 2010 – 2011 |
| Nombre de personnes supervisées | Je rendais directement compte à 3 Directeurs en Chef |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|--|
| <i>Responsabilités</i> | J'étais responsable de la politique, de la réglementation et du financement de la recherche et des études de troisième cycle dans les 23 universités, gérant un budget annuel d'environ R2 milliards et en ayant une responsabilité de supervision de la National Research Foundation (NRF), l'Académie des sciences (ASSAf), et le Conseil sud-africain des professions naturelles et scientifiques. |
| <i>Réalisations</i> | Certains réalisations comprenaient les suivants : <ul style="list-style-type: none">• J'ai levé 500 millions de rands supplémentaires du Trésor national et je l'ai ajouté à mon budget, qui a été géré par la NRF afin d'augmenter spécifiquement les investissements nationaux dans les infrastructures de recherche et le développement des capacités humaines.• Augmentation des investissements dans les cyberinfrastructures dans les universités. Le projet SANReN, géré par le CSIR, a permis à toutes les universités, conseils scientifiques et autres organisations du savoir public, y compris le projet SKA, d'être connectés à une connexion haut débit pour l'enseignement supérieur et les études de recherche.• Élaboration de la stratégie nationale des paléosciences de l'Afrique du Sud |
| Nom de l'organisation / employeur: Gouvernement de l'Afrique du Sud - Département de l'éducation (enseignement supérieur et formation) | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): 123 Francis Baard Street, Private Bag X174, Pretoria, +27 312 6214, www.dhet.gov.za | |
| <i>Poste occupé (titre du rôle)</i> | Directeur Général Adjoint - Enseignement supérieur - et Directeur Général par intérim |
| <i>Durée (date de début à date de fin)</i> | 2007 – 2009 |
| <i>Nombre de personnes supervisées</i> | Je rendais compte à 3 Directeurs en Chef |
| <i>Responsabilités</i> | <p>En tant que Directeur Général par intérim du département nouvellement créé de l'enseignement supérieur et de la formation, j'étais responsable de la mise en place opérationnelle du nouveau département en termes de proclamation présidentielle et de critères de la macro-organisation nationale de l'État.</p> <p>En tant que Directeur Général Adjoint de l'enseignement supérieur, j'étais responsable de la politique, de la planification, du financement et de la réglementation du système universitaire, y compris du secteur privé de l'enseignement supérieur ; Je gérais un budget annuel total d'environ 20 milliards de rands. Outre les 23 universités et les nombreux établissements d'enseignement supérieur privés, j'avais également la responsabilité de superviser les organes statutaires suivants:</p> |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• National Student Aid Scheme (NSFAS)• The Council in Higher Education and its Standing Committee - The HEQC• The South African Qualifications Authority |
| <i>Réalisations</i> | <p>Au cours de mon mandat en tant que DDG de l'enseignement supérieur, j'ai obtenu les résultats importants suivants.</p> <ul style="list-style-type: none">• Géré le plus gros investissement public des infrastructures du système universitaire, avec un budget annuel de 1,4 milliards de rands.• Dirigé l'examen du programme national d'aide financière aux étudiants, qui a été conclu et publié en 2010. Cela s'est traduit par l'augmentation actuelle des investissements dans le NSFAS.• Dirigé et géré avec succès le premier cycle de planification des inscriptions dans les 23 universités, afin d'assurer la croissance, et l'efficacité de la sortie des diplômés du système universitaire. |
| | <ul style="list-style-type: none">• Dirigé et géré avec succès un programme dédié avec le ministère de la Santé et le Trésor national pour l'investissement stratégique et l'augmentation des inscriptions et la sortie des diplômés dans les disciplines cliniques de la santé.• Conclu l'examen de 7 ans du cadre national des certifications, avec la promulgation de la loi CNQ en 2009.• Conclu le processus de restructuration institutionnelle du paysage de l'enseignement supérieur.• Mise en place de la gouvernance et de la gestion des instituts nationaux de l'enseignement supérieur du Mpumalanga et du Cap Nord.• A lancé la révision de la réglementation des établissements d'enseignement supérieur privés afin de simplifier les procédures et améliorer l'efficacité de la réglementation.• Élaboration du projet de politique sur l'enseignement à distance dans l'enseignement supérieur.• Bonne gouvernance rétablie dans plusieurs universités. |
| Nom de l'organisation / employeur: Gouvernement de l'Afrique du Sud - Département de l'éducation | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): 123 Francis Baard Street, Private Bag X174, Pretoria, +27 312 6214, www.dhet.gov.za | |
| <i>Poste occupé (titre du rôle)</i> | Directeur principal - Politique et développement de l'enseignement supérieur |
| <i>Durée (date de début à date de fin)</i> | 1998 – 2007 |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|--|
| <i>Nombre de personnes supervisées</i> | Je rendais compte à 3 Directeurs |
| <i>Responsabilités</i> | J'ai assuré le leadership stratégique dans le développement de la politique de l'enseignement supérieur et la mise en œuvre dans des domaines tels que la politique universitaire, les systèmes de qualification, l'assurance qualité et la politique de recherche; soutien aux circonscriptions de l'enseignement supérieur, y compris la coordination de la participation des circonscriptions à l'élaboration des politiques; et apporter un soutien professionnel et stratégique au registre des établissements privés d'enseignement supérieur. |
| <i>Réalisations</i> | Au cours de mon mandat, j'ai dirigé et contribué au développement d'un grand nombre d'initiatives qui ont façonné notre système d'enseignement supérieur. Voici quelques exemples: |
| | <ul style="list-style-type: none">• Le développement de la réglementation pour l'inscription des établissements d'enseignement supérieur privés. Auparavant, les établissements d'enseignement supérieur privés n'étaient pas réglementés.• Le développement des conditions d'entrée dans l'enseignement supérieur exigeant le National Senior Certificate et le National Certificate Vocational - Level 4.• L'établissement d'un programme pour développer et soutenir les conseils universitaires afin d'améliorer la gouvernance institutionnelle.• Amélioration le leadership étudiant et de la gouvernance dans les universités, ce qui a conduit à la création de l'Union sud-africaine des étudiants (SAUS).• Lancement de l'examen de la mise en œuvre du Cadre national des certifications (CNC).• L'élaboration du plan national pour l'enseignement supérieur.• L'élaboration de la nouvelle formule de financement des universités.• Le développement du système d'assurance qualité et de promotion de l'enseignement supérieur.• Le développement des obligations de déclaration pour les universités, car ces institutions ne sont pas soumises à la loi sur la gestion des finances publiques. |
| Nom de l'organisation / employeur: University of Cape Town | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): Private Bag, Rondebosch, Cape Town, Afrique du Sud, +27 21 650 2032, www.uct.ac.za | |
| <i>Poste occupé (titre du rôle)</i> | Maître de conférences en microbiologie - Département de microbiologie |
| <i>Durée (date de début à date de fin)</i> | 1993 – 1998 |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|---|
| <i>Nombre de personnes supervisées</i> | N'est pas applicable |
| <i>Responsabilités</i> | En tant qu'universitaire, j'ai enseigné à des étudiants de premier cycle en microbiologie et j'ai également supervisé des étudiants de troisième cycle aux niveaux de la licence, de la maîtrise et du doctorat. J'ai quitté le milieu universitaire avec une note NRF Y. |
| <i>Réalisations</i> | Bon nombre de mes anciens étudiants sont devenus des professionnels prospères dans les universités et l'industrie. |
| Nom de l'organisation / employeur: Rhodes University | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web): BP 94, Makhanda (anciennement Grahamstown), Afrique du Sud, +27 46603 8339, www.ru.ac.za | |
| <i>Poste occupé (titre du rôle)</i> | Maître de conférences en microbiologie - Département de microbiologie et biochimie |
| <i>Durée (date de début à date de fin)</i> | 1991 – 1993 |
| <i>Nombre de personnes supervisées</i> | N'est pas applicable |
| <i>Responsabilités</i> | En tant que universitaire, j'ai enseigné à des étudiants de premier cycle en microbiologie et en pharmacie et j'ai également supervisé des étudiants de troisième cycle aux niveaux de la licence, de la maîtrise et du doctorat. |
| <i>Réalisations</i> | Beaucoup de mes anciens étudiants sont devenus des professionnels prospères dans les universités et l'industrie. |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Aptitudes et compétences (en pas plus de cinq cents (500) mots, démontrez comment votre expérience et vos qualifications correspondent aux aptitudes et compétences décrites dans le profil de rôle du poste pour lequel vous postulez)

Je suis un cadre chevronné avec plus de 29 ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement supérieur, la recherche et la science et la technologie. Cette expérience comprend mon poste actuel de Directeur Général de la National Research Foundation of South Africa et une expérience académique antérieure et en tant que cadre supérieur dans le gouvernement sud-africain et les établissements d'enseignement supérieur.

Je connais non seulement le travail de la Commission, mais j'ai également travaillé avec d'anciens commissaires sur des projets clés tels que l'Université panafricaine, et plus récemment sur la science ouverte sous la direction de la Commission et de l'UNESCO. J'ai des liens étroits avec d'autres institutions et initiatives panafricaines telles que les Académies africaines des sciences, le Conseil pour le développement des sciences sociales en Afrique (CODESRIA), la Plateforme africaine pour la science ouverte et l'Initiative du Conseil des subventions scientifiques en Afrique subsaharienne.

Ma connaissance du système d'enseignement supérieur et de recherche sud-africain, africain et mondial est donc profonde et étendue ainsi que ma capacité à diriger et à gérer de grandes organisations complexes avec dextérité et diplomatie. Au-delà de ma solide gestion et de mon leadership, j'ai également de solides références en matière de gouvernance, ayant servi et dirigé des conseils d'administration, en tant qu'ancien président du conseil d'administration du Conseil sud-africain de la recherche agricole et actuellement président des conseils mondiaux de recherche. J'ai également établi un vaste réseau de contacts et de partenariats au niveau local et international dans le secteur de l'éducation, de la science et de la technologie. De plus, j'ai d'excellentes compétences interpersonnelles, y compris une diplomatie et des communications raffinées. Inutile de dire que je maîtrise parfaitement l'informatique.

Ces aptitudes et compétences, ainsi que d'autres, me permettront d'assumer les fonctions et responsabilités du bureau du commissaire aux ressources humaines, aux sciences et à la technologie.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Réalisations : (En pas plus de cinq cents (500) mots, indiquez toutes les autres réalisations en plus de celles de l'expérience de travail que vous souhaitez souligner)

Je suis profondément attaché à la valeur, à l'importance et à l'impact potentiel de l'éducation, de la science et de la technologie de transformation de la vie et la société C'est pour cette raison que j'ai passé la majeure partie de ma carrière professionnelle dans le secteur public à faire avancer la cause de l'ESTI. Au cours des 5 dernières années, j'ai consacré beaucoup de temps et de ressources à renforcer les capacités de STI en Afrique subsaharienne, par le biais de l'Initiative des conseils de subventions scientifiques. Il s'agit d'une initiative multi-financeurs qui vise à renforcer les capacités de 15 conseils subventionnaires scientifiques en Afrique subsaharienne afin de soutenir la recherche et les politiques factuelles qui contribueront au développement économique et social. Le SGCI contribue à renforcer la capacité des conseils subventionnaires scientifiques à:

- Gérer la recherche
- Conception et suivi de programmes de recherche basés sur l'utilisation d'indicateurs robustes de la science, de la technologie et de l'innovation (STI)
- Soutenir l'échange de connaissances avec le secteur privé
- Renforcer les partenariats entre les conseils subventionnaires et les autres acteurs du système scientifique.

Grâce à cette initiative, la science africaine a acquis une voix plus grande et plus forte au niveau international grâce à des organisations telles que le Conseil international de la science et les Conseils mondiaux de la recherche. Un financement a récemment été mobilisé pour attribuer 10 chaires de recherche dans des universités du continent à une valeur de 250 000 \$ US par an. Il s'agit d'un investissement de cinq ans dont l'initiative porte le nom d'un leader africain estimé, M. Oliver R. Tambo.

Mon diplôme universitaire supérieur était en microbiologie végétale et j'ai continué mon vif intérêt pour la recherche et le développement agricoles. C'est pour cette raison que j'ai été nommé au Conseil d'administration de l'ICRISAT et j'ai construit une relation solide avec RUFORUM. Au cours de mon mandat, l'ICRISAT a renforcé ses capacités et ses capacités au Kenya, en Tanzanie, au Mali et au Zimbabwe. La sécurité alimentaire est un aspect essentiel de la stabilité et du bien-être des nations; aussi importants que la sécurité des ressources, la santé et le bien-être et l'éducation et la formation des individus et des générations futures d'Africains.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Publications (le cas échéant): (Fournissez la liste des publications que vous avez rédigées ou co-rédigées, fournissez des liens pour accéder aux publications si elles sont en ligne)

En tant que fonctionnaire, il n'était pas possible de publier des articles personnels, mais j'ai dirigé l'élaboration d'un nombre important de documents politiques, stratégiques et réglementaires, qui ont façonné la nature et le fonctionnement du système universitaire, de recherche et d'enseignement sud-africain.

En tant qu'universitaire, je suis auteur et co-auteur d'un certain nombre de recherches et de publications techniques. J'ai également présenté mes recherches lors de conférences locales et internationales. Ceux-ci sont cités ci-dessous.

Articles, rapports ou résumés complets

1. Mkhize, S B. et Qhobela, M. 1985. Projet de loi sur le contrôle des pesticides proposé par Lesotho. Recherche agricole et Bulletin technique RD-B-37. Ministère de l'agriculture et de la commercialisation, Lesotho.
2. Qhobela, M., M. Ramasike et T. Lephaena. 1985. Un guide pour l'utilisation et la manipulation sans danger des pesticides. Manuel de recherche agricole et d'information technique. RD-H-2. Division de la recherche agricole, Ministère de l'agriculture et de la commercialisation, BP 829 Maseru 100, Lesotho
3. Woods, S., Qhobela, M. et Holland, D. 1986 Lutte antiparasitaire pour les cultures maraîchères au Lesotho. Coût et informations relatives. Bulletin technique et recherche agricole RD-R-62. Ministère de l'agriculture et de la commercialisation, Lesotho.
4. Qhobela, M., M. Ramasike et T. Lephaena. 1986. Guide des ravageurs et maladies courants des cultures vivrières du Lesotho. Manuel de recherche agricole et d'information technique. RD-H-2. Division de la recherche agricole, Ministère de l'agriculture et de la commercialisation, BP 829 Maseru 100, Lesotho
5. Qhobela, M ,. et Clafin L E ,. 1988. Caractérisation de *Xanthomonas Campestris* pv. *pennamricanum* pv. nov., Agent causal de la strie bactérienne des feuilles du millet perlé. Int. J. Syst. Bacteriol. 38: 362-366.
6. Qhobela, M. et L.E. Clafin. 1988. Identification de l'agent causal de la bifteck de feuille bactérienne du millet perlé (*Pennisetum Americanum* (L.) Leeke). Phytopathology 77: 1767. (Abst).
7. Qhobela, M. et L.E. Clafin. 1988 La position taxonomique de *Xanthomonas capestris* pv. *holcicola* (Elliot 1930) et *Xanthomonas campestris* pv. *vasculorum* (Cobb 1893) Dye 1978. Phytopathology 77: 1766 (Abst).
8. Qhobela, M, 1990. "Caractéristiques des pathovas *Xanthomonas campestris* affectant le millet perlé, le maïs, le sorgho et la canne à sucre." Une thèse portant sur le respect partiel des exigences du

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

doctorat du Département de phytopathologie, Kansas State University, Manhattan Kansas (superviseur, professeur L.E. Claflin).

9. Qhobela, M., L. E. Claflin et D. C. Nowell. 1990. Preuve que *Xanthomonas campestris* pv. *zeae* peut être distingué des autres pathovars capables d'infecter le maïs par polymorphisme de longueur des fragments de restriction de l'ADN génomique. *Pouvez. J. Plant Pathol.* 12: 183-186.
10. Qhobela, M., J. E. Leach, L. E. Claflin et D.L. Pearson. 1991. Caractéristiques des souches de *Xanthomonas campestris* pv. *holcicola* par électrophorèse sur gel de polyacrylamide des protéines membranaires, analyse des endonucléases de restriction et polymorphisme de la longueur des fragments de restriction de l'ADN génomique. *Maladie des plantes.* 75 (1) 32-36.
11. Qhobela, M., et Claflin, L. E., 1992. Souches d'Afrique orientale et australe de *Xanthomonas Campestris* pv. *vasculorum* se distinguent par électrophorèse sur gel de polyacrylamide des protéines membranaires et polymorphisme de longueur des fragments de restriction de l'ADN génomique. *Pathologie végétale.* 41, 113-212.
12. Qhobela, M., Claflin, L. E. et Nowell, D. C. 1992 Comparaison des techniques utiles dans la caractérisation de *Xanthomonas campestris* pv. *zeae*, l'agent causal des stries bactériennes des feuilles de maïs. *Compte rendu, 9e Symposium sud-africain sur la sélection du maïs.*
13. Qhobela, M., Claflin, L. E. et Ramundo, B. A. 1992. Bacterial Disease of Sorghum, pages 135-151. In *Maladies du sorgho et du mil: une deuxième revue mondiale.* (de Milliano, W A .., Fredericksen, R A, et Bengston, G D. eds) Pantancheru, A.P. 502 324, Inde. IRISAT Press.
14. Qhobela, M. 1993. Gommose de la canne à sucre, un complexe de maladies? *Phytophylactica.* (Abstention).
15. Downing, T, G ,, M. Crampton, M. Qhobela et R. Kirby, 1993. Génération et caractérisation de mutants de *Xanthomonas Campestris* pv *zeae* montrant une pathogénicité modifiée. *Phytophylactica* (Abst).
16. Qhobela, M., Ofir, Z., Webster J. et Wingfield M J. 1995 Visites techniques dans les pays d'Afrique australe: rapport au Conseil d'action de l'UNESCO en matière de biotechnologie.
17. Qhobela, M. 1996. Identification des cultivars pépiniéristes de la maladie du sorgho par des marqueurs ADN polymorphes amplifiés au hasard. Pages 211 à 218; Dans *Cultures tolérantes à la sécheresse pour l'Afrique australe: Actes de l'atelier régional SADC / ICRIST sur le sorgho et le millet perlé.* Pantancheru 502324, Andhra Pradesh, Inde
18. Claflin, L. E., B. A. Ramudo., J. E. Leach. Et M. Qhobela. 1992. Maladies bactériennes du sorgho. Dans: *Proceedings, Second Global Review of Sorghum and Millet Diseases.* Harare, Zimbabwe. Presse ICRISAT.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Documents de conférence

1. Qhobela, M., et Claflin L.E. . 1988 Identification de l'agent causant de la striure bactérienne des feuilles du millet perlé (*Pennisetum americanum* (L) Leeke. Réunion annuelle de l'American Phytopathological Society. Cincinnati, Ohio, USA
2. Qhobela, M et Claflin L E, 1988. La position taxonomique de *Xanthomonas campestris pv holcicola* (Elliot 1930) et *Xanthomonas campestris pv. vasculorum* Cobb 1893) Dye 1978. Réunion annuelle de l'American Phytopathological Society. Cincinnati, Ohio, États-Unis.
3. Claflin, L E., Ramundo B A., Leach J E. et Qhobela M. 1988. Maladies bactériennes du sorgho, deuxième examen mondial des maladies du sorgho et du mil. Harare, Zimbabwe.
4. Qhobela, M. et Claflin L. E., 1989. *Xanthomonas officinarum* sp. nov. Un nouveau pathogène de la canne à sucre. Réunion annuelle de l'American Phytopathological Society. Richmond, Virginie, États-Unis.
5. Ansari, A. K., M. Qhobela et M. H. Maepe. 1990. Renforcement des services de protection des végétaux dans les pays de la SADCC: proposition de pays du Royaume du Lesotho
6. Van der Wulp, H., et M. Qhobela. 1991. Gestion des pesticides dans les pays de la SADCC: rapport national du Royaume du Lesotho.
7. Qhobela, M., L. E. Claflin et D. C. Novell. 1992 Comparaison des techniques utiles pour la caractérisation de *Xanthomonas campestris pv. zaeae*, l'agent causant la strie bactérienne des feuilles de maïs. In: Proceedings, 9e Symposium sud-africain sur la sélection du maïs.
8. Claflin, L. E., B. A. Ramundo., J. E. Leach. Et M. Qhobela. 1992. Maladies bactériennes du sorgho. Dans: Proceedings, Second Global Review of Sorghum and Millet Diseases. Harare, Zimbabwe. Presse ICRISAT.
9. Qhobela, M., Claflin L.E., Et Nowell D. C. 1990 Comparaison des techniques utiles dans la caractérisation de *Xanthomonas campestris pv. zaeae*, l'agent causant de la strie bactérienne des feuilles de maïs. 9e Symposium sud-africain sur la sélection du maïs.
10. Qhobela, M. 1993. Gommose de la canne à sucre, une maladie complexe? 31e Congrès de la Société sud-africaine de phytopathologie. Langebaan, Afrique du Sud.
11. Downing T G., Crampton, M ., Qhobela, M ., et Kirby, R ., 1993. Génération et caractérisation des mutants de *Xanthomonas campestris pv zaeae* présentant une pathogénicité modifiée. 31e Congrès de la Société sud-africaine de phytopathologie. Langebaan, Afrique du Sud.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Documents de conférence

12. Downing, T G, Qhobela, M. et Mildenhall J P. 1994. Comportement d'une gamme de vecteurs plasmidiques dans *Xanthomonas campestris* pv. *zeae*. 32e Congrès de la Société sud-africaine de phytopathologie. Christiana, Afrique du Sud.
13. Crampton, M C., Qhobela, M., et Mildenhall, J P . 1994 Isolement et caractérisation des protéines de la membrane externe d'*Erwinia chrysanthemi*. 32e Congrès de la Société sud-africaine de phytopathologie. Christina, Afrique du Sud.
14. Qhobela, M. 1994 Caractérisation d'une nouvelle maladie bactérienne de la canne à sucre, 8e Congrès biennal de la Société sud-africaine de microbiologie. Grahamstown, Afrique du Sud.
15. Qhobela, M. 1994 Empreinte digitale de cultivars de pépinière de maladie du sorgho par des marqueurs d'ADN polymorphes amplifiés au hasard. Atelier régional SADC / ICRISAT sur le sorgho et le mil chandelle. Gaborone Botswana.
16. Crampton, M C. et Qhobela, M. 1995 Clonage, séquençage et analyse comparative d'un éventuel gène osmo-capteur chez *Erwinia chrysanthemi*. 33e Congrès de la Société sud-africaine de phytopathologie. Thaba-'Nchu, Afrique du Sud.
17. Kariem, N., Laing, M., Singer, E., Vancanneyt M ., Janssen, P ., et Qhobela, M. 1995. Caractéristique de l'agent causant la maladie des taches de chocolat de *Brassica oleracea* var. *capitata*. 33e Congrès de la Southern African Society for Plant Pathology. Thaba-'Nchu. Afrique du Sud.
18. Laing, M D. et Qhobela M. 1995 Tache de chocolat: une nouvelle maladie bactérienne des plants de crucifères en Afrique du Sud. 33e Congrès de la Southern African Society for Plant Pathology. Thaba 'Nchu, Afrique du Sud
19. Petersen, Y., et Qhobela, M., 1996 Maladie du chocolat du chou: une infection bactério-virale possible. 34e Congrès de la Southern African Society for Plant Pathology. Stellenbosch, Afrique du Sud.
20. Crampton, M. et Qhobela, M. 1996. Isolement et caractérisation des protéines de la membrane externe d'*Erwinia Chrysanthemi*. 9e Congrès biennal de la Société sud-africaine de microbiologie. Pretoria, Afrique du Sud
21. Adams, C., Crampton, M. et Qhobela, M. 1996. Preuve d'un système d'osmorégulation à deux composants chez *Erwinia chrysanthemi*. 9e Congrès biennal de la Société sud-africaine de microbiologie. Pretoria, Afrique du Sud.

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Langues de travail (indiquez ci-dessous vos niveaux de maîtrise de l'oral, de la lecture et de l'écriture pour les langues de l'UA. Exemples de niveaux de compétence: excellent, bon, moyen ou faible).

| Langues de travail | Parle | Lis | Ecris |
|--------------------|--------------|-----------|-----------|
| Anglais | Excellent | Excellent | Excellent |
| Français | Rudimentaire | | |

Arbitres (indiquez trois personnes comme arbitres avec les détails ci-dessous. Un arbitre doit être un arbitre professionnel et un arbitre personnel / de caractère)

| Nom | Position et Organisation. | Adresse e-mail | Numéro de Téléphone |
|-------------------------------|---|--|-----------------------------------|
| Professeur Mamokgethi Phakeng | Vice-chancelier - University of Cape Town | mamokgethi.phakeng@uct.ac.za | +27 21 650 2032 +27 82 5558664 |
| Professeur Loyiso Nongxa | Vice-chancelier à la retraite de l'Université du Witwatersrand; ancien président du conseil d'administration de la National Research Foundation et actuel vice-président de l'Union mathématique internationale | loyiso.nongxa@gmail.com loyiso.nongxa@wits.ac.za | +27 76 150 6735 |
| Professeur Ernest Aryeetey | Vice-chancelier à la retraite de l'Université du Ghana et actuel secrétaire général de l'Alliance des universités africaines de recherche (ARUA) | aryeetey@ug.edu.gh | +233 54 433 8133 |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| Certification | |
|--|-------------------------------|
| <i>Je, soussigné, certifie que ces informations me décrivent correctement, mes qualifications et mon expérience.</i> | |
| Nom: | Dr Molapo Qhobela |
| Signature | |
| Date | 30 th Juillet 2020 |

Mme Hirut WOLDEMARIAM
ETHIOPIE

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Modèle de curriculum vitae (CV) pour un poste de cadre supérieur

Poste : (Indiquez le titre du poste pour lequel vous postulez)

Commissaire, Éducation, Science, Technologie et Innovation (ESTI)

Informations personnelles :

| | |
|--------------------------------|---|
| Prénom et Nom : | Hirut Woldemariam (Pr.) |
| Adresse physique : | Addis Abeba, Ethiopie |
| Adresse électronique : | hiruteketel@gmail.com , hirut.woldemariam.ethernet.edu.et |
| Numéro de téléphone : | +251986894598 |
| Date de naissance (jj/mm/aa) : | 05/06/68 |
| Nationalité : | Ethiopienne |
| Citoyenneté : | Ethiopienne |
| Sexe : | F |

Déclaration de la vision

Pour réaliser les aspirations, énoncées dans l'Agenda 2063, qui est le plan directeur et le schéma directeur de l'Afrique pour transformer le continent en une puissance mondiale de l'avenir et pour traiter les questions les plus urgentes auxquelles l'Afrique et la Commission sont confrontées dans ce rôle, voici les principales actions que je propose. Il faut s'efforcer de mettre en synergie les capitaux humains, économiques, sociaux et politiques du continent afin d'opérer des changements. Près de 41 % de la population africaine a moins de 18 ans, ce qui montre qu'il est essentiel de prendre des mesures. Pour atteindre les objectifs de la stratégie d'éducation continentale pour l'Afrique (CESA-2025) et de la stratégie pour la science, la technologie et l'innovation en Afrique (STISA-2024), il faut harmoniser l'éducation, la recherche et l'innovation sur les objectifs socio-économiques à long terme.



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Promouvoir une éducation de qualité inclusive et équitable :

La promotion d'une éducation de qualité inclusive et équitable et de possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous sera l'une des priorités sur lesquelles je travaillerai sans relâche. Des possibilités accrues seront offertes pour participer aux programmes de formation technique et professionnelle destinés aux jeunes Africains qui ne vont pas à l'université. Les entités privées et communautaires seront soutenues pour élargir l'accès à l'éducation. Des lignes directrices et des stratégies seront élaborées et ratifiées pour guider le système. Des outils technologiques seront explorés pour faire passer le processus d'enseignement et d'apprentissage à l'étape suivante. Les étudiants seront encouragés à s'engager davantage dans l'auto-apprentissage. De nouvelles méthodes de suivi et de validation d'acquisition des connaissances des étudiants seront élaborées et mises en œuvre.

Favoriser la qualité et la pertinence de l'éducation :

Il est absolument nécessaire de créer des opportunités d'emploi par le biais d'une éducation qui renforce les compétences sociales, psychologiques, spirituelles, professionnelles, cognitives et physiques qui permettent aux jeunes de répondre aux exigences sociales et économiques du continent, et de les rendre compétitifs dans le monde des affaires et sur la scène sociale mondiale. Ma vision est de mettre en place et de renforcer des lignes directrices et des normes harmonisées pour évaluer la qualité de l'éducation et déterminer les qualifications ; de développer un système d'accréditation panafricain de l'éducation et de la formation afin d'inciter les universités et les instituts de formation à fournir une éducation de qualité et adéquate; et d'encourager les établissements d'enseignement à travailler en tandem avec les ministères, les associations professionnelles, les entreprises privées et les agences de développement pour élaborer des cadres de qualité et de pertinence. Je m'efforcerais de transformer les systèmes éducatifs peu performants afin de servir le talent et l'énergie de la jeunesse africaine.

Réformer les universités africaines :

L'harmonisation des universités avec les normes STISA-2024 et CESA-2025 sera l'une des tâches les plus difficiles de la transformation technologique de l'Afrique. L'agenda politique recommande d'allouer 1 % du PIB de chaque pays à la recherche et au développement (R&D). Je me concentrerai sur les stratégies concrètes et le suivi. Investir dans l'éducation, la science, la technologie et le développement des compétences en Afrique pour nos jeunes, en particulier les filles, les jeunes femmes et les personnes vivant dans des environnements



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

défavorisés ou vulnérables est essentiel. Des stratégies devraient être mises en place pour améliorer l'accès des jeunes aux connaissances et aux compétences.

Faire un bond en avant pour intégrer l'éducation, la recherche et l'innovation :

Je mettrai l'accent sur la création d'institutions spécialisées axées sur la recherche, l'innovation et la commercialisation des résultats de la recherche qui peuvent faire progresser le développement durable et inclusif. En outre, tout développement repose sur la mise en place de programmes d'études appropriés. J'accorderai l'attention nécessaire à l'élaboration, à l'examen et à l'évaluation de programmes d'études qui lient les connaissances indigènes à la science, à l'innovation et aux progrès technologiques du XXI^e siècle. Les programmes seront conçus de manière à permettre aux jeunes d'avoir l'esprit d'entreprise, afin de réduire la pauvreté et les inégalités. Le plan de l'Afrique visant à faire du continent le cœur mondial de l'avenir peut être réalisé par une réforme des dispositions éducatives à différents niveaux d'enseignement. Tout en promouvant les STI en tant que moyens essentiels pour la mise en œuvre des objectifs de développement durable des Nations Unies, je vais également orienter la R&D pour répondre aux objectifs essentiels des ODD.

Je rassemblerai des universités, des professionnels de renom, des associations professionnelles, des organisations communautaires et des institutions privées pour qu'ils travaillent ensemble afin de produire des diplômés dotés de compétences en matière de pensée critique, de créativité et d'innovation. L'Afrique ne peut être compétitive en matière de science, de technologie, d'innovation et de développement économique que si des diplômés de qualité occupent des postes dans les industries et l'économie.

Les programmes d'études doivent être conçus de manière à permettre aux jeunes d'avoir l'esprit d'entreprise, afin de réduire la pauvreté et les inégalités.

Inculquer le panafricanisme :

Le renforcement du panafricanisme par l'éducation, la science et la technologie peut être réalisé par une main-d'œuvre compétente qui travaille pour une Afrique économiquement intégrée, politiquement unie et socialement transformée, basé sur les idéaux du panafricanisme et la vision de la Renaissance africaine. Il y a beaucoup à faire pour rendre les programmes d'études flexibles afin d'inculquer les valeurs et les idéaux du panafricanisme de sorte que la jeunesse développe une forte identité culturelle et une culture de l'effort. Etant la force motrice du progrès et de l'avancement de l'Afrique, *le développement du capital*



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

humain est le centre du développement qui nécessite des ressources pour développer les cerveaux africains.

Je souhaite créer un institut universitaire spécial, dans lequel les meilleurs élèves (un homme et une femme) ayant terminé leurs études secondaires seraient admis chaque année, à raison de deux par pays d'Afrique, dans cet institut particulier. Un système d'identification des talents sera mis en place, et ainsi les étudiants se prépareront à devenir des scientifiques, à endosser le rôle d'ambassadeurs de l'Afrique. Le système éducatif devrait leur permettre d'acquérir des connaissances sur l'histoire, la culture, la diplomatie, la technologie et l'innovation africaines.

Forger l'équité : Au-delà de la rhétorique, le temps est venu d'agir sur l'équité entre les sexes :

Le système éducatif doit promouvoir la parité et l'équité pour tous. Tout au long des parcours professionnels, le principe "à travail égal, salaire égal" doit être respecté pour les femmes et les hommes. La disparité des revenus doit être réduite entre les nantis et les non-nantis.

Au cours des deux dernières années, l'autonomisation des femmes a enregistré des progrès remarquables en Éthiopie. Notre Premier Ministre, Dr Abiy Ahmed, a été reconnu dans le monde entier pour avoir réservé 50 % des postes de son cabinet ministériel aux femmes. Je suis l'une d'entre elles.

L'Afrique devrait bénéficier des talents des femmes et des hommes pour atteindre son plein potentiel. Je suis un leader motivé, capable de diriger des organisations même en situation de stress. Je participerai à la direction de la Commission fructueusement, si je me joins à elle et je fournirai des résultats en hiérarchisant les charges de travail et en respectant les délais. Je crois que je suis une candidate solide intéressée par ce poste pour pouvoir contribuer aux objectifs de l'estimée Commission en apportant mon expertise, mes compétences, mon expérience, ma passion, mes aptitudes et ma vision pour servir mon Afrique à travers ce poste. Par l'intermédiaire de la Commission, j'ai pour objectif de servir de point focal privilégié pour l'Union Africaine pour faire de l'Afrique **une actrice et une partenaire mondiale forte, unie, résiliente et influente.**



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Profil de cadre :

J'ai occupé successivement le poste de ministre dans trois ministères, à savoir le ministère de la culture et du tourisme, le ministère du travail et des affaires sociales et le ministère des sciences et de l'enseignement supérieur.

Avant cela, j'étais titulaire d'une expérience de qualité, d'excellence dans ma carrière professionnelle.

Mes 25 années de service à l'université d'Addis-Abeba ont commencé avec ma nomination en tant que chargée de cours, puis j'ai été progressivement et rapidement promue au rang de professeure associée et finalement au rang de professeure titulaire. La qualité de mon leadership a été reconnue lorsque j'ai été élue cheffe de département, puis nommée vice-présidente de la plus ancienne et de la plus importante institution d'enseignement supérieur du pays. En tant qu'universitaire accomplie, j'ai publié plus de 30 articles évalués par mes pairs dans des revues réputées, ainsi qu'un ouvrage.

En tant que ministre en charge de mettre sur pied un nouveau ministère, j'ai inlassablement bâti le ministère des sciences et de l'enseignement supérieur à partir de la base. J'ai mené une initiative de réforme du secteur. L'un des domaines de la réforme était la révision des programmes d'études. Afin d'améliorer la qualité de l'enseignement, un ensemble de cours communs a été introduit sur le développement des compétences et l'amélioration des connaissances, deux éléments nécessaires au marché du travail actuel (du 21^e siècle).

Les segments du programme d'études comprennent la pensée critique, les technologies émergentes, l'esprit d'entreprise, l'intégration, etc. En intégrant ces concepts mondiaux de pointe dans le programme d'études, il est possible d'assurer la qualité et la pertinence et de répondre aux exigences du marché du travail. En outre, pour la première fois dans l'histoire de l'enseignement supérieur en Éthiopie, les 46 universités publiques ont été classées en trois catégories : recherche, sciences appliquées et universités polyvalentes. Chaque université possède son propre centre d'excellence, qui met l'accent sur les avantages comparatifs locaux.

D'autres stratégies de réforme cruciales ont été introduites : politique scientifique, politique d'internationalisation de l'enseignement supérieur, partenariat public-privé dans l'enseignement supérieur, établissements d'enseignement et de formation, établissements de recherche et orientations et lignes directrices pour la réglementation de la politique de liaison avec l'industrie, réglementation des liens entre l'université et l'industrie, et mise en œuvre d'un projet de compétences pour la transformation et l'intégration régionale en Afrique de



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

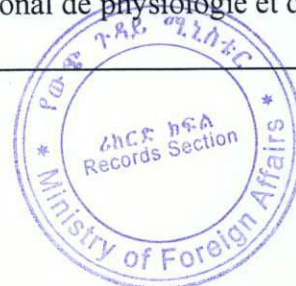
Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

l'Est (EASTRIP), qui vise à améliorer la qualité des programmes d'EFTP et à soutenir l'intégration régionale.

Adhésion à des associations professionnelles

La liste des organismes professionnels nationaux et internationaux dont je suis membre est présentée ci-dessous :

- Membre du conseil consultatif du Centre pour la recherche sur le multilinguisme et les diversités à l'Université de Western Cape, Afrique du Sud (CMDR),
- Membre collaborateur, Centre pour le multilinguisme dans les sociétés à travers la longévité, Université d'Oslo,
- Membre du comité d'examen de la Fondation Volkswagen, Projet d'initiative africaine, en Allemagne, 2013,
- Membre du comité de rédaction, International Journal of Linguistic Landscape, Tel Aviv, en Israël, depuis 2013,
- Membre, "Documentation de Bayso et Haro", un projet financé par la Fondation Volkswagen, en Allemagne. Avec le professeur Micheal Reh, Université de Hambourg et le Dr Graziano Sava. De 2012 à aujourd'hui,
- Membre, "Documentation sur Oyda : Une langue en danger en Éthiopie", un projet financé par la Fondation Volkswagen, en Allemagne. Partenaire éthiopien du projet, avec le professeur Voßen Rainer, Johann Wolfgang Goethe-Universität, en Allemagne ; Dr. Azeb Amha, Département des langues et de la culture africaines, Université de Leyde, aux Pays-Bas. 2011-2013,
- Membre du "Réseau sur le multilinguisme dans la société sur la longévité", Université d'Oslo, un projet financé par le Conseil de la recherche de Norvège,
- Initiateur et coordinateur de projet du côté éthiopien, « East African Summer School in Language Documentation », Financé par la Fondation Volkswagen avec le professeur Gerrit Dimmendaal, président, études africaines, Université de Cologne, en Allemagne ; le professeur Felix Ameka, Université de Leyde, aux Pays-Bas,
- Membre du conseil d'administration du Centre international de physiologie et d'écologie des insectes,



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

- Membre associé de l'Académie des sciences d'Éthiopie.

Participation aux jurys d'examen des thèses de doctorat dans les universités internationales

- Doctorat en sociolinguistique, Université de Western Cape, Afrique du Sud, mars 2016,
- Doctorat en linguistique, Université d'Oslo, Norvège, février 2013,
- Doctorat en linguistique, Université de Leiden, Pays-Bas, octobre 2008,
- Maîtrise en linguistique, Université Moi, Kenya, juillet 2009,

Services communautaires et publics

- Membre de la diplomatie publique de l'Éthiopie,
- Membre du Conseil national pour le Grand barrage de la Renaissance éthiopienne,
- Membre du comité directeur du National Green Legacy,
- Membre du 50^{ème} anniversaire de l'OUA/Union africaine,
- Ancien membre du comité exécutif de l'Académie des langues éthiopiennes,
- - Membre associé, Association nationale éthiopienne pour les sourds (ENAD).

| Qualifications académiques et professionnelles | | | |
|--|---|-------------------------------|-------------------|
| Nom de l'institution | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | Qualification reçue | Année d'obtention |
| Université d'Oslo | https://www.uio.no/english/ Problemveien 7, 0315 Oslo, Norvège studentombudet@uio.no Téléphone: (+47) 452 98 992, (la cérémonie a été décalée dû à la pandémie de COVID-19) | Doctorat honorifique | 2020 |
| Alexander Humboldt | https://www.humboldt-foundation.de/pls/web/pub_hn_query.humboldtia-ner-details?p_lang=en&p_externer_id=2727809 | Prix de la recherche pour les | Mars 2016-2017 |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | | | |
|---|--|------------------------------------|-----------------|
| | | scientifiques de haut niveau | |
| Université d'Addis Abeba | http://www.aau.edu.et , http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/ , info.external@aaau.edu.et , https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-496255483792611/ Téléphone: +25111 123 9705, Département de linguistique et philologie, Université d'Addis Abeba | Professeure | Janvier 2020 |
| Université de Cologne, Allemagne | www.uni-koeln.de Courriel: elke.schaeferwiso.uni-koeln.de, Téléphone: +49 (0)221 / 470 – 5660, Fax: +49 (0)221 / 470 – 7883, IBW-Gebäude salle 3.12, 3 ^{ème} étage, Institut des études africaines, Université de Cologne, Allemagne | Doctorat en linguistique | 2004 |
| Université d'Addis Abeba | http://www.aau.edu.et , http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/ , Courriel : info.external@aaau.edu.et , https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-496255483792611/ Téléphone: +25111 123 9705, Faculté des études supérieures, Université d'Addis Abeba, Ethiopie | Maîtrise en linguistique | 1993 |
| Université d'Addis Abeba | http://www.aau.edu.et , http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/ , info.external@aaau.edu.et , https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-496255483792611/ ILS, Université d'Addis Abeba, Ethiopie. | License en linguistique | 1988 |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| Autre formation pertinente | | | |
|--|--|---|------------------------|
| Titre de la formation | Organisme ou institution de certification | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | Année de participation |
| Programme de formation ministérielle de l'Université d'Harvard | Forum de leadership ministériel pour l'éducation, Université d'Harvard | https://ministerialleadership.harvard.edu | 2019 |
| Stratégies de développement économique de la Corée et enseignements pour KOICA | Agence Coréenne de Coopération Internationale (KOICA) Séoul, République de Corée | www.koica.go.kr | 2011 |
| Leadership, formation d'équipes et gestion stratégique | Reed learning, Londres, Royaume-Uni | https://www.reed.co.uk/courses/ | 2008 |
| Gestion des projets réussis | Reed learning, Londres, Royaume-Uni | https://www.reed.co.uk/courses/ | 2008 |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| Expérience professionnelle : | |
|---|--|
| Nom de l'organisation/employeur : Ministère des Sciences et de l'Education Supérieure, République Fédérale d'Ethiopie | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) www.moshe.gov.et , info@ethernet.edu.et , https://www.facebook.com/SHE.Ethio , https://t.me/MinistryoSHE , https://twitter.com/she_ethiopia , Téléphone: +251 11 8548738:- 23976 CODE 1000, | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Ministre |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | D'octobre 2018 à aujourd'hui |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | <ul style="list-style-type: none">- Quatre ministres d'État (Plus de 600),- 4 directeurs exécutifs d'agences et d'instituts,- 45 présidents de conseils d'administration et présidents d'universités publiques (plus de 35,000 membres du personnel universitaire),- 250 établissements privés d'enseignement supérieur, Présidents,- 1,672 Établissements d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP), chefs,- 27 centres STEM, chefs,- Coordinateur du projet East Africa Skills for Transformation and Regional Integration (EASTRIP). |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none">- Élaborer une politique et une stratégie pour la gestion des activités techniques et professionnelles,- Diriger et gérer l'expansion et le développement de l'enseignement supérieur; élaborer une stratégie pour |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|----------------------------|--|
| | <p>l'enseignement supérieur en accord avec la politique nationale de développement,</p> <ul style="list-style-type: none">- Développer des moyens pour la mise en œuvre et la gestion de la science et la recherche ; l'éducation et la formation,- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie visant à renforcer l'enseignement supérieur et l'EFTP et le développement des secteurs,- Créer un environnement propice à la coordination et à la liaison entre les EES, les établissements d'EFTP en sciences fondamentales et les capacités de recherche,- Contrôler la qualité et la pertinence de l'éducation et de la formation offertes par les EES,- Développer des moyens pour la mise en œuvre et la gestion de la science et de la recherche,- Développer des normes pour les EES et les institutions d'EFTP,- Développer un cadre de programme pour l'enseignement supérieur, les institutions et l'industrie pour la recherche et le développement technologique; assurer l'équité dans l'admission et le placement des étudiants dans les EES publiques,- Superviser les performances des EES publiques et EFTP. |
| <p><i>Réalisations</i></p> | <ul style="list-style-type: none">- J'ai élaboré le premier plan stratégique du secteur: Plan stratégique décennal pour la Science Nationale, l'Education supérieure et l'Enseignement et la Formation Technique et Professionnelle (EFPT),- Réformé l'enseignement supérieur et le secteur de l'EFTP conformément à la feuille de route pour l'éducation et la formation,- Différencié les établissements d'enseignement supérieur, |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

- Élaboré un cadre pour les programmes d'études et révision des programmes de l'enseignement supérieur,
- De nouveaux cours communs qui comblent les compétences et les connaissances le manque de diplômés ont été introduits dans l'intention de promouvoir la construction de la nation, la pensée critique, les compétences du XXIe siècle, etc.,
- Directives sur l'éducation en ligne,
- Règlement sur l'éducation et la formation, les institutions de recherche et les liens entre les entreprises, un cadre juridique dans lequel les institutions s'engagent dans une collaboration mutuellement bénéfique pour favoriser un rôle significatif dans la croissance et le développement de l'économie du pays,
- Système de direction basé sur le mérite,
- Création de 27 centres STEM,
- Plan d'action décennal pour les compétences numériques dans les pays (DSCAP) 2020-2030,
- Politique nationale en matière de TIC pour l'enseignement supérieur et la formation,
- Stratégies nationales en matière d'enseignement supérieur et de formation aux TIC,
- Stratégie d'internationalisation de l'enseignement supérieur,
- Partenariat public-privé dans l'enseignement supérieur,
- Politique scientifique,
- Subventions obtenues auprès de différents partenaires, par exemple ESTRIP (Banque mondiale),
- Amélioration de l'autonomisation des filles/femmes dans l'enseignement supérieur. La participation des filles dans l'enseignement supérieur est passée de 32% à 38 % (pour la première fois, 43 % de l'admission annuelle en 2019/2020), de 30



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|--|
| | <p>% à 50 % dans le développement des compétences (EFTP) et le leadership des femmes dans l'enseignement supérieur est passé de 14 % à 31 %.</p> <p>Les femmes membres de conseils d'administration sont passées de 14 % à 31 %.</p> |
| Nom de l'organisation/employeur : Ministère du travail et des affaires sociales, République fédérale d'Éthiopie | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) <u>molsa@molsa.gov.et</u> , <u>https://www.facebook.com/Ministry-of-Labor-and-Social-Affairs-1598163177127676/</u> , Téléphone +251-11-551-7080 / +251-11-551-5249, Fax +251-11-551-8396 /+251-11-551-5316 / +251-11-550-1220 | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Ministre |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | D'avril à octobre 2018 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | Deux ministres d'État et deux directeurs exécutifs d'agences |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none">- Assurer et suivre la bonne application du droit du travail et des règles administratives,- Mettre en place un système d'administration du travail autour de la relation de travail qui permette la transition correcte de l'économie informelle vers l'économie formelle,- Améliorer l'accessibilité à des services de l'emploi efficaces et équitables ;- Mettre en place un mécanisme pour réduire au minimum les conflits du travail et établir un système efficace pour leur règlement, |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Établir un système national d'information sur le secteur du travail et réaliser sa mise en œuvre ; établir et mettre en œuvre un système national d'information sur le marché du travail,- Renforcer le système de protection sociale pour améliorer et assurer le bien-être social et économique des citoyens,- Prévenir les problèmes sociaux et économiques et fournir les services nécessaires à des segments de la société se trouvant dans des circonstances difficiles, en particulier les personnes âgées et les personnes handicapées,- Mise en place d'un système de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ; mise en place d'un système de santé et de sécurité au travail, des normes de sécurité et supervision de leur mise en œuvre. |
| <i>Réalisations</i> | - J'ai introduit une nouvelle réforme visant à promouvoir l'efficacité des employés. |
| Nom de l'organisation/employeur : Ministère de la culture et du tourisme, République fédérale d'Éthiopie | |
| Address of Organisation/Employer (Postal address, Telephone numbers and Website) +251115538260 http://www.moc.t.gov.et/index.php/en/ | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Ministre |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | 2016-2018 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | Deux ministres d'État et quatre directeurs exécutifs d'agences |
| <i>Responsabilités</i> | - Rechercher, préserver, développer et promouvoir la culture et les attractions touristiques de l'Éthiopie et de ses peuples, tant à l'intérieur du pays qu'au niveau international. |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Initiative de l'étude des différentes langues en Éthiopie et de l'avancement et de la promotion de leurs littératures,- Conception et mise en œuvre d'une stratégie visant à renforcer la croissance du secteur du tourisme,- Initiative de l'étude et de la préservation de l'histoire, des héritages culturels et des valeurs des différents peuples d'Éthiopie,- Création d'un environnement favorable à l'expansion du tourisme international et national,- Promotion de la créativité dans l'artisanat, les œuvres artistiques et les beaux arts ; création d'un environnement propice au développement de l'industrie cinématographique et des arts du théâtre du pays,- Renforcement des capacités du secteur de la culture et du tourisme par la fourniture d'une formation des ressources humaines et de services de conseil. |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none">- J'ai fait du système OROMO GEDA l'un des plus grands projets culturels,- Mise en place d'un projet de conservation et de rénovation du patrimoine de Lalibela,- J'ai donné une nouvelle image au tourisme éthiopien,- Présentation de la nouvelle politique cinématographique éthiopienne,- Retour de l'héritage culturel éthiopien de l'étranger,- Développement de la première politique linguistique nationale de l'Éthiopie. |

Nom de l'organisation/Employeur: Université d'Addis Abéba, Ethiopie



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Adresse de l'organisation/Employeur (Adresse postale, numéro de téléphone et site web):

<http://www.aau.edu.et>, <http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/>,
info.external@aaau.edu.et, [https://www.facebook.com/Addis-Ababa-](https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-)
University-

| | |
|--|--|
| <i>Titre du poste occupé</i> | Vice-Présidente pour le développement institutionnel |
| <i>Durée (Date de début à date de fin)</i> | 2012-2015 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | Trois directeurs |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none">• Initiation et suivie des relations internationales de l'Université;• Diriger la mise en œuvre des stratégies de développement institutionnel de l'université;• Développer des stratégies de services communautaires, des services de conseil, des programmes de formation de l'université;• Planifier et suivre la mise en œuvre de l'infrastructure• projets de développement de l'université |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer les liens université-industrie • Coordonner la subvention globale SIDA pour le programme d'études supérieures |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration des relations internationales et des partenariats, création de l'entreprise universitaire d'Addis-Abeba, mise en œuvre correcte • Financement obtenu de Sida, Norvège, Banque mondiale et d'autres institutions; Programmes de service communautaire en place; Lien université-industrie renforcé, développé • infrastructures (bâtiments, bibliothèques, dortoirs, etc.) |
| Nom de l'organisation/Employeur: Addis Abéba – Ethiopie | |
| Adresse de l'organisation/Employeur (Adresse postale, numéro de téléphone et site web): | |
| http://www.aau.edu.et , http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/ , info.external@aaau.edu.et , https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-496255483792611/ , Phone: +25111 123 9705 | |
| <i>Titre du poste occupé</i> | Vice-présidente pour les relations extérieures, la planification stratégique et |
| <i>Durée (Date de début à date de fin)</i> | 2010-2012 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 2 directeurs |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir des stratégies de relations extérieures, de planification stratégique et de partenariat et suivre la mise en œuvre • Élaborer le plan stratégique de l'université sur 5 ans • Initier et suivre diverses affaires nationales et internationales de l'université |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Plans stratégiques de 5 ans de l'université • Amélioration des relations extérieures et internationales • Financement obtenu de différents donateurs et organisations |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|--|
| Nom de l'organisation/employeur: Université d'Addis-Abeba – Éthiopie | |
| Adresse de l'organisation / de l'employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site Web) : http://www.aau.edu.et + 25111 123 1088 | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Vice-présidente pour les questions académiques et le partenariat |
| <i>Durée (de la date de début à date de fin)</i> | 2008-2010 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | Trois Directeurs |
| <i>Responsabilité</i> | <ul style="list-style-type: none">• Questions relatives au programme d'étude• Assurance qualité• Développement et promotion du personnel• Affaires relatives aux étudiants |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none">• Règlement sur la promotion du personnel académique révisé, les cas de promotion de nombreux membres du personnel académique ont été traités et menés à terme• Diverses questions relatives aux dossiers étudiants entachés d'irrégularités ont été résolus• Des mesures ont été prises pour les dossiers étudiants en matière de discipline. |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Adresse de l'organisation/Employeur (Adresse postale, numéro de téléphone et site web):

<http://www.aau.edu.et>, <http://www.aau.edu.et/chls/hirut-woldemariam/>,
info.external@aaau.edu.et, <https://www.facebook.com/Addis-Ababa-University-496255483792611/>, téléphone: +25111 123 9705

Titre du poste occupé **Directrice, Département de linguistique, Faculté des sciences humaines,**

Durée (Date de début à date de fin) 2006-2008

Nombre de personnes encadrées **30**

Responsabilités

- Planifier, organiser et suivre l'élaboration, la révision du curriculum, l'offre de cours, l'évaluation de l'efficacité de l'enseignement, les projets de recherche dans le département
- Entreprendre des activités d'administration académique dans le département
- Gérer l'évaluation du personnel

Réalisations :

- Lancement de nouveaux programmes de maîtrise en langue de signes et culture sourde, programme de doctorat en philologie, linguistique documentaire, linguistique appliquée, conférences internationales sur le Congrès mondial sur les langues africaines

Aptitudes et compétences:

Mon expérience de leadership avec une vision stratégique et des compétences avérées dans la gestion d'organisations complexes au niveau national, régional ou international me permettront de m'acquitter de mes tâches dans le rôle pour lequel je postule. Dans mes différents postes à l'Université d'Addis-Abeba, ainsi que dans les trois postes ministériels que j'ai assumés, j'ai fait preuve d'un leadership intellectuel et efficace, d'une réflexion originale, d'une créativité et d'une capacité avérée à proposer de nouvelles idées et à mener de nouvelles méthodes de travail basées



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

sur le décloisonnement et de manière complémentaire et synergique pour une Afrique prospère et pacifique. De plus, j'ai une expérience avérée de l'établissement de normes claires en matière de responsabilité, probité, optimisation des ressources et gestion des risques et tolérance zéro à la fraude et à la corruption; pour assurer une gestion financière saine et transparente; et fournir une amélioration continue, un impact, une efficacité et une efficacité. J'ai une expérience avérée de la gestion du changement et des réalisations aux niveaux national et international avec de solides compétences en mobilisation de ressources, politiques et diplomatiques. En tant que diplomate public, j'ai démontré des compétences efficaces en communication et en consolidation de la paix. De plus, dans mon expérience professionnelle, j'ai démontré ma capacité à travailler harmonieusement dans une équipe diversifiée et à établir des relations de travail harmonieuses et efficaces à la fois à l'intérieur et à l'extérieur des organisations dans lesquelles je travaille. J'ai une capacité avérée à motiver, inspirer, encourager, instaurer la confiance et établir un consensus, stimuler des campagnes efficaces et conduire une action collective parmi un large éventail de personnes et d'organisations.

J'ai également de bons antécédents et une bonne expérience de la communication efficace. J'ai enseigné, prononcé plusieurs discours publics dans des conférences internationales et régionales, prononcé des discours liminaires, des discours de motivation, des discours impromptus, organisé des conférences et des événements, animé des réunions qui me permettront de bien remplir le poste. J'ai publié plus de 30 articles et un livre, j'ai démontré des idées d'organisation et des compétences en rédaction.

J'obtiens généralement des résultats ciblés en définissant des attentes claires et en travaillant en collaboration avec diverses parties prenantes pour dépasser les attentes et les objectifs. Les aptitudes et compétences mentionnées ci-dessus m'aideront à accomplir les tâches du poste pour lequel je postule.



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Réalisations/Accomplissements :

A. RECONNAISSANCES SCIENTIFIQUE

- L'Académie éthiopienne des sciences m'a nommée comme membre de l'Académie
- Prix de recherche Alexander Humboldt pour scientifiques expérimentés mars 2016-2017 (reporté en raison de nominations gouvernementales)
- DAAD, Visite de recherche, Université de Cologne, octobre-novembre 2014
- Visite de recherche à l'Université de Georgetown, juillet-septembre 2013.
- DAAD, Visite de recherche, université de Cologne, Allemagne 2003.
- Université d'Oslo, Norvège, visite de recherche, janvier 2003.
- Université d'Oslo, Norvège, visite de recherche, octobre 2006.
- Prix de la solidarité, Association internationale de linguistique appliquée (AILA), pour la conférence de Madison, États-Unis, du 24 au 29 juillet 2005.
- OSSREA (Organisation pour les sciences sociales et la recherche pour l'Afrique), 17e Concours de recherche en sciences sociales pour jeunes chercheurs, 2003.

B. PRIX

- Docteur *Philosophiae causa* pour 2020, Université d'Oslo (cérémonie reportée en raison du COVID 19).

C. DIPLOMATIE PUBLIQUE

- A été membre de la diplomatie publique éthiopienne
- A joué un rôle important en présentant le cas du barrage de la Renaissance en Éthiopie, représentant le groupe au président égyptien à trois reprises: deux fois au Caire et une fois à Addis-Abeba
- A accordé une interview à une télévision Cairo Today représentant le groupe de diplomatie publique éthiopienne
- Publication d'un article «La grande victoire diplomatique de notre temps» dans: DIPLOMACIACHINE », un magazine en amharique, ministère des Affaires étrangères, janvier 2016



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

D. CONTRIBUTION LIÉES AU GENRE

- A prononcé un discours en plénière sur les femmes éthiopiennes dans le leadership de l'enseignement supérieur: défis et préjugés lors d'une conférence internationale sur les femmes et le leadership au Centre pour le multilinguisme dans la société à toutes les étapes, à l'Université d'Oslo, Oslo, 25 octobre 2019.
- Lancement et développement avec d'autres collègues de la politique de genre de l'Université d'Addis-Abeba
- Discours de motivation à l'intention du personnel académique féminin de l'Université d'Addis-Abeba, de l'Université de Bahr Dar, de l'Université d'Ambo, 2014-2015
- Formation d'un réseau pour les femmes à la direction des établissements d'enseignement supérieur éthiopiens, 2014.
- Publication d'un article sur «Que faut-il pour élever le leadership des femmes dans les établissements d'enseignement supérieur éthiopiens? Un numéro spécial, Ethiopian Business Review, n° 25. Addis-Abeba, avril 2015.



AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Publications :

A. PUBLICATIONS

1. Elizabeth Lanza Hirut **Woldemariam**. 2017. Linguistic Landscape of Ethiopia. In M. Aronoff (Ed.), **Oxford Research Encyclopedia of Linguistics**. New York, NY: Oxford University Press. doi: 10.1093/acrefore/9780199384655.013.230.
2. **Hirut Woldemariam** 2016. Linguistic Landscape as standing historical testimony of the struggle against colonization in Ethiopia. *Linguistic Landscape* 2:3. **John Benjamins Publishing Company**. 275-290.
3. **Hirut Woldemariam**. 2016. Language Planning Challenged by Identity Contestation in a Multilingual Setting: The Case of Gamo Multilingual Ethiopia: Linguistic Challenges and Capacity Building Efforts. **OSLa, Oslo Studies in Language**. Volume 8 (1). Binyam Sisay Mendisu & Janne Bondi Johannessen (eds.). pp 295-318. University of Oslo. ISSN 1890-9639
4. **Hirut Woldemariam**. 2015. *A Grammar of Haro*. Languages of the World 505. LINCOM Publishers, GmbH, München





5. **Hirut Woldemariam** and E. Lanza . 2015. “*Imagined Community: The linguistic Landscape in a Diaspora*”. **Journal of Linguistics Landscape**. Vol. 1 No 1/ 2. John Benjamin Publishing Company. Amsterdam/Philadelphia
6. E. Lanza and **Hirut Woldemariam**. 2014. “*Multilingualism and Local Literacy Practices in Ethiopia: Language contact in regulated and unregulated spaces*”. **Multilingual Margins – Journal of Multilingualism from the periphery**. Volume 1. Edited by Christopher Straud and Quintin Williams. Center for Multilingualism and Diversity Research, University of the Western Cape. 55-76
7. E. Lanza and **Hirut Woldemariam**. 2014. “*English in Ethiopia: Making space for the individual in language policy*”. **Challenges for Language Education and Policy: making Space for People**, edited by Bernard Spolsky, Ofra Inbar and Michal Tannenbaum. Routledge Taylor & Francis Group. New York.
8. **Hirut Woldemariam**. 2009. “*Participant Marking in Haro*”. In: Studies in Language Companion (SLCS) Volume 110. **Coding participant marking: Construction Types in Twelve African Languages**. Gerrit Dimmendaal (ed.). Amsterdam-Philadelphia: John Benjamins Publishing Company. Amsterdam/Philadelphia. ISSN 0165-7763. INBN 978 90 272 0577 3 (978 90 272 8961 2)
9. **Hirut Woldemariam**. 2013. “*Revisiting Gamo - a dialect with its own dialects: Towards a better internal classification of the North Ometo subgroup*”. **International Journal of Sociology and Anthropology**. Volume 5 (9), pp. 373-388, DOI: 10.5897/IJSA2013.0471. ISSN 2006-988x. Academic Journals. <http://www.academicjournals.org/IJSA> .
10. **Hirut Woldemariam** and E. Lanza. 2014. “*Language contact, agency and power in the linguistic Landscape of two regional capitals of Ethiopia*”. In: **International Journal of the Sociology of Languages**. Special issue on Linguistic Landscape, Signs in context: multilingual texts in semiotic space, edited by A. Zabrodskaja and T. Milani. 79-103



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي

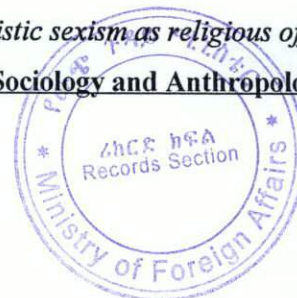


UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

11. **Hirut Woldemariam** and E. Lanza. 2012. "*Religious War in the Linguistic Landscape of an African Capital*". In: **Sprache, Mehrsprachigkeit und sozialer Wandel (SMSW)**, Volume. 16. Linguistic Landscape, Multilingualism and Social Change. C. Helot, M. Barni, R. Janssens and C. Bagna (eds.) PETERLANG. pp. 169-186. ISSN 1610-143X. ISBN 978-3-631-61716-8
12. A. Raga and **Hirut Woldemariam**. 2011. "*Gender bias ideology as manifested in the grammar of Afan Oromo*". **Journal of Language and Culture**. Volume. 12 (10) pp 162-173. Article Number - CE8346F2264. ISSN 2141-6540. DOI: 10.5897/JLC. jlc@academicjournals.org
13. E. Lanza & **Hirut Woldemariam**. 2013. *Indexing modernity: Branding in the linguistic landscape of an African capital*. In: International Journal of Bilingualism. Volume 11, Number 3. First: 1 – 16. Special issue on "Mobility and Linguistic Landscape".
14. E.Lanza and **Hirut Woldemariam**. 2011. "*Colonial Languages in an African Country without a Colonial Past*". In: **Pluralité des langues, pluralité des cultures regards sur l'Afrique et au-delà**. Volume 137 (CXXXVII). Novous Press, Oslo. ISBN: 978-82-7099-602-5.
15. E. Lanza and **Hirut Woldemariam**. 2008. *Language ideology and linguistic landscape: Language policy and globalization in a regional capital of Ethiopia*. In: Elana Shohamy and Durk Gorter (eds.), **Linguistic Landscape. Expanding the Scenery**. Edited by Elana Shohamy and Durk Gorter, 189 - 205. Routledge.
16. **Hirut Woldemariam**. 2007. "*Historical notes on third person singular pronouns in the Ometo languages*". **Omoti and Cushitic Language Studies**. Papers from the Fourth International Conference. A. Amha, M. Mous and G. Sava (eds.) Cologne: Rudiger Koppe Verlag. ISBN 978-3-89645-482-9
17. A. Raga and **Hirut Woldemariam**. 2014. "*Linguistic sexism as religious offense among the Oromo*". **International Journal of Sociology and Anthropology**. Vol.5



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

- (1), pp. 1-8, April 2014. DOI: 10.5897/JLC 2013.0232, ISSN 2141-6540
18. **Hirut Woldemariam.** 2014. "*Writing both difference and similarity: Towards a more complete phonemic orthography for Wolaitta, Gamo, Gofa, and Dawuro*". **Journal of Languages and Culture.** Vol. 5 (3) pp 44-53. Article Number: JLC/28.06.13/0235, ISSN 2141-6540. DOI: 10.5897/ JLC. jlc@academicjournals.org. Academic Journals. <http://www.academicjournals.org/>
 19. **Hirut Woldemariam.** 2013. "Re-examining the position of Ganta within the Omoto Linguistic Clusters". **International Journal of Sociology and Anthropology.** Volume 5 (9), pp. 409-415, 2013. DOI: 10.5897/IJSA2013.0471. ISSN 2006-988x. Academic Journals. <http://www.academicjournals.org/>
 20. **Hirut Woldemariam.** 2004. The Grammar of Haro with comparative notes on the Omoto Linguistic Group (<http://www.worldcat.org/title/grammar-of-haro-with-comparative-notes-on-the-omoto-linguistic-group/oclc/741919560>), <http://hdl.handle.net/123456789/632>
 21. **Hirut Woldemariam.** 2005. "GAMO: a dialect variant or a group with its own Dialects?" **Cushitic-Omotc Studies.** Yoichi TSUGE (ed). Kanazawa University, JAPAN. PP. 67-78.
 22. **Hirut Woldemariam.** 2005 "*Notes on the North Omoto Dialects: Mutual Intelligibility tests and structural variation*". **Cushitic – Omotic Studies.** Yoichi TSUGE (ed). Kanazawa University. JAPAN. pp. 79-112.
 23. **Hirut Woldemariam.** 2005. "*The Orthography of Wolaitta, Gamo, Gofa and Dawuro: Problems and Recommendations*". **ELRC Working Papers in Linguistics,** Volume 1. No 2.
 24. **Hirut Woldemariam.** 1995. "Verb formation in Yam". In: **Journal of Ethiopian**



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Languages and Literature, Volume 6. Addis Ababa University.

25. **Hirut Woldemariam.** 2007. "The Challenges of Mother tongue education in Ethiopia". *Language Matters*. Vol. 38(2), 210-235. L.A Barnes (ed). UNISA (University of South Africa).
26. **Hirut Woldemariam.** 2007. "Some aspects of the phonology and morphology of Dawuro". *Folia Orientalia*. Volume. 42. Polish Academy of Sciences, Cracow.
27. **Hirut Woldemariam.** "Historical notes on numerals in Ometo: The obsolete quinary system". *Journal of Ethiopian Studies*. Volume. 38, 131-149. Addis Ababa University.
28. **Hirut Woldemariam.** 2007. "Deictics in Gamo". **Proceedings of the conference on Deictics, copula and focus in the Ethiopian convergence area**, Mainz. Cologne: Rudiger Köppe Verlag, 129-138.
29. **Hirut Woldemariam.** 2005. "Aspects of grammatical properties that distinguish the East Ometo group from the North Ometo group and the position of Ganta". **LISSAN: Journal of African Languages and Linguistics**, Vol. 19. No.2.
30. **Hirut Woldemariam** "Oyda". 2010. *Encyclopaedia Aethiopica* volume 4. Hamburg.
31. **Hirut Woldemariam.** 2001. "*Demonstratives in Dawuro*". *Afrikanistische Arbeitspapiere*. Special issue on North-East Africa linguistic and literary studies. Volume 65: 157-167
32. **Hirut Woldemariam.** 2001. "*Number Marking in Tirma*". In Marianne Bechhaus- Gerst et al. (eds.), *Afrikanistische Arbeitspapiere*. Vol. 63. pp93-101.
33. **Hirut Woldemariam.** 1999. "*An Autosegmental approach to the Geez-based Amharic plurals*". *Journal of Ethiopian languages and Literature*. Vol. 8. Addis Ababa University.
34. **Hirut Woldemariam.** 1999. "*Causativization in Yam*". 1999. **Proceedings of the 9th ILS Conference**. Addis Ababa University.



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

COMMUNICATIONS PRÉSENTÉES DANS LES CONFÉRENCES INTERNATIONALES

1. **Sommet mondial sur l'éducation inclusive et équilibrée III.** Oratrice à la session plénière. «Partager l'expérience africaine». Djibouti, 29 janvier 2020.
2. **Le Forum mondial sur l'éducation.** Conférencière à la séance plénière sur «*How best should we maintain vision, respond to changing circumstances and implement plans as we seek to transform education*», 19-23 janvier 2020. Londres
3. **La Banque de technologie des Nations Unies pour les pays les moins avancés renforce les académies nationales des sciences dans les PMA à l'appui du Programme 2030.** Panéliste sur le cas éthiopien. 2-3 septembre 2019. Kampala Ouganda
4. «The Role of Partnership for development» **Conférence Norhed**, 5 et 6 juin 2016. Olso
5. «*What shall be done to increase engagement of women in Science and Innovation?*», Une conférence régionale sur l'inspiration et l'autonomisation des femmes scientifiques / universitaires pour un engagement actif dans leur carrière professionnelle, organisée par l'Académie éthiopienne des sciences et la Fondation Alexander von Humboldt.
6. «*Linguistic Landscape as a Standing Historical testimony: The Case of Ethiopia*», La 7e conférence sur le paysage linguistique, UC Berkley, Californie, **États-Unis d'Amérique**, 7-9 mai 2015
7. «Diversity in political and ethno-linguistic identities in the Ethiopian Diaspora in Washington, DC», Symposium annuel du Centre de recherche pour les langues et les cultures (RCLC) sur la diversité, les affinités et la diaspora, Université d'Australie du Sud, Adélaïde, **Australie**, 18 août , 2014
8. «Language Ideology and language policy: Challenges of multilingualism: The case of Ethiopia», Congrès mondial de l'AILA 2014, Brisbane, **Australie**, 10-15 août 2014
9. «Language Ideology and language policy: Challenges of mother tongue education in



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

- Ethiopia - The case of North Omo Zone”, INALCO, Paris, France, 11-14 juin 2014
10. “Imagined community? The linguistic landscapes of “Little Ethiopia” in Washington, DC”, présenté avec Elizabeth Lanza à la *6e Conférence sur le paysage linguistique*, Le Cap, **Afrique du Sud**, avril 2013
 11. “Language ideology and local literacy practices in Ethiopia”, présenté avec Elizabeth Lanza à la *Conférence sur la mobilité, la linguistique, l’alphabétisation*, France, janvier 2011
 12. “Language ideology and local literacy practices in Ethiopia”, présenté avec Elizabeth Lanza à la *Conférence sur la mobilité, la linguistique, l’alphabétisation*. Cape Town, janvier 2011
 13. “Religious Wars in the Linguistic Landscape of Addis Ababa” présenté avec Elizabeth Lanza, un atelier sur le *2e paysage linguistique*, Strasbourg, **France**, mai 2010
 14. “Indexing modernity: Branding in the linguistic landscape of an African capital”, présenté avec Elizabeth Lanza à la *Conférence sur le 4e paysage linguistique*, **Université d’Addis-Abeba, Éthiopie**, 2012
 15. “Religious Wars in the Linguistic Landscape of Addis Ababa Linguistic Landscape”, avec Elizabeth Lanza, un *atelier sur le 2e paysage linguistique*, **Strasbourg, France**, mai 2010
 16. “Revisiting Gamo: Towards A better International Classification of the Ometo Group”.
Le 6e Congrès mondial sur les langues africaines, Cologne, Allemagne, août 2009. 678
 17. “Language Contact in the Linguistic Landscape: The Case of Ethiopia”. Un document présenté conjointement avec Elizabeth Lanza. *Atelier sur le paysage linguistique*, **Sienna, Italie**, janvier 2009.
 18. “Gender Syncretism in Nominative Case Markers: An Isogloss Distinguishing the East Ometo Branch Apart from the Rest of Ometo”, *La 5e Conférence internationale sur les langues omotiques cushitiques*, **Paris, France**, 16-18 avril 2008.
 19. “Language Ideology and Linguistic Landscape: Language Policy and Globalization in a Regional Capital of Ethiopia”. Un document présenté conjointement avec Elizabeth Lanza.



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

1ère Conférence internationale sur le paysage linguistique, Tel Aviv, Israël, mai 2007

20. "Aspects of Grammatical Properties That Distinguish the East Ometo Group from the North Ometo Group and the Position of Ganta". La 15e Conférence internationale sur les études éthiopiennes, Trondheim, Norvège 2007
21. "Revisiting Gamo: Towards a Better Internal Classification of the Ometo Group". La 34e Conférence nord-américaine sur la linguistique afro-asiatique. Seattle, États-Unis, 18-20 mars 2006.
22. "Haro: A disappearing Language of Ethiopia. GURT 2006. Document présenté à la table ronde de l'Université de Georgetown sur les langues et les variétés linguistiques menacées d'extinction et minoritaires, Washington DC, États-Unis, 3-5 mars 2006.
23. "Kunama: An Endangered Language in Ethiopia". Un document conjoint avec Elizabeth Lanza GURT 2006, Document présenté à la table ronde de l'Université de Georgetown sur les langues et les variétés linguistiques menacées d'extinction et minoritaires, Washington DC, États-Unis, 3-5 mars 2006.
24. "Ideological Challenges of Mother Tongue Education in Ethiopia: The Case of Gamos, Conférence sur les langues et l'éducation en Afrique, Oslo, Norvège, juin 2006.
25. "Language Ideology and Linguistic Landscape in Tigray, Ethiopia". Un document conjoint avec Elizabeth Lanza, AILA (Association Internationale de Linguistique Appliquée). 14^e congrès mondial sur la linguistique appliquée, Madison, Wisconsin, États-Unis d'Amérique, 24-29 juillet 2005.
26. "The Contribution of Italian Scholars to Linguistics", Dialogues éthio-italiens: Symposium bilatéral et multidisciplinaire sur la recherche éthio-italienne, Institut culturel italien. 27-29 novembre 2006.
27. "The Linguistic Features of Old Amharic as Appearing in Earliest Manuscripts". Un document conjoint avec Moges Yigezu, au 2nd Symposium international sur la philologie éthiopienne, Addis Abéba, 16-18 janvier 2006.
28. "Towards Neutralization in Gender Distinction: A Historical Development in the System



AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

of Case

Marking in the East Ometo subgroup". *33e Conférence nord-américaine sur la linguistique afro-asiatique. Philadelphie, États-Unis, 18-20 mars 2005.*

29. "Comparative Notes on the Third Person Singular Pronouns in the Ometo Group" *Conférence sur les langues couchitiques et omotiques. Leiden, Pays-Bas, 2003.*
30. "Focus-Marking in Haro". Un document présenté lors d'un atelier précurseur sur l'antithèse dans le discours, *Nimègue, Pays-Bas, 2003.*
31. "Notes on the Archaic System of Definite Marking in the Ometo Languages. *La 4^e conférence internationale sur les langues couchitiques et omotiques. Leiden, Pays-Bas, 2001.*
32. "The Obsolete Quinary Numeral System in Ometo". Document présenté dans un colloque sur les langues africaines, *Leiden, Pays-Bas, 2001.*
33. "Causativization in Yam". Document présenté à la 9^e conférence annuelle de l'institut d'étude des langues, *Université d'Addis Abéba, 1996.*
34. "Change in the Vocabulary of Amharic". *8e conférence annuelle de l'ILS, Université d'Addis Abéba, 1995.*
35. "Number System in Tirma". *Conférence annuelle du Collège de formation des enseignants de Kotobe, Addis Abéba, 1994.*
36. "Reduplication in Yam", Document présenté à la 2^e conférence nationale sur les études éthiopiennes, *Addis Abéba, 1992.*

Langues de travail :

| Langues de travail | Parler | Lire | Écrire |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Arabe | | | |
| Anglais | Excellent | Excellent | Excellent |
| Français | Juste | Juste | Juste |



AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي




UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | | | |
|---------------------------------|------------------------------|--|----------------------------|
| Portugais | | | |
| Références: | | | |
| Nom | Poste et Organisation | Adresse électronique | Numéro de téléphone |
| S. E. PM Dr Abiy Ahmed | Premier ministre | info@pmo.gov.et | +25111226767 |
| S.E. Présidente Sahlework Zewde | Présidente | info@thepresidency.gov.et | +25115518677 |

| | |
|---|---|
| Certification: | |
| <i>Je, soussigné, certifie que ces informations me décrivent correctement, et décrivent mes qualifications et mon expérience.</i> | |
| Nom | Prof. Hirut Woldemariam |
| Signature |  |
| Date | 18 Aout, 2020 |



Mme Rita BISSOONAUTH
MAURICE



Modèle de curriculum vitae (CV) pour un poste de cadre supérieur

Poste : (Indiquez le titre du poste pour lequel vous postulez)

Commissaire à l'éducation, la science, la technologie et l'innovation (ESTI)

Informations personnelles :

| | |
|---------------------------------------|---|
| Prénom et Nom : | Dr. Rita BISSOONAUTH |
| Adresse physique : | c/o AU/CIEFFA, Rue Marrakech, Ouagadougou, Burkina Faso |
| Adresse électronique : | ritabiss0019@gmail.com ; Bissoonauthr@africa-union.org |
| Numéro de téléphone : | +226-55110125 |
| Date de naissance (jj/mm/aa) : | 19/05/1968 |
| Nationalité : | Mauricienne |
| Citoyenneté : | Citoyenne de la République de l'Île Maurice |
| Sexe : | Femme |

Déclaration de la vision (En mille (1 000) mots maximum, décrivez comment, à ce poste, vous comptez réaliser les aspirations énoncées dans l'Agenda 2063 et aborder les questions les plus urgentes auxquelles l'Afrique et la Commission sont confrontées)

L'Agenda 2063, basé sur un ensemble de sept aspirations, chacune avec son propre ensemble d'objectifs, est le moteur de la réalisation de la vision de l'Union africaine (UA): «*Une Afrique intégrée, prospère et en paix, guidée par ses propres citoyens et représentant une force dynamique sur la scène internationale*».

L'éducation, la science, la technologie et l'innovation (ESTI) est l'une des clés pour libérer le potentiel du continent en dotant les Africains des connaissances, des compétences, des valeurs et des attitudes nécessaires afin de réaliser cette vision. Les connaissances générées, dans et de l'Afrique, sur la conceptualisation de l'ESTI justifient la pertinence de l'ESTI et seront parmi les principaux piliers pour faire avancer le continent africain vers la réalisation de «l'Afrique que nous voulons».

L'Afrique a un atout considérable et un avantage comparatif majeur par rapport aux autres nations ; 60% de sa population a moins de 25 ans. Si l'Afrique veut se positionner comme le prochain pilier



l'environnement nécessaire à une concurrence saine dans le secteur privé en vue de l'innovation. Les entreprises contribueront ainsi à l'innovation et aux technologies pour une meilleure efficacité et rendement.

Par ailleurs, le genre constitue un défi majeur; les femmes africaines sont sous-représentées dans certains programmes de l'enseignement supérieur, notamment l'ingénierie, la fabrication, la construction et les technologies de l'information et de la communication (TIC). L'accent doit être mis sur l'EFTP axé sur les STIM pour adresser les facteurs clés contribuant à l'inégalité dans ce domaine, tels que des politiques insuffisantes, des attitudes sociétales, la nature des STIM en classe et sur le lieu de travail, et comment ils affectent l'état d'esprit des filles et des femmes à poursuivre des études et une formation dans les matières de STIM. Les dirigeants africains devraient soutenir tous ces efforts, en particulier autour de la recherche et du développement scientifique, et réévaluer les domaines qui méritent le plus notre action individuelle et collective.

La Zone de libre-échange continentale africaine (ZLECAf) a été saluée comme un enjeu socio-économique, avec le potentiel de faire avancer la transformation socio-économique de l'Afrique grâce à l'industrialisation. Les femmes sont souvent affectées par les politiques de libéralisation en raison des préjugés sexistes en éducation et en formation, des inégalités dans la répartition des revenus et des ressources et du fait d'avoir un accès inégal au crédit, à la terre et à la technologie. Pour que les Africains profitent pleinement de l'Accord de la ZLECAf, des partenariats sont nécessaires entre les régions et le continent pour garantir que les hommes et les femmes aient accès aux TIC, à l'EFTP, ainsi qu'au développement des compétences pour leur permettre d'accéder à des emplois et devenir cadres professionnels.

Avec cette pandémie, sans précédent, du COVID-19, c'est l'occasion de se recentrer sur l'éducation et la formation à distance. Les enseignants devraient être habilités à utiliser la technologie pour améliorer l'apprentissage. Cette pandémie nous a également montré que notre survie sur cette planète dépend de combien nous allons investir dans la science, la technologie et l'innovation. Une possibilité consiste à exploiter les technologies spatiales actuelles telles que les systèmes d'observation de la Terre et les informations géographiques pour surveiller les maladies aux niveaux national, régional et continental et publier des rapports régionaux annuels sur les STI, y compris l'état de santé national pour les politiques et une prise de décision.

Une croissance durable pour l'Afrique signifie «ne laisser personne de côté». La concrétisation de ma vision entraînera l'élimination de la pauvreté, une répartition plus équitable des revenus et un progrès social soutenu au cours des prochaines années. Cela nécessitera la création d'emplois pertinents grâce à la transformation des économies africaines. Ces stratégies et politiques déclencheront ainsi une transformation et bâtiront des sociétés inclusives en Afrique. La promotion de l'innovation technologique et de l'accès à la science et à la technologie, y compris l'innovation dans l'enseignement supérieur, est essentielle pour le développement de l'Afrique.



Adhésion à des associations professionnelles (liste des organismes professionnels dont vous êtes membre, précisez la fonction le cas échéant)

- ✓ Membre, *International Visitors Leadership Program (IVLP)*, Dépt. d'Etat, Washington D.C., USA.
- ✓ Ancien Boursier, *Rockefeller Global Foundation program*, Montréal, Canada.
- ✓ Secrétaire de l'Association Mauricienne des Diplômés de l'Enseignement Français (AMDEF)) et organisé le Forum des métiers for les étudiants de l'Université de l'Île Maurice
- ✓ Membre, *Friends of the Environment*, Ile Maurice.

Qualifications académiques et professionnelles (Indiquez vos qualifications académiques et professionnelles, en commençant par la qualification la plus élevée)

| Nom de l'institution | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | Qualification reçue | Année d'obtention |
|-----------------------------------|---|---|----------------------|
| Université du Québec à Montréal | Case postale 8888, succ. Centre-ville Montréal (Québec) H3C 3P8 Canada | Ph.D. Education | 2004 |
| Université Claude Bernard, Lyon 1 | 8, Avenue Rockefeller 69373 Lyon, Cedex 08 France | Diplome d'études Approfondies (DEA) Métabolismes, <i>Endocrinologie &</i> Nutrition | 1993 |
| Université Claude Bernard, Lyon 1 | 43 Boulevard du 11 Novembre 1918, 69100 Villeurbanne France | Maitrise Biochimie | 1992 |
| Université Claude Bernard, Lyon 1 | 43 Boulevard du 11 Novembre 1918, 69100 Villeurbanne France | Licence Biochimie | 1990 |



| | |
|--------------------------------------|---|
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 20 |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer un leadership intellectuel et opérationnel avec une vision à l'institution composée d'un personnel de vingt membres professionnel et de services généraux, à travers à une direction stratégique incluant des objectifs clairement définis, la mise en œuvre de plans de travail ainsi que l'évaluation des programmes. ▪ Gestion efficace du budget (2 millions USD /an) pour atteindre les objectifs dans les délais et selon les normes de qualité et une gestion axée sur les résultats. ▪ Renforcement de capacité de plus de 200 jeunes femmes et hommes africains dans les domaines des STIM, de l'EFTP, de l'entrepreneuriat, de l'alphabétisation financière et numérique : ▪ Fournir une orientation stratégique et un soutien par le biais d'ateliers de renforcement des capacités aux États membres de l'UA et aux Communautés économiques régionales (CER) sur l'intégration du genre, l'éducation inclusive, la planification de l'éducation sensible au genre et l'éducation dans les situations d'urgence. ▪ Diriger le programme pour l'éducation des filles et des femmes à travers la recherche, le plaidoyer et la collaboration avec les États membres de l'UA, les CER et d'autres parties prenantes conformément aux plans stratégiques de l'UA / CIEFFA. ▪ Suivi et évaluation réguliers des projets / programmes de l'UA / CIEFFA par rapport aux résultats, impact et ramifications politiques. |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Etablir et opérationnaliser l'institution en identifiant et en recrutant du personnel international avec des compétences en genre et en éducation. ▪ Mobilisation des ressources pour la mise en œuvre des activités avec les partenaires de développement, avec le résultat d'un financement supplémentaire pour la continuité des projets. ▪ Visibilité accrue de l'UA/CIEFFA, grâce à des campagnes de plaidoyer, des blogs et des publications sur l'éducation des filles et des femmes, telles que « Les femmes en STIM; «Effets de la corruption sur l'éducation»; «Les stéréotypes de genre dans l'EFTP». ▪ Partenariats accrus et synergies avec les parties prenantes; une plateforme de partenaires établie avec les donateurs tels que l'USAID, les organisations des Nations Unies et la société civile. ▪ Études de cas sur les «Approches inclusives de l'apprentissage en Afrique» en collaboration avec l'UNESCO. |



| | |
|--|---|
| Nom de l'organisation/employeur : | |
| Commission de l'Union Africaine | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | |
| Rue Roosevelt, Addis Ababa, Ethiopia. Tel: +251-115-517700. www.au.int | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Chargée principale de politiques éducatives |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Dec. 2007 - Dec. 2012 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 7 |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mettre en œuvre des programmes dans les domaines de la formation des enseignants, l'éducation à la paix, l'éducation en situation d'urgence, l'Education de la petite enfance et l'EFTP. ▪ Contribuer aux données de recherche pour éclairer les politiques éducatives en Afrique. ▪ Collaborer avec les Divisions de la Jeunesse, des Sciences et de la technologie pour coordonner et enrichir les projets ▪ Planifier et convoquer des réunions régionales et internationales tant au niveau ministériel que pour les hauts fonctionnaires et préparer des rapports pour ces réunions. ▪ Superviser le travail de trois cadres et de quatre agents des services généraux et gérer la Division en tant que deuxième responsable. |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gérer avec succès un portefeuille annuel de 1 million de dollars américains pour la mise en œuvre de programmes éducatifs ainsi que les coûts opérationnels. ▪ Obtention de l'engagement des ministres des États membres de l'UA à faire pression sur leurs gouvernements afin d'augmenter les budgets nationaux de l'éducation. ▪ Publications sur le Mécanisme Africain d'évaluation de la qualité, la formation des enseignants, EFTP. ▪ Évaluation du Plan d'action de la deuxième décennie de l'éducation en Afrique ▪ Représenter l'UA dans plusieurs forums internationaux et présenter la vision de l'UA en matière d'éducation, de science, de technologie et d'innovation. ▪ Mise en place du programme de bourses Mwalimu Nyerere |



| | |
|---|---|
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Enseignante des Science et Vie et de la Terre (SVT) |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Avril. 1994- Mars 1995 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | N/A |
| <i>Responsabilités</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Enseignement des Science et Vie et de la Terre aux élèves du secondaire ▪ Enseignement de l'informatique |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bonne performance des étudiants |

Aptitudes et compétences (En cinq cents (500) mots maximum, démontrez comment votre expérience et vos qualifications correspondent aux aptitudes et compétences décrites dans le profil du poste auquel vous postulez)

Avec un Doctorat (Ph.D) en Education et une Maîtrise en Biochimie, je possède un mélange unique d'aptitudes et de compétences dans les domaines scientifique et éducatif. De l'élaboration de programmes et de la production de matériel didactique à la préparation de plans de travail annuels et de budgets ainsi que la gestion de projets, j'excelle à diriger la mise en œuvre des plans stratégiques en vue d'atteindre les objectifs tout en communiquant ouvertement et régulièrement avec les membres de mon équipe, et la direction.

J'ai plus de 25 ans d'expérience dans les domaines de l'éducation, la science, la technologie et l'innovation. En tant qu'enseignant, formateur d'enseignants, responsable principal des politiques et Directeur Exécutif, j'ai une connaissance profonde des conjonctures politiques et les réformes institutionnelles en cours en Afrique dans les domaines de l'éducation et des STIM. En tant que haut responsable du Département des Ressources humaines, des sciences et de la technologie, je suis pleinement consciente de toutes les subtilités du département et ayant collaboré à des projets d'éducation et de STIM. Ceci me permettra de diriger de manière significative la mise en œuvre de la stratégie continentale d'éducation pour l'Afrique (CESA16-25) et de la stratégie de l'UA pour la science, la technologie et l'innovation pour l'Afrique (STISA 2024), réalisant ainsi la vision et les ambitions de l'Union africaine.

En tant que Chef de mission de l'Union africaine / Centre international pour l'éducation des filles et des femmes en Afrique (UA / CIEFFA), j'ai une expérience significative dans la direction d'une équipe de vingt membres en veillant à ce que nos priorités stratégiques soient alignées sur les aspirations de l'Agenda 2063. Je cherche constamment des façons d'améliorer nos projets et d'avoir un impact accru sur la communauté. J'organise régulièrement des ateliers de renforcement des capacités pour les

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

14. Éditeur de documents politiques tels que «Reconstruire l'éducation en Afrique», «Développer un Mécanisme Africain d'évaluation de la qualité de l'enseignement supérieur», *Stratégie pour l'égalité du genre pour CESA*.
15. Membre du Comité socio-scientifique, 5e -7e Congrès mondial d'éducation Relative à l'environnement, 2007-2013
16. Membre du comité de travail sur la gestion intégrée des zones côtières, Commission de l'océan Indien, Maurice (1996-1998).
17. Membre du groupe de travail sur les politiques d'éducation environnementale, Ministère de l'environnement, Maurice (1998).

Publications (le cas échéant) : (Fournir la liste des publications dont vous êtes l'auteur ou le co-auteur, fournir les liens pour accéder à ces publications si elles sont en ligne)

- Bissoonauth, R (2018). *Développement d'un référentiel pour l'évaluation de programmes de formation à distance des enseignants en éducation relative à l'environnement*, Editions Universitaires Européennes.
- Bissoonauth, R. (2014). La gouvernance au sein du Mauritius Institute of Education. In Karsenti & al. *La Francophonie en question*. RIFEFF, Montréal, Canada.
- Bissoonauth, R. (2013). Rethinking about teachers in Africa: Retention and Teacher Education. In *Education for Rural Transformation: Good Practices from National and International Perspectives*, Vol. 2. Stockholm University, Sweden
- Bissoonauth, R. (2013). *Report- Seychelles – Climate Change counts*. Southern African Regional Association of Universities (SARUA)
- Bissoonauth, R. (2013). *p Report- Mauritius– Climate Change counts*. Southern African Regional Association of Universities (SARUA)
- Bissoonauth, R (2011). *Développement d'un référentiel pour l'évaluation de programmes de formation à distance des enseignants en éducation relative à l'environnement*, Editions Universitaires Européennes
- Bissoonauth, R. (2007). *Developing Environmental Education Standards for Mauritius: enhancing quality education*. SADC-REEP- Mauritius Institute of Education
- Bissoonauth, R (2004). *Développement d'un référentiel pour l'évaluation de programmes de formation à distance des enseignants en éducation relative à l'environnement –Thèse de Doctorat*, Université du Québec à Montréal.



| Langues de travail (Indiquez vos niveaux de compétence en expression orale, en lecture et en écriture pour les langues de l'UA ci-dessous <i>Exemples de niveaux de compétence : Excellent, bon, moyen ou mauvais</i>) | | | |
|--|-------------------------------|-----------|-----------|
| Langues de travail | Parler | Lire | Écrire |
| Arabe | - | - | - |
| Anglais | Excellent (langue maternelle) | Excellent | Excellent |
| Français | Excellent (langue maternelle) | Excellent | Excellent |
| Portugais | Débutante | Débutante | Débutante |

| Références (Indiquez trois personnes comme références avec les détails ci-dessous <i>Une référence doit être professionnelle et l'autre personnelle.</i>) | | | |
|---|---|--|----------------------|
| Prénom et Nom | Poste et organisation | Adresse électronique : | Numéro de téléphone |
| Lucie Sauvé | Professeure, Université du Québec à Montréal | sauve.lucie@uqam.ca | 1-514-987-6992 |
| Martial De-Paul Ikounga | Commissaire (Ancien), Ressources Humaines, Science et la Technologie, CUA | mikounga.yahoo.fr | 242-0692--8975 |
| Vigdis Cristofoli | Conseillère en Education, Ministère des Affaires Etrangères, Norvège, | Vigdis.Aaslund.Cristofoli@mfa.no | 251- 93 54 09 532 |

| Certification | |
|---|---------------------|
| <i>Je, soussigné, certifie que ces informations me décrivent correctement, et décrivent mes qualifications et mon expérience.</i> | |
| Prénom et Nom | Dr Rita Bissoonauth |
| Signature | |
| Date | 23 aout 2020 |

M. Fanuel TAGWIRA
ZIMBABWE

M. John Patrick KABAYO
OUGANDA

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Modèle de curriculum vitae (CV) pour un poste de cadre supérieur

Poste : (Indiquez le titre du poste pour lequel vous postulez)

Commissaire à l'éducation, la science, la technologie et l'innovation (ESTI)

Informations personnelles :

| | |
|--------------------------------|---|
| Prénom et Nom : | JOHN PATRICK KABAYO |
| Adresse physique : | IGAD SECRETARIAT, DJIBOUTI CITY, DJIBOUTI |
| Adresse électronique : | John.Kabayo@igad.int (official); jkabayo@hotmail.com (private) |
| Numéro de téléphone : | Cell: +253 77771127; Office: +253 21333760 |
| Date de naissance (jj/mm/aa) : | 28 / 11 / 1948 |
| Nationalité : | UGANDAN |
| Citoyenneté : | UGANDAN |
| Sexe : | MALE |

Déclaration de la vision (En mille (1 000) mots maximum, décrivez comment, à ce poste, vous comptez réaliser les aspirations énoncées dans l'Agenda 2063 et aborder les questions les plus urgentes auxquelles l'Afrique et la Commission sont confrontées)

Ma vision est celle d'une Afrique pleinement mobilisée, habilitée, équipée et indépendante pour optimiser et maintenir la productivité de ses ressources; et capable de revendiquer sa place de valeur et d'excellence parmi les nations du monde. La mission du portefeuille de l'éducation, de la science, de la technologie et de l'innovation est d'aider à renforcer les capacités africaines endogènes et de garantir que les institutions nationales, régionales et continentales acquièrent la capacité de soutenir l'utilisation durable des ressources du continent pour le développement socioéconomique. C'est cette mission qui définit le rôle critique que doit jouer le portefeuille de l'ESTI dans la réalisation de la vision de l'Union africaine et qui inspire mon intérêt à devenir commissaire en charge du département.

Les réalisations historiques de l'Afrique dans les luttes passées, y compris l'accession à l'indépendance politique; la défaite de l'apartheid et la restauration de la dignité humaine; la consolidation de l'unité

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

africaine; et la poursuite actuelle de la bonne gouvernance et de l'intégration économique, tous attestent de la capacité de l'Afrique à surmonter de formidables obstacles là où des objectifs clairs ont été identifiés et la bonne voie à suivre dans l'action collective.

L'Agenda 2063 est enraciné dans les idéaux du panafricanisme et vise à réaliser le triomphe ultime du rêve de la Renaissance africaine. Il fournit un cadre solide pour la croissance socio-économique à long terme de l'Afrique et sa transformation intégrative, inspirée par la vision de l'Union africaine d'une Afrique '*intégrée, prospère et pacifique, animée par ses propres citoyens et représentant une force dynamique sur la scène internationale*'. Les aspirations de l'Agenda 2063 ne peuvent être réalisées qu'en optimisant la productivité des ressources du continent. Cet objectif sera à son tour atteint en mobilisant, organisant et exploitant les ressources humaines de l'Afrique pour stimuler le développement et réaliser des progrès grâce à la science, à la technologie et à l'innovation.

Le portefeuille de l'éducation, de la science, de la technologie et de l'innovation (ESTI) est un département de la Commission de l'Union africaine, qui a pour fonction de promouvoir l'autonomisation des ressources humaines de l'Afrique en renforçant les institutions et les capacités pour soutenir les programmes d'intégration et de développement du continent. Il s'intéresse au développement, à la promotion et à la coordination des politiques, programmes et projets à l'échelle du continent, en particulier dans les domaines de l'éducation, de la science, de la technologie et de l'innovation. Le rôle que doit jouer le portefeuille de l'ESTI dans la réalisation des aspirations de l'Agenda 2063 est donc à la fois central et hautement significatif.

Les problèmes les plus urgents auxquels l'Afrique et la Commission sont confrontées sont les effets néfastes du changement climatique et des dommages aux écosystèmes; l'insécurité alimentaire et nutritionnelle; vulnérabilité aux ravageurs, aux maladies, aux catastrophes naturelles et aux chocs économiques; pénurie d'eau et crise énergétique; urbanisation et migration; engagement effectif de la jeunesse africaine; mondialisation et pratiques commerciales déloyales; problèmes de gouvernance; contraintes de transfert de technologie et industrialisation limitée, entre autres. La participation de l'Afrique au marché mondial se fait encore principalement sous la forme d'exportations de matières premières (pétrole brut, minéraux et autres produits primaires) dont la valeur est soumise aux forces de pratiques commerciales internationales déloyales. L'Afrique est largement dépendante des ressources naturelles (y compris la pluie pour soutenir l'agriculture), pour parvenir à la croissance et au développement. La ruée continue pour les ressources naturelles de l'Afrique par des puissances économiques mondiales concurrentes est une source de préoccupation.

L'économie mondiale d'aujourd'hui est tirée par un changement technologique rapide. L'application limitée des innovations scientifiques et technologiques pour résoudre nos problèmes est l'une des principales causes de la tendance de l'Afrique à prendre du retard par rapport aux autres continents. La pandémie COVID-19 en cours et d'autres catastrophes, telles que la récente invasion par les criquets pèlerins dans la région de la Corne de l'Afrique et les inondations qui ont dévasté de nombreuses régions, nous rappellent que les catastrophes naturelles ou causées par l'homme peuvent frapper n'importe quand, n'importe où et créent le besoin d'interventions et d'innovation urgentes et immédiates pour sauver des vies. Ces catastrophes mettent en évidence notre vulnérabilité, qui est exacerbée par les lacunes de nos capacités technologiques, tout en soulignant la nécessité d'investir dans l'éducation, la science, la technologie et les innovations.

Avec son autorité de rassemblement et son rôle de coordination, la Commission de l'Union africaine est bien placée pour inspirer, mobiliser et organiser le continent afin de réaliser l'Afrique que nous voulons. L'Afrique possède la plus grande ressource humaine de jeunesse au monde - une structure

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

démographique qui représente l'un des atouts de développement les plus importants du continent. Mais c'est aussi un grand défi d'exploiter toute la force de cet atout et de ce potentiel. Développer les compétences de la jeunesse africaine et optimiser sa capacité d'innovation et d'excellence est un défi contemporain dans lequel le rôle de direction et de coordination de la Commission sera crucial. Il est nécessaire de placer la science, la technologie et l'innovation à l'épicentre du développement et de la croissance socioéconomiques de l'Afrique. Le système éducatif traditionnel actuellement en place doit être repensé et remanié, en mettant l'accent sur la production d'employés et d'entrepreneurs alphabétisés et créatifs capables de résoudre les problèmes dont l'Afrique a besoin. Pour développer pleinement le capital humain et social requis, il ne faudra rien de moins qu'une révolution de l'éducation et des compétences. Il sera nécessaire de revitaliser ou de réutiliser nos institutions, de transmettre des compétences pratiques aux jeunes, y compris les écoles techniques modernes, les écoles polytechniques, les centres de formation industrielle, etc., au lieu de mettre l'accent sur les universités. Les stratégies et méthodes de travail visant à renforcer la résilience et la durabilité devraient constituer un programme objectif à promouvoir par la Commission de l'UA dans toute l'Afrique. Il s'agit d'une obligation collective qui impliquera l'implication de chaque citoyen africain, à poursuivre dans un esprit de panafricanisme et à défendre dans un cadre de l'Union africaine, le portefeuille ESTI de la Commission de l'Union africaine étant l'animateur dynamique pour exploiter le pouvoir de l'éducation, de la science, de la technologie et de l'innovation. Je pense que le portefeuille de l'ESTI sera crucial dans la lutte de l'Afrique pour consolider sa liberté, faire respecter son indépendance et assurer sa survie, afin de prendre en charge son destin.

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Profil de cadre : *(En trois cents (300) mots maximum, fournissez un résumé et les points forts de vos compétences, expériences, objectifs et réalisations)*

Je suis un citoyen ougandais avec une formation en biochimie et des connaissances, une expertise et un intérêt considérables pour la science, la technologie et les domaines connexes de l'activité humaine. J'ai occupé diverses fonctions à des postes de responsabilité dans plusieurs pays, dans différents domaines de travail, notamment l'enseignement et l'administration universitaires, la recherche scientifique, l'élaboration de politiques, la conception et la mise en œuvre de programmes, la production industrielle, la gestion d'entreprise, la fonction publique internationale et la politique électorale. J'ai travaillé pour une gamme d'employeurs, y compris le gouvernement de l'Ouganda; l'Université de Bristol; l'Agence internationale de l'énergie atomique; la Commission de l'Union africaine; la Banque africaine de développement; et l'Autorité intergouvernementale pour le développement (IGAD). J'ai été membre de l'Assemblée constituante qui a rédigé la Constitution actuelle de l'Ouganda et j'ai également été membre élu du Parlement ougandais.

J'ai été le pionnier de la création de la National Enterprise Corporation) en Ouganda; la Campagne panafricaine d'éradication des glossines et de la trypanosomose (PATTEC) à la Commission de l'Union africaine; l'Unité des services d'information technique (TISU) du Ministère de la défense de l'Ouganda; le National Innovations Trust; et l'Initiative de l'IGAD en cas de sécheresse et de durabilité (IDDRSI) au sein de l'Autorité intergouvernementale pour le développement (IGAD). J'ai développé une technique ingénieuse pour séparer le corps gras des insectes de la glande utérine; et a été internationalement reconnu pour avoir développé le premier régime synthétique, partout dans le monde, pour un insecte hématophage obligatoire. J'ai été activement impliqué dans la promotion et l'enseignement de l'application des utilisations pacifiques de l'énergie atomique. J'ai été le pionnier et le défenseur de l'exécution du PATTEC dans les 37 pays africains concernés; et l'éradication réussie des glossines du Botswana et de la Namibie a été réalisée sous ma direction. Je suis maintenant basé à l'IGAD à Djibouti, où j'ai participé au développement et à la mise en œuvre de l'initiative de résilience à la sécheresse dans la région de la Corne de l'Afrique.

Je connais étroitement le fonctionnement des CER et de l'Union africaine; et j'ai participé à l'élaboration d'interventions stratégiques de développement, telles que l'IDDRSI, alignées sur les objectifs de l'Agenda 2063. Je crois fermement que la survie de l'Afrique dépend de la mesure dans laquelle la science et la technologie peuvent être appliquées pour renforcer la capacité d'une action unie conduire le programme de développement du continent.



Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Adhésion à des associations professionnelles (liste des organismes professionnels dont vous êtes membre, précisez la fonction le cas échéant)

Société de biochimie - Membre
 Uganda National Innovations Trust - Membre (Président, 1995 - 2000)
 American Chemical Society – Membre
 National Council of Science and Technology (Membre du Conseil: 1990 – 1995)

Qualifications académiques et professionnelles (Indiquez vos qualifications académiques et professionnelles, en commençant par la qualification la plus élevée)

| Nom de l'institution | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | Qualification reçue | Année d'obtention |
|-----------------------|---|--|----------------------|
| University of Warwick | University of Warwick Coventry CV4 7AL, United Kingdom Tel: +44 (0)24 7652 3523 Website: https://warwick.ac.uk/ | Doctorat en philosophie (Biochimie) | 1978 |
| Makerere University | Makerere University, Wandegeya, P.O. Box 7062, Kampala, Uganda Tel. +256 414 542 803 Website: https://www.mak.ac.ug/ | Master of Science Degree (Biochimie) | 1975 |
| Makerere University | Makerere University, Wandegeya, P.O. Box 7062, Kampala, Uganda Tel. +256 414 542 803 Website: https://www.mak.ac.ug/ | Baccalauréat en sciences (Chimie et biochimie) | 1973 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| Autre formation pertinente (Indiquez les autres formations/cours certifiés que vous avez suivis et qui sont pertinents pour cette fonction) | | | |
|--|--|---|-------------------------------|
| Titre de la formation | Organisme ou institution de certification | Adresse de l'institution (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | Année de participation |
| Recherche postdoctorale en biochimie du sang | University of Bristol | Department of Veterinary Medicine, Langford, Churchill, U.K | 1978 - 1982 |
| Encapsulation de médicaments érythrocytaires | Texas A&M University and USDA Laboratory | Texas A&M, College Station, Texas, USA | 1984 - 1985 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Expérience professionnelle (Indiquez votre expérience professionnelle en commençant par la plus récente ou la plus ancienne. *Donnez un historique complet de votre travail et incluez/modifiez le tableau en conséquence pour saisir votre expérience professionnelle*)

Nom de l'organisation/employeur :

Inter-Governmental Authority on Development (IGAD)

Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web)

IGAD Secretariat,
 P.O. Box 2653, Djibouti, City, Djibouti
 Tel. +25321354050
 Website: <https://igad.int/>

Poste occupé (titre du poste)

Coordonnateur régional de la résilience à la sécheresse

Durée (de la date de début à la date de fin)

Juin 2013 – to présent

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|--|
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 15 |
| <i>Responsabilités</i> | Développement, mise en œuvre et coordination des interventions de résilience à la sécheresse dans la région de la Corne de l'Afrique (États membres de l'IGAD) |
| <i>Réalisations</i> | J'ai dirigé et coordonné l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie régionale pour la résilience à la sécheresse, connue sous le nom d'Initiative de l'IGAD pour la résilience et la durabilité des catastrophes en cas de sécheresse (IDDRSI) - une stratégie de 15 ans à mettre en œuvre en trois phases de 5 ans, qui a été traduite par 7 États membres de l'IGAD dans leurs documents de programmation par pays respectifs pour les activités au niveau national et document de programmation régionale pour les activités au niveau régional ou transfrontalières dans la région de la Corne de l'Afrique. Maintenant dans sa deuxième phase, l'IDDRSI est mis en œuvre dans chacun des 7 États membres de l'IGAD et a réalisé la mobilisation de ressources dépassant 2 milliards USD au cours des 5 dernières années. |
| Nom de l'organisation/employeur : Banque africaine de développement | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) Banque africaine de développement, Avenue Joseph Anoma, 01 BP 1387 Abidjan 01, Cote d'Ivoire Tel. +225 2026 3900. Website: https://www.afdb.org/en | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Spécialiste de la résilience à la sécheresse |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Juin 2012 – Juin 2013 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 3 |
| <i>Responsabilités</i> | Développement du programme de résilience à la sécheresse et de moyens d'existence durables (DRSLP) |
| <i>Réalisations</i> | Le DRSLP est devenu le précurseur de l'initiative régionale de résilience à la sécheresse de l'IGAD. La phase initiale du programme a été financée par la Banque africaine de développement (300 |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|---|
| | millions USD); en réponse à une demande des États membres de l'IGAD, la deuxième phase du programme est actuellement en cours d'élaboration sous ma direction |
| Nom de l'organisation/employeur : | |
| Commission de l'Union africaine | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | |
| Commission de l'Union africaine, P.O. Box 3243, Addis Ababa, Ethiopia. Tel. +251 11 5517700 Website: www.au.int | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Coordinateur, PATTEC |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Juin 2003 – Mai 2012 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 7 |
| <i>Responsabilités</i> | Élaborer, diriger et coordonner la Campagne panafricaine d'éradication des glossines et de la trypanosomose (PATTEC) dans 37 pays africains touchés, y compris la sensibilisation et la mobilisation des actions nécessaires pour éradiquer la trypanosomie, une maladie débilitante de l'homme et des animaux domestiques |
| <i>Réalisations</i> | J'ai été un animateur dynamique qui a contribué à mettre en évidence l'impact négatif de la trypanosomiose sur la santé et la productivité de l'Afrique et a porté la faisabilité de son éradication à l'attention des gouvernements africains. J'ai été le pionnier de la création du PATTEC, mobilisé des fonds pour l'éradication des glossines dans 6 pays et j'ai été à l'origine des efforts qui ont conduit à l'éradication réussie des glossines au Botswana et en Namibie. |
| Nom de l'organisation/employeur : | |
| Agence internationale de l'énergie atomique | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) | |
| Agence internationale de l'énergie atomique, Vienna International Conference Centre, P.O. Box 100, A1400, Vienna, Austria. Tel. + 43 (1) 2600 – 0 Website: https://www.iaea.org/ | |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax:251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|---|
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Chercheur scientifique et coordinateur régional pour la technique des insectes stériles |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Septembre 1999 – Mai 2003 (et Septembre 1982 – Juillet 1988) |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 6 |
| <i>Responsabilités</i> | Développement de la technique de l'insecte stérile pour une application dans l'éradication des glossines et soutien aux laboratoires de plusieurs pays africains dans l'utilisation des techniques nucléaires en agriculture |
| <i>Réalisations</i> | Une tarification in vitro améliorée des glossines pour soutenir les programmes d'élevage de masse de glossines; et contribué à la mise en place réussie de la technique des insectes stériles en tant que méthode efficace d'éradication des glossines. |
| Nom de l'organisation/employeur : Makerere University, Kampala, Uganda | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) Makerere University, Wandegaya, P.O. Box 7062, Kampala, Uganda Tel. +256 414 542 803 Website: https://www.mak.ac.ug/ | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Professeur associé et chef du Département de biochimie, Université de Makerere, Ouganda |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | avril 1994 – août 1999 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 28 |
| <i>Responsabilités</i> | Enseigner la biochimie aux étudiants de premier cycle universitaire; Supervision de la recherche pour les étudiants de troisième cycle; administration du département de biochimie; élaboration de programmes d'études supérieures et de premier cycle; participation aux réunions du sénat universitaire |
| <i>Réalisations</i> | J'ai dirigé un département de biochimie très chargé au service des facultés des sciences, de médecine vétérinaire et de médecine humaine; et a joué un rôle déterminant dans l'élaboration de cours de |

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|--|---|
| | troisième cycle en nutrition et biotechnologie; et a lancé un accord d'échange de capacités dans le cadre duquel des professeurs égyptiens sont venus en Ouganda pour soutenir l'enseignement et la recherche du département de biochimie. Je pense que cette méthode de travail mériterait d'être promue sous les auspices de l'Union africaine |
| Nom de l'organisation/employeur : Parlement de l'Ouganda | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) Parliament of the Republic of Uganda Plot 16 – 18 Parliament Avenue, P.O. Box 7178, Kampala, Uganda Tel. +256 414 37700/150 Website: https://www.parliament.go.ug/ | |
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Député |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Mars 2001 – Mai 2003 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 3 |
| <i>Responsabilités</i> | Un représentant élu de la circonscription de Kassanda Sud, dans le district de Kassanda, en Ouganda. |
| <i>Réalisations</i> | <ul style="list-style-type: none"> - A souligné le problème du paludisme et mobilisé le Parlement pour lancer une campagne contre le paludisme et les moustiques - A démissionné de mon siège au Parlement pour jouer un rôle continental dans la mobilisation de l'action pour l'éradication des glossines et de la trypanosomiase |
| Nom de l'organisation/employeur : National Enterprise Corporation | |
| Adresse de l'organisation/employeur (adresse postale, numéros de téléphone et site web) National Enterprise Corporation, Plot 2, Muwesi Road - Bugolobi P O Box 3145, Kampala, Uganda Tel. +256 414 254 201 Website: https://www.nec.ug/ | |

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

| | |
|---|---|
| <i>Poste occupé (titre du poste)</i> | Director General |
| <i>Durée (de la date de début à la date de fin)</i> | Juillet 1988 - mars 1994 |
| <i>Nombre de personnes encadrées</i> | 137 |
| <i>Responsabilités</i> | Directeur général de la National Enterprise Corporation, y compris la supervision de la gestion |
| <i>Réalisations</i> | A été le pionnier avec succès de la création d'une organisation para-étatique relevant du ministère de la Défense, une société holding avec 13 entreprises, impliquant la transformation industrielle, la production agricole, les travaux d'ingénierie, les services pharmaceutiques et de restauration. |

Aptitudes et compétences (En cinq cents (500) mots maximum, démontrez comment votre expérience et vos qualifications correspondent aux aptitudes et compétences décrites dans le profil du poste auquel vous postulez)

J'ai une vaste expérience et des compétences techniques en biochimie, biologie moléculaire, immunologie et biotechnologie; la science nucléaire et ses applications. J'ai de l'expérience dans l'enseignement de la biochimie au niveau universitaire, avec un intérêt particulier pour la microbiologie et la médecine de laboratoire. J'ai participé à la conception des programmes et aux débats; ainsi que dans la programmation pour le développement.

En plus de ma formation scientifique, avec une expérience pratique dans les outils de recherche et les enquêtes biochimiques, j'ai été impliqué dans la production industrielle de divers produits chimiques et pharmaceutiques et dans la gestion d'une société parapublique.

Mon implication dans la politique et la fonction publique internationale a encore ajouté à mon appréciation des défis du 21^e siècle technologique mondialisé d'aujourd'hui, dominé par des problèmes générés par des problèmes tels que le changement climatique, les défis des énergies renouvelables, les contextes géopolitiques - qui soulignent tous l'ironie de l'Afrique. vulnérabilité malgré son grand potentiel.

Ayant servi à la Commission de l'Union africaine dans le cadre d'une mission visant à mobiliser l'action continentale pour résoudre l'un des problèmes insolubles de l'Afrique; et avoir participé à des activités de programmation pour concevoir des interventions en réponse aux formulations stratégiques contemporaines; et étant actuellement basé dans une communauté économique régionale, travaillant en étroite collaboration avec les États

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

membres de l'IGAD pour résoudre le problème de la sécheresse récurrente et des défis environnementaux connexes, j'ai une appréciation claire du fonctionnement des gouvernements africains et des défis auxquels nous sommes confrontés sur le continent.

La mission du Département Science, Technologie et Innovation de l'Education de la Commission de l'Union Africaine sera d'appliquer l'autorité de convocation de la Commission pour mobiliser l'expertise africaine pour des actions visant à améliorer leurs capacités et à assurer le renforcement des institutions nationales, régionales et continentales.

Une combinaison de mon intérêt particulier à comprendre la nature des problèmes de l'Afrique dans le monde d'aujourd'hui; mon expérience dans la mobilisation des citoyens et des gouvernements africains; ma passion pour le débat, la discussion et la conception de solutions réalisables; mon succès en tant que pionnier dans diverses entreprises pionnières; mes efforts inlassables pour chercher l'opportunité de cette affectation (c'est ma 4ème tentative); tout peut donner un aperçu de mon potentiel et de mon engagement à atteindre les objectifs du portefeuille ESTI.

Réalisations / Accomplissements : (En cinq cents (500) mots maximum, indiquez toute autre réalisation en plus de celles mentionnées dans expérience professionnelle que vous souhaitez mettre en avant)

1. Recherche scientifique internationale:

- Développement du premier régime artificiel au monde pour un insecte hématophage obligatoire;
- Développement d'un ingénierie fixateur désormais utilisé dans la séparation des tissus (en particulier corps gras et glande utérine) en recherche isotopique et entomologique

2. Efforts novateurs:

- Pionnier de la création d'un bureau des services d'information technique pour conseiller le gouvernement dans l'acquisition d'équipements et de matériaux spécialisés en Ouganda
- Pionnier de la création du Conseil national ougandais pour la science et la technologie et siégé à son premier conseil
- Lancement et leadership de la Campagne panafricaine d'éradication des glossines et de la trypanosomose (PATTEC).
- Lancement, développement et mise en œuvre de l'Initiative de résilience à la sécheresse dans la région de la Corne de l'Afrique pour renforcer les capacités des communautés vulnérables à faire face à des sécheresses récurrentes

3. Reconnaissance

- S.E. Le professeur Alpha Konare, ancien président de la Commission de l'UA, m'a proposé pour le prix Yara en 2006;
- Dr Anna Maria Cetto, directrice générale adjointe de l'Agence internationale de l'énergie atomique, a écrit un témoignage sur mes capacités et mes réalisations dans les applications nucléaires
- Le ISCTRC m'a décerné une médaille d'or pour le travail de pionnier de l'initiative PATTEC.



Publications (le cas échéant) : (Fournir la liste des publications dont vous êtes l'auteur ou le co-auteur, fournir les liens pour accéder à ces publications si elles sont en ligne)

1. Hutchinson & Kabayo Trends in Biochemical Sciences (1977)2, 1-3
2. Kabayo & Hutchinson(1977), FEBS Letters 78, 221 -224
3. Morser, Kabayo & Hutchinson (1978) J. Gen. Virology 41, 175 -178
4. Kabayo (1979) Trans. Roy. Soc.Trop. Med. & Hyg. 74, 277 – 278
5. Kabayo and Langley (1981)Comp.Biochem. & Physiol. 69A, 325 – 328
6. Langley, Bursel, Kabayo,Pimley, Trewern and Marshall (1981)Insect Biochemistry 11, 225 – 231
7. Kabayo (1982) J. Insect Physiology 28, 917 – 923
8. Kabayo (1983) Proc. OAU/ISCTRC pp 428-434
9. Maudlin, Kabayo, Flood and Evans (1984) Z. Parasitenkd. 70, 11-19
10. Kabayo, Taher and Van der Vloedt (1985) Bull. Ent. Research 75, 635 – 640
11. Kabayo and Langley (1985) J. Insect Physiology 31, 619 – 624
12. Kabayo (1985) VII Intern. Congr. Protoz. pp 293 – 295
13. Kabayo, Deloach, Spates, Holman and Kapatsa (1986) Comp. Biochem. and Physiol. 83A, 133 -139
14. Kabayo and Taher (1986)J. Ins. Physiol. 32, 543 – 548
15. Kabayo and Maudlin (1985)Int. Congr. Protoz. 66 - 68
16. Van der Vloedt, Kabayo, Offori and Luger (1986) Comm. Eur. Community Intern. Symp. Ispra pp. 163 – 175
17. Kabayo (1984) Contemporary Crises 8, 103 – 106
18. Kabayo (1987) IAEA Newsbriefs 2, 3-4
19. Kabayo, Ruhm, Barnor and Zeiller (1988) Int. Journal of Rad. Appl. and Instr. 39A, 207 - 211
20. Galun and Kabayo (1988)Physiological Entomology 13, 419 – 423
21. Kabayo, Taher and Barnor (1988) Experientia 44, 902 - 803
22. Kapatsa, Kabayo, Spates, Deloach and Sheffield (1990) Comp. Biochem. and Physiol. 87A, 143 – 148
23. Kabayo (1991) Proc. 11th Congr. Soil Science, pp 256 – 259
24. Kabayo and Feldmann (2000)Area-Wide Control of Fruit Flies and Other Insect Pests. Ed. K.H. Tan Penerbit Universiti Sains Malaysia, Penang, 2000.
25. Kabayo and Boussaha (2002) Partnership for fighting rural poverty: In IAEA Bulletin 44/1/2002
26. Kabayo (2002) Trends in Parasitology 18(11), 473 - 475.
27. Other scientific publications credited to me include research reports, consultancy reports and review reports.
28. I have also published numerous articles in newsletters and newspapers; and held interviews on radio and television discussing topics in science and technology of relevance to Africa's development
29. Book: Laughter in Small Doses, under the pen name, J.P. Kanonymous. Published in 2012 by Fountain Publishers. A second volume is under preparation.

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Langues de travail (Indiquez vos niveaux de compétence en expression orale, en lecture et en écriture pour les langues de l'UA ci-dessous *Exemples de niveaux de compétence : Excellent, bon, moyen ou mauvais*)

| Langues de travail | Parler | Lire | Écrire |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Arabic | Mauvais | Mauvais | Mauvais |
| English | Excellent | Excellent | Excellent |
| French | Moyen | Bon | Moyen |
| Portuguese | Poor | Poor | Poor |

AFRICAN UNION



UNION AFRICAINE

الاتحاد الأفريقي

UNIÃO AFRICANA


Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: 251115517700/251115526373
 Fax: 251115518718/251115536950 Website: www.au.int

Références (Indiquez trois personnes comme références avec les détails ci-dessous *Une référence doit être professionnelle et l'autre personnelle.*)

| Prénom et Nom | Poste et organisation | Adresse électronique : | Numéro de téléphone |
|---|---|--|---------------------|
| Dr. Peter Salema <i>(professionnelle et personnelle)</i> | Directeur de division, Agence internationale de l'énergie atomique, Vienne, Autriche | mpsalema@gmail.com | +43- 69919226590 |
| Dr Mehari Taddele Maru <i>(professionnelle)</i> | Professeur, Institut universitaire européen | research@matuconsult.org | +39 3663575108 |
| Hon. Sam K. Kutesa <i>(personnelle)</i> | Ministère des Affaires étrangères Ouganda | ingah24@yahoo.com | +256 752723612 |

Certification

Je, soussigné, certifie que ces informations me décrivent correctement, et décrivent mes qualifications et mon expérience.

| | |
|---------------|---|
| Prénom et Nom | DR JOHN PATRICK KABAYO |
| Signature |  |
| Date | 10 août 2020 |

AFRICAN UNION UNION AFRICAINE

African Union Common Repository

<http://archives.au.int>

Organs

Council of Ministers & Executive Council Collection

2021-02-04

Candidates for the Election of Commissioner for Infrastructure and Energy EX.CL/1274(XXXVIII) Annex IV

African Union

DCMP

<https://archives.au.int/handle/123456789/9520>

Downloaded from African Union Common Repository